



COMUNE DI CAMPAGNA LUPIA

PROVINCIA DI VENEZIA

RELAZIONE ILLUSTRATIVA: Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999 applicabile per l'anno 2017 per l'utilizzo delle risorse.

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo per utilizzo risorse anno 2017 sottoscritto in data 24/07/2017 (indirizzi con deliberazione di giunta comunale n. 54 del 12/07/2017)	
Periodo temporale di vigenza	Anno 2017	
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente: dr. Sandro Zampaglione – Segretario Comunale. Componente: Dr. Massimo Caldon – Responsabile Settore Personale Organizzazioni sindacali presenti alla contrattazione (elenco sigle): CGIL – UIL Regioni e autonomie locali. Firmatarie del contratto: CGIL – UIL	
Soggetti destinatari	Personale non dirigente	
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	- Decentrato parte economica (si veda modulo 2);	
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Sarà acquisito il parere del Revisore dei Conti ai sensi dell'art. 40-bis del D.Lgs. n. 165/2001.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Con DGC n. 11 del 24.02.2017 è stato adottato il Piano Esecutivo di Gestione PEG 2017-2019 che ai sensi dell'art. 169, comma 3-bis del TUEL che unifica organicamente il Piano della Performance PDP e il Piano degli Obiettivi PDO
		Con DGC n. 4 del 27/01/2016 è stato adottato il Piano triennale per la prevenzione della corruzione comprensivo del Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma D.lgs. 33/2013.
Eventuali osservazioni =====		

Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Sono state destinate le risorse economiche nell'ambito degli obiettivi individuati dalla giunta comunale con provvedimento n. 54 del 12/07/2017 e nel rispetto di quanto stabilito nel contratto collettivo decentrato giuridico triennale attualmente vigente.

La quantificazione del complesso delle risorse disponibili stabili è stata effettuata dall'amministrazione con determinazione SEF n. 214 del 14/07/2017.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri desunti dagli articoli dei CC.NN.LL. sottoindicati e di quanto stabilito nel contratto decentrato integrativo, le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

- TABELLA N. 1 -

Descrizione*	Importo €
Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività	14.635,63
Art. 34, comma 1, CCNL 22.1.2004 – progressioni economiche orizzontali	19.203,95
Art. 17, comma 2, lett. c) – retribuzione di posizione e risultato p.o.	0,00
Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo	726,80
Art. 17, comma 2, lett. e) – indennità di disagio	0,00
Art. 17, comma 2, lett. f) – indennità per specifiche responsabilità	5.839,40
Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (progettazione, avvocatura, ecc.)	0
Art. 17, comma 2, lett. i) – altri compensi per specifiche responsabilità	300,00
Art. 31, comma 7, CCNL 14.9.2000 – personale educativo nido d'infanzia	0
Art. 6 CCNL 5.10.2001 – indennità per personale educativo e docente	0
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto	10.186,33
Somme rinviate	0
Totale	50.892,11

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica quanto previsto dal vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi per la valutazione e la premialità del personale nonché il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance, approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 24/2012.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Lo schema di CCDI non prevede nuove progressioni economiche.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nel Piano Esecutivo di Gestione, ci si attende un incremento della produttività del personale.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

RELAZIONE TECNICO - FINANZIARIA: Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999 applicabile per l'anno 2017 e utilizzo delle risorse decentrate

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazione SEF n. 214 del 14/07/2017 come segue:

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte "stabile" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2017 è stata quantificata, ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, nell'importo di € 47.448,44.

Incrementi esplicitamente quantificati applicando il Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi

- TABELLA N. 2 -

Descrizione	Importo €
CCNL 22/01/04 art. 31, c 2 (escluso art. 32 c 1 e 2) – come da CCDI 10/04/2009	40.090,05
CCNL 22/01/04 art. 31, c 1 (0,62% monte salari 2001) – come da CCDI 10/04/2009	3.312,67
CCNL 22/01/04 art. 31, c 2 (0,50% monte salari 2001) – come da CCDI 10/04/2009	2.671,51
CCNL 09/05/06 art. 4, c 1 (0,50% monte salari 2003) – come da CCDI 10/04/2009	4.738,88
CCNL 05/10/2001 art. 4, c 2 RIA cessati	3.312,14
Meno fondo progressioni relativo al personale trasferito in Unione	- 3.410,42
Meno fondo indennità di comparto relativo al personale trasferito in Unione	- 1.919,52
Meno fondo indennità di rischio/disagio relativo al personale trasferito in Unione	- 193,20
Meno fondo progressioni relativo al personale trasferito in Unione	- 1.153,67
Totale	47.448,44

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili ammontano a complessivi euro 3.443,67 e sono così determinate:

- TABELLA N. 3 -

Descrizione*	Importo €
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza	
Art. 15, comma 1, lett. e) economie da part-time	
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge	
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario	1.262,73
Art. 15, comma 2 (1,2% monte salari 1997)	2.180,94
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori	
Somme non utilizzate l'anno precedente	
Altro	
Totale	3.443,67

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 2 (integrazione fino all'1,2% del monte salari 1997)

Nella quantificazione del fondo è stata inserita la quota di € 2.180,94 (2.636,30 – 455,36), pari all'1,2% del monte salari 1997 come evidenziato nella tabella precedente, al netto del personale trasferito all'Unione Città Riviera del Brenta.

