

Stampa Intero Modello in data : 11/9/2021

Tipo Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE SPESE	Anno : 2020
Tipo Istituzione : COMUNI	Contratto : REGIONI E AUT.LOC. (CCNL NAZ.)
Istituzione : 2357 - CINTO CAOMAGGIORE	
Organo di Controllo di Primo Livello : RTS VENEZIA	

	T1	T1a	T1b	T1c	T1c bis	T1d	T1e	T1f	T1g	T1s d	T2	T2a	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T10	T11	T12	T13	T14	T15	S1	S1A	SICI	Tab. Ric.	
Tenute	X										X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X	
Dichiarate	X										X		X		X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X	
Inviare	X										X		X		X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X	
Risultano inviati i dati dell'appendice SI1A Convenzioni																														

Il Modello inviato risulta certificato in data : 11/09/2021

Il Modello inviato è stato certificato la prima volta in data : 11/09/2021

Riepilogo Anomalie

	NSIS	SQ1	SQ2	SQ3	SQ4	SQ5	SQ6	SQ7	SQ8	SQ9	SQ10
Stato	-	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO

	IN1	IN2	IN3	IN4	IN5	IN6	IN7	IN8	IN9	IN10	IN11	IN12	IN13	IN14	IN15	IN16	IN17
Stato	NO	NO	NO	NO	GP	GP	GP	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO

Qualora presenti, il dettaglio delle anomalie e delle giustificazioni adottate dall'amministrazione alle incongruenze è riportato nel "PDF delle anomalie" che dovrà essere presentato all'Organo di controllo contestualmente al presente modello del Conto annuale

"Giustificazione presente" se lo stato ha valore GP;

"Accettata con riserva" se lo stato ha valore GR;

"Accettata" se lo stato ha valore GA;

"Non applicabile per il contratto corrente" se lo stato ha valore "-";

Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 11/09/2021 01:35:36Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1)			Numero Mensilità / 12 (Tab. 12)				Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13)				di cui arretrati anni precedenti (Tab. 12+13)			
	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2020	2018	2019	2020	2020	2018	2019	2020	2020
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	0	0	0	0	0	0	0	0	7.475	30.803	0	0	0	0	0
CATEGORIA D	3	4	4	3,66	3,83	2,81	2,81	144.108	134.785	102.637	1.590	0	0	0	0
CATEGORIA C	5	6	6	5,32	4,55	5,97	5,97	145.190	127.476	159.253	2.293	0	0	0	0
CATEGORIA B	1	1	1	1,02	1,17	1,12	1,12	23.016	24.862	25.062	334	0	0	0	0
Totale	9	11	11	10,19	9,96	9,89	9,89	312.314	294.618	307.995	4.214	0	0	0	0
				Tabella 14				173.093	220.705	145.907					
				Totale costo annuo del lavoro(Tab.12+13+14)				485.317	515.324	453.902					

Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Spese medie pro-capite annue in euro **dell'ultimo triennio**

Gli aggiornamenti dei prospetti del riempimento triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 11/09/2021 01:35:36Gli aggiornamenti dei prospetti del riempimento triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	0	0	0	0	n.c.	n.c.	0	n.c.	n.c.	0	n.c.	n.c.	0	n.c.	n.c.	0	n.c.	n.c.
CATEGORIA D	3,86	3,93	2,81	36.502	35.161	36.505	28.351	27.209	27.377	5.571	7.692	9.209	412	0	0	0	0	0
CATEGORIA C	5,32	4,95	5,97	26.882	25.727	26.705	23.547	23.532	23.300	3.335	2.205	3.405	431	0	0	0	0	0
CATEGORIA B	1,02	1,17	1,12	22.326	21.282	22.477	19.752	19.569	19.957	2.576	1.392	2.520	329	0	0	0	0	0
Totale per istituzione	10,19	9,96	9,69	30.271	28.807	29.051	25.025	24.524	24.103	5.246	4.282	4.957	414	0	0	0	0	0

1. Le Spese medie annue per ciascuna Categoria sono calcolate dividendo il totale delle spese delle qualifiche appartenenti alla categoria per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) della stessa categoria.

2. Le Spese medie annue per istituzione sono calcolate come la somma su tutte le categorie del prodotto di ciascun valore medio * mensilità/12 divisa per il totale delle mensilità/12 sommate su tutte le categorie dell'istituzione.

n.c.: non calcolabile per mancanza di mensilità attribuite alla categoria

Giorni medi assenza - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 11/09/2021 01:35:36Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE		GIORNI ASSENZA MEDI ANNUI									
Presenti di riferimento		Ferie			Assenza malattia retribuita			Altre assenze (meno formazioni)			
		2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	
CATEGORIA D		6	4	9	19,5	32,75	32,56	0,83	0	0	0
CATEGORIA C		17	11	21	10,41	14,45	10,52	1,59	5	1,1	0,76
CATEGORIA B		2	1	2	15,5	30	32	6,5	5	0	10,5
Totale personale a t. indeterminato al 31.12 (Tab. 1) o Valore Medio (1)		25	16	32	13	20	16,06	1,96	3,75	0,72	1,16

