



COMUNE DI PAESE

PROVINCIA DI TREVISO

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO DEL PERSONALE NON DIRIGENTE RELATIVO AI CRITERI DI RIPARTIZIONE DELLE RISORSE DISPONIBILI PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA PER L'ANNO 2020.

Il giorno 22 del mese di dicembre dell'anno 2020 (22/12/2020) alle ore 11,00 nella sede comunale, si sono riuniti in videoconferenza la delegazione di parte datoriale e la delegazione di parte sindacale, nelle persone di:

- per la parte pubblica:

- dott. Bertolo Mirko - Segretario generale;

- per la parte sindacale:

- i componenti delle Rappresentanze Sindacali Unitarie;

- le OO.SS.: C.I.S.L. F.P., U.I.L. F.P.

Premesso che in data 8/3/2019 le parti hanno sottoscritto il Contratto Collettivo Integrativo del personale dipendente del Comune di Paese, relativo al triennio 2019-2021, facendo salva la possibilità di determinare con cadenza annuale icriteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa tra le diverse modalità di utilizzo;

Dato atto che:

- con nota protocollo n. 20871 del 25/09/2020, il Presidente della delegazione trattante di parte datoriale, dott. Bertolo Mirko, ha avviato la trattativa convocando per il giorno 16/10/2020 alle ore 11.00 la delegazione trattante ai fini della contrattazione dei criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa per l'anno 2020. Con successiva nota protocollo n. 21739 del 06/10/2020, in relazione all'indisponibilità di alcuni rappresentanti sindacali per il giorno 16 ottobre, la delegazione trattante è stata convocata per il giorno 23/10/2020 sempre alle ore 11.00;
- in data 23/10/2020 le parti si sono riunite in videoconferenza. La delegazione di parte pubblica ha esposto, come segue, le risorse variabili rese disponibili dall'Amministrazione nonché gli indirizzi sulla presente contrattazione:
 - 1) con deliberazione della Giunta comunale n. 161 del 09/09/2020, avvalendosi della facoltà di cui all'art. 67 comma 5, lettera b) del CCNL del 21 maggio 2018, sono state destinate alla componente variabile del fondo 2020, apposite risorse di bilancio per il conseguimento dei seguenti obiettivi del PEG 2020:
 - ✓ € 1.500,00 per il conseguimento dell'obiettivo "Progetto interventi per la sicurezza del territorio a fronte di eventi imprevedibili e urgenti";
 - ✓ € 2.000,00 per il conseguimento dell'obiettivo "Assistenza e supporto tecnico alle manifestazioni culturali";
 - ✓ € 2.000,00 per il conseguimento dell'obiettivo "Creazione e aggiornamento banca dati concessioni cimiteriali di Postioma e Castagnole";
 - ✓ € 500,00 per il conseguimento dell'obiettivo "Verifica e schedatura dei beni tutelati ai sensi del decreto legislativo n. 42/2004 e invariants di piano ed immobili aventi grado di protezione";
 - 2) con deliberazione n. 194 in data 21/10/2020, la Giunta comunale ha stabilito di integrare ulteriormente la parte variabile del fondo 2020, ai sensi dell'art. 67, comma 3, lett. h) del C.C.N.L. del 21.5.2018, di € 6,171,16 pari allo 0,34% del monte salari 1997, e fornito

l'indirizzo di destinare alle alle progressioni orizzontali per l'anno 2020 la somma di € 7.500,00.

Si da atto inoltre che, nel fondo 2020, transitano le risorse di cui all'art. 67, comma 3, lett. c) del CCNL 21 maggio 2018 (incentivi funzioni tecniche, recupero evasione IMU, compensi Istat);

