

# COMUNE DI CAMPAGNALUPIA

PROVINCIA DI VENEZIA

L'anno 2017, il giorno 25 del mese di settembre, presso la Sede Municipale del Comune di Campagna Lupia si sono riunite le delegazioni trattanti, costituite ai sensi dell'art. 10 del C.C.N.L. 01.04.1999 per la stipula della presente:

DEFINITIVO

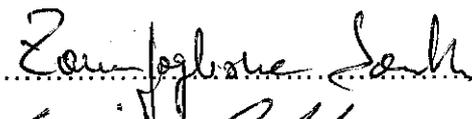
## CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO PARTE ECONOMICA - 2017.

Le delegazioni trattanti sono così composte:

PER LA PARTE PUBBLICA:

Presidente

Dr. Sandro Zampaglione



Componente

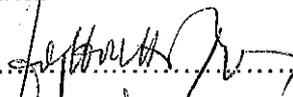
Dr. Massimo Caldon



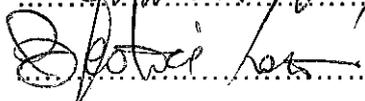
PER LA PARTE SINDACALE:

I componenti della rappresentanza sindacale unitaria:

Geom. Renato Fattoretto



Geom. Beatrice Lazzari

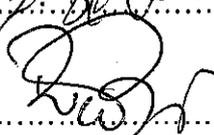


I rappresentanti delle organizzazioni sindacali territoriali di categoria firmatarie dei C.C.N.L.:

(C.G.I.L.) Giancarlo Da Lio



(U.I.L.) Panciera Roberto



(C.I.S.L.)

.....

## LE PARTI

### Premesso:

- che le risorse finanziarie destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività (c.d. risorse decentrate) sono determinate annualmente dagli Enti ai sensi degli art. 31, 32, 33 e 34 del CCNL 22/01/2004;
- che ai sensi dell'art. 5, comma 4, del CCNL 1/04/1999 per quanto riguarda i CCDI "essi conservano la loro efficacia fino alla stipulazione dei successivi contratti collettivi decentrati integrativi";
- che con delibera di G.C. n. 54 del 12/07/2017 sono stati definiti gli indirizzi alla delegazione trattante di parte pubblica per la conduzione della trattativa ai fini della sottoscrizione dell'accordo per l'utilizzo delle risorse decentrate per l'anno 2017;
- che con determinazione n. 214 del 14/07/2017 è stata determinata l'entità complessiva del fondo delle risorse per l'anno 2017;
- che con delibera di G.C. n. 66 del 23/08/2017 è stata autorizzata la sottoscrizione definitiva di parte pubblica dell'accordo per l'utilizzo delle risorse decentrate per l'anno 2017;
- che con delibera di G.C. n. 173/2011 è stato approvato il nuovo Regolamento sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi e con delibera n. 24/2012 il nuovo sistema di valutazione del personale;

### Preso atto

Delle risorse decentrate disponibili per l'anno 2017 descritte nel prospetto allegato al presente accordo,

### convengono quanto segue

Gli istituti economici demandati alla contrattazione aziendale e relativi al personale dipendente del Comune di Campagna Lupia, continuano ad essere regolati dalla normativa di cui alle precedenti discipline decentrate vigenti nell'Ente, salvo quanto diversamente disposto dal presente accordo.

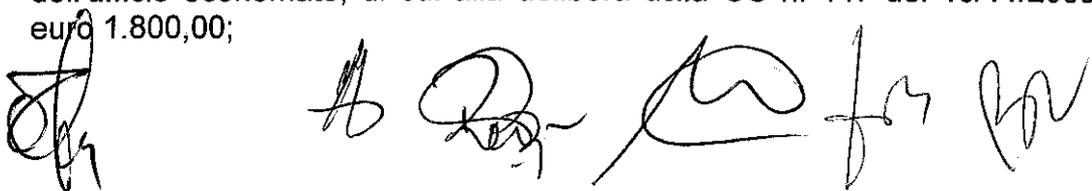
Le risorse decentrate disponibili, quantificate ai sensi dell'art. 31 del CCNL 31.04.2004 come da allegato prospetto, sono utilizzate nell'anno 2017 per le seguenti finalità:

### 1. Fondo per specifiche responsabilità (risorse stabili)

**Art. 17, comma 2 lett. F CCNL 01.04.1999 come aggiornato dall'art. 7, comma 1 del CCNL 09.05.2006**

Sono di seguito definiti i valori (complessivi euro 5.839,40) per la corresponsione dei compensi per l'esercizio di attività che comportano l'assunzione di specifiche responsabilità da parte del personale dipendente come previsto all'articolo 13 del decentrato normativo 2013-2015:

- al personale di categoria D, non incaricato di posizione organizzativa, delegato alla responsabilità del procedimento con sottoscrizione dei relativi atti, limitatamente al settore economico finanziario, euro 1.000,00;
- al personale di categoria C, incaricato dell'espletamento dei compiti di supporto alle funzioni informatiche e amministratore del sistema informatico, di cui alla delibera della GC n. 147 del 10/11/2000, euro 1.239,40;
- al personale, incaricato dell'aggiornamento dell'inventario e alle incombenze dell'ufficio economato, di cui alla delibera della GC n. 147 del 10/11/2000, euro 1.800,00;



- al personale, individuato con nomina del sindaco 24.01.2008, per le funzioni di responsabile dell'ufficio elettorale, euro 1.000,00;
- al personale di categoria B con funzioni di coordinamento dell'attività, anche concessa all'esterno, connesse al corretto espletamento del servizio di assistenza domiciliare e/o servizio trasporto sociale, euro 800,00.

