

RELAZIONE SULLA *PERFORMANCE ORGANIZZATIVA* ESERCIZIO 2018

La valutazione della *performance organizzativa* trova il suo fondamento nelle norme del ROUS e nello specifico dagli artt. dal 14 al 17.

La procedura individuata dal menzionato art. 17, è stata correttamente seguita con uno slittamento dei diversi termini ivi previsti dovuto alla circostanza che le previsioni degli obiettivi organizzativi risentendo gioco forza, da quelle inerenti le risorse a disposizione, per quanto il bilancio sia stato approvato entro il termine del 31 dicembre, tutta l'attività preparatoria si è concentrata sui dati di carattere finanziario demandando a dopo la conclusione dell'iter procedimentale della predisposizione e approvazione del documento di finanza, la individuazione degli Obiettivi.

C'è anche da sottolineare che la norma regolamentare citata, era precedente alle modifiche di carattere normativo generale che hanno visto l'introduzione del DUP, quale documento programmatico anche in tema di Obiettivi dell'Ente ove appunto, è abbozzato già quello che poi troverà declinazione di dettaglio nel Piano degli Obiettivi e Risorse.

Con delibera della Giunta n. 1 del 11.01.2018, è stato approvato il PEG con esplicita valenza di carattere finanziario, allo scopo di consentire l'adozione dei relativi provvedimenti autorizzatori delle spese, da parte dei singoli Responsabili di servizio; quindi con successiva delibera della Giunta n. 26 del 22.02.2018 si è conclusa la procedura prevista dalla menzionata norma regolamentare con l'approvazione del PDO e quindi chiuso il Piano della Performance Organizzativa a cui concorre appunto, oltre che il Piano degli Obiettivi, il PEG e, prima ancora, il DUP il cui aggiornamento era stato approvato con delibera consiliare n. 51 del 20.12.2017.

La soluzione adottata in questo Ente prevede che, a fianco degli *Obiettivi di Sviluppo* siano anche individuati gli *Indici di mantenimento* ove sono riportati tutti i procedimenti ascrivibili al singolo Servizio per ciascuno dei quali viene specificato il numero previsto e il sistema di misurazione espresso in termini di tempo o quantità.

Tale strumento consente sia di verificare eventuali scostamenti in più o in meno in rapporto alle domande dell'utenza riferibili al Servizio interessato e quindi operare eventuali modifiche organizzative in adeguamento, sia di monitorare i tempi di risposta quanto a conclusione del procedimento stesso.

In sede di Relazione sulla *Performance Organizzativa* si è proceduto secondo il seguente iter:

- Acquisizione delle valutazioni finali da parte di ciascun Responsabile del Settore nonché titolare di Posizione Organizzativa in ordine agli Obiettivi di Sviluppo.
- Verifica di dette valutazioni da parte del Nucleo di Valutazione interno rappresentato dal Segretario Generale.
- Report degli Indici di Mantenimento con sottolineatura delle eventuali criticità riscontrate.

L'esito pertanto delle valutazioni del Nucleo di Valutazione, sono riportate in calce ad ogni Obiettivo di Sviluppo mentre, quanto agli Indici di Mantenimento, i discostamenti in più o in meno

non sono stati tali da suggerire modifiche organizzative o sintomo di inefficienze quanto a rispetto dei tempi di risposta.

Si rimanda pertanto alle Valutazioni conclusive riportate negli allegati Obiettivi di ciascun settore dalle quali emerge:

- un più che soddisfacente raggiungimento degli obiettivi riferibili a ciascun settore
- adeguati i motivi addotti a giustificazione dei ritardi nel rispetto della tempistica indicata in ciascun obiettivo con elementi di criticità più rilevanti quanto al rispetto della tempistica, con riguardo a taluni degli obiettivi del Settore Urbanistica e territorio.

La Valutazione conclusiva del Nucleo di Valutazione pertanto è nei seguenti termini:

GLI OBIETTIVI PREVISTI NEL PDO APPROVATO CON DELIBERA G.M. N. 26 DEL 22.02.2018 SONO DA RITENERSI SOSTANZIALMENTE RAGGIUNTI DA CIASCUNO DEI SETTORI IN CUI E' CONFIGURATO L'ORGANIGRAMMA DEL COMUNE.

14.03.2019

La presente Relazione viene quindi trasmessa alla Giunta per il suo esame ed approvazione in allegato alla Relazione al Rendiconto esercizio 2018.

IL NUCLEO DI VALUTAZIONE

Il Segretario Generale

F.to dott. Fabio Olivi