- le parti sindacali hanno invitato l'Amministrazione a valutare l'ipotesi di:
 - a) integrazione della parte variabile del fondo 2020, ai sensi dell'art. 67, comma 3, lett. h) del C.C.N.L. del 21.5.2018, nella misura massima pari all'1,2% del monte salari 2020 (€ 21.780,57);
 - b) destinazione di € 9.500,00 alle progressioni orizzontali per l'anno 2020;
- con deliberazione n. 208 in data 4 novembre 2020, "Rettifica della deliberazione della Giunta comunale n. 194 del 21 ottobre 2020" l'Amministrazione ha disposto *di procedere all'integrazione, ai sensi dell'art. 67, comma 3, lett. h) del C.C.N.L. del 21.5.2018, fino a € 10.000,00 corrispondenti allo 0,55% circa, del monte salari 1997, atteso che nel bilancio di previsione 2020-2022, approvato con deliberazione del Consiglio comunale n. 62 in data 28 novembre 2019, e le successive variazioni, sussiste la relativa capacità di spesa e, altresì, fornito l'indirizzo alla delegazione datoriale, di destinare alle progressioni economiche orizzontali per l'anno 2020 la somma indicativa di € 9.500,00;*
- in data 1° dicembre 2020 le parti hanno sottoscritto l'"*Ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo del personale non dirigente relativo ai criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa per l'anno 2020*";
- in data 14 dicembre 2020 il Collegio dei Revisori dell'Ente ha certificato la compatibilità dei costi della contrattazione integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dalle norme di legge;
- con deliberazione n. 238 in data 16 dicembre 2020, dichiarata immediatamente eseguibile, la Giunta comunale ha autorizzato il Presidente della delegazione di parte datoriale alla definitiva sottoscrizione del presente Contratto integrativo.

Al termine dell'incontro le parti sottoscrivono il seguente contratto integrativo.

Contratto Collettivo Integrativo per l'anno 2020.

Le parti prendono atto che il Fondo risorse decentrate per l'anno 2020 è stato costituito con determinazione del Funzionario delegato al servizio Personale n. 700 del 9 novembre 2020, come risultante dalla tabella allegata *sub A* al presente contratto.

In via preliminare le parti condividono l'integrazione delle risorse variabili con la somma di € 10.000,00 stanziata in bilancio nell'importo corrispondente allo 0,55% circa del monte salari 1997;

Le parti concordano:

- di destinare le risorse stabili, al netto di quelle necessarie per corrispondere i differenziali delle progressioni economiche effettuate negli anni precedenti, di quelle necessarie a corrispondere le quote dell'indennità di comparto a carico del fondo e delle somme necessarie al pagamento delle indennità di cui al Capo V del C.C.I. 2019-2021, come segue:
 - a) alle progressioni economiche orizzontali per l'anno 2020, da attribuire con decorrenza 1/1/2020, con l'applicazione dei criteri definiti all'art. 13 del citato C.C.I. 2019-2021, per l'importo indicativo di € 9.500,00 suddiviso tra le categorie B, C e D, in misura proporzionale al numero dei potenziali aventi diritto alla progressione, fatto comunque salvo quanto previsto al comma 8 del medesimo art. 13;
 - b) le eventuali risorse residue, al trattamento collegato alla performance organizzativa e individuale, da distribuirsi secondo le modalità previste dal vigente sistema di valutazione della performance individuale e con i criteri di cui al Titolo II, Capo II del C.C.I. 2019-2021;



- di destinare le risorse variabili, integrate ai sensi dell'art. 67, comma 4 del C.C.N.L. 21.5.2018, per € 10.000,00, al trattamento collegato alla performance collettiva e individuale, con le medesime modalità e criteri di cui al precedente punto b);
- di prendere atto che le previsioni di utilizzo sono riassunte nella tabella allegata *sub B* al presente contratto;
- di stabilire che le risorse rese disponibili dall'Amministrazione ai fini del raggiungimento di specifici obiettivi del Peg – Piano della performance, siano ripartite a seguito del preventivo accertamento da parte del Nucleo di valutazione del raggiungimento degli obiettivi stessi, in relazione all'effettivo apporto di ciascuno definito in base al numero delle pratiche concluse o alla durata degli interventi svolti da ogni singolo dipendente.

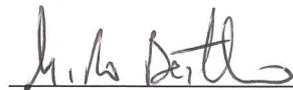
Con riferimento al limite di cui all'art. 23, comma 2, del decreto legislativo n. 75/2017, e alla necessità del suo adeguamento ai sensi dell'art. 33, comma 2, del decreto legge n. 34/2019, le parti si danno reciprocamente atto che eventuali adeguamenti compensativi, da operare a consuntivo una volta decorso il 31 dicembre 2020, (conseguenti tanto a una maggiore/minore effettiva presenza in servizio, quanto a eventuali sopraggiunte modifiche legislative e/o diverse interpretazioni giurisprudenziali, pareri della Corte dei Conti o chiarimenti ministeriali in materia) saranno operati a valere sulle risorse di cui al punto b) del presente contratto.

