

N.	Descrizione	Unità di misura	Valore target/ atteso	Valore raggiunto/ misurato	Performance	Scostamento
a)	Rilevazione	100% =1 Minore 100%=0	Raggiungimento del 100% entro il 30/09/2018	1	100%	0%
b)	Manutenzione e sistemazione dei vialetti/gradini e spazi comuni del Cimitero comunale.	100% =1 Minore 100%=0	Raggiungimento del 100% entro il 31/12/2018	1	100%	0%
Performance dell'obiettivo						100%

VALUTAZIONI INDIVIDUALI

Graduatoria delle valutazioni effettuate dai Responsabile del Servizio nei confronti dei propri collaboratori coinvolti nella realizzazione degli obiettivi inseriti nel Piano della Performance:

Graduatoria delle valutazioni complessive dei dipendenti riferita all'anno 2018:

	Partecipanti al progetto:	Punteggio attribuito	Proposta di incentivo liquidabile
1	Dipendente 1	98,20/100	1.656,07
2	Dipendente 2	96,20/100	2.170,17
3	Dipendente 3	92,80/100	1.930,19
4	Dipendente 4	92,60/100	2.101,89
5	Dipendente 5	80,00/100	2.062,91
6	Dipendente 6	76,40/100	1.076,78
7	Dipendente 7	75,40/100	2.056,67
8	Dipendente 8	71,00/100	1.410,12
9	Dipendente 9	53,40/100	1.358,41
10	Dipendente 10	Non valutabile	-

*** Dipendente non valutabile ai sensi del Regolamento di disciplina della misurazione, valutazione e integrità e trasparenza della performance e del sistema premiale"**

Retribuzione di risultato dei Responsabili di Area:

	Responsabili di Area	Percentuale in base agli obiettivi raggiunti	Indennità di posizione	Proposta di incentivo liquidabile
1	Responsabile 1	96,66/100	€.7.000,00	1.691,55
2	Responsabile 2	88,05/100	€.7.000,00	1.531,08
3	Responsabile 3	87,49/100	€.5.500,00	302,67
4	Responsabile 4	76,38/100	€.5.500,00	174,34