COMUNE DI ZERO BRANCO

(PROVINCIA DI TREVISO)

COPIA

N°51 Reg. delib.	Ufficio competente AREA STAFF - SETTORE AFFARI GENERALI

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

OGGETTO	APPROVAZIONE RELAZIONE DELLA PERFORMANCE ANNO 2021

Oggi **sette** del mese di **aprile** dell'anno **duemilaventidue** alle ore 17:30**,** convocata in seguito a regolari inviti si è riunita la Giunta Comunale, così composta:

		Presenti/Assenti
DURIGHETTO LUCA	SINDACO	Presente
FESTON MIRCO	ASSESSORE	Presente
SCATTOLIN LUCIA	ASSESSORE	Presente
DAL COLLE FRANCESCO	ASSESSORE	Presente
REQUALE AMEDEO	ASSESSORE	Assente
CAZZARO NICOLE	ASSESSORE	Presente

5	1

Partecipa alla seduta, ai sensi dell'art. 97, comma 4 – lett a) del D. Lgs. n. 267/2000 il VICE SEGRETARIO GENERALE NAPOLETANO ALESSANDRA.

DURIGHETTO LUCA nella sua qualità di SINDACO assume la presidenza e, riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta.

IL PRESIDENTE

premesse le formalità di legge, pone in trattazione l'argomento sopraindicato.

OGGETTO	APPROVAZIONE RELAZIONE DELLA PERFORMANCE ANNO 2021

LA GIUNTA COMUNALE

RICHIAMATO il Decreto Legislativo n. 150/2009, in attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni, valutazione e monitoraggio degli obiettivi in funzione dell'applicazione del sistema di premialità individuale;

VISTI:

- l'art. 4 del D. Lgs. n. 150/2009 che prevede che le amministrazione pubbliche sviluppino il ciclo di gestione della performance, il quale si articola nelle seguenti fasi:
  a) definizione e assegnazione degli obiettivi che si intendono raggiungere, dei valori attesi di risultato e dei relativi indicatori;
  b) collegamento tra gli obiettivi e l'allocazione delle risorse;
  c) monitoraggio in corso di esercizio e attivazione di eventuali interventi correttivi;
  d) misurazione e valutazione della performance, organizzativa e individuale;
  e) utilizzo dei sistemi premianti, secondo criteri di valorizzazione del merito;
  f) rendicontazione dei risultati agli organi di indirizzo politico-amministrativo, ai vertici delle amministrazioni, nonché ai competenti organi esterni, ai cittadini, ai soggetti interessati, agli utenti e ai destinatari dei servizi;
- l'art. 10 del citato decreto, il quale stabilisce che le amministrazioni pubbliche redigano annualmente:
  a) un documento programmatico triennale denominato "Piano della performance", che individua gli indirizzi e gli obiettivi strategici ed operativi e definisce, con riferimento agli obiettivi finali ed intermedi e alle risorse, gli indicatori per la misurazione e la valutazione della performance dell'amministrazione, nonché gli obiettivi assegnati al personale dirigenziale e i relativi indicatori;
  b) un documento denominato "Relazione sulla performance" che evidenzia, a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati ed alle risorse;

RICHIAMATO il Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi che all'art. 17 comma 6 stabilisce che "*I Responsabili interessati relazionano sul grado di raggiungimento degli obiettivi attribuiti e la relazione sulla performance è predisposta in sede di Conferenza di Servizio. Tale relazione evidenzia con riferimento all'anno precedente i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto agli obiettivi programmati*";

RICHIAMATA la Deliberazione di C.C. n. 68 del 21.12.2021 ad oggetto: "Approvazione del Bilancio di Previsione 2022-2024 ed allegati con contestuale aggiornamento del documento unico di programmazione";

VERIFICATA la corretta ed economica gestione delle risorse del Comune nonché la congruenza dei risultati gestionali con gli indirizzi e gli obiettivi politici di programmazione;

CONSTATATO che, attraverso il raggiungimento degli obiettivi assegnati, sono stati soddisfatti i bisogni della collettività, le priorità politiche e le strategie dell'Amministrazione;

TENUTO conto che è stata redatta la Relazione sulla performance come previsto all'art. 17 del Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

ATTESO che l'Organismo di Valutazione ha provveduto a trasmettere la relazione sulla performance, debitamente validata con nota del 05.04.2022, ai fini dell'approvazione della medesima;