(1) Presenti di riferimento per determinare i gg di assenza: personale presente al 31.12 di tabella 1 - personale comandato/distaccato fuori ruolo, in esenzione e in conversione dell'amministrazione di tabella 3 + personale comandato/distaccato fuori ruolo esterno e in conversione esterna di tabella 3

n.c. non calcolabile per mancanza di presenti di riferimento

Personale Flessibile (Tab.2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 11/09/2021 01:35:36Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE (Tab.2 e SI1)					Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2018	2019	2020		2018	2019	2020		valori annui lordi	2018	2019	2020
Personale a tempo determinato	0.48	0.73	0	Retribuzioni, codice P015	11.001	15.598	0	valore medio	valore medio	22.919	21.367	-
L.S.U./L.P.U.	0	0	0	Retribuzioni, codice P065	0	0	0	valore medio	valore medio	-	-	-
Lavoratori Interinali	0	0.22	0	Retribuzioni, codice L105+P062	0	5.906	0	valore medio	valore medio	-	26.845	-
Con Contratti formazione lavoro	0	0	0	Retribuzioni, codice P016	0	0	0	valore medio	valore medio	-	-	-
N. contratti co.co.co (SI1)	0	0	0	Oneri per co.co.co. (codice L108)	0	0	0	valore medio riferito ai contratti di co.co.co. nell'anno	valore medio riferito ai contratti di co.co.co. nell'anno	-	-	-
N. incarichi di studio/ricerca e di consulenza (SI1)	12	17	11	Oneri per incarichi di studio/ricerca e di consulenza (codice L109)	23.141	49.361	25.865	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	1.928	2.904	2.351
N. contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge (SI1)	4	4	8	Oneri per contratti resa servizi o adempimenti obbligatori per legge (codice L115)	4.720	9.256	5.789	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	1.180	2.314	724

Valore medio pro-capite della spesa non calcolabile se il personale di riferimento/contratti è uguale a zero

Tabella di Riconciliazione

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
Totale T12	230105	300284	0	Tributi personale in accertanza ai sensi art. 1, comma 557, della Legge n. 311/2004
Totale T13	69609			
Assegno T14	1078			
TOTALE PARZIALE	300073	0	0	
L011 - EROGAZIONE SUONI PASTO	164	0	0	Importo pagato al netto della compensazione a carico dipendenti - 1.03.02.14.999 al netto capitale entrata
L109 - CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	0	0	0	
L105 - INCARICHI LIBERO PROFESSIONALISTICI/RICERCA/CONSULENZA	25065	0	0	Pagati su capitoli utilizzando codice Siope diversi
P015 - RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	0	17431	0	Trattasi di compensi pagati al segretario a scavalco ricompreso nelle tabelle 12 e 13
P055 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	0	2482	0	Differenza dovuta a codici siope errati
P055 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. NE SU COMP. FISSI E ACCESSORIE	84228	75236	0	Differenza dovuta a codici siope errati
P056 - QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TER O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	0	0	0	
P061 - IRAP	24141	29005	0	Importo Siope pagato comprensivo di Irap su compensi amministrativi e incarichi diversi

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
POSS - ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE (INTERINALI)	0	350	0	Contributi pagati con Siope diversa
POSS - COMPENSI PER PERSONALE L.SUI.PU	0	0	0	
SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (somministrazioni di diversi rimborsi presenti in tabella 14)	962	0	0	Somme rimborsate ad altra comune per incarico per personale in convezione anno 2019
TOTALE GENERALE	444453	424948	0	
RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (a riduzione) (somministrazioni dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	7353	0	0	Censimento Istat, Straordinari elettorali a carico dello Stato, Straordinario Covid, Incontinenza Ordine Pubblico
TOTALE GENERALE AL NETTO DEI RIMBORSI	437100	424948	0	

Commenti Organi Di Controllo

04/09/2021

Data sottoscrizione del modello da parte del presidente dell'Organo di Controllo interno:

Commento:

Si prende atto che il limite risulta rispettato per la macrocategoria del personale dipendente. Si prende atto altresì che, a partire dall'annualità corrente è stata prevista la rilevazione della tabella 15 riferita alla retribuzione del Segretario comunale e che per la corrispondente macrocategoria risulta uno scostamento pari ad 2.752,00 dovuto alla dinamica della presenza del Segretario comunale nell'anno 2020 (12 mesi a scavalco) rispetto all'anno 2016 (82 giorni in assenza, 11 giorni titolare e 1 mese e mezzo in convezione al 15,66%).

Sezione abilitata e utilizzabile solo in presenza della squadratura 6

La squadratura 6 - mancato rispetto del limite previsto dall'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo n. 75/2017 - è stata sottoposta all'organo di controllo che ne ha preso atto in apposito verbale:

SI

Visualizzazione del Limite 2016

Il sistema controlla che il totale delle risorse della T15, detratte le voci non soggette alla verifica al limite 2016 indicate nella voce LEG398, sia inferiore al limite 2016 indicato nella voce LEG428, con tolleranza di 1000 €.

VOCE	SEGRETARI	DIRIGENTI	PERSONALE NON DIRIGENTE	Totale Amministrazione e
Totale risorse tabella 15	5027	0	87371	92398
Totale voci non rilevanti ai fini della verifica del limite 2016 (#)	0	0	11102	11102
Totale risorse soggette alla verifica del limite (a-b)	5027	0	76269	81296
Limite 2016 di cui all'articolo 23, comma 2 del DLgs 75/2017 (##)	2275	0	76269	78544
Coerenza con tolleranza di 1000 €				KO*

(#) Voce LEG398 della scheda SICI della corrispondente macro-categoria

(##) Voce LEG428 della scheda SICI della corrispondente macro-categoria

[x] La squadratura 6 - mancato rispetto del limite previsto dall'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo n. 75/2017 - è stata sottoposta all'organo di controllo che ne ha preso atto in apposito verbale

(*) L'intera istituzione è soggetta ad eccezione per il calcolo della squadratura poiché il collegio dei revisori o organo equivalente ha preso atto del superamento del limite

Firma del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90

[Handwritten signature]

Si attesta la conformità? dei dati con le scritture amministrativo contabili e, ove previsto, con quanto dichiarato nelle specifiche informazioni sulla Contrattazione integrativa ex art. 40-bis del d.lgs. 165/2001 (tabelle 15 e schede SICI).

