



# COMUNE DI ZERO BRANCO

(PROVINCIA DI TREVISO)

**COPIA**  
**Deliberazione nr. 24 del 18-02-2021**

## Verbale di Deliberazione della Giunta Comunale

### OGGETTO: APPROVAZIONE RELAZIONE SULLA PERFORMANCE - ANNO 2020

L'anno **duemilaventuno** addì **diciotto** del mese di **febbraio** alle ore **18:00**, formalmente convocata, la Giunta Comunale si è riunita nella sala adunanze del Comune di Zero Branco, con la presenza dei signori:

Nominativo e Qualifica		
<b>DURIGHETTO LUCA</b>	<b>SINDACO</b>	<b>P</b>
<b>FESTON MIRCO</b>	<b>ASSESSORE</b>	<b>A</b>
<b>SCATTOLIN LUCIA</b>	<b>ASSESSORE</b>	<b>P</b>
<b>DAL COLLE FRANCESCO</b>	<b>ASSESSORE</b>	<b>P</b>
<b>REQUALE AMEDEO</b>	<b>ASSESSORE</b>	<b>P</b>
<b>CAZZARO NICOLE</b>	<b>ASSESSORE</b>	<b>P</b>

Con l'assistenza del Segretario Generale OLIVI FABIO.

Il Sig. DURIGHETTO LUCA nella sua veste di Presidente constatato legale il numero degli intervenuti dichiara aperta la seduta ed invita i convocati a deliberare sull'oggetto sopra indicato.

---

**REFERTO DI PUBBLICAZIONE**  
(art. 124 e art. 125 Decreto Lgs. 267 del 18.08.2000)

R.P. \_\_\_\_\_

Certifico io sottoscritto Responsabile del Settore Segreteria, che copia del presente verbale viene pubblicata in data odierna all'Albo Online per quindici giorni consecutivi.

Contestualmente alla pubblicazione viene trasmessa in elenco ai capigruppo consiliari, ai sensi dell'art. 125 Decreto Lgs. 267 del 18.08.2000.

Li' .....

Il Responsabile del Settore Segreteria  
F.to NAPOLETANO ALESSANDRA

## OGGETTO: APPROVAZIONE RELAZIONE SULLA PERFORMANCE - ANNO 2020

### LA GIUNTA COMUNALE

**RICHIAMATO** il Decreto Legislativo n. 150/2009, in attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni, valutazione e monitoraggio degli obiettivi in funzione dell'applicazione del sistema di premialità individuale;

#### VISTI:

- l'art. 4 del D. Lgs. n. 150/2009 che prevede che le amministrazioni pubbliche sviluppino il ciclo di gestione della performance, il quale si articola nelle seguenti fasi:
  - a) definizione e assegnazione degli obiettivi che si intendono raggiungere, dei valori attesi di risultato e dei relativi indicatori;
  - b) collegamento tra gli obiettivi e l'allocazione delle risorse;
  - c) monitoraggio in corso di esercizio e attivazione di eventuali interventi correttivi;
  - d) misurazione e valutazione della performance, organizzativa e individuale;
  - e) utilizzo dei sistemi premianti, secondo criteri di valorizzazione del merito;
  - f) rendicontazione dei risultati agli organi di indirizzo politico-amministrativo, ai vertici delle amministrazioni, nonché ai competenti organi esterni, ai cittadini, ai soggetti interessati, agli utenti e ai destinatari dei servizi;
- l'art. 10 del citato decreto, il quale stabilisce che le amministrazioni pubbliche redigano annualmente:
  - a) un documento programmatico triennale denominato "Piano della performance", che individua gli indirizzi e gli obiettivi strategici ed operativi e definisce, con riferimento agli obiettivi finali ed intermedi e alle risorse, gli indicatori per la misurazione e la valutazione della performance dell'amministrazione, nonché gli obiettivi assegnati al personale dirigenziale e i relativi indicatori;
  - b) un documento denominato "Relazione sulla performance" che evidenzia, a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati ed alle risorse;

**RICHIAMATO** il Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi che all'art. 17 comma 6 stabilisce che *"I Responsabili interessati relazionano sul grado di raggiungimento degli obiettivi attribuiti e la relazione sulla performance è predisposta in sede di Conferenza di Servizio. Tale relazione evidenzia con riferimento all'anno precedente i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto agli obiettivi programmati;*

**RICHIAMATA** la deliberazione di Consiglio Comunale n. 66 del 30.12.2020 ad oggetto "Approvazione del bilancio di previsione 2021-2023 ed allegati con contestuale aggiornamento del documento unico di programmazione";

**RICHIAMATA** la delibera di Giunta Comunale n. 2 del 12.1.2021 ad oggetto "Approvazione Piano Esecutivo di Gestione (P.E.G.) 2021-2023 Dotazioni finanziarie";

