

**COMUNE DI PAESE**  
**Provincia di Treviso**

**Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria**  
**alla preintesa del contratto integrativo economico anno 2016**  
(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

## PARTE I: La relazione illustrativa

### I.1 - Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

#### Modulo 1 – Scheda 1.1: Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Preintesa: 8 novembre 2016 Definitivo: 24 novembre 2016
Periodo temporale di vigenza		Anno 2016.
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente: Segretario Generale Componente: Dirigente dell'Area della gestione del territorio Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL; CISL-FP; UIL-FPL Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): FP-CGIL; CISL-FP; UIL-FPL
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Il contratto è limitato all'accordo annuale sull' utilizzo delle risorse decentrate anno 2016, secondo i criteri già concordati di cui al CCDI normativo 2016-2018 sottoscritto in data 19/10/2016
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno.	È stata acquisita la certificazione del Collegio dei Revisori? <b>Sì, in data 22 novembre 2016</b>
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009? Sì con deliberazione della Giunta comunale n. 130 del 01/08/2016
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009 10, comma 1, del d.lgs. n. 33/2013? Sì con deliberazione della Giunta comunale n. 33 del 7/3/2016
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì, secondo quanto ora previsto dal D.Lgs. n. 33/2013.
La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? La Relazione sulla performance 2016 sarà redatta una volta decorso il 31/12/2016. In data 12/07/2016 il Nucleo di valutazione ha validato la Relazione sulla performance dell'anno 2015		
Eventuali osservazioni		

---

## **1.2 - Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

---

### **a) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo**

Il presente contratto riguarda l'accordo annuale sulla destinazione delle risorse finanziarie decentrate. Si riporta integralmente il testo dell'accordo:

*“Premesso che con deliberazione n. 174, in data 31 ottobre 2016, la Giunta comunale:*

- *ha dato atto che le risorse stabili per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività ammontano, per l'anno 2016, a complessivi € 306.093,95;*
- *ha stabilito di integrare le suddette risorse, per l'anno 2016, per un totale di € 27.780,57, oltre a € 30.000,00 da destinare in parte al fondo per la progettazione ex art. 13-bis della legge n. 114/2014, fondo da ripartire con i criteri di cui al “Regolamento per la ripartizione del fondo per la progettazione e l'innovazione” approvato con deliberazione giuntale n. 22/2016, e, in parte, al fondo per le funzioni tecniche, di cui all'art. 113 del decreto legislativo n. 50/2016, accantonandone le risorse che potranno essere rese disponibili solo dopo l'approvazione dell'apposito regolamento, secondo le indicazioni fornite dalla Corte dei conti Sezione Regionale di Controllo per il Veneto, con la deliberazione n. 353/2016/PAR;*
- *ha determinato, conseguentemente a quanto sopra disposto, il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2016 risultante dall'allegato sub “A” alla medesima deliberazione, dando atto che si procederà alla riduzione, di cui all'ultima parte del comma 235 della Legge di stabilità 2016, “in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, tenendo conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente” con apposita determinazione dirigenziale a seguito di verifica finale dell'effettivo andamento;*

*Visto l'allegato prospetto ove sono dettagliate le risorse, stabili e variabili, che costituiscono il fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività dell'anno 2016,*

*Le parti concordano:*

- *di destinare le risorse decentrate stabili, con esclusione del fondo per la retribuzione di posizione e risultato degli incaricati di posizione organizzativa e degli importi necessari al pagamento degli istituti di cui agli articoli da 11 a 17 del C.C.D.I. 2016-2018 sottoscritto in data 19/10/2016 (indennità di rischio, reperibilità, turno, ecc.):*
  - a) *alle progressioni economiche orizzontali per l'anno 2016, da attribuire con decorrenza 1/1/2016, per l'importo indicativo di € 7.000,00, salva la necessità di utilizzo di ulteriori risorse per consentire l'attribuzione, per ogni categoria, delle progressioni che non raggiungono pienamente il valore economico necessario. Le progressioni economiche orizzontali saranno effettuate con l'applicazione dei criteri previsti nel vigente sistema di valutazione della performance individuale e di quelli definiti all'articolo 9 del C.C.D.I. 2016-2018 sottoscritto in data 19/10/2016;*
  - b) *le eventuali risorse residue, al trattamento collegato alla performance, da distribuirsi secondo le modalità previste dal vigente sistema di valutazione della performance individuale;*
- *che le risorse decentrate variabili, integrate ai sensi dell'art. 15, comma 2, del C.C.N.L. 1° aprile 1999, nel limite massimo consentito da tale disposizione, e pertanto per € 21.780,57, siano destinate al trattamento collegato alla performance, da distribuirsi, a seguito del preventivo accertamento da parte del Nucleo di valutazione del raggiungimento dello specifico obiettivo, previsto per l'anno 2016, del P.E.G. – Piano della performance 2016-2018 “Virtualizzazione, e conseguente gestione da remoto, del sistema informatico comunale”, secondo le modalità previste dal vigente sistema di valutazione della performance individuale;*
- *che le risorse decentrate variabili, integrate ai sensi dell'art. 15, comma 5, del C.C.N.L. 1° aprile 1999 per un importo massimo di € 3.000,00, siano destinate al raggiungimento dello specifico obiettivo,*

previsto per l'anno 2016, del P.E.G. – Piano della performance 2016-2018 “Servizio di pronta disponibilità del personale operaio”, da distribuirsi con i criteri allegati al presente contratto, e comunque a seguito del preventivo accertamento da parte del Nucleo di valutazione del raggiungimento dell'obiettivo stesso;

- che le risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k), del C.C.N.L. 1 aprile 1999, (incentivi per l'attività di accertamento ICI) stimate per l'anno 2016 in € 3.000,00 siano ripartite con i criteri definiti all'art. 19 del Contratto collettivo decentrato integrativo per il triennio 2016-2018, sottoscritto in data 19 ottobre 2016;
- che le risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k), del C.C.N.L. 1 aprile 1999, pari a € 30.000,00, siano destinate in parte al fondo per la progettazione ex art. 13-bis della legge n. 114/2014, fondo da ripartire con i criteri di cui al “Regolamento per la ripartizione del fondo per la progettazione e l'innovazione” approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 22/2016, e, in parte, al fondo per le funzioni tecniche, di cui all'art. 113 del decreto legislativo n. 50/2016, accantonandone le risorse che potranno essere rese disponibili, con le modalità ed i criteri che saranno previsti in sede di contrattazione decentrata integrativa, solo dopo l'approvazione dell'apposito regolamento.

**b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione**

Le risorse del fondo unico di amministrazione dell'anno 2016 sono utilizzate, ai sensi del presente accordo, nel modo che segue:

Normativa di riferimento - descrizione	Importo
CCNL 01/04/1999 - Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività	€ 39.705,92
CCNL 01/04/1999 - Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche storiche al 2010	€ 97.000,00
CCNL 01/04/1999 - Art. 17, comma 2, lett. b) – nuove progressioni economiche da 1/1/2016	€ 7.000,00
CCNL 01/04/1999 - Art. 17, comma 2, lett. c) – retribuzione di posizione e risultato P.O.	€ 102.645,78
CCNL 01/04/1999 – Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di turno, rischio, reperibilità, orario notturno, festivo e notturno-festivo	€ 34.000,00
CCNL 01/04/1999 – Art. 17, comma 2, lett. f) – indennità per specifiche responsabilità	€ 7.000,00
CCNL 01/04/1999 – Art. 17, comma 2, lett. d) – indennità per maneggio valori	€ 500,00
CCNL 01/04/1999 – Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (ICI)	€ 3.000,00
CCNL 01/04/1999 – Art. 17, comma 2, lett. i) – altri compensi per specifiche responsabilità	€ 1.500,00
CCNL 22/01/2004 – Art. 33 comma 5 – indennità di comparto	€ 38.089,00
CCNL 31/03/1999 Art. 7 – riclassificazione personale area vigilanza	€ 433,82
CCNL 01/04/1999 – Art. 15 comma 5 – progetto “pronta disponibilità personale operaio”	€ 3.000,00

