



Comune di Campagna Lupia

Settore Economico Finanziario

Via Repubblica, 34/36 – 30010 Campagna Lupia (Ve)
Tel. 041/5145928 Fax. 041/5145944... Cod. Fisc.: 00617710272



United Nations
Educational, Scientific and
Cultural Organization



Prot. n.9688

Campagna Lupia 05/12/2014

ARAN
Via del Corso 476 ROMA
integrativo@pecaranagenzia.it

CNEL
Viale Davide Lubin 2 ROMA
trasmissionecontratti@cnel.it

Oggetto: Invio Accordo contrattazione decentrata parte economica risorse anno 2014.

Ai sensi dell'art.40 bis, comma 5, del D.lgs 165/2001, come modificato dall'art.55 del D.lgs 150/2009, si trasmettono in allegato:

- Accordo definitivo sottoscritto in data 04/12/2014 tra la delegazione di parte pubblica e le parti sindacali del Comune di Campagna Lupia;
- Relazione illustrativa e tecnico-finanziaria
- Certificazione del Revisore Unico dei Conti.

Distinti saluti.



Il Responsabile Settore Economico Finanziario
Dr. Massimo Caldon

COMUNE DI CAMPAGNALUPIA

PROVINCIA DI VENEZIA

L'anno 2014, il giorno 4 del mese di dicembre, presso la Sede Municipale del Comune di Campagna Lupia si sono riunite le delegazioni trattanti, costituite ai sensi dell'art. 10 del C.C.N.L. 01.04.1999 per la stipula della presente:

DEFINITIVO

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO PARTE ECONOMICA - 2014.

Le delegazioni trattanti sono così composte:

PER LA PARTE PUBBLICA:

Presidente Dr. Sandro Zampaglione Zampaglione Sandro

Componente Dr. Massimo Caldon Caldon Massimo

PER LA PARTE SINDACALE:

I componenti della rappresentanza sindacale unitaria:

Geom. Renato Fattoretto Fattoretto Renato

I rappresentanti delle organizzazioni sindacali territoriali di categoria firmatarie dei C.C.N.L.:

(C.G.I.L.) Marco Busato Busato Marco

(C.I.S.L.) Simone Naletto Naletto Simone

(U.I.L.) Panciera Roberto Panciera Roberto

LE PARTI

Premesso:

- che le risorse finanziarie destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività (c.d. risorse decentrate) sono determinate annualmente dagli Enti ai sensi degli art. 31, 32, 33 e 34 del CCNL 22/01/2004;
- che ai sensi dell'art. 5, comma 4, del CCNL 1/04/1999 per quanto riguarda i CCDI *"essi conservano la loro efficacia fino alla stipulazione dei successivi contratti collettivi decentrati integrativi"*;
- che con determinazione n. 579 del 11/11/2014 è stata determinata l'entità del fondo delle risorse stabili per l'anno 2014;
- che con delibera di G.C. n. 90 del 12/11/2014 con la quale sono stati definiti gli indirizzi alla delegazione trattante di parte pubblica per la conduzione della trattativa ai fini della sottoscrizione dell'accordo per l'utilizzo delle risorse decentrate per l'anno 2014;
- che con delibera di G.C. n. 60 del 16/07/2014 sono stati definiti gli incentivi per il condono edilizio legge 47/1985;
- che con delibera di G.C. n. 77 del 25/09/2014 sono stati approvati i processi di miglioramento ed accrescimento dei servizi, definendo le risorse aggiuntive ad essi collegate;
- che con delibera di G.C. n. 173/2011 è stato approvato il nuovo Regolamento sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi e con delibera n. 24/2012 il nuovo sistema di valutazione del personale;

Preso atto

Delle risorse decentrate disponibili per l'anno 2014 descritte nel prospetto allegato al presente accordo,

convengono quanto segue

Gli istituti economici demandati alla contrattazione aziendale e relativi al personale dipendente del Comune di Campagna Lupia, continuano ad essere regolati dalla normativa di cui alle precedenti discipline decentrate vigenti nell'Ente, salvo quanto diversamente disposto dal presente accordo.