## **2. Fondo per specifiche responsabilità (risorse stabili)**

**Art. 17, comma 2 lett. l CCNL 01.04.1999 come aggiornato dall'art. 7, comma 1 del CCNL 09.05.2006**

L'indennità prevista dall'art. 13 del decentrato normativo 2013-2015 firmato in data 22/01/2014 ossia l'indennità contemplata all'art. 36 comma 2 del CCNL 22.01.2004 – che introduce la lettera i) all'art. 17, comma 2, del CCNL 01.04.1999 viene stabilita in euro 300,00 annui lordi e compete al personale con la qualifica formalmente attribuita di ufficiale dell'anagrafe e/o stato civile.

## **3. Fondo per la remunerazione di particolari condizioni (risorse stabili)**

Il fondo per le risorse per rischio, disagio e maneggio valori per l'anno 2016, di cui all'art. 17, comma 2, lettere d) ed e) del CNL 1999-2001 ammonta ad euro 726,80, da corrispondere con i criteri e modalità di cui al contratto collettivo decentrato integrativo parte normativa triennio 2013-2015 vigente.

## **4. Fondo per incentivare la performance**

Il fondo delle risorse collegato alla performance dei dipendenti, per l'anno 2016 ammonta alla parte residuale delle risorse stabili e da Euro 2.180,94 (art.15, c.2 CCNL 1998-2001), nonché da eventuali ulteriori somme non utilizzate derivanti dall'applicazione degli istituti contrattuali finanziati con risorse stabili, con esclusione delle somme decurtate per specifica previsione legislativa. La liquidazione verrà effettuata sulla base del sistema di valutazione della performance del personale secondo i contenuti della delibera di G.C. n. 24/2012. Il 20% delle risorse complessive risultanti dal presente fondo saranno applicate per la valutazione della performance organizzativa di settore.

## **5. Disposizioni finali**

Le voci del fondo eventualmente contestate e ritenute non pertinenti dalla Corte dei Conti a seguito dell'esame di cui all'art. 67, commi 8 e seguenti del D.L. 112/2008 convertito nella L. 133/2008, saranno poste in diminuzione dello stesso a decorrere dall'anno 2018.

**Costituzione del fondo relativo alle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività**

Il fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività in applicazione dell'art. 31 del CCNL del 22/01/2004, per l'anno 2017, risulta così costituito:

**RISORSE DECENTRATE STABILI 2016** € 47.448,44  
 (art. 31, comma 2. CCNL 22.01.2004)  
 Come quantificato con determinazione n. 214 del 14/07/17

Dal fondo delle risorse stabili, integrato con i differenziali degli aumenti contrattuali, vengono detratti i seguenti importi con i valori del CCNL Comparto Regioni.- Autonomie Locali 31.07.09:

**Fondo per progressioni orizzontali attribuite** € 19.203,95  
 (art. 34, c. 3 e art. 33 commi 4 e 5 CCNL 2004 – art. 17, c. 2 lett. b) CCNL 1999)  
**Fondo per indennità di comparto** € 10.186,83  
 (art. 33, c. 4 CCNL 22/01/2004)

**RISORSE STABILI DISPONIBILI ANNO 2017** € 18.057,66

**RISORSE DECENTRATE VARIABILI 2017** € 3.443,67  
 ( art. 31, comma 3, CCNL 22.01.2004)

Di seguito si riporta, per maggiore chiarezza, il prospetto di calcolo delle risorse variabili:

CCNL	RIFERIMENTO	DESCRIZIONE	IMPORTO
01/04/1999	Art. 15, comma 1 lett. m)	residuo straord. 2016	€ 1.262,73
	Art. 15, comma 2	1,2 % monte salari '97	€ 2.180,94
	<b>TOTALE</b>		

**RIEPILOGO:**

**RISORSE STABILI DISPONIBILI - art. 31, c. 2 ccnl 22/01/2004:** € 18.057,66  
**RISORSE VARIABILI DISPONIBILI – art. 31, C. 3 ccnl 22/01/2004:** € 3.443,67

---

**TOTALE RISORSE DECENTRATE DISPONIBILI ANNO 2017:** € 21.501,33  
**TOTALE FONDO 2017:** € 50.892,11

Si precisa che tali somme sono al netto dell'importo destinato ai compensi per lavoro straordinario di cui all'art. 14 del CCNL 1999 pari ad € 2.932,15.

Si precisa infine che il Comune di Campagna Lupia a far data dal 01/01/2013 è entrato a far parte dell'Unione Città Riviera del Brenta con il trasferimento di n. 4 dipendenti, i valori sopra esposti sono stati decurtati del trattamento economico accessorio riconducibile ai 4 dipendenti trasferiti.