In merito alle risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale (art. 67, comma 3, lett. c del CCNL 21 maggio 2018), che pur rimanendo escluse dal limite di cui all'art. 23, comma 2 del decreto legislativo n. 75/2017, transitano per il fondo 2020, le parti danno atto che gli incentivi per funzioni tecniche e quelli per recupero evasione IMU sono liquidati, sulla base dei rispettivi regolamenti, con i criteri già concordati in sede di contrattazione integrativa, mentre i compensi Istat sono erogati secondo quanto previsto dalla normativa stessa.

Le parti assumono reciproco impegno ad avviare la revisione dell'art. 13 del C.C.I. per il triennio 2019-2021, sottoscritto in data 08/03/2019, con particolare riferimento alla possibilità di introdurre quale criterio, oltre alla valutazione individuale del triennio precedente, anche l'esperienza maturata negli ambiti professionali di riferimento, come previsto dal CCNL, nonchè valutare l'opportunità di non considerare la valutazione della performance mai inferiore a 24/30 quale limite per accedere alla graduatoria. E inoltre, come rendere omogeneo il risultato valutativo emerso nelle diverse aree con criteri e riparametrazioni da portare a conoscenza della parte sindacale.

per la parte datoriale:

Il Segretario generale – dott. Mirko Bertolo



per la parte sindacale:

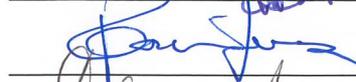
R.S.U.



R.S.U.



R.S.U.



C.I.S.L. F.P.



U.I.L. F.P.L.



DETERMINAZIONE DELLE RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2020 AI SENSI DELL'ART. 67 DEL CCNL DEL PERSONALE DEL COMPARTO FUNZIONI LOCALI DEL 21/05/2018

COSTITUZIONE	
RISORSE STABILI	2020
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 - ART. 67 COMMA 1 CCNL 2016/2018 (dopo l'integrazione 0,2 monte salari 2001 ex art. 67, c. 1 CCNL 21.5.2018)	221.654,08
DAL 2019: IMPORTO SU BASE ANNUA PARI A € 83,20 PER N. 82 DIPENDENTI IN SERVIZIO AL 31/12/2015 - ART. 67 COMMA 2, LETT. A) CCNL 2016/2018	6.822,40
RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTI STIPENDIALI DELLE POSIZIONI ECONOMICHE - ART. 67 COMMA 2, LETT. B) CCNL 2016/2018	6.776,57
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO NELL'ANNO PRECEDENTE. IMPORTO ANNUO - ART. 67 COMMA 2, LETT. C) CCNL 2016/2018 (di cui € 3.725,80 cess.2017)	7.561,06
TOTALE RISORSE STABILI ANNO 2020	242.814,11
DECURTAZIONE PERMANENTE - art. 9, comma 2-bis DL n. 98/2010 come modificato da art. 1, comma 456, L n. 147/2013	-13.214,96
TOTALE RISORSE STABILI 2020	229.599,15
DI CUI SOGGETTE AL LIMITE art. 23, comma 2, D.Lgs. 75/2017	216.000,18
RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE ART. 23 C. 2 D.LGS. 75/2017	
DAL 2019: FRAZIONI DI RIA PERSONALE CESSATO NELL'ANNO PRECEDENTE - ART. 67 COMMA 3, LETT. D)	551,72
MASSIMO 1,2% DEL MONTE SALARI 1997 - ART. 67 COMMA 4. NELL'ANNO 2020 VIENE DESTINATO LO 0,55% (1.815.047,31x0.55%=9.982,76 che si arrotonda a € 10.000,00)	10.000,00
OBIETTIVO DEL PEG 2020 "PROGETTO INTERVENTI PER LA SICUREZZA DEL TERRITORIO A FRONTE DI EVENTI IMPREVEDIBILI E URGENTI"-art. 67, c. 5, lett. b)	2.000,00
OBIETTIVO DEL PEG 2020 "ASSISTENZA E SUPPORTO TECNICO ALLE MANIFESTAZIONI CULTURALI"-art. 67, c. 5, lett. b)	1.500,00
OBIETTIVO DEL PEG 2020 "CREAZIONE BANCA DATI CIMITERO CASTAGNOLE E PORCELLENGO" art. 67, c. 5, lett. b)	2.000,00
OBIETTIVO DEL PEG 2019 "VERIFICA E SCHEDATURA DEI BENI TUTELATI AI SENSI DEL D.LGS. N. 42/2004 E INVARIANTI DI PIANO.....ECC."-art. 67, c. 5, lett. b)	500,00
TOTALE RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE ART. 23 C. 2 D.LGS. 75/2017	16.551,72
TOTALE FONDO DIPENDENTI ANNO 2020	246.150,87
DI CUI SOMME SOGGETTE AL LIMITE ART. 23 C. 2 D.LGS, 75/2017	232.551,90
RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE ART. 23 C. 2 D.LGS. 75/2017	
ECONOMIE FONDO PARTE STABILE ANNO PRECEDENTE - ART. 68 COMMA 1 CCNL 2016/2018 -	0,00
RISPARMI FONDO LAV. STRAORDINARIO ANNO PRECEDENTE - ART. 67 COMMA 3, LETT. E)	0,00
COMPENSI ISTAT CENSIMENTO ART. 67 COMMA 3, LETT. C)	1.043,00
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3, LETT. C): INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE EX DLGS 50/2016 DA DEFINIRE A CONSUNTIVO	17.560,00
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3, LETT. C): RECUPERO EVASIONE IMU EX ART. 1, COMMA 1091 L. 145/2018 DA RENDICONTO 2019	6.450,00
TOTALE RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE	25.053,00
TOTALE COMPLESSIVO RISORSE DIPENDENTI ANNO 2020	271.203,87