Le risorse decentrate disponibili, quantificate ai sensi dell'art. 31 del CCNL 31.04.2004 come da allegato prospetto, sono utilizzate nell'anno 2014 per le seguenti finalità:

1. Fondo per specifiche responsabilità (risorse stabili)

Art. 17, comma 2 lett. F CCNL 01.04.1999 come aggiornato dall'art. 7, comma 1 del CCNL 09.05.2006

Sono di seguito definiti i valori (complessivi euro 5.839,40) per la corresponsione dei compensi per l'esercizio di attività che comportano l'assunzione di specifiche responsabilità da parte del personale dipendente come previsto all'articolo 13 del decentrato normativo 2013-2015 vigente:

- al personale di categoria D, non incaricato di posizione organizzativa, delegato alla responsabilità del procedimento con sottoscrizione dei relativi atti, limitatamente al settore economico finanziario, euro 1.000,00;
- al personale di categoria C, incaricato dell'espletamento dei compiti di supporto alle funzioni informatiche e amministratore del sistema informatico, di cui alla delibera della GC n. 147 del 10/11/2000, euro 1.239,40;
- al personale, incaricato dell'aggiornamento dell'inventario e alle incombenze dell'ufficio economato, di cui alla delibera della GC n. 147 del 10/11/2000, euro 1.800,00;

- al personale, individuato con nomina del sindaco 24.01.2008, per le funzioni di responsabile dell'ufficio elettorale, euro 1.000,00;
- al personale di categoria B con funzioni di coordinamento dell'attività, anche concessa all'esterno, connesse al corretto espletamento del servizio di assistenza domiciliare e/o servizio trasporto sociale, euro 800,00.

2. Fondo per specifiche responsabilità (risorse stabili)

Art. 17, comma 2 lett. I CCNL 01.04.1999 come aggiornato dall'art. 7, comma 1 del CCNL 09.05.2006

L'indennità prevista dall'art. 13 del decentrato normativo 2013-2015 firmato in data odierna ossia l'indennità contemplata all'art. 36 comma 2 del CCNL 22.01.2004 – che introduce la lettera i) all'art. 17, comma 2, del CCNL 01.04.1999 viene stabilita in euro 300,00 annui lordi e compete al personale con la qualifica formalmente attribuita di ufficiale dell'anagrafe e/o stato civile.

3. Fondo per la remunerazione di particolari condizioni (risorse stabili)

Il fondo per le risorse per rischio, disagio e maneggio valori per l'anno 2013, di cui all'art. 17, comma 2, lettere d) ed e) del CCNL 1999-2001 ammonta ad euro 726,80, da corrispondere con i criteri e modalità di cui al contratto collettivo decentrato integrativo parte normativa triennio 2013-2015 vigente.

4. Fondo per incentivare la performance

Il fondo delle risorse collegato alla performance dei dipendenti, per l'anno 2014 ammonta alla parte residuale delle risorse stabili e da Euro 2.180,94 (art.15, c.2 CCNL 1999), nonché da eventuali ulteriori somme non utilizzate derivanti dall'applicazione degli istituti contrattuali finanziati con risorse stabili, con esclusione delle somme decurtate per specifica previsione legislativa. La liquidazione verrà effettuata sulla base del nuovo sistema di valutazione della performance del personale secondo i contenuti della delibera di G.C. n. 24/2012. Il 20% delle risorse complessive risultanti dal presente fondo saranno applicate per la valutazione della performance organizzativa di settore.

5. Fondo per accrescimento servizi

Il fondo delle risorse per l'accrescimento dei servizi per l'anno 2014 di cui all'art. 15, comma 5, del CCNL 1999 -2001 ammonta ad Euro 5.020,00, relativo ai servizi incrementativi/ nuovi servizi di cui alla delibera di G.C. n. 77 del 25/09/2014. Gli importi stabiliti verranno liquidati previa specifica relazione dei Responsabili di settore, in merito al conseguimento dei risultati previsti e del rispetto dei tempi ipotizzati.

6. Altre risorse variabili

Per gli incentivi legati all'attività di progettazione di cui all'art. 92, del D.lgs 163/2006, per euro 6.000,00 (oneri esclusi).

Per gli incentivi legati al condono edilizio legge 47/1985, per euro 10.200,00 (oneri esclusi) da utilizzare secondo i criteri e le modalità di cui alla delibera di G.C. n. 60/2014.

7. Risparmi derivanti dall'applicazione della disciplina dello straordinario

I risparmi derivanti dall'applicazione della disciplina dello straordinario, ai sensi dell'art. 15 lett. m) ammontano ad euro 1.234,00.

8. Disposizioni finali

Le voci del fondo eventualmente contestate e ritenute non pertinenti dalla Corte dei Conti a seguito dell'esame di cui all'art. 67, commi 8 e seguenti del D.L. 112/2008 convertito nella L. 133/2008, saranno poste in diminuzione dello stesso a decorrere dall'anno 2015.

Costituzione del fondo relativo alle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività – PRESA D'ATTO

Il fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività in applicazione dell'art. 31 del CCNL del 22/01/2004, per l'anno 2014, risulta così costituito:

RISORSE DECENTRATE STABILI 2014 € 47.448,44
(art. 31, comma 2. CCNL 22.01.2004)
Come quantificato con determinazione n. 579/2014

Dal fondo delle risorse stabili, integrato con i differenziali degli aumenti contrattuali, vengono detratti i seguenti importi con i valori del CCNL Comparto Regioni.- Autonomie Locali 31.07.09:

Fondo per progressioni orizzontali attribuite € 22.323,60
(art. 34, c. 3 e art. 33 commi 4 e 5 CCNL 2004 – art. 17, c. 2 lett. b) CCNL 1999)
Fondo per indennità di comparto € 11.119,68
(art. 33, c. 4 CCNL 22/01/2004)

RISORSE STABILI DISPONIBILI ANNO 2014 € 14.005,16

RISORSE DECENTRATE VARIABILI 2014 € 24.634,94
(art. 31, comma 3, CCNL 22.01.2004)

Di seguito si riporta, per maggiore chiarezza, il prospetto di calcolo delle risorse variabili:

CCNL	RIFERIMENTO	DESCRIZIONE	IMPORTO
01/04/1999	Art.15, comma 1, lett. k)	Condono Edilizio legge 47/1985	€ 10.200,00
	Art. 15, comma 1 lett. k)	Progettazione art.92 c.5 (al quale vanno aggiunti oneri riflessi e irap)	€ 6.000,00
	Art. 15, comma 1 lett. m)	residuo straord. 2013	€ 1.234,00
	Art. 15, comma 2	1,2 % monte salari '97	€ 2.180,94
	Art 15, comma 5	Attivazione nuovi servizi e/o processi di riorganizzazione	€ 5.020,00
TORNA TOTALE			€ 24.634,94

RIEPILOGO:

RISORSE STABILI DISPONIBILI - art. 31, c. 2 ccnl 22/01/2004: € 14.005,16
RISORSE VARIABILI DISPONIBILI – art. 31, C. 3 ccnl 22/01/2004: € 24.634,94
TOTALE RISORSE DECENTRATE DISPONIBILI ANNO 2014: € 38.640,10

Si precisa che tali somme sono al netto dell'importo destinato ai compensi per lavoro straordinario di cui all'art.14 del CCNL 1999 pari ad € 2.932,15.

Si precisa infine che il Comune di Campagna Lupia a far data dal 01/01/2013 è entrato a far parte dell'Unione Città Riviera del Brenta con il trasferimento di n. 4 dipendenti, i valori sopra esposti sono stati decurtati del trattamento economico accessorio riconducibile ai 4 dipendenti trasferiti.



COMUNE DI CAMPAGNA LUPIA

PROVINCIA DI VENEZIA

RELAZIONE ILLUSTRATIVA: Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999 applicabile per l'anno 2014 e utilizzo delle risorse decentrate

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo per utilizzo risorse anno 2014 sottoscritto in data 19/11/2014 (indirizzi con deliberazione di giunta comunale n. 90/2014)
Periodo temporale di vigenza		Anno 2014
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente: dr. Pontini Claudio – Segretario Comunale. Componente: Dr. Massimo Caldon – Responsabile Settore Personale Organizzazioni sindacali presenti alla contrattazione (elenco sigle): CGIL – CISL - UIL Regioni e autonomie locali. Firmatarie del contratto: CGIL – CISL - UIL
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Vedasi Modulo 2.
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Non è prevista dalle vigenti norme una certificazione di Organi di controllo interno. Sarà acquisito il parere del Revisore Unico dei Conti ex art. 40bis del D. Lgs. 165/2001. Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli. Si rinvia al precedente punto.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009? Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009.
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009.
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì, per quanto di competenza.
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d. lgs. n. 150/2009? Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009.
Eventuali osservazioni =====		

Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Sono state destinate le risorse economiche nell'ambito degli obiettivi individuati dalla giunta comunale con provvedimento n. 90 del 12/11/2014 e nel rispetto di quanto stabilito nel contratto collettivo decentrato giuridico triennale attualmente vigente.

La quantificazione del complesso delle risorse disponibili stabili è stata effettuata dall'amministrazione con determinazione SEF n. 579 del 11/11/2014 è stata trasmessa alle R.S.U.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri desunti dagli articoli dei CC.NN.LL. sottoindicati e di quanto stabilito nel contratto decentrato integrativo, le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

- TABELLA N. 1 -

Descrizione*	Importo €
Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività	10.553,90
Art. 34, comma 1, CCNL 22.1.2004 – progressioni economiche orizzontali	22.323,60
Art. 17, comma 2, lett. c) – retribuzione di posizione e risultato p.o.	0,00
Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo	726,80
Art. 17, comma 2, lett. e) – indennità di disagio	0,00
Art. 17, comma 2, lett. f) – indennità per specifiche responsabilità	5.839,40
Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (progettazione, avvocatura, ecc.)	21.220,00
Art. 17, comma 2, lett. i) – altri compensi per specifiche responsabilità	300,00
Art. 31, comma 7, CCNL 14.9.2000 – personale educativo nido d'infanzia	0
Art. 6 CCNL 5.10.2001 – indennità per personale educativo e docente	0
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto	11.119,68
Somme rinviate	0
Totale	72.083,38

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica quanto previsto dal vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi per la valutazione e la premialità del personale nonché il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance, approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 24/2012.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;
Lo schema di CCDI non prevede nuove progressioni economiche in ogni caso esse sono sospese in attuazione dell'articolo 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nel Piano Esecutivo di Gestione, ci si attende un incremento della produttività del personale.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

RELAZIONE TECNICO - FINANZIARIA: Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999 applicabile per l'anno 2014 e utilizzo delle risorse decentrate

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazione SEF n. 579 del 11/11/2013 come segue:

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte "stabile" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2014 è stata quantificata, ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, nell'importo di € 47.448,44.