ESAMINATA la Relazione sulla performance, allegata sub A) alla presente deliberazione, redatta con riferimento agli obiettivi programmati nell'ambito del Piano della performance, la quale evidenzia il grado di raggiungimento per ciascun obiettivo e rileva gli eventuali scostamenti;

ATTESO che ai sensi del D. Lgs. 150/2009, la Relazione sulla performance è condizione inderogabile per l'accesso agli strumenti per premiare il merito;

VISTI:
- lo Statuto Comunale;
- il Testo Unico delle Leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali approvato con D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267;
- il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165;
- il D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150;
- il Regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

ACQUISITO il parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica reso dal Responsabile del Settore ai sensi dell'art. 49 comma 1 e art. 147 bis comma 1 del D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267;

CON VOTI unanimi favorevoli espressi nelle forme di legge,

DELIBERA

1. di approvare la Relazione sulla performance anno 2021, allegata sub A) alla presente deliberazione quale sua parte integrante e sostanziale;

2. di dare atto che la redazione della Relazione è condizione inderogabile per l'accesso agli strumenti per premiare il merito del personale dipendente;

3. di stabilire che la Relazione sulla performance 2021 venga pubblicata sul sito istituzionale del Comune, ai sensi dell'art. 11 del D. Lgs. 150/2009 e dell'art. 10 del D.Lgs. n. 33/2013;

4. con successiva unanime votazione, stante l'urgenza di procedere con gli adempimenti relativi al sistema di valutazione, di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi e per gli effetti dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000.

I pareri, qualora espressi, sono stati sottoscritti digitalmente a norma di legge secondo quanto previsto dal D.Lgs 267/2000 art. 49 e art.147Bis ed allegati alla presente deliberazione.

OGGETTO	APPROVAZIONE RELAZIONE DELLA PERFORMANCE ANNO 2021

Data lettura della presente delibera, viene approvata e sottoscritta

Il SINDACO
F.to DURIGHETTO LUCA

Documento informatico firmato digitalmente in originale ai sensi e con gli effetti di cui agli artt. 20 e 21 del d.lgs n. 82/2005; sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.

Il VICE SEGRETARIO GENERALE
F.to NAPOLETANO ALESSANDRA

Documento informatico firmato digitalmente in originale ai sensi e con gli effetti di cui agli artt. 20 e 21 del d.lgs n. 82/2005; sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.

PARERE DI REGOLARITA' DEL RESPONSABILE

Ai sensi dell'art. 49 comma 1 e 147 bis comma 1 del D.lgs 267/2000

Oggetto: APPROVAZIONE RELAZIONE DELLA PERFORMANCE ANNO 2021

REGOLARITA' TECNICA

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO INTERESSATO
a norma del T.U.E.L. 267/00

Sulla proposta di deliberazione su citata si esprime, ai sensi degli artt. 49, comma 1 e 147 bis, comma 1, D. Lgs. 267/2000 parere Favorevole di regolarità tecnica, attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa*";

*per la motivazione indicata con nota:

Data 05-04-22

Il Responsabile del servizio
F.to NAPOLETANO ALESSANDRA

Documento informatico firmato digitalmente in originale ai sensi e con gli effetti di cui agli artt. 20 e 21 del d.lgs n. 82/2005; sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.

Allegato alla deliberazione

DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE
N. 51 del 07-04-2022

Oggetto: APPROVAZIONE RELAZIONE DELLA PERFORMANCE ANNO 2021

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Si certifica, che copia del presente atto viene affissa da oggi all'albo pretorio per la prescritta pubblicazione di 15 giorni consecutivi con numero di registrazione all'albo pretorio 604.

COMUNE DI ZERO BRANCO li 11-04-2022

Documento informatico firmato digitalmente in originale ai sensi e con gli effetti di cui agli artt. 20 e 21 del d.lgs n. 82/2005; sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa

Allegato alla deliberazione

DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE
N. 51 del 07-04-2022

Oggetto: APPROVAZIONE RELAZIONE DELLA PERFORMANCE ANNO 2021

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

Si certifica che la presente deliberazione è stata pubblicata nelle forme di legge all'Albo Pretorio del Comune, senza riportare nei primi dieci giorni di pubblicazione denunce di vizi di legittimità o competenza, per cui la stessa è DIVENUTA ESECUTIVA ai sensi del 3° comma dell'art. 134 del D. Lgs. 18.8.2000, n. 267.

Documento informatico firmato digitalmente in originale ai sensi e con gli effetti di cui agli artt. 20 e 21 del d.lgs n. 82/2005; sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa