COMUNE DI PAESE

PROVINCIA DI TREVISO

ACCORDO ANNUALE SULLA DESTINAZIONE DELLE RISORSE FINANZIARIE DECENTRATE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA' ANNO 2016 PER IL PERSONALE DIPENDENTE CUI SI APPLICA IL CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE DI LAVORO DEL COMPARTO REGIONI E AUTONOMIE LOCALI AI SENSI DEI VIGENTI CC.CC.NN.NN.LL. DEL COMPARTO STESSO.

Il giorno 24 del mese di novembre dell'anno 2016 (24/11/2016) alle ore 10.00, nella sede comunale, si sono riuniti la delegazione di parte pubblica e la delegazione di parte sindacale, nelle persone di:

- per la parte pubblica:

- dott.ssa Colletto Antonella - Segretario generale;

- per la parte sindacale:

- Berti Sisto, Bortolato Elisabetta, Marton Luciano e De Lazzari Alberto componenti delle Rappresentanze Sindacali Unitarie;
- Peruzzi Alessandro per la C.I.S.L. F.P.S., Maurizio Sammartino per la F.P. C.G.I.L. e Pinton Umberto per la U.I.L. F.P.L., in rappresentanza delle strutture territoriali delle organizzazioni sindacali di comparto firmatarie del C.C.N.L.

per la sottoscrizione dell'accordo annuale sulla destinazione delle risorse finanziarie decentrate per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttivita' anno 2016 per il personale dipendente cui si applica il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del comparto Regioni e Autonomie locali ai sensi dei vigenti Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro del comparto stesso.

Premesso che:

- con deliberazione n. 174, in data 31 ottobre 2016, la Giunta comunale:
  - ha dato atto che le risorse stabili per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività ammontano, per l'anno 2016, a complessivi € 306.093,95;
  - ha stabilito di integrare le suddette risorse, per l'anno 2016, per un totale di € 27.780,57, oltre a € 30.000,00 da destinare in parte al fondo per la progettazione ex art. 13-*bis* della legge n. 114/2014, fondo da ripartire con i criteri di cui al "Regolamento per la ripartizione del fondo per la progettazione e l'innovazione" approvato con deliberazione giuntale n. 22/2016, e, in parte, al fondo per le funzioni tecniche, di cui all'art. 113 del decreto legislativo n. 50/2016, accantonandone le risorse che potranno essere rese disponibili solo dopo l'approvazione dell'apposito regolamento, secondo le indicazioni fornite dalla Corte dei conti Sezione Regionale di Controllo per il Veneto, con la deliberazione n. 353/2016/PAR;
  - ha determinato, conseguentemente a quanto sopra disposto, il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2016 risultante dall'allegato sub "A" alla medesima deliberazione, dando atto che si procederà alla riduzione, di cui all'ultima parte del comma 235 della Legge di stabilità 2016, "*in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, tenendo conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente*" con apposita determinazione dirigenziale a seguito di verifica finale dell'effettivo andamento;

- in data 8 novembre 2016 è stata sottoscritta la preintesa sulla destinazione delle predette risorse finanziarie.

Dato atto che in merito alla suddetta preintesa è stato acquisito, in data 22 novembre 2016, il parere favorevole del collegio dei revisori dei conti in merito alla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e con quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori;

Vista la deliberazione n. 196 del 23 novembre 2016, dichiarata immediatamente eseguibile, con la quale la Giunta comunale ha preso atto della preintesa, come sopra raggiunta, sulla destinazione ed utilizzo delle risorse decentrate per l'anno 2016, ed ha autorizzato, ai sensi dell'art. 5, comma 3, ultimo periodo, del C.C.N.L. del 1° aprile 1999, il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla definitiva sottoscrizione del relativo accordo decentrato;

Visto l'allegato prospetto ove sono dettagliate le risorse, stabili e variabili, che costituiscono il fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttivita' dell'anno 2016,

Le parti concordano:

- di destinare le risorse decentrate stabili, con esclusione del fondo per la retribuzione di posizione e risultato degli incaricati di posizione organizzativa e degli importi necessari al pagamento degli istituti di cui agli articoli da 11 a 17 del C.C.D.I. 2016-2018 sottoscritto in data 19/10/2016 (indennità di rischio, reperibilità, turno, ecc.):
  a) alle progressioni economiche orizzontali per l'anno 2016, da attribuire con decorrenza 1/1/2016, per l'importo indicativo di € 7.000,00, salva la necessità di utilizzo di ulteriori risorse per consentire l'attribuzione, per ogni categoria, delle progressioni che non raggiungono pienamente il valore economico necessario. Le progressioni economiche orizzontali saranno effettuate con l'applicazione dei criteri previsti nel vigente sistema di valutazione della performance individuale e di quelli definiti all'articolo 9 del C.C.D.I. 2016-2018 sottoscritto in data 19/10/2016;
  b) le eventuali risorse residue, al trattamento collegato alla performance, da distribuirsi secondo le modalità previste dal vigente sistema di valutazione della performance individuale;
- che le risorse decentrate variabili, integrate ai sensi dell'art. 15, comma 2, del C.C.N.L. 1° aprile 1999, nel limite massimo consentito da tale disposizione, e pertanto per € 21.780,57, siano destinate al trattamento collegato alla performance, da distribuirsi, a seguito del preventivo accertamento da parte del Nucleo di valutazione del raggiungimento dello specifico obiettivo, previsto per l'anno 2016, del P.E.G. – Piano della performance 2016-2018 "Virtualizzazione, e conseguente gestione da remoto, del sistema informatico comunale", secondo le modalità previste dal vigente sistema di valutazione della performance individuale;
- che le risorse decentrate variabili, integrate ai sensi dell'art. 15, comma 5, del C.C.N.L. 1° aprile 1999 per un importo massimo di € 3.000,00, siano destinate al raggiungimento dello specifico obiettivo, previsto per l'anno 2016, del P.E.G. – Piano della performance 2016-2018 "Servizio di pronta disponibilità del personale operaio", da distribuirsi con i criteri allegati al presente contratto, e comunque a seguito del preventivo accertamento da parte del Nucleo di valutazione del raggiungimento dell'obiettivo stesso;
- che le risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k), del C.C.N.L. 1 aprile 1999, (incentivi per l'attività di accertamento ICI) stimate per l'anno 2016 in € 3.000,00 siano ripartite con i

criteri definiti all'art. 19 del Contratto collettivo decentrato integrativo per il triennio 2016-2018, sottoscritto in data 19 ottobre 2016;

- che le risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k), del C.C.N.L. 1 aprile 1999, pari a € 30.000,00, siano destinate in parte al fondo per la progettazione ex art. 13-*bis* della legge n. 114/2014, fondo da ripartire con i criteri di cui al "Regolamento per la ripartizione del fondo per la progettazione e l'innovazione" approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 22/2016, e, in parte, al fondo per le funzioni tecniche, di cui all'art. 113 del decreto legislativo n. 50/2016, accantonandone le risorse che potranno essere rese disponibili, con le modalità ed i criteri che saranno previsti in sede di contrattazione decentrata integrativa, solo dopo l'approvazione dell'apposito regolamento.

Dichiarazione congiunta

In merito a quanto sopra concordato con riferimento alle progressioni economiche orizzontali per l'anno 2016, le parti precisano che si ricorrerà all'utilizzo di ulteriori risorse, per consentire l'attribuzione, per ogni categoria, delle progressioni che non raggiungono pienamente il valore economico necessario solo qualora l'ammontare delle risorse necessarie per completare il valore economico della progressione, per ciascuna categoria, sia inferiore al 50% del valore economico complessivo della progressione stessa.

per la parte pubblica:

Il Segretario generale – dott. Antonella Colletto

per la parte sindacale:

Berti Sisto	
Bortolato Elisabetta	
Luciano Marton – R.S.U.	
Alberto De Lazzari – R.S.U.	
~~Alessandro Peruzzi – C.I.S.L. F.P.S.~~	
Maurizio Sammartino - F.P. C.G.I.L.	
Umberto Pinton – U.I.L. F.P.L.	



~~PREINTESA~~ ANNUALE SULLA DESTINAZIONE DELLE RISORSE FINANZIARIE DECENTRATE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA' ANNO 2016 PER IL PERSONALE DIPENDENTE CUI SI APPLICA IL CONTRATTO NAZIONALE DI LAVORO DEL COMPARTO REGIONI E AUTONOMIE LOCALI AI SENSI DEI VIGENTI CC.CC.NN.LL DEL COMPARTO STESSO

COSTITUZIONE

RISORSE STABILI

Art. 31 c. 2 CCNL 2002-2005	Unico importo consolidato anno 2003	203.381,18
Art. 4 c. 2 CCNL 2000-2001	RIA e assegni ad personam personale cessato dal servizio dal 1° gennaio 2000	17.582,36
Art. 32 c. 1 CCNL 2002-2005	Incremento a decorrere dall'anno 2003 delle risorse di cui all'art. 31, comma 2: di un importo pari allo 0,62% del monte salari anno 2001, esclusa la quota relativa alla dirigenza e di un importo pari allo 0,50% del monte salari anno 2001, esclusa la quota relativa alla dirigenza, a condizione che la spesa di personale risulti inferiore al 39% delle entrate correnti (per il 2001 detta percentuale è del 28,47%)	21.898,01
Dichiarazione congiunta n. 14 CCNL 2002-2005 e n. 1 CCNL 2008-2009	Rideterminazione fondo per la progressione economica per la differenza derivante dagli incrementi stipendiali previsti dal CC.CC.NN.LL.	7.129,23
Art. 4, comma 1, CCNL biennio 2004-2005	Incremento a decorrere dall'anno 2006 delle risorse di cui all'art. 31, comma 2, di un importo pari allo 0,50% del monte salari anno 2003, esclusa la quota relativa alla dirigenza, a condizione che il rapporto tra spesa di personale ed entrate correnti risulti inferiore al 39% (per il 2005 detta percentuale è del 30,68%)	10.811,27
Art. 17 c. 2 lett. c) CCNL 1998-2001 e parere ARAN 499-15B4	Fondo di retribuzione e di risultato delle posizioni organizzative a seguito istituzione e copertura di posti di qualifica dirigenziale dal 19/04/2010 (quota parte di risorse in precedenza destinate al pagamento delle posizioni organizzative nel periodo in cui il Comune era privo di dirigenti, comprensive delle somme del fondo a suo tempo destinate al finanziamento delle indennità dei responsabili di servizio)	102.645,78
	SOMMA	*363.447,86*
A DETRARRE	Trattamento accessorio anno 2006 personale dipendente Casa Alloggio cessato e trasferito dal 01/01/2007 alla società Paese Servizi s.r.l.	-44.138,95
	TOTALE RISORSE STABILI	**319.308,91** più oneri riflessi ente
	DECURTAZIONE PERMANENTE - art. 9, comma 2-*bis* DL n. 98/2010 come modificato da art. 1, comma 456, L n. 147/2013	**-13.214,96**
	TOTALE RISORSE STABILI 2016	**306.093,95**

RISORSE VARIABILI			
Art. 15, comma 1, CCNL 1998-2001 Lett. m)	Risparmi sul lavoro straordinario (esclusa riduzione 3% ex art. 14, comma 4)		(da definire a consuntivo)
Art. 15 c. 2 CCNL 1998-2001	Integrazione, a decorrere dal 01/04/1999, delle risorse economiche di cui al comma 1 (per l'anno 2015 viene destinato l'1,2%)	21.780,57	
Art. 15 c. 5 CCNL 1998-2001	Attivazione di nuovi servizi e/o accrescimento di servizi esistenti "Servizio di pronta disponibilità personale operaio"	3.000,00	
RISORSE VARIABILI A DESTINAZIONE VINCOLATA			
Lett. k)	Progetto ICI - IMPORTO PRESUNTO DA VERIFICARE A CONSUNTIVO	3.000,00	
SOMME NON UTILIZZATE ANNO PRECEDENTE			
Art. 17 c. 5 CCNL 1998-2001	Risparmi risorse anno precedente secondo quanto concordato tra le parti		
	TOTALE RISORSE VARIABILI	**27.780,57**	più oneri riflessi ente
ALTRE RISORSE VARIABILI A DESTINAZIONE VINCOLATA			
Lett. k)	compensi per progettazioni interne (oneri a carico dell'ente compresi)	30.000,00	più oneri riflessi ente

DESTINAZIONE

SOMME A CARICO DELLE RISORSE STABILI (spesa presunta):		
	compensi lett. i) art 17	-1.500,00
	compensi lett. f) art 17	-7.000,00
	maneggio valori	-500,00
	turno	-16.000,00
	reperibilità	-15.000,00
	rischio	-3.000,00
	riclassificazione vigili	-433,82
	costo progressioni	-97.000,00
	nuove progressioni	**-7.000,00**
	indennità comparto	-38.089,00
	posizioni organizzative	-102.645,78
TOTALE SOMME GIA' IMPEGNATE A CARICO RISORSE STABILI		**-288.168,60**

SOMME A CARICO DELLE RISORSE VARIABILI (spesa presunta):	
RISORSE VARIABILI A DESTINAZIONE VINCOLATA (ART. 15, L k ccnl 1/4/1999) - PROGETTO ICI	-3.000,00
Risorse decentrate variabili per servizio di pronta disponibilità personale operaio	-3.000,00
TOTALE SOMME GIA' IMPEGNATE A CARICO RISORSE VARIABILI	**-6.000,00**

TOTALE RISORSE 2016	**333.874,52**
TOTALE SOMME GIA' IMPEGNATE	**-294.168,60**

Risorse da destinare ai risultati della performance individuale per l'anno 2016	**39.705,92**

lettera k) dell'art. 15 del CCNL 1° aprile 1999	
Fondo per la progettazione e Fondo per le funzioni tecniche (oneri a carico dell'ente compresi)	30.000,00
compensi per censimenti ISTAT (oneri a carico dell'ente compresi)	
Totale risorse lettera k) dell'art. 15 del CCNL 1° aprile 1999 non soggette a limiti	30.000,00

CRITERI PER LA RIPARTIZIONE DELLE RISORSE DI CUI ALL'ART. 15 COMMA 5 DEL CCNL 1/4/1999 – ANNO 2016

In relazione alle risorse di cui all'art. 15, comma 5, del CCNL 1/4/1999 destinate al raggiungimento dello specifico obiettivo, previsto per l'anno 2016, del P.E.G. – Piano della performance 2016-2018 "Servizio di pronta disponibilità del personale operaio", le parti danno atto che l'importo massimo di € 3.000,00 sarà reso disponibile a seguito del preventivo accertamento da parte del Nucleo di valutazione del raggiungimento dell'obiettivo stesso.

Il "Servizio di pronta disponibilità del personale operaio" è finalizzato a poter intervenire efficacemente e nel più breve tempo possibile al fine di far fronte a particolari situazioni di pericolo derivanti, oltre che da eventi atmosferici di qualsiasi genere, da incidenti stradali o altro, che richiedano la messa in sicurezza del territorio e della viabilità, anche in coordinamento con il personale della Protezione Civile.

Al personale coinvolto, sarà erogato un compenso a consuntivo, in base all'effettivo apporto di ciascuno e a seguito di valutazione del Dirigente, sulla scorta di apposita relazione finale sottoscritta dal Responsabile del servizio, corredata da una scheda riepilogativa dell'attività svolta da ciascuno.
La valutazione sarà effettuata con riguardo agli elementi e con l'attribuzione dei punteggi che seguono:

ELEMENTO	***FASCIA***	***PUNTI***	***VALUTAZIONE***
Disponibilità alla reperibilità per la realizzazione del progetto – tempo di attivazione dopo la chiamata	*Ottimo*	*Da 28 a 30*	
	Buono	*Da 25 a 27*	
	Sufficiente	*Da 16 a 24*	
	Insufficiente	*Da 0 a 15*	
Qualità della prestazione – attenzione dimostrata al risultato – capacità di svolgere il proprio ruolo in modo efficace	*Ottimo*	*Da 28 a 30*	
	Buono	*Da 25 a 27*	
	Sufficiente	*Da 16 a 24*	
	Insufficiente	*Da 0 a 15*	
Rendimento quantitativo – n. interventi effettuati	*Ottimo*	*Da 28 a 30*	
	Buono	*Da 25 a 27*	
	Sufficiente	*Da 16 a 24*	
	Insufficiente	*Da 0 a 15*	
		Valutazione individuale	

A consuntivo il Dirigente, avendo riguardo al numero degli interventi effettuati e alla loro durata, determinerà la quota delle risorse destinate dalla Giunta comunale al progetto, da utilizzare, ovvero l'utilizzo dell'intero importo.
Il compenso spettante a ciascun partecipante verrà calcolato con la seguente formula:
*C = A/Vtot*Vi*
dove C = compenso individuale;
A = quota di risorse da distribuire

Vi = valutazione individuale
Vtot = somma delle valutazioni individuali.

MODALITA' DI LIQUIDAZIONE
La liquidazione verrà effettuata dall'ufficio personale entro 30 giorni dalla data di assunzione della relativa determinazione da parte del Dirigente, previo accertamento da parte del Nucleo di valutazione del raggiungimento dell'obiettivo stesso.

