



Comune di Segusino

Provincia di Treviso

ORIGINALE

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 78 del 25-10-2023

OGGETTO	AGGIORNAMENTO DEL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE 2023/2025 APPROVATO CON DELIBERA DI GIUNTA NR. 30 DEL 21.03.2023
---------	--

Oggi **venticinque** del mese di **ottobre** dell'anno **duemilaventitre** alle ore 13:30, nella Sede Municipale, convocata in seguito a regolare invito si è riunita la Giunta Comunale così composta:

		Presenti/Assenti
PAULON GLORIA	Sindaco	P
VERRI STEFANO	Assessore	P
STRAMARE STEFANO	Assessore	P

3	0
---	---

Partecipa alla seduta, ai sensi dell'art. 97, comma 4 – lett a) del D. Lgs. n. 267/2000 il Segretario Boscarin Ornella.

PAULON GLORIA nella sua qualità di Sindaco assume la presidenza e, riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta.

IL Sindaco

premesse le formalità di legge, pone in trattazione l'argomento sopraindicato.

OGGETTO	AGGIORNAMENTO DEL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE 2023/2025 APPROVATO CON DELIBERA DI GIUNTA NR. 30 DEL 21.03.2023
---------	--

LA GIUNTA COMUNALE

VISTO il Decreto Legislativo n. 150/2009, in attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni, valutazione e monitoraggio degli obiettivi in funzione dell'applicazione del sistema di premialità individuale;

DATO ATTO che il succitato Decreto stabilisce, all'art. 4, che le amministrazioni pubbliche sviluppino il ciclo di gestione della performance, il quale si articola nelle seguenti fasi:

- definizione e assegnazione degli obiettivi che si intendono raggiungere, dei valori attesi di risultato e dei relativi indicatori;
- collegamento tra gli obiettivi e l'allocazione delle risorse;
- monitoraggio in corso di esercizio e attivazione di eventuali interventi correttivi;
- misurazione e valutazione della performance, organizzativa e individuale;
- utilizzo dei sistemi premianti, secondo criteri di valorizzazione del merito;
- rendicontazione dei risultati agli organi di indirizzo politico-amministrativo, ai vertici delle amministrazioni, nonché ai competenti organi esterni, ai cittadini, ai soggetti interessati, agli utenti e ai destinatari dei servizi;

VISTO l'art. 10, del succitato Decreto, il quale stabilisce che le amministrazioni pubbliche redigano annualmente un documento programmatico triennale denominato Piano della performance, da adottare in coerenza con i contenuti e il ciclo della programmazione finanziaria e di bilancio, che individua gli indirizzi e gli obiettivi strategici ed operativi e definisce, con riferimento agli obiettivi finali ed intermedi e alle risorse, gli indicatori per la misurazione e la valutazione della performance dell'amministrazione, nonché gli obiettivi assegnati al personale dirigenziale e i relativi indicatori;

DATO ATTO che, al fine di dare attuazione in modo congiunto e condiviso alle disposizioni in materia di misurazione, valutazione e trasparenza della performance è stato istituito un Servizio associato di gestione del ciclo della performance tra le Comunità Montane della Provincia di Belluno;

ATTESO che, con deliberazione di Giunta Comunale n. 85, in data 11.11.2011, è stato approvato l'Accordo di programma tra la Comunità Montana Feltrina (ora Unione Montana Feltrina) e il Comune di Segusino, avente ad oggetto l'adesione alla Gestione associata del ciclo della performance in riferimento alle disposizioni in materia di "Misurazione, valutazione e trasparenza della performance" (Titolo II) e in materia di "Merito e Premi" (Titolo III), recate dal Decreto Legislativo n. 150/2009;

CONSIDERATO che, nell'ambito del Servizio di gestione del ciclo della performance sopra citato, è stato costituito l'Organismo Indipendente di Valutazione associato, ai sensi dell'art. 14, del D. Lgs. 150/2009;

RICHIAMATO il Regolamento di disciplina della misurazione, valutazione, integrità e trasparenza della performance in attuazione del D. Lgs. 25.05.2017 n. 74 recante modifiche al D. Lgs. 27.10.2009 n. 150, approvato da codesta Amministrazione con Delibera di Giunta n. 64, del

06.08.2011 e modificato con Delibera di Giunta n. 9 del 29.01.2019 e da delibera di Giunta nr. 22 del 03.02.2021;

CONSTATATO che , l'art. 6 del Decreto Legge 09.06.2021, n. 80 convertito con modificazioni, dalla Legge 06.08.2021, n. 113 prevede la redazione da parte delle pubbliche amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2, del D:Lgs. 30.03.2001, n. 165 ai sensi dell'art. 1 del D.P.R. n. 81 del cosiddetto Piano Integrato di Attività e Organizzazione – P.I.A.O.;

DATO ATTO che, ai sensi dell'art. 1 del D.P.R. 81/2022 il PIAO assorbe tra l'altro gli adempimenti inerenti all'art. 10, commi 1, lettera a) e 1-ter del D:Lgs. 27.10.2009, n. 150 (Piano della Performance);

VISTA la deliberazione di Giunta Comunale nr. 28 del 21.03.2023 che approva il PIAO 2023/2025 e i seguenti allegati:

- Allegato sub. 1) Schede performance
- Allegato 1 – Catalogo Processi;
- Allegato 2 – Registro Rischi
- Allegato 3 – Schede preventive rischi
- Allegato 4 – Elenco degli obblighi di pubblicazione

DATO ATTO che, è stato approvato:

- ✓ con deliberazione di Consiglio Comunale n. 6 del 20.02.2023, esecutiva ai sensi di legge, il Bilancio di Previsione esercizio finanziario 2023/2025;
- ✓ con deliberazione di Consiglio Comunale n. 5 del 20.02.2023, la nota di aggiornamento al Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) 2023/2025;
- ✓ con deliberazione di Giunta Comunale nr. 22 del 21.02.2023 il Piano Risorse e Obiettivi (P.R.O.) anni 2023, 2024 e 2025 assegnando ad ogni singolo responsabile di Posizione Organizzativa gli obiettivi di gestione, unitamente alle risorse finanziarie, umane e strumentali;

RICHIAMATI altresì la determinazione del Responsabile del Servizio n. 186, del 01.08.2023 concernente assunzione a tempo indeterminato e part time 83,33% Area degli Istruttori – ex Istruttore Amministrativo cat C posizione economica C1 a supporto dell'Ufficio Segreteria del Comune;

DATO ATTO che in relazione al disposto dell'art. 24 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per i dipendenti da Regioni ed Enti locali in data 07.08.2023 è stato sottoscritto tra l'assunta Berton Elena e il Responsabile del Servizio Personale del Comune di Segusino il relativo contratto di lavoro;

MANIFESTATA la volontà dell'Amministrazione Comunale di modificare la Sezione del PIAO riferita al Piano della Performance 2023/2025 con l'integrazione di ulteriore scheda obiettivo operativo dell'Area Amministrativa estesa anche alla neo assunta in corso d'anno allegato sub A) del presente atto;

RITENUTO che la modifica all'obiettivo inserito nel Piano della performance rispetti la missione istituzionale, le priorità politiche e le strategie dell'Amministrazione e ritenuto la stessa meritevole di approvazione;

CONSIDERATO che i risultati organizzativi raggiunti rispetto al singoli obiettivo programmato nel Piano della performance saranno evidenziati a consuntivo nella Relazione sulla performance, soggetta a validazione dell'Organismo Indipendente di Valutazione associato;

VISTO il Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267;

VISTO il C.C.N.L. Funzioni locali 16 novembre 2022;

ACQUISITI i pareri in ordine alla regolarità tecnica e contabile, espressi ai sensi dell'art. 49, del D. Lgs. 18.08.2000, n. 267, e del Regolamento dei controlli interni - D.L. 10.10.2012, n. 174, convertito in L. 07.12.2012, n. 213;

VISTI:

- le deliberazioni di Giunta Comunale n. 196, del 09.06.2007, ad oggetto "*Attribuzione dei poteri gestionali ai Responsabili dei Servizi*", e n. 50, del 19.08.2017, ad oggetto "*Definizione delle modalità di conferimento incarico di Posizione Organizzativa e determinazione delle retribuzioni di posizione e risultato*";
- la Deliberazione di Giunta Comunale n. 28 del 21.03.2023 avente oggetto: "*Redifinizione assetto organizzativo dell'ente: approvazione nuovo organigramma, modifiche al piano triennale dei fabbisogni di personale 2023/2025 e alla dotazione organica*";
- il Decreto Sindacale n. 01 del 15.01.2023 di nomina del Responsabile dell'Area Finanziaria del Comune di Segusino dal 01.01.2023 al 31.12.2023;
- il Decreto Sindacale n. 02 del 15.01.2023 di nomina del responsabile dell'Area Tecnica dal 01.01.2023 al 31.12.2023;
- il Decreto Sindacale n. 03 del 15.01.2023 di nomina del responsabile dell'Area Amministrativa dal 01.01.2023 al 31.03.2023;
- gli artt. 42, 48 e 107 del D. Lgs. 18.08.2000, n. 267, e rilevato che nel caso di specie la competenza risulta ascrivibile alla Giunta Comunale;

Con voti unanimi favorevoli espressi in forma palese;

DELIBERA

1. Di approvare per le ragioni espresse in premessa le modifiche al Piano della performance 2023/2025 aggiornando il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2023-2025, come innanzi specificato, integrando le Schede performance già precedentemente approvate con l'ulteriore scheda allegata sub. A);
2. Di dare atto che rimangono invariati sia la restante parte del PIAO che gli altri allegati;
3. Di stabilire che tale variazione al Piano della performance venga pubblicata nella Sezione "Amministrazione Trasparente" del sito web del Comune e trasmessa al Servizio di supporto al ciclo della performance istituito presso l'Unione Montana Feltrina, nell'ambito della gestione associata;
4. Di dare atto che i risultati organizzativi raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati nel Piano della Performance saranno evidenziati a consuntivo nella Relazione sulla performance, soggetta a validazione dell'Organismo Indipendente di Valutazione associato, da adottare entro il 30 giugno 2024;
5. Di trasmettere copia del presente atto al responsabile dell'Ufficio Segreteria, il quale dovrà a sua volta garantire opportuna e dovuta conoscenza della variazione al Piano della performance, ai propri collaboratori coinvolti nell'attuazione degli obiettivi.

Successivamente, **DICHIARA** la presente deliberazione immediatamente eseguibile, a seguito separata votazione unanime favorevole espressa in forma palese, ai sensi dell'art. 134, 4° comma, del D. Lgs. 18.08.2000, n. 267, data l'urgenza determinata dalla necessità di permettere l'assunzione degli atti conseguenti.

.....

I pareri, qualora espressi, sono stati sottoscritti digitalmente a norma di legge secondo quanto previsto dal D.Lgs 267/2000 art. 49 e art.147Bis sulla proposta numero 80 del 24-10-2023 ed allegati alla presente deliberazione.

OGGETTO	AGGIORNAMENTO DEL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE 2023/2025 APPROVATO CON DELIBERA DI GIUNTA NR. 30 DEL 21.03.2023
---------	--

Data lettura della presente delibera, viene approvata e sottoscritta

IL Sindaco
PAULON GLORIA

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e con gli effetti del d.lgs n. 82/2005 (CAD) e s.m.i.;e norme collegate; Sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.

IL Segretario
Boscarin Ornella

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e con gli effetti del d.lgs n. 82/2005 (CAD) e s.m.i.;e norme collegate; Sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.