Incrementi esplicitamente quantificati applicando il Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi

- TABELLA N. 2 -

Descrizione	Importo €
CCNL 22/01/04 art. 31, c 2 (escluso art. 32 c 1 e 2) – come da CCDI 10/04/2009	40.090,05
CCNL 22/01/04 art. 31, c 1 (0,62% monte salari 2001) – come da CCDI 10/04/2009	3.312,67
CCNL 22/01/04 art. 31, c 2 (0,50% monte salari 2001) – come da CCDI 10/04/2009	2.671,51
CCNL 09/05/06 art. 4, c 1 (0,50% monte salari 2003) – come da CCDI 10/04/2009	4.738,88
CCNL 05/10/2001 art. 4, c 2 RIA cessati	3.312,14
Meno fondo progressioni relativo al personale trasferito in Unione	- 3.410,42
Meno fondo indennità di comparto relativo al personale trasferito in Unione	- 1.919,52
Meno fondo indennità di rischio/disagio relativo al personale trasferito in Unione	- 193,20
Meno fondo progressioni relativo al personale trasferito in Unione	- 1.153,67
Totale	47.448,44

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili ammontano a complessivi euro 24.634,94 e sono così determinate:

- TABELLA N. 3 -

Descrizione*	Importo €
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza	
Art. 15, comma 1, lett. e) economie da part-time	
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge	16.200,00
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario	1.234,00
Art. 15, comma 2 (1,2% monte salari 1997)	2.180,94
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	5.020,00

Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori	
Somme non utilizzate l'anno precedente	
Altro	
Totale	24.634,94

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 2 (integrazione fino all'1,2% del monte salari 1997)

Nella quantificazione del fondo è stata inserita la quota di € 2.180,94 (2.636,30 – 455,36), pari all'1,2% del monte salari 1997 come evidenziato nella tabella precedente, al netto del personale trasferito all'Unione Città Riviera del Brenta.

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Non sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

- TABELLA N. 4 -

Descrizione	Importo €
Trasferimento personale ATA *	*
CCNL 31/3/1999 articolo 7	0
CCNL 1/4/1999 articolo 19	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte fissa)	0
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte fissa)	0
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte variabile)	0
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte variabile)	0
Riduzione fondo per trasferimento dipendenti all'Unione	0
Totale riduzioni	0

* La riduzione per trasferimento personale ATA, risulta già detratta dall'importo delle risorse stabili.

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

- TABELLA N. 5 -

Descrizione	Importo €
Risorse stabili	47.448,44
Risorse variabili	24.634,94
Residui anni precedenti	0
Totale	72.083,38

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Sono quelle ex art. 15 – lett. K) del CCNL 31.3.1999 quantificate con i seguenti provvedimenti:

- delibera di G.C. n. 60/2014 con la quale sono stati definiti gli incentivi per il condono edilizio legge 47/1985;
- delibera di G.C. n. 77/2014 con la quale sono stati approvati i processi di miglioramento ed accrescimento dei servizi, definendo le risorse aggiuntive ad essi collegate;

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 33.443,28 relative a:

- TABELLA N. 6 -

Descrizione	Importo €
Indennità di comparto	11.119,68
Progressioni orizzontali	22.323,60
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	0
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	0

Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 05.10.2001)	0
Altro	0
Totale	33.443,28

Le somme suddette, a seconda delle singole voci, sono effetto di disposizioni del CCNL e di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 38.640,10, così suddivise:

- TABELLA N. 7 -

Descrizione	Importo €
Indennità specifiche (art. 17, comma 2, lett. d) CCNL 01.04.1999)	726,80
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	5.839,40
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	300,00
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999	21.220,00
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	9.319,90
Altro (art. 15, comma 1, lett. m)	1.234,00
Totale	38.640,10

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

- TABELLA N. 8 -

Descrizione	Importo €
Somme non regolate dal contratto	33.443,28
Somme regolate dal contratto	38.640,10
Destinazioni ancora da regolare	0
Totale	72.083,38