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Le riduzioni del fondo sono riconducibili esclusivamente alla parte variabile come evidenziato nel seguente modulo III.

- TABELLA N. 4 -

Descrizione	Importo €
Trasferimento personale ATA *	*
CCNL 31/3/1999 articolo 7	0
CCNL 1/4/1999 articolo 19	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte fissa)	0
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte fissa)	0
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte variabile)	0
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte variabile)	0
Totale riduzioni	0

* La riduzione per trasferimento personale ATA, risulta già detratta dall'importo delle risorse stabili.

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

- TABELLA N. 5 -

Descrizione	Importo €
Risorse stabili	47.448,44
Risorse variabili	3.443,67
Residui anni precedenti	0
Totale	50.892,11

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Non vi sono risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 29.390,78 relative a:

- TABELLA N. 6 -

Descrizione	Importo €
Indennità di comparto	10.186,83
Progressioni orizzontali	19.203,95
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	0
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	0
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 05.10.2001)	0
Altro	0
Totale	29.390,78

Le somme suddette, a seconda delle singole voci, sono effetto di disposizioni del CCNL e di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 21.501,33 così suddivise:

- TABELLA N. 7 -

Descrizione	Importo €
Indennità specifiche (art. 17, comma 2, lett. d) CCNL 01.04.1999)	726,80
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	5.839,40
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	300,00
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999	0,00
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	14.635,63
Altro	
Totale	21.501,83

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

- TABELLA N. 8 -

Descrizione	Importo €
Somme non regolate dal contratto	29.390,78
Somme regolate dal contratto	21.501,83
Destinazioni ancora da regolare	0
Totale	50.892,61

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Non vi sono destinazioni temporanee allocate all'esterno del Fondo.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità:

Le risorse stabili ammontano a € 47.448,44, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto e progressioni orizzontali) ammontano a € 29.390,78 e pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici:

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il D. Lgs. 150/2009.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno in corso non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Descrizione	Anno 2016	Anno 2016	Differenze
Risorse stabili	47.448,44	47.448,44	0
Risorse variabili	9.767,50	3.443,67	6.323,83
Residui anni precedenti			
Totale	57.215,94	50.892,61	6.323,83

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate ad un numero limitato di capitoli, quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Si dà atto che il limite di spesa del Fondo dell'anno corrente risulta rispettato (vedi tabella precedente).

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo è stato determinato con i seguenti provvedimenti:

- determinazione del SEF n. 214/2017 con la quale è stata determinata l'entità del fondo delle risorse stabili per l'anno 2017, sul capitolo 1680 del bilancio 2017;

Il presente atto assolve agli obblighi previsti:

- dall'art. 5, comma 3 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per il personale del comparto Regioni- Autonomie Locali 1.4.1999 sostituito dall'art. 4 del C.C.N.L. 22.1.2004 che prevede: "Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri sono effettuati dal collegio dei revisori dei conti ovvero, laddove tale organo non sia previsto, dai servizi di controllo interno secondo quanto previsto dall'art. 2 del Decreto Legislativo 30 luglio 1999 n. 286. A tal fine, l'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo definita dalla delegazione trattante è inviata entro 5 giorni a tali organismi, corredata da apposita relazione illustrativa tecnico finanziaria. In caso di rilievi da parte dei predetti organismi, la trattativa deve essere ripresa entro cinque giorni. Trascorsi 15 giorni senza rilievi, l'organo di governo dell'ente autorizza il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del contratto.";
- dall'art. 40, comma 3-sexies, D. Lgs. 30 marzo 2001, n.165, come integrato dall'art. 54, comma 1 del D. Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150 che dispone: "A corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni redigono una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili tramite i rispettivi siti istituzionali dal Ministero dell'economia e delle finanze di intesa con il Dipartimento della funzione pubblica. Tali relazioni vengono certificate dagli organi di controllo di cui all'articolo 40-bis, comma 1."

Campagna Lupia, 24 luglio 2017.

Il Presidente della delegazione trattante

Segretario Comunale

Dr. Sandro Zampaglione