Si prende atto delle eventuali incongruenze segnalate dal sistema SICO e delle giustificazioni addotte dall'amministrazione.

Firma del Presidente del collegio dei revisori

[Handwritten signature]



Scheda Informativa 1

Informazioni Istituzione

Partita IVA : 83003710270

Codice Fiscale : 83003710270

Telefono : 0421/209534

Fax : 0421/241030

Email : protocollo@cintocao.it

Via : PIAZZA S.BIAGIO

Numero Civico : 1

C.A.P. : 30020

Città? : CINTO CAOMAGGIORE

Provincia : VE

Codice Catastale : C714

Popolazione residente : 3234

Superficie(Kmq) : 21.32

Indirizzo pagina web dell'ente : <https://www.comune.cinto.ve.it/>

Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II

(in assenza di tale indicazione sarà considerato responsabile il direttore generale)

Cognome	Nome	Telefono	Fax	E-Mail
MIORI	MARIA TERESA	0421/209534	0421/241030	ragioneria@cintocao.it

Referente Da Contattare

Cognome	Nome	Telefono	Fax	Email
CAZZARO'	FEDERICA	0421/209534	0421/241030	protocollo@ciantocao.it

Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti

Domande presenti in circolare:

INDICARE IL NUMERO DI UNITÀ DI PERSONALE UTILIZZATO A QUALSIASI TITOLO (COMANDO O ALTRO) NELLE ATTIVITÀ ESTERNALIZZATE CON ESCLUSIONE DELLE UNITÀ EFFETTIVAMENTE CESSATE A SEGUITO DI ESTERNALIZZAZIONI.	0
INDICARE IL NUMERO DEI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA.	0
INDICARE IL NUMERO DEGLI INCARICHI LIBERO PROFESSIONALE, DI STUDIO, RICERCA E CONSULENZA.	11
INDICARE IL NUMERO DI CONTRATTI PER PRESTAZIONI PROFESSIONALI CONSISTENTI NELLA RESA DI SERVIZI O ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE.	3
INDICARE IL TOTALE DELLE SOMME TRATTENUTE AI DIPENDENTI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE PER LE ASSENZE PER MALATTIA IN APPLICAZIONE DELL'ART. 71 DEL D.L. N. 112 DEL 25/06/2008 CONVERTITO IN L. 130/2008.	5
QUANTI SONO I DIPENDENTI AL 31.12 IN ASPETTATIVA PER DOTTORATO DI RICERCA CON RETRIBUZIONE A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ARTICOLO 2 DELLA LEGGE 478/1984 E S.M.?	0
QUANTE PERSONE SONO STATE IMPIEGATE NELL'ANNO (TEMPO DETER., CO.CO.CO., INCARICHI O ALTRI TIPI DI LAV. FLESSIBILE) IL CUI COSTO È TOTALMENTE SOSTENUTO CON FINANZIAMENTI ESTERNI DELL'U.E. O DI PRIVATI?	0
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI PER LEGGE N. 104/92.	3
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI AI SENSI DELL'ART. 42, C.5 D.LGS.151/2001 E S.M.	0
UNITÀ DI PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
UNITÀ DI PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
UNITÀ DI PERS. EST. ALL'ISTITUZIONE, IN POSIZIONE DI COMANDO, DISTACCO, FUORI RUOLO, ESPERTI, CONSULENTI O CO.CO.CO. ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA PER IL PERSONALE ESTERNO ALL'ISTITUZIONE, IN POSIZ. DI COMANDO/DISTACCO/FUORI RUOLO/ESPERTI/CONSULENTI/CO.CO. ASSEGNATI AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
IMPORTO DEL LIMITE DI CUI ALL'ART. 1, COMMA 557-QUATER O ART. 1, COMMA 552 DELLA LEGGE N. 298/2005 O DI ANALOGHE DISPOSIZIONI DELLE REGIONI E PROVINCE AUTONOME	462532
INDICARE IL NUMERO DI DIPENDENTI POSTI IN ESECUZIONE DAL SERVIZIO PER EMERGENZA COVID-19	0

Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

INDICARE IL NUMERO DEI GIORNI CONCESSI AI DIPENDENTI POSTI IN ESENZIONE DAL SERVIZIO PER EMERGENZA COVID-19

0

Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)

Cognome	Nome	Email (sostituisce l'ENTE RAPPRESENTATO delle rilevazioni precedenti)
BARATELLO	MAURIZIO	l.tesser@tin.it

Note e chiarimenti alla
rilevazione:

