

RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA ESERCIZIO 2021

La valutazione della performance organizzativa trova il suo fondamento nelle norme del ROUS e nello specifico dagli artt. dal 14 al 17.

La procedura individuata dal menzionato art. 17, è stata correttamente seguita con uno slittamento dei diversi termini ivi previsti dovuto alla circostanza che le previsioni degli obiettivi organizzativi risentendo gioco forza di quelle inerenti le risorse a disposizione, per quanto il bilancio sia stato approvato entro il termine del 31 dicembre, tutta l'attività preparatoria si è concentrata sui dati di carattere finanziario demandando a dopo la conclusione dell'iter procedimentale della predisposizione e approvazione del documento di finanza, la individuazione degli Obiettivi.

Per cui, oltre alle previsioni del DUP, approvato con delibera consiliare n. 48/2020, a comporre il Piano della Performance ha concorso il PEG finanziario, approvato con delibera della Giunta n. 2 del 12.01.2021 con esplicita valenza di carattere finanziario, allo scopo di consentire l'adozione dei relativi provvedimenti autorizzatori delle spese, da parte dei singoli Responsabili di servizio ed il Piano degli Obiettivi e Risorse approvato con delibera n. 23 del 18.02.2021.

La soluzione adottata in questo Ente prevede che, a fianco degli Obiettivi di Sviluppo siano anche individuati gli Indici di mantenimento ove sono riportati tutti i procedimenti ascrivibili al singolo Servizio per ciascuno dei quali viene specificato il numero previsto e il sistema di misurazione espresso in termini di tempo o quantità.

Tale strumento consente sia di verificare eventuali scostamenti in più o in meno in rapporto alle domande dell'utenza riferibili al Servizio interessato e quindi operare eventuali modifiche organizzative in adeguamento, sia di monitorare i tempi di risposta quanto a conclusione del procedimento stesso.

In sede di Relazione sulla Performance Organizzativa si è proceduto secondo il seguente Iter:

- Acquisizione delle valutazioni finali da parte di ciascun Responsabile del Settore nonché titolare di Posizione Organizzativa in ordine agli Obiettivi.
- Report degli Indici di Mantenimento con sottolineatura delle eventuali criticità riscontrate.
- Verifica di dette valutazioni da parte del Nucleo di Valutazione interno rappresentato dal Segretario Generale.

L'esito pertanto delle valutazioni del Nucleo di Valutazione rileva che, quanto agli Indici di Mantenimento, i discostamenti in più o in meno non sono stati tali da suggerire modifiche organizzative o sintomo di inefficienze quanto a rispetto dei tempi di risposta.

La Valutazione conclusiva del Nucleo di Valutazione pertanto è nei seguenti termini: GLI OBIETTIVI PREVISTI NEL PDO APPROVATO CON DELIBERA G.M. 23 del 18.02.2021 SONO DA RITENERSI SOSTANZIALMENTE RAGGIUNTI DA CIASCUNO DEI SETTORI IN CUI E' CONFIGURATO L'ORGANIGRAMMA DEL COMUNE.

05/04/2022

IL NUCLEO DI VALUTAZIONE:

Il Vicesegretario
dott.ssa Alessandra Napoletano