RISORSE ESCLUSE DAL LIMITE DELL'ART. 23, C 2 DEL D.LGS. 75/2017 - DELIB. N. 19/SEZAUT/2018/QMIG

PREVISIONI DI UTILIZZO

SOMME A CARICO DELLE RISORSE STABILI (spesa presunta):	
specifiche responsabilità anagrafe/stato civile	-1.250,00
specifiche responsabilità	-9.625,00
indennità accessoria educatr.nido	-249,00
indennità servizio esterno	-15.550,00
reperibilità	-11.000,00
indennità di rischio	-4.800,00
indennità maneggio valori	-460,00
indennità di funzione	-417,00
indennità pers. ex VIII qualifica	-387,40
progressioni dell'anno	-9.500,00
costo progressioni storiche	-80.000,00
indennità comparto	-35.000,00
TOTALE SOMME A CARICO RISORSE STABILI	-168.238,40

SOMME A CARICO DELLE RISORSE VARIABILI A DESTINAZIONE VINCOLATA (spesa presunta):	
OBIETTIVO DEL PEG 2020 "PROGETTO INTERVENTI PER LA SICUREZZA DEL TERRITORIO A FRONTE DI EVENTI IMPREVEDIBILI E URGENTI"-art. 67, c. 5, lett. b)	-2.000,00
OBIETTIVO DEL PEG 2020 "ASSISTENZA E SUPPORTO TECNICO ALLE MANIFESTAZIONI CULTURALI"-art. 67, c. 5, lett. b)	-1.500,00
OBIETTIVO DEL PEG 2020 "CREAZIONE BANCA DATI CIMITERO CASTAGNOLE E PORCELLENGO" art. 67, c. 5, lett. b)	-2.000,00
OBIETTIVO DEL PEG 2019 "VERIFICA E SCHEDATURA DEI BENI TUTELATI AI SENSI DEL D.LGS. N. 42/2004 E INVARIANTI DI PIANO.....ECC."-art. 67, c. 5, lett. b)	-500,00
COMPENSI ISTAT CENSIMENTO ART. 67 COMMA 3, LETT. C)	-1.043,00
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3, LETT. C): INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE EX DLGS 50/2016 DA DEFINIRE A CONSUNTIVO	-17.560,00
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3, LETT. C): RECUPERO EVASIONE IMU EX ART. 1, COMMA 1091 L. 145/2018 DA RENDICONTO 2019	-6.450,00
TOTALE SOMME GIA' IMPEGNATE A CARICO RISORSE VARIABILI	-31.053,00

TOTALE RISORSE 2020	271.203,87
TOTALE IMPIEGHI	-199.291,40

Risorse da destinare ai premi correlati alla performance per l'anno 2020	71.912,47
di cui 40% destinate alla performance organizzativa	28.764,99
di cui 60% destinate alla performance individuale	43.147,48