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Non vi sono destinazioni temporanee allocate all'esterno del Fondo.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € 47.448,44, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto e progressioni orizzontali) ammontano a € 33.443,28 e pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il D. Lgs. 150/2009.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno in corso non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali in ragione del blocco disposto dall'art. 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Descrizione	Anno 2013	Anno 2013	differenze
Risorse stabili	47.448,44	47.448,44	0
Risorse variabili	19.700,94	24.634,94	4.934,00
Residui anni precedenti			
Totale	67.149,38	72.083,38	4.934,00

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate ad un numero limitato di capitoli, quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2010 risulta rispettato.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo è stato determinato con i seguenti provvedimenti:

- determinazione del SEF n. 579/2014 con la quale è stata determinata l'entità del fondo delle risorse stabili per l'anno 2014, sul capitolo 1680 del bilancio 2014;
- che con delibera di G.C. n. 60/2014 sono stati definiti gli incentivi per il condono edilizio legge 47/1985, con successivo provvedimento del Settore Urbanistica n. 382 del 17/07/2014 è stata impegnata la somma al capitolo 1684 del bilancio 2014;
- che con delibera di G.C. n. 77/2014 sono stati approvati i processi di miglioramento ed accrescimento dei servizi, definendo le risorse aggiuntive ad essi collegate, con successivo provvedimento del SEF n. 506/2014 è stata impegnata la somma al capitolo 1682 del bilancio 2014;

Il presente atto assolve agli obblighi previsti:

- dall'art. 5, comma 3 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per il personale del comparto Regioni- Autonomie Locali 1.4.1999 sostituito dall'art. 4 del C.C.N.L. 22.1.2004 che prevede: "Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri sono effettuati dal collegio dei revisori dei conti ovvero, laddove tale organo non sia previsto, dai servizi di controllo interno secondo quanto previsto dall'art. 2 del Decreto Legislativo 30 luglio 1999 n. 286. A tal fine, l'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo definita dalla delegazione trattante è inviata entro 5 giorni a tali organismi, corredata da apposita relazione illustrativa tecnico finanziaria. In caso di rilievi da parte dei predetti organismi, la trattativa deve essere ripresa entro cinque giorni. Trascorsi 15 giorni senza rilievi, l'organo di governo dell'ente autorizza il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del contratto.";
- dall'art. 40, comma 3-sexies, D. Lgs. 30 marzo 2001, n.165, come integrato dall'art. 54, comma 1 del D. Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150 che dispone: "A corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni redigono una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili tramite i rispettivi siti istituzionali dal Ministero dell'economia e delle finanze di intesa con il Dipartimento della funzione pubblica. Tali relazioni vengono certificate dagli organi di controllo di cui all'articolo 40-bis, comma 1."

Campagna Lupia, 25 novembre 2014.

Il Presidente della delegazione trattante
Dr. Claudio Pontini

**CONTROLLO SULLA COMPATIBILITA' DEI COSTI DELLA CONTRATTAZIONE
COLLETTIVA DECENTRATA INTEGRATIVA – IPOTESI DI ACCORDO PER L'UTILIZZO
DELLE RISORSE PER L' ANNO 2014 – COMUNE DI CAMPAGNA LUPIA**

Viene preso atto dell'art. 4 - comma 3° - del CCNL del Comparto del personale delle Regioni/Autonomie locali sottoscritto il 22 gennaio 2004, il quale stabilisce che il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri, sia effettuato da parte dei Revisori dei Conti.

A tale fine, l'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo definita dalla delegazione trattante, deve essere inviata all' Organo di Revisione corredata da apposita relazione illustrativa tecnico-finanziaria.

Viene, anche, preso atto degli articoli 40 e 40/bis del D.Lgs. n. 165/2001, come sostituiti dagli articoli 54 e 55 del D.Lgs. 27.10.2009 n. 150, che prevedono un potenziamento del sistema di controllo sulla contrattazione decentrata integrativa, demandando all' Organo di Revisione:

1. il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio;
2. il controllo sull'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori;
3. la certificazione della relazione tecnico-finanziaria e della relazione illustrativa.

Ciò premesso, il Revisore Unico prende in esame la seguente documentazione trasmessa dal Comune di Campagna Lupia:

- Deliberazione della G.C. n. 90 del 12/11/2014 con la quale sono stati forniti gli indirizzi alla delegazione trattante di parte pubblica in ordine alla definizione del fondo per le risorse variabili dell' anno 2014 ed al conseguente utilizzo delle stesse;
- Determinazione n. 579 del 11/11/2014 con la quale il Responsabile del Servizio Personale ha determinato le risorse stabili di cui all' art. 31 comma 2 – del CCNL 22.1.2004 per l' anno 2014;
- Deliberazioni della G.C. n. 77/2014 con la quale sono state destinate le risorse per nuovi servizi e per l'accrescimento di quelli esistenti;
- Delibera di G.C. n. 60/2014 con la quale sono stati definiti gli incentivi per il condono edilizio;
- Ipotesi di accordo per l'utilizzo delle risorse per l'anno 2014, definita in data 19/11/2014 fra la delegazione di parte pubblica e quella di parte sindacale;
- Relazione illustrativa e tecnico-finanziaria di cui all'art. 40 – comma 3 sexies – del D.Lgs. n. 165/2001 redatta dal presidente della delegazione trattante in data 25 novembre 2014.