Scheda Informativa 1A

L'Ente fa parte di una "Unione di Comuni", ai sensi dell'art. 32 del d.lgs. 267/2000 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
Nel caso in cui siano stati esternalizzati dei servizi, l'Ente ha adempiuto a quanto previsto dall'articolo 6 bis del d.lgs. 165/2001 come modificato dall'art. 4 e. 2 del d.lgs. 75/2017?	NO
E' stato adottato il piano triennale dei fabbisogni di personale previsto dall'art. 6, co. 2, d.lgs. 165/2001 modificato dall'art. 4 d.lgs. 75/2017 o analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato adottato il piano annuale delle assunzioni previsto o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
Al 31.12 le funzioni di Direttore Generale erano svolte da:	
- Soggetto appositamente incaricato;	
- Segretario comunale (art. 108 comma 4 d.lgs. 267/2000)	
L'ente ha attivo al 31/12 convenzioni con altri enti ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L., o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato istituito un ufficio / servizio disciplinare?	NO
Numero di unità di personale assunte come stagionali a progetto	
Numero di persone in ingresso o uscita con mobilità fra pubblico e privato ex art. 23 bis comma 7 d.lgs. 165/2001 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome	
L'Ente ha provveduto a reinserire funzioni o servizi?	NO
In caso di risposta affermativa si passa alla sottodomanda:	
Ha riassorbito il personale già dipendente di amministrazioni pubbliche secondo quanto previsto dall'art. 19 c. 8 del d.lgs. n. 175/2016 e dell'art. 1 c. 872 della L. 305/2017?	
L'Ente ha proceduto alla revisione annuale delle partecipazioni societarie TUSP n. 175/2016?	SI
Numero di dirigenti della polizia locale	
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria D	
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria C	1
L'Ente gestisce funzioni fondamentali in forma associata ai sensi dell'art. 14, comma 28, L. 122/2010 e s.m. oggetto della sentenza additiva della Corte Costituzionale n. 332019?	SI
Quante funzioni con convenzioni?	3
Quante funzioni con Unione di Comuni?	
Quanti ex LSUL/PU/ASU sono stati stabilizzati (e tempo indeterminato) nell'anno di rilevazione?	
Quanti ex LSUL/PU/ASU sono stati contrattualizzati a tempo determinato nell'anno di rilevazione?	

Quanti ex LSU/LPU/ASU, già contrattualizzati a tempo determinato, hanno avuto proroga nell'anno di rilevazione?	
L'ente ha rispettato l'equilibrio Pluriennale di bilancio?	SI
E' stato rispettato l'art. 1 c. 557 e il comma 557-quater, 1.1. per l'anno 2007 e e senologia disposizione delle Regioni e Province Autonome?	SI
Con l'entrata in vigore dell'art. 33 del d.l. 34/2019 in materia di assunzioni (e del d.m. attuativo 17.3.2020), sono aumentate le capacità assunzionali dei Comuni rispetto alla previgente normativa?	SI
Quanti LSU sono stati stabilizzati in soprannumero in deroga alla dotazione organica e al piano del fabbisogno di personale, ai sensi dell'art. 1 c. 495 della L. 100/2019?	
L'Amministrazione ha individuato un responsabile della formazione del personale dipendente?	No
E' stato predisposto un piano di formazione?	No
67) H. dipendenti che nell'anno di rilevazione hanno partecipato a corsi di formazione	
AREA TEMATICA	
Finanza, contabilità e tributi	3
Trasparenza e anticorruzione	6
Sicurezza	
Innovazione digitale	
Patrimonio, investimenti, finanziamenti	
Appalti e contratti	2
Personale	3
Politiche sociali ed educative	1
Attività economiche produttive	
Soft skills (comunicazione, project management, informatica, lingue straniere,...)	
79) I corsi di formazione ai quali hanno partecipato dipendenti nell'anno di rilevazione sono stati erogati da:	
AREA TEMATICA	
Docenti interni all'Amministrazione	
Soggetti privati	16

Università		
SNA		
FormezPA		
IFEL-Fondazione ANCI		
Altri soggetti pubblici (regione, provincia, città metropolitana, ASL, ...)	1	
Ordini professionali		
Altro		
90) Gli interventi formativi sono stati prevalentemente determinati sulla base di:		
Indicazioni formulate dai responsabili di settore		SI
Un'analisi dei bisogni dell'organizzazione		SI
Un'analisi formalizzata delle competenze del personale		SI
Richieste dei dipendenti di volta in volta valutata		NO
Altro		NO

Scheda Informativa 1A Convenzioni

Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L., o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	5694
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovramunicipale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	5694
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolazione e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	
Altro	
Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L., o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	5747
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	

Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	
Altro	
Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L., o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	5694
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	

Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione o gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	
Altro	
Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovraumunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	
Altro	
Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	

In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avviamento e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolazione e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	
Altro	

T1 Personale a Tempo Indeterminato

Qualifica	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
	U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZIONE ECONOMICA D4	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZIONE ECONOMICA D1	0	3	0	0	0	0	0	3
POSIZIONE ECONOMICA C5	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA C4	1	0	0	0	0	1	1	1
POSIZIONE ECONOMICA C2	0	2	0	0	0	0	0	2
POSIZIONE ECONOMICA C1	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZIONE ECONOMICA B2	1	0	0	0	0	0	1	0
TOTALE :	3	7	0	0	0	1	3	8

T2 Personale con Contratto o Modalità? di Lavoro Flessibile

Categoria	A Tempo Determinato		Formazione Lavoro		Contratti di somministrazione (ex Interinale)		L.S.U./L.P.U.		Telelavoro/Smart working - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Turnazione - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Reperibilità? - Personale indicato in T1	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
CATEGORIA C	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0
TOTALE:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0

T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo

Qualifica	Personale dell'Amministrazione										Personale Esterno					
	Comandati / Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni		Personale in aspettativa		Comandati / Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni			
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZIONE ECONOMICA D6	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D4	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	1
POSIZIONE ECONOMICA C5	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	3	1	1
POSIZIONE ECONOMICA C4	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	1	1
POSIZIONE ECONOMICA C2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	2
POSIZIONE ECONOMICA C1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	5	2	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1
TOTALE :	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	14	8	8

T4 Passaggi di Ruolo/Posizione Economica/Profilo

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

T5 Personale Cessato

Qualifica	COLLOCAMENT O A RIPOSO PER LIMITI DI ETA'		DIMISSIONI (CON DIRITTO A PENSIONE)		PASSAGGI PER ESTERNALIZZA ZIONI		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZI ONI - STESSO COMPARTO		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZI ONI - ALTRO COMPARTO		RISOLUZIONE RAPPORTO LAVORO		LICENZIAMENTI DISPOSTI DALL'ENTE		VINCITORI ALTRO CONCORSO PUBBLICO		ALTRE CAUSE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA D4	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D1	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
TOTALE	1	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2