**VERIFICATA** la corretta ed economica gestione delle risorse del Comune nonché la congruenza dei risultati gestionali con gli indirizzi e gli obiettivi politici di programmazione;

**CONSTATATO** che, attraverso il raggiungimento degli obiettivi assegnati, sono stati soddisfatti i bisogni della collettività, le priorità politiche e le strategie dell'Amministrazione;

**TENUTO** conto che è stata redatta la Relazione sulla performance come previsto all'art. 17 del Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

**ATTESO** che l'Organismo di Valutazione ha provveduto a trasmettere la relazione sulla performance, debitamente validata con nota del 18.02.2021, ai fini dell'approvazione della medesima;

**ESAMINATA** la Relazione sulla performance, allegata sub A) alla presente deliberazione, redatta con riferimento agli obiettivi programmati nell'ambito del Piano della performance, la quale evidenzia il grado di raggiungimento per ciascun obiettivo e rileva gli eventuali scostamenti;

**ATTESO** che ai sensi del D. Lgs. 150/2009, la Relazione sulla performance è condizione inderogabile per l'accesso agli strumenti per premiare il merito;

**VISTI:**

- lo Statuto Comunale;
- il Testo Unico delle Leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali approvato con D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267;
- il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165;
- il D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150;
- il Regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

**ACQUISITO** il parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica reso dal Responsabile del Settore ai sensi dell'art. 49 comma 1 e art. 147 bis comma 1 del D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267;

**CON VOTI** unanimi favorevoli espressi nelle forme di legge,

**DELIBERA**

1. di approvare la Relazione sulla performance anno 2020, allegata sub A) alla presente deliberazione quale sua parte integrante e sostanziale;
2. di dare atto che la redazione della Relazione è condizione inderogabile per l'accesso agli strumenti per premiare il merito del personale dipendente;
3. di stabilire che la Relazione sulla performance 2020 venga pubblicata sul sito istituzionale del Comune, ai sensi dell'art. 11 del D. Lgs. 150/2009 e dell'art. 10 del D.Lgs. n. 33/2013;
4. con successiva unanime votazione, stante l'urgenza di procedere con gli adempimenti relativi al sistema di valutazione, di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi e per gli effetti dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000.

---

**PARERI**  
**(AI SENSI DELL'ART. 49 COMMA 1 DEL D.LGS. N. 267/2000)**

Vista la proposta di deliberazione e la documentazione di supporto ed istruttoria, si esprimono i seguenti pareri:

- In ordine alla **REGOLARITA' TECNICA** si esprime parere:  
**Favorevole**

Zero Branco, 18-02-2021

Il Responsabile del Settore Interessato  
F.to NAPOLETANO ALESSANDRA

---

Il presente verbale viene letto, approvato e sottoscritto.

Il Presidente  
F.to DURIGHETTO LUCA

IL SEGRETARIO GENERALE  
F.to OLIVI FABIO

---

Copia conforme all'originale in carta libera per uso amministrativo

Li' \_\_\_\_\_

Il Segretario Generale/Il Funzionario delegato  
\_\_\_\_\_

---

**CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'**  
**(art. 134 Decreto Lgs. 267 del 18.08.2000)**

Si certifica che la suesata deliberazione, e' stata pubblicata nelle forme di legge all'Albo Online senza riportare nei primi dieci giorni di pubblicazione denunce di vizi di legittimita' o competenza, per cui la stessa

E' DIVENUTA ESECUTIVA il \_\_\_\_\_ ai sensi del comma 3 art. 134 D.Lgs. 267 del 18.08.2000.

Zero Branco, li' \_\_\_\_\_

IL SEGRETARIO GENERALE/IL RESPONSABILE DEL SETT.

---

**CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'**

(a seguito di denuncia vizi illegittimita' di cui all'art. 127 commi 1-2 Decreto Lgs. 267/2000)

La presente deliberazione e' stata oggetto di richiesta di controllo per denuncia di illegittimita' da parte dei consiglieri comunali in data \_\_\_\_\_ e quindi trasmessa al Difensore Civico/Co.Re.Co. il \_\_\_\_\_

- senza che nel termine dei 15 giorni successivi sia pervenuta alcuna richiesta di modifica. Pertanto e' divenuta esecutiva il \_\_\_\_\_
- il Difensore Civico/Co.Re.Co. ha chiesto di eliminare i vizi riscontrati, a cui si e' provveduto con atto n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_ divenuto esecutivo il \_\_\_\_\_ con conseguente esecutivita' della presente.
- Il Difensore Civico/Co.Re.Co. ha chiesto di eliminare i vizi riscontrati: poiche' la Giunta con atto n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_ esecutivo il \_\_\_\_\_, ha deciso di confermare a maggioranza assoluta dei componenti la presente delibera, la stessa e' divenuta esecutiva il \_\_\_\_\_.

Zero Branco, li' \_\_\_\_\_

IL SEGRETARIO GENER./IL RESPONS. DEL SETT.