Il Revisore accerta che il fondo di cui all'art. 31 del CCNL 22.1.2004 determinato per l'anno 2014 ammonta a complessivi €. 72.083,38 così divisi:

- risorse stabili, aventi carattere di certezza, stabilità e continuità €. 47.448,44
- risorse variabili, aventi caratteristiche di eventualità e variabilità €. 24.634,94.

Viene preso atto che le *risorse stabili* dell'anno 2014 risultano inferiori rispetto all'anno 2012, questo per effetto della riduzione operata a seguito di personale trasferito all'Unione Città Riviera del Brenta. Computando tali riduzioni il fondo risorse stabili risulta uguale a quello del 2012.

Le risorse variabili risultano composte dalle seguenti somme:

1. la somma di €. 2.180,94 (2.636,30 – 455,36 riduz per trasferimento personale) in applicazione dell' art. 15 – comma 2° - del CCNL 1.4.1999 (1,2% del monte salari 1997) correlata ad obiettivi del PEG;
2. la somma di €. 5.020,00, in applicazione dell' art. 15 – comma 5 – del CCNL 1.4.1999 (accrescimento servizi esistenti), secondo le indicazioni della delibera di G.C. n. 77/2014;



3. la somma complessiva di €. 6.000,00, in applicazione dell' art. 15 – comma 1 – lett. K del CCNL 1.4.1999, (progettazione art. 92 Dlgs 163/2006);
4. la somma di euro 10.200,00 in applicazione dell'art. 15 del CCNL 1.4.1999 per incentivi inerenti al condono edilizio legge 47/1985, secondo le indicazioni della delibera di G.C. n. 60/2014;

L'Organo di Revisione constata che la copertura della spesa di €. 72.083,38 derivante dalla attuazione degli istituti contrattuali oggetto della contrattazione decentrata di cui trattasi è garantita dai seguenti stanziamenti del PEG per l'esercizio 2014, come emerge, fra l'altro, dalla relazione tecnico – finanziaria sopra citata:

- €. 28.539,78 – cap. 1680
 - €. 5.020,00 – cap. 1682
 - €. 10.200,00 – cap. 1684
 - €. 6.000,00 – cap. 1683
 - €. 22.323,60 – capitoli vari concernenti il trattamento economico del personale
(somma relativa alla progressioni economiche orizzontali già attribuite);
- _____
- €. 72.083,38 - Totale

Per quanto concerne il rispetto delle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori, l' Organo di Revisione constata che l'ipotesi di accordo di cui trattasi conferma anche per l' anno 2014 le modalità di calcolo e di utilizzo sia delle risorse stabili che di quelle variabili stabilite nel contratto decentrato precedente.

Per quanto sopra esposto,

IL REVISORE UNICO DEI CONTI

Vista l'ipotesi di utilizzo delle risorse per l'anno 2014 definita dalla delegazione trattante del Comune di Campagna Lupia in data 19/11/2014;

Vista la relazione illustrativa e tecnico-finanziaria in data 25/11/2014;

Accertato che i costi derivanti dall'applicazione dell'ipotesi di contratto anzidetta trovano copertura nei fondi del PEG 2014;

Visto l'art. 5 - comma 3° - del CCNL 1.4.1999;

Visti gli articoli 40 e 40/bis del D.Lgs. n. 165/2001, come sostituiti dagli articoli 54 e 55 del D.Lgs. 27.10.2009 n. 150;

Visto l' art. 1 – comma 557 – della legge n. 296/2006;

Dato atto che:

- a far data dal 01/01/2013, il comune di Campagna Lupia ha aderito all'Unione Città Riviera del Brenta, con il trasferimento di 4 dipendenti;
- il personale in servizio a tempo indeterminato al 01.01.2010 era di 20 dipendenti, mentre al 31.12.2010 era di 21 e che pertanto la media è di 20,5 per l'anno 2010, precisando che sono stati tolti i 4 dipendenti trasferiti all'Unione per omogeneità di confronto, in quanto anche il fondo è stato parimenti ridotto;
- il personale in servizio a tempo indeterminato al 01.01.2014 e alla data attuale è di 22 dipendenti, pertanto la media è di 22 per l'anno 2014;
- in esito ai conteggi operati non risulta un decremento nella consistenza media del personale in servizio nell'anno 2014 rispetto all'anno 2010;
- non si rende necessaria alcuna decurtazione al fondo 2014 prevista dall'art.9, comma 2 bis del d.l. 78/2010;