T6 Personale Assunto

Qualifica	NOMINA DA CONCORSO		ALTRE CAUSE		STABILIZZATO DA LSU		ASSUNZIONE PER CHIAMATA DIRETTA (L.68/99 Cat. Protette)		ASSUNZIONE PER CHIAMATA NUMERICA (L.68/99 Cat. Protette)		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - STESSO COMPARTO		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - ALTRO COMPARTO		PERSON. ASSUNTO CON PROCEDURE ART. 35, C. 3-BIS, DLGS 165/01		PERSONALE ASSUNTO CON PROCEDURE ART.20 D.LGS. 75/2017		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA D1	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
Totale	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2

T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-45		46 e oltre		Totale Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
Qualifica																					
POSIZIONE ECONOMICA D4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D1	0	2	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
TOTALE :	0	3	1	1	0	2	1	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	11

T8 Dipendenti per Età

Fasce dipendenti per età da - a:	0-10		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-69		Tot. Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
Qualifica																									
POSIZIONE ECONOMICA D4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D1	-	-	-	-	0	1	-	-	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C1	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
TOTALE :	0	0	0	0	0	1	0	1	0	2	0	1	2	1	1	0	0	1	0	1	0	0	0	0	11

T9 Dipendenti per Titolo di Studio

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA D4	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D1	-	-	-	-	-	-	0	3	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	0	1	-	-	0	1	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C1	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA B2	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
Totale	1	0	1	2	-	-	1	6	-	-	-	-	11

T11 Giorni di Assenza

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.-INATE RINVIATA/CONGEDO PARENT.-MALATTIA A FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		CONGEDI PARENTALI COVID-19		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA D4	38	214	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	252
POSIZIONE ECONOMICA D1	0	41	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	7	48
POSIZIONE ECONOMICA C5	24	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	0	27
POSIZIONE ECONOMICA C4	45	38	0	23	-	-	0	5	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	0	2	114
POSIZIONE ECONOMICA C2	0	81	-	-	-	-	0	7	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	17	105
POSIZIONE ECONOMICA C1	0	33	-	-	-	-	-	-	-	-	0	3	-	-	-	-	-	-	0	5	41
POSIZIONE ECONOMICA B2	64	0	-	-	-	-	21	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	87
Totale	171	407	0	23	-	-	21	12	-	-	1	3	-	-	-	-	-	-	5	31	674

T12 Oneri per Competenze Stipendiali

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSION E PER CLASSI E SCATTIVFASCE RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Num. Mesi									
POSIZIONE ECONOMICA D4	18	39.808	-	994	-	-	3.810	-	-	44.612
POSIZIONE ECONOMICA D1	15,73	29.017	-	-	-	-	3.322	-	-	32.339
POSIZIONE ECONOMICA C5	12	22.903	-	-	-	-	1.922	-	-	24.825
POSIZIONE ECONOMICA C4	22	40.491	-	-	-	-	3.398	-	-	43.889
POSIZIONE ECONOMICA C3	1,58	2.825	-	-	-	-	239	-	-	3.064
POSIZIONE ECONOMICA C2	24	41.658	-	-	-	-	3.496	-	-	45.154
POSIZIONE ECONOMICA C1	12	20.344	-	-	-	-	1.707	-	-	22.051
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	1,38	2.194	-	-	-	-	185	-	-	2.379
POSIZIONE ECONOMICA B2	12	18.334	-	-	-	-	1.539	-	-	19.873
Totale	118,69	217.574	-	994	-	-	19.618	-	-	238.186

T13 Oneri per Indennita' e Compensi Accessori

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I (Indennità)						
IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA' DI COMPARTO	ASSEGNO AD PERSONAM
POSIZIONE ECONOMICA D4						
279	0	0	6.109	0	934	0
POSIZIONE ECONOMICA D1						
203	0	0	10.615	0	816	0
POSIZIONE ECONOMICA C5						
160	0	0	0	0	550	0
POSIZIONE ECONOMICA C4						
283	1.111	0	0	0	1.008	0
POSIZIONE ECONOMICA C3						
20	0	0	0	0	73	0
POSIZIONE ECONOMICA C2						
292	0	0	0	0	1.099	0
POSIZIONE ECONOMICA C1						
142	0	0	0	0	550	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3						
16	0	0	0	0	54	0
POSIZIONE ECONOMICA B2						
126	0	0	0	0	472	0
TOTALE						
1.522	1.111	0	16.724	0	5.555	0

Le qualifiche relative alle voci di spesa di tipo S e T sono a pagina seguente

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T (Accessorie e Straordinari)													
INDENNITA' DI STAFF/COLLAB ORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE	INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILI TA'	COMPENSI PRODUTTIVITA'	INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	DIRITTI DI ROGITO SEGRETARIA CONV. IND.SCAVALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DI STACCATO PRESSO L'AMM.NE	ELEMENTO PEREQUATIVO	INDENNITA' DI FUNZIONE	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARI O
SEGRETERIO A													
0	0	0	0	0	0	20.803	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D4													
0	0	0	1.100	1.900	0	0	0	0	108	0	0	0	993
POSIZIONE ECONOMICA D1													
0	0	0	0	112	0	0	0	0	304	0	0	0	2.513
POSIZIONE ECONOMICA C5													
0	0	0	2.333	2.333	0	0	0	0	204	0	0	0	220
POSIZIONE ECONOMICA C4													
0	2.502	0	0	846	0	0	0	0	395	0	0	416	1.352
POSIZIONE ECONOMICA C3													
0	0	0	0	0	0	0	0	0	32	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C2													
0	211	0	0	1.337	0	0	0	0	528	0	0	0	1.068
POSIZIONE ECONOMICA C1													
0	0	0	0	0	0	0	0	0	275	0	0	0	359
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3													
0	0	0	0	0	0	0	0	0	33	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA B2													
0	193	0	407	663	0	0	0	0	312	0	0	66	388
TOTALE													
0	2.906	0	3.900	7.211	0	20.803	0	0	2.193	0	0	481	7.402

La tabella relativa ai totali generali di tabella T13 si trova a pagina seguente

La tabella relativa ai totali generali di tabella T13 si trova a pagina seguente

Totale generale di Tabella T13					
Qualifica	Indennità	Accessorie	Straordinari	TOTALE	
POSIZIONE ECONOMICA D4	7.322	3.108	893	11.323	
POSIZIONE ECONOMICA D1	11.534	416	2.513	14.563	
POSIZIONE ECONOMICA C5	710	4.870	229	5.809	
POSIZIONE ECONOMICA C4	2.402	4.160	1.352	7.914	
POSIZIONE ECONOMICA C3	83	32	0	125	
POSIZIONE ECONOMICA C2	1.391	2.076	1.668	5.135	
POSIZIONE ECONOMICA C1	632	276	359	1.327	
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	69	33	0	102	
POSIZIONE ECONOMICA B2	600	1.720	398	2.708	
SEGRETARIO A	0	20.803	0	20.803	
TOTALE				69.909	

T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

Il versamento della quota Irap avviene con la percentuale di 'Irap commerciale' - No

Voci di spesa :	Importo
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	1.078
GESTIONE MENSE	0
EROGAZIONE BUONI PASTO	184
FORMAZIONE DEL PERSONALE	5.850
BENESSERE DEL PERSONALE	0
EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	0
SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0
COPERTURE ASSICURATIVE	3.493
CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	0
INCARICHI LIBERO PROFESSIONALISTICO/RICERCA/CONSULENZA	25.865
CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADDEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	5.789
ALTRE SPESE	1.563
RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	0
RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	0
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	101
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	0
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	84.228
QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	0
IRAP	24.141
ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0

Voci di spesa :	Importo
COMPENSI PER PERSONALE LSUL/PU	0
SOMME RIMBORSATE PER PERSONALE COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV.	962
ALTRE SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI	0
SOMME RICEVUTE DA U.E. E/O PRIVATI (-)	0
RIMBORSI RICEVUTI PER PERS. COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV. (-)	0
ALTRI RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI (-)	7.353
Totale	145.907
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi effettuati	
1) RIMBORSO AL COMUNE DI TRIVIGNANO UDINESE SOMME PER COMANDO IN ECCEDEZZA E CONDIVISO DI DIPENDENTE (COMPENSO, ONERI E IRAP) EURO 962 AI SENSI DELLA LEGGE AI SENSI ART. 1, comma 557, della Legge n. 311/2004	
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi ricevuti	
1) ISTAT: COMPENSO PER CENSIMENTO EURO 913,80 2) MINISTERO INTERNO - PREFETTURA: STRAORDINARIO PER REFERENDUM CONFERMATIVO ED ELEZIONI REGIONALI 20 E 21 SETTEMBRE 2020 EURO 4.826,24 3) PREFETTURA: STRAORDINARIO REFERENDUM CONFERMATIVO 29.03.2020 - REVOCA DEL DPR DEL 28.01.2020 E SOSPENSIONE OPERAZIONI REFERENDARIE CAUSA CODIV-19 EURO 837,26 4) PREFETTURA: STRAORDINARIO COVID EURO 425,00 5) PREFETTURA PER TRAMITE COMUNE DI PORTOGRUARO EURO 550,38 - INDENNITA' ORDINE PUBBLICO 6) RIMBORSO AL COMUNE DI TRIVIGNANO UDINESE PER SCAVALCO CONDIVISO ED IN ECCEDEZZA	

T15 Fondo per la contrattazione integrativa

Macrocategoria SEGRETARI

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Segretario comunale e provinciale (bilancio)		
Ricorse a carico del bilancio		
RIS TRATTI ACCESSORIO SEGRETARIO COMUNALE E PROVINCIALE		
	5.027	0
totale Risorse a carico del bilancio Segretario comunale e provinciale (bilancio)	5.027	0
	5.027	0
Segretario comunale e provinciale (bilancio)		
Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento		
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	0	5.027
totale Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento Segretario comunale e provinciale (bilancio)	0	5.027
totale Segretario comunale e provinciale (bilancio)	0	5.027
Totale	5.027	5.027

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE			
Voci di spesa :		Importo di competenza	
		Costituzione	Destinazione
Fondo risorse decentrate			
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità			
ART 67 C 1 CCNL 16-18 - UNICO IMPORTO CONSOLIDATO 2017		44.672	0
ART 67 C 1 LA CONL 16-18 - INCREM 43,20 EURO DAL 31.12.2018		988	0
ART 67 C 2 L B CCNL 16-18 - RIDET. PER INCREM. STIP. CCNL		986	0
ART 67 C 2 L C CCNL 16-18 - RIA E ASS. AD PERS. CESSATO		2.029	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Fondo risorse decentrate		48.585	0
Risorse variabili			
ART 4 C 9 DL 19/2020 - RIS IND ORD PUBBL PL ATTIV COVID-19		416	0
ART 70-TER CCNL 16-18 - CONTRI STAT E ENTI PUBBL AUTORIZZ		914	0
totale Risorse variabili Fondo risorse decentrate		1.330	0
Deduzioni:			
ART 23 C 2 DLGS 75/2017 - DEC. FONDO RISPETTO LIMITE 2019		-4.206	0
totale Deduzioni Fondo risorse decentrate		-4.206	0
totale Fondo risorse decentrate		45.709	0
Posizioni organizzative (bilancio)			
Risorse e carico del bilancio			
ARTT 15 C 4, 67 C 1 CCNL 16-18 - RIS. DEST. P.O. 2017		25.000	0

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
ART 7 C 4 L U CCNL 16-18 - INCREM. RISORSE DESTINATE P.O.	4.321	0
totale Risorse a carico del bilancio P.O. (bilancio)	29.321	0
totale P.O. (bilancio)	29.321	0
Strordinario (bilancio)		
Risorse a carico del bilancio		
ART 14 CCNL 96-01 - RIS. STRAORDINARIO ORDINARIO ANNO 2017	4.453	0
ART 39 CCNL 14.9.03 - RIS STRAORD ELETTORALE	7.508	0
ART. 115 DL 18/20 - RIS STRAORD COVID-19 POLIZIA LOCALE	320	0
totale Risorse a carico del bilancio Straordinario (bilancio)	12.341	0
totale Straordinario (bilancio)	12.341	0
Fondo risorse decentrate		
Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento		
ART 69 C 1 CCNL 16-18 - DIFFERENZIALI PROG. EC. STORICHE	0	14.763
ART 69 C 1 CCNL 16-18 - IND. COMPARTO QUOTA CARICO FONDO	0	4.916
ART 69 C 2 L C CCNL 16-18 - IND. COND. LAV. EX ART 70-BIS	0	372
ART 69 C 2 L D CCNL 16-18 - TURNO - REPER. - LAV. FEST.	0	2.124
ART 69 C 2 L E CCNL 16-18 - SPECIFICHE RESPONSABILITÀ	0	3.350
ART 70-TER CCNL 16-18 - COMPENSI ISTAT	0	914
ART 69 C 2 L G CCNL 16-18 - ALTRE SPEC. DISP. DI LEGGE	0	416

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

Voci di spesa :		Importo di competenza	
		Costituzione	Destinazione
ART 66 C 2 L 4 CCNL 16-18 - MESSI NOTIFICATORI		0	300
ART 56-QUATER L 4 CCNL 16-18 - PL INC PROV VIOLAZ CODICE STR		0	492
ART 56-QUINQUES CCNL 16-18 - P.L. INDENNITA' DI SERV. ESTERNO		0	218
ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI		0	334
	totale Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento Fondo risorse decentrate	0	28.203
	totale Fondo risorse decentrate	0	28.203
Posizioni organizzative (bilancio)			
Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento			
ART 15 C 1 CCNL 16-18 - RETRIB. DI POSIZIONE		0	17.999
	totale Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento F.O. (bilancio)	0	17.999
	totale F.O. (bilancio)	0	17.999
Straordinario (bilancio)			
Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento			
ART 14 CCNL 08-01 - STRAORDINARIO ORDINARIO		0	3.490
ART 39 CCNL 14.9.00 - STRAORD ELETTORALE		0	4.130
ART. 115 DL 18/20 - STRAORD POLIZIA LOCALE EMERG COVID-19		0	320
	totale Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento Straordinario (bilancio)	0	7.940
	totale Straordinario (bilancio)	0	7.940
Totale		87.371	54.142

SICI

Monitoraggio della contrattazione integrativa

Macrocategoria SEGRETARI

RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE

428 Importo del limite 2016 riferito alla presente macrocategoria (euro)

2275

398 Totale risorse della tabella 15 della presente macro-categoria non rilevanti ai fini della verifica del limite art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 (euro)

0

INFORMAZIONI / CHIARIMENTI

209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)

127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)

Macrocategoria DIRIGENTI	
FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.	
353 In caso di certificazione disgiunta: data di certificazione della sola costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
354 In caso di certificazione congiunta: data di certificazione del solo contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione, sulla base di certificazione costituzione fondo effettuata in precedenza (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
355 In caso di certificazione congiunta: data di certificazione tanto della costituzione del fondo che del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
195 Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)	0
RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE	
428 Importo del limite 2016 riferito alla presente macrocategoria (euro)	
429 Di cui, sempre con riferimento alla presente macrocategoria, variazione del limite 2016 in aumento ex art. 33, commi 1-2, del DL n. 34/2019 (c.r. Circolare, euro)	
398 Totale risorse della tabella 15 della presente macro-categoria non rilevanti ai fini della verifica del limite art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 (euro)	
265 (eventuale) Importo del co-finanziamento al recupero riferito alla annualità corrente del recupero di risorse in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 2 del DL 16/2014 (euro)	
ORGANIZZAZIONE E INCARICHI	
191 Numero complessivo di funzioni dirigenziali previsto nell'ordinamento	
299 Numero di posizioni dirigenziali preposte alle strutture organizzative complessive ai sensi dell'art. 27, c. 5 del Conl. 23.12.1999 e s.m.i. effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione	

300	Valore medio su base annua della retribuzione di posizione previsto per le strutture organizzative complesse di cui all'art. 27, c. 5 del Ccnl 23.12.1999 e s.m.i. (euro)	
268	Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata	
269	Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata	
270	Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce	
136	Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata (euro)	
179	Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata (euro)	
181	Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio in euro)	
271	Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione con incarico ad interim	
272	Valore medio su base annua della retribuzione per gli incarichi dirigenziali ad interim (risultato in euro)	
PERFORMANCE / RISULTATO		
137	Importo totale della retribuzione di risultato erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	
152	% di risorse aggiuntive ex art. 26, c. 3 del Ccnl 23.12.1999 (variabile) in proporzione alle risorse stabili del fondo dell'anno di rilevazione	
115	Importo totale della retribuzione di risultato non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione (euro)	
159	Le retribuzioni di risultato sono correlate alla valutazione della prestazione dei dirigenti (S/N)?	
273	Sono utilizzati indicatori di risultato attinenti all'Ufficio o all'Ente nel suo complesso per la valutazione della retribuzione di risultato (S/N)?	
274	Sono utilizzati giudizi del nucleo di valutazione o di altro analogo organismo per la valutazione della retribuzione di risultato (S/N)?	
275	Sono utilizzati ai fini della valutazione dei dirigenti meccanismi di confronto con le performance di altri enti (benchmarking) (S/N)?	
RILEVAZIONE CEPEL		
120	Sono stati costituiti i nuclei di valutazione per il personale dirigente (S/N)?	

150 Sono costituiti in forma singola o associata?	
286 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dirigenti (art. 14 del Ccnl 23.12.1999) (S/N)?	
147 La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?	
INFORMAZIONI / CHIARIMENTI	
209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)	
127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)	

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE		
FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.		
353	In caso di certificazione disgiunta: data di certificazione della sola costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
354	In caso di certificazione disgiunta: data di certificazione del solo contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione, sulla base di certificazione costituzione fondo effettuata in precedenza (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
355	In caso di certificazione congiunta: data di certificazione tanto della costituzione del fondo che del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	17-12-2020
195	Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certifi.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certifi, ecc.)	0
RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE		
428	Importo del limite 2016 riferito alla presente macrocategoria (euro)	76269
429	Di cui, sempre con riferimento alla presente macrocategoria, variazione del limite 2016 in aumento ex art. 33, commi 1-2, del DL n. 34/2019 (ctr. Circolare, euro)	0
398	Totale risorse della tabella 15 della presente macro categoria non rilevanti ai fini della verifica del limite art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 (euro)	11102
362	Importo del limite di cui all'art. 9, comma 28 del decreto legge n. 78/2010 riferito all'anno corrente (euro)	33975
364	Importo del limite di cui all'art. 9, comma 28 del decreto legge n. 78/2010 utilizzato ai fini delle assunzioni effettuate nell'anno corrente ai sensi dell'art. 20, comma 3 del Dlgs 75/2017 (stipendio, accessorio e O.R. a carico dell'amministrazione)	0
265	(eventuale) Importo del co-finanziamento al recupero riferito alla annualità corrente del recupero di risorse in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 2 del DL 16/2014 (euro)	0
ORGANIZZAZIONE E INCARICHI		

365	Numero totale delle posizioni di lavoro dell'area delle posizioni organizzative previste nell'ordinamento ai sensi degli artt. 13 o 17 del Ccnl 22.5.2018	2
145	Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata	0
160	Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata	1
154	Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce	0
136	Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata (euro)	13000
179	Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata (euro)	11500
161	Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio in euro)	0
366	Numero complessivo di incarichi di specifica responsabilità ai sensi dell'art. 70-quinquies, c. 1, Ccnl 22.5.2018 in essere al 31.12 dell'anno di rilevazione	2
PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI A VALERE SUL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE		
374	E' stata verificata la sussistenza del requisito di cui all'art. 16, c. 6 del Ccnl 22.5.2018 ai fini dello PEO (S/N) ?	SI
111	Numero dei dipendenti che hanno concorso alle procedure per le PEO a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	0
188	Numero totale delle PEO effettuate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	0
119	Le PEO riferite all'anno di rilevazione sono riferite ad un numero limitato di dipendenti (cioè non superiori al 50% degli aventi diritto) ed operate con carattere di selettività secondo quanto previsto dall'art. 23 c. 2 del DLgs 150/2009 (S/N)?	
401	Le PEO riferite all'anno di rilevazione hanno rispettato le indicazioni di cui all'art. 16, comma 7 del Ccnl 22.5.2018 di non retrodatazione oltre il 1 gennaio dell'anno di perfezionamento del contratto integrativo (S/N)?	
133	Importo delle risorse destinate alle PEO contrattate e certificate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	0
PERFORMANCE / RISULTATO		
367	L'ente ha rispettato l'indicazione di cui all'art. 68 c. 3 del Ccnl 22.5.2018 di destinare almeno il 30% delle risorse variabili del fondo dell'anno di rilevazione a performance Individuali (S/N)?	SI

368	Importo totale della performance individuale erogata a valore sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	0
369	Importo totale della performance organizzativa erogata a valore sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	0
370	Importo totale della performance (individuale e organizzativa) non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione (euro)	
371	Importo totale della retribuzione di risultato riferita ad incarichi dell'area delle posizioni organizzative, erogato a valore sull'anno di rilevazione (euro)	0
372	Importo totale della retribuzione di risultato relativo ad incarichi dell'area delle posizioni organizzative, non erogato a seguito della valutazione non piena con riferimento all'anno di rilevazione (euro)	
373	% delle risorse aggiuntive di cui all'art. 67, c. 5, lettera b) del Ccnl 22.5.2018 (variabile) in proporzione alle risorse stabili del fondo dell'anno di rilevazione	1,96 %
RILEVAZIONE CEPEL		
194	Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 6 del Ccnl 31.3.1999) (S/N) ?	SI
147	La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?	SINGOLA
182	Quale è il valore massimo in percentuale dell'indennità di risultato rispetto all'indennità di posizione (art. 10, c. 3 del Ccnl 31.3.1999)?	25,00 %
INFORMAZIONI / CHIARIMENTI		
209	Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)	
127	Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)	