Alle predette risorse si aggiungono quelle relative al fondo per la progettazione e l'innovazione di cui all'art. 93, commi da 7-bis a 7-quater del Dlgs n. 163/2006 nonché quelle relative al fondo per le funzioni tecniche, di cui all'art. 113 del decreto legislativo n. 50/2016, come segue:

CCNL 01/04/1999 – Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell’art. 15, comma 1, lett. k)	€ 30.000,00
---	-------------

Tutte le somme sopra indicate sono al netto degli oneri riflessi e dell’IRAP a carico dell’Ente.

**c) Gli effetti abrogativi impliciti**

Il Contratto Integrativo di riferimento non determina effetti abrogativi impliciti di alcuna norma contrattuale relativa a precedenti Contratti Integrativi stipulati.

**d) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa**

Le risorse decentrate vengono erogate sulla base di criteri legati alla qualità della prestazione resa, al raggiungimento degli obiettivi e all’assunzione di specifiche responsabilità, come definiti nel vigente Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance, in coerenza con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità previste dal Titolo III del D.Lgs. n. 150/2009, i cui principi sono stati recepiti nel vigente Regolamento sull’ordinamento degli uffici e dei servizi.

**e) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche**

Le parti hanno concordato di destinare una quota, limitata a € 7.000,00, di risorse stabili disponibili, a nuove progressioni per l’anno 2016. Tali risorse consentono la progressione, considerate le attuali categorie economiche dei dipendenti, da un minimo di 7 a un massimo di 15 dipendenti su un totale di 82, quindi ad una percentuale di dipendenti che può oscillare tra lo 0,8 e il 19 per cento.

Le progressioni economiche orizzontali saranno effettuate con l’applicazione dei criteri previsti nel vigente sistema di valutazione della performance individuale e di quelli definiti all’articolo 9 del C.C.D.I. 2016-2018 sottoscritto in data 19/10/2016.

Il vigente Sistema di Valutazione della performance stabilisce testualmente:

*“Punteggi ai fini della progressione*

*Ai fini delle progressioni orizzontali, il dipendente dovrà avere un punteggio in decimi di almeno 24/30, senza nessuna fattore sotto i 20/30.*

*Si precisa poi che il fattore 4 del sistema (Competenza professionale) diventa centrale ai fini della gestione delle progressioni orizzontali; la progressione orizzontale rappresenta infatti sviluppo di professionalità e competenza a parità di inquadramento contrattuale, e perciò si basa sulla evoluzione delle conoscenze e capacità tecniche.*

*Per questa ragione il dipendente interessato, per poter effettuare la progressione orizzontale, dovrà avere un punteggio di almeno 24/30 per il fattore 4.”*

L’art. 9 del C.C.D.I. 2016-2018, sottoscritto in data 19/10/2016, integra i suddetti criteri stabilendo che la progressione economica è attribuita al personale che ha conseguito le valutazioni più alte, secondo il vigente sistema di valutazione della performance, nell’ultimo triennio.

**Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall’Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009**

L’art. 58 del vigente Regolamento sull’ordinamento degli uffici e dei servizi, con il quale è stata recepita in data 27 giugno 2011 la disciplina di principio prevista nel titolo II del D.Lgs. n. 150/2009, definisce come segue il ciclo di gestione della performance:

*Art. 58 – Ciclo di gestione della performance*

*1. Ai fini dell’attuazione dei principi generali di cui all’articolo 56, l’amministrazione sviluppa, in coerenza con i contenuti e con il ciclo della programmazione finanziaria e del bilancio, il ciclo di gestione della performance.*

*2. Il ciclo di gestione della performance si sviluppa nelle seguenti fasi:*

*a) definizione e assegnazione degli obiettivi che si intendono raggiungere, dei valori attesi di risultato e dei rispettivi indicatori precisi e/o quali-quantitativi;*

- b) collegamento tra gli obiettivi e l'allocazione delle risorse del piano esecutivo di gestione;*
- c) monitoraggio in corso di esercizio e attivazione di eventuali interventi correttivi;*
- d) misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale;*
- e) utilizzo dei sistemi premianti , secondo criteri di valorizzazione del merito;*
- f) rendicontazione dei risultati al Sindaco, alla Giunta, ai cittadini, ai soggetti interessati, agli utenti e ai destinatari dei servizi.*

L'integrazione delle risorse variabili per l'anno 2016, ai sensi dell'art. 15, comma 2, del C.C.N.L. 1° aprile 1999, nel limite massimo consentito da tale disposizione, e pertanto per € 21.780,57, sono destinate al trattamento collegato alla performance, da distribuirsi, a seguito del preventivo accertamento da parte del Nucleo di valutazione del raggiungimento dello specifico obiettivo, previsto per l'anno 2016, del P.E.G. – Piano della performance 2016-2018 “Virtualizzazione, e conseguente gestione da remoto, del sistema informatico comunale”, secondo le modalità previste dal vigente sistema di valutazione della performance individuale.

L'ulteriore integrazione, ai sensi dell'art. 15, comma 5, del C.C.N.L. 1° aprile 1999, per un importo massimo di € 3.000,00, sono destinate al raggiungimento dello specifico obiettivo, previsto per l'anno 2016, del P.E.G. – Piano della performance 2016-2018 “Servizio di pronta disponibilità del personale operaio”, da distribuirsi con i criteri concordati in sede decentrata, e comunque a seguito del preventivo accertamento da parte del Nucleo di valutazione del raggiungimento dell'obiettivo stesso.

L'erogazione dei premi connessi alla produttività individuale ed organizzativa, quindi, disciplinati dal presente Contratto integrativo, è legata ai risultati attesi ed al raggiungimento degli obiettivi specificatamente assegnati con il P.E.G. – Piano della performance 2016-2018.

**f) altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto**

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

## PARTE II: La relazione tecnico-finanziaria

### Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2016 è stato costituito con deliberazione della Giunta comunale n. 174 in data 31/10/2016, come segue:

Totale risorse stabili	€ 319.308,91
DECURTAZIONE PERMANENTE - art. 9, comma 2-bis DL n. 98/2010 come modificato da art. 1, comma 456, L n. 147/2013	-€ 13.214,96
<b>TOTALE RISORSE STABILI 2016</b>	<b>€ 306.093,95</b>
risorse variabili di cui all'art. 15 del CCNL 1° aprile 1999:	
- comma 2	€ 21.780,57
- comma 5 "servizio di pronta disponibilità"	€ 3.000,00
- comma 1, lettera k) "recupero ICI"	€ 3.000,00
- comma 1, lettera k) "fondo progettazione e fondo per funzioni tecniche"	€ 30.000,00
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI 2016</b>	<b>€ 57.780,57</b>
<b>AMMONTARE COMPLESSIVO DELLE RISORSE 2016</b>	<b>€ 363.874,52</b>

Le somme sopra indicate sono al netto degli oneri riflessi e dell'IRAP a carico dell'Ente.

#### Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Le risorse che costituiscono la parte stabile del fondo, pari a € € 319.308,91 sono così determinate:

##### - Risorse storiche consolidate

Ai sensi dell'art. 31, comma 2, del CCNL 22/01/2004 le risorse, aventi carattere di certezza, stabilità e continuità, determinate nell'anno 2003, secondo la previgente disciplina contrattuale di cui all'art. 15 e successive modificazioni ed integrazioni, vengono definite in un unico importo che resta confermato, con le medesime caratteristiche, anche per gli anni successivi.

Descrizione	Importo
Unico Importo consolidato fondo anno 2003 (art. 31, c. 2, CCNL 22/01/2004)	<b>€ 203.381,18</b>

##### - Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Si tratta degli incrementi contrattuali previsti dai vari CCNL di riferimento, come di seguito riportati:

Descrizione	Importo
0,62% monte salari 2001 (art. 32, c. 1 CCNL 22/01/2004)	€ 21.898,02
0,50% monte salari 2003 (art. 4, c. 1, CCNL 9/05/2006)	€ 10.811,27

Fondo per la retribuzione di posizione e risultato (art. 17, c. 2CCNL 01-04-1999)	€ 102.645,78
Decurtazione corrispondente al salario accessorio 2006 personale dipendente Casa Alloggio trasferito alla Società Paese servizi s.r.l. dal 1° gennaio 2007	- € 44.138,95
<b>TOTALE</b>	<b>€ 91.216,12</b>

- Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
RIA ed assegni ad personam cessati (art. 4, c. 2, CCNL 5/10/2001)	€ 17.582,38
Rideterminazione posizioni economiche a seguito incrementi stipendiali (dichiarazione congiunta n. 14 CCNL 02-05, n. 4 CCNL 06-07 e n. 1 CCNL 08-09)	€ 7.129,23
<b>TOTALE</b>	<b>€ 24.711,61</b>

**Le risorse stabili 2016 ammontano, quindi, complessivamente, a € 319.308,91 prima di operare la decurtazione permanente ex art. 9, comma 2-bis DL n. 98/2010 come modificato da art. 1, comma 456, L n. 147/2013.**

#### Sezione II - Risorse variabili

Le risorse variabili, che alimentano il fondo per l'anno 2016 senza avere caratteristica di certezza per gli anni successivi, ammontano a € 27.780,57, oltre a Euro 30.000,00 per progettazioni e funzioni tecniche, e sono così determinate:

Descrizione	Importo
Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi per recupero ICI (art. 15, comma 1, lett. k), CCNL 1/04/1999)	€ 3.000,00 importo stimato, da definire a consuntivo
Eventuali risparmi derivanti disciplina straordinari (art. 15, comma 1, lett. m), CCNL 1/04/1999)	Da definire a consuntivo
Incremento per gli effetti non correlati ad un incremento stabile delle dotazioni organiche (art. 15, c. 5, CCNL 1/04/1999) – Servizio "Pronta disponibilità personale operaio"	€ 3.000,00
1,2 % monte salari anno 1997 esclusa la quota relativa alla dirigenza: incremento max. contrattabile (art. 15, c. 2, CCNL 1/04/1999)	€ 21.780,57
<b>TOTALE</b>	<b>€ 27.780,57</b>

CCNL 01/04/1999 – Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati al fondo per la progettazione e al fondo per funzioni tecniche	€ 30.000,00 importo stimato, da definire a consuntivo
--	---

Le risorse che specifiche disposizioni di legge destinano ad incentivi per attività di recupero ICI potranno essere determinate in modo definitivo nel loro esatto ammontare solo al 31/12/2016.

Le risorse variabili, di cui all'art. 15, comma 1, lett. k), del CCNL 1/4/1999, stimate in € 30.000,00 sono destinate in parte al fondo per la progettazione ex art. 13-bis della legge n. 114/2014, fondo da ripartire

con i criteri di cui al “Regolamento per la ripartizione del fondo per la progettazione e l’innovazione” approvato con deliberazione n. 22/2016, e, in parte, al fondo per le funzioni tecniche, di cui all’art. 113 del decreto legislativo n. 50/2016 (Nuovo codice dei contratti pubblici), accantonandone le risorse che potranno essere rese disponibili solo dopo l’approvazione dell’apposito regolamento, secondo le indicazioni fornite dalla Corte dei conti sezione regionale di controllo per il Veneto, con la succitata deliberazione n. 353/2016/PAR.

Le risorse di cui all’ art. 15, comma 5 del CCNL 1/04/1999 (€ 3.000,00) sono specificamente destinate a garantire il servizio di pronta disponibilità del personale operaio che rappresenta senza dubbio un incremento della prestazione del personale coinvolto al quale è stato assegnato uno specifico obiettivo del PEG – Piano della performance 2016-2018.

Essendo stato assegnato, nel P.E.G. - Piano della performance 2016-2018, al Dirigente dell’Ente l’obiettivo, relativo all’anno 2016, “Virtualizzazione, e conseguente gestione da remoto, del sistema informatico comunale” stabilendo le seguenti finalità e risultati da raggiungere: *“Superamento dell’attuale sistema di gestione frammentata dei PC, dei server, dei programmi e dei backup mediante il passaggio alla gestione di tutto il sistema informatico comunale da remoto. La gestione da remoto consentirà: 1. flessibilità (possibilità di spostare una macchina virtuale da un host ad un altro garantendo così agli utenti, sempre e comunque, l’accesso ai dati e alle applicazioni); 2. affidabilità (possibilità di eseguire backup, disaster recovery, archiviazione e versioning senza interruzioni di servizio); 3. gestione CED da remoto (monitoraggio remoto proattivo di server, PC e storage ottimizzando lo sfruttamento di hardware e software). Entro il 31/12/2016 il passaggio dovrà essere completato, senza alcuna interruzione dei servizi resi alla cittadinanza, per i server della sede centrale e per 40 PC.”*, l’Amministrazione, a fronte del maggior impegno richiesto al personale, in particolare nelle fasi di addestramento, formazione e sperimentazione sul funzionamento dei diversi software sulle macchine virtuali, ha destinato, ai sensi dell’art. 15 comma 2 del C.C.N.L. 1/4/1999, € 21.780,57 al raggiungimento di tale obiettivo, sfidante e migliorativo della performance dell’Ente.

Le suddette risorse destinate, in conformità al disposto del comma 4 del medesimo art. 15, al raggiungimento di specifici obiettivi individuati nel P.E.G. - Piano della performance 2016-2018, potranno essere rese effettivamente disponibili nel rispetto delle condizioni di cui al comma 4 del medesimo art. 15, ovvero solo a seguito del preventivo accertamento da parte del Nucleo di valutazione delle disponibilità di bilancio nonché del raggiungimento di tali obiettivi. In caso di mancato raggiungimento, totale o parziale, degli obiettivi, le somme previste, ovvero le eventuali economie, non potranno essere utilizzate per il finanziamento di altri istituti del trattamento economico accessorio del personale e, pertanto, costituiranno economia di bilancio per l’ente.

### **Sezione III - (eventuali) Decurtazioni del Fondo**

Il comma 235 dell’articolo unico della legge 28 dicembre 2015, n. 208, Legge di stabilità 2016, stabilisce che, a decorrere dal 1° gennaio 2016, l’ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale non può superare il corrispondente importo determinato per l’anno 2015 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, tenendo conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente.

Per effetto di quanto sopra, pertanto, le risorse dell’anno 2016 non possono superare quelle dell’anno 2015 le quali, per effetto dell’art. 9, comma 2-bis, del D.L. n. 78/2010 come modificato dall’art. 1, comma 456 della legge n. 147/2013, sono decurtate dell’importo corrispondente alla decurtazione operata nel 2014. Tale decurtazione, che quindi si consolida come decurtazione delle risorse stabili, è pari a € 13.214,96.

Ai fini della verifica del limite di cui al succitato comma 235 della Legge di stabilità 2016, per consolidato orientamento della Corte dei Conti e della Ragioneria Generale dello Stato, vanno escluse le risorse destinate alla così detta “progettazione interna”. Il limite stesso risulta, quindi, così rispettato:

- ammontare complessivo delle risorse 2015 escluse risorse per la “progettazione” € 363.086,87;
- ammontare complessivo delle risorse 2016 escluse risorse per la “progettazione” € 