Rilevato il rispetto delle disposizioni di cui all'art. 9, comma 2bis, del DL 78/2010, convertito in legge 122/2010;

RITIENE

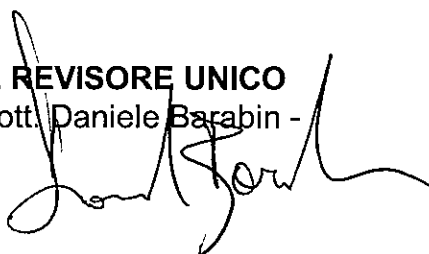
che l'ipotesi contrattuale sopra citata sia compatibile con i vincoli del bilancio di previsione dell'esercizio 2014 del Comune di Campagna Lupia e sia rispettosa delle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori.

CERTIFICA

la relazione illustrativa e tecnico-finanziaria predisposta dall' Ente in data 25/11/2014 ai sensi dell' art. 40 – comma 3 sexies – del D.Lgs. n. 165/2001, la quale evidenzia gli effetti attesi in esito alla sottoscrizione del contratto integrativo in materia di produttività ed efficienza dei servizi erogati.

Campagna Lupia, 26/11/2014

IL REVISORE UNICO
- dott. Daniele Barabin -

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'D. Barabin', is written over the printed name of the auditor.

**CONTROLLO SULLA COMPATIBILITA' DEI COSTI DELLA CONTRATTAZIONE
COLLETTIVA DECENTRATA INTEGRATIVA – IPOTESI DI ACCORDO PER L'UTILIZZO
DELLE RISORSE PER L' ANNO 2014 – COMUNE DI CAMPAGNA LUPIA**

Viene preso atto dell'art. 4 - comma 3° - del CCNL del Comparto del personale delle Regioni/Autonomie locali sottoscritto il 22 gennaio 2004, il quale stabilisce che il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri, sia effettuato da parte dei Revisori dei Conti.

A tale fine, l'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo definita dalla delegazione trattante, deve essere inviata all' Organo di Revisione corredata da apposita relazione illustrativa tecnico-finanziaria.

Viene, anche, preso atto degli articoli 40 e 40/bis del D.Lgs. n. 165/2001, come sostituiti dagli articoli 54 e 55 del D.Lgs. 27.10.2009 n. 150, che prevedono un potenziamento del sistema di controllo sulla contrattazione decentrata integrativa, demandando all' Organo di Revisione:

1. il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio;
2. il controllo sull'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori;
3. la certificazione della relazione tecnico-finanziaria e della relazione illustrativa.

Ciò premesso, il Revisore Unico prende in esame la seguente documentazione trasmessa dal Comune di Campagna Lupia:

- Deliberazione della G.C. n. 90 del 12/11/2014 con la quale sono stati forniti gli indirizzi alla delegazione trattante di parte pubblica in ordine alla definizione del fondo per le risorse variabili dell' anno 2014 ed al conseguente utilizzo delle stesse;
- Determinazione n. 579 del 11/11/2014 con la quale il Responsabile del Servizio Personale ha determinato le risorse stabili di cui all' art. 31 comma 2 – del CCNL 22.1.2004 per l' anno 2014;
- Deliberazioni della G.C. n. 77/2014 con la quale sono state destinate le risorse per nuovi servizi e per l'accrescimento di quelli esistenti;
- Delibera di G.C. n. 60/2014 con la quale sono stati definiti gli incentivi per il condono edilizio;
- Ipotesi di accordo per l'utilizzo delle risorse per l'anno 2014, definita in data 19/11/2014 fra la delegazione di parte pubblica e quella di parte sindacale;
- Relazione illustrativa e tecnico-finanziaria di cui all'art. 40 – comma 3 sexies – del D.Lgs. n. 165/2001 redatta dal presidente della delegazione trattante in data 25 novembre 2014.

Il Revisore accerta che il fondo di cui all'art. 31 del CCNL 22.1.2004 determinato per l'anno 2014 ammonta a complessivi €. 72.083,38 così divisi:

- risorse stabili, aventi carattere di certezza, stabilità e continuità €. 47.448,44
- risorse variabili, aventi caratteristiche di eventualità e variabilità €. 24.634,94.

Viene preso atto che le *risorse stabili* dell'anno 2014 risultano inferiori rispetto all'anno 2012, questo per effetto della riduzione operata a seguito di personale trasferito all'Unione Città Riviera del Brenta. Computando tali riduzioni il fondo risorse stabili risulta uguale a quello del 2012.

Le risorse variabili risultano composte dalle seguenti somme:

1. la somma di €. 2.180,94 (2.636,30 – 455,36 riduz per trasferimento personale) in applicazione dell' art. 15 – comma 2° - del CCNL 1.4.1999 (1,2% del monte salari 1997) correlata ad obiettivi del PEG;
2. la somma di €. 5.020,00, in applicazione dell' art. 15 – comma 5 – del CCNL 1.4.1999 (accrescimento servizi esistenti), secondo le indicazioni della delibera di G.C. n. 77/2014;



3. la somma complessiva di €. 6.000,00, in applicazione dell' art. 15 – comma 1 – lett. K del CCNL 1.4.1999, (progettazione art. 92 Digs 163/2006);
4. la somma di euro 10.200,00 in applicazione dell'art. 15 del CCNL 1.4.1999 per incentivi inerenti al condono edilizio legge 47/1985, secondo le indicazioni della delibera di G.C. n. 60/2014;

L'Organo di Revisione constata che la copertura della spesa di €. 72.083,38 derivante dalla attuazione degli istituti contrattuali oggetto della contrattazione decentrata di cui trattasi è garantita dai seguenti stanziamenti del PEG per l'esercizio 2014, come emerge, fra l'altro, dalla relazione tecnico – finanziaria sopra citata:

- €. 28.539,78 – cap. 1680
 - €. 5.020,00 – cap. 1682
 - €. 10.200,00 – cap. 1684
 - €. 6.000,00 – cap. 1683
 - €. 22.323,60 – capitoli vari concernenti il trattamento economico del personale (somma relativa alla progressioni economiche orizzontali già attribuite);
- _____
- €. 72.083,38 - Totale

Per quanto concerne il rispetto delle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori, l' Organo di Revisione constata che l'ipotesi di accordo di cui trattasi conferma anche per l' anno 2014 le modalità di calcolo e di utilizzo sia delle risorse stabili che di quelle variabili stabilite nel contratto decentrato precedente.

Per quanto sopra esposto,

IL REVISORE UNICO DEI CONTI

Vista l'ipotesi di utilizzo delle risorse per l'anno 2014 definita dalla delegazione trattante del Comune di Campagna Lupia in data 19/11/2014;

Vista la relazione illustrativa e tecnico-finanziaria in data 25/11/2014;

Accertato che i costi derivanti dall'applicazione dell'ipotesi di contratto anzidetta trovano copertura nei fondi del PEG 2014;

Visto l'art. 5 - comma 3° - del CCNL 1.4.1999;

Visti gli articoli 40 e 40/bis del D.Lgs. n. 165/2001, come sostituiti dagli articoli 54 e 55 del D.Lgs. 27.10.2009 n. 150;

Visto l' art. 1 – comma 557 – della legge n. 296/2006;

Dato atto che:

- a far data dal 01/01/2013, il comune di Campagna Lupia ha aderito all'Unione Città Riviera del Brenta, con il trasferimento di 4 dipendenti;
- il personale in servizio a tempo indeterminato al 01.01.2010 era di 20 dipendenti, mentre al 31.12.2010 era di 21 e che pertanto la media è di 20,5 per l'anno 2010, precisando che sono stati tolti i 4 dipendenti trasferiti all'Unione per omogeneità di confronto, in quanto anche il fondo è stato parimenti ridotto;
- il personale in servizio a tempo indeterminato al 01.01.2014 e alla data attuale è di 22 dipendenti, pertanto la media è di 22 per l'anno 2014;
- in esito ai conteggi operati non risulta un decremento nella consistenza media del personale in servizio nell'anno 2014 rispetto all'anno 2010;
- non si rende necessaria alcuna decurtazione al fondo 2014 prevista dall'art.9, comma 2 bis del d.l. 78/2010;



Rilevato il rispetto delle disposizioni di cui all'art. 9, comma 2bis, del DL 78/2010, convertito in legge 122/2010;

RITIENE

che l'ipotesi contrattuale sopra citata sia compatibile con i vincoli del bilancio di previsione dell'esercizio 2014 del Comune di Campagna Lupia e sia rispettosa delle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori.

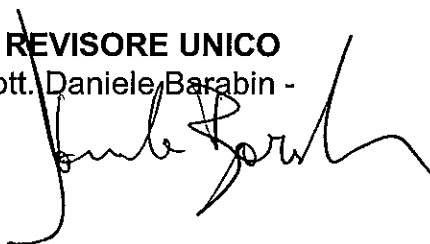
CERTIFICA

la relazione illustrativa e tecnico-finanziaria predisposta dall' Ente in data 25/11/2014 ai sensi dell' art. 40 – comma 3 sexies – del D.Lgs. n. 165/2001, la quale evidenzia gli effetti attesi in esito alla sottoscrizione del contratto integrativo in materia di produttività ed efficienza dei servizi erogati.

Campagna Lupia, 26/11/2014

IL REVISORE UNICO

- dott. Daniele Barabin -

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Daniele Barabin', is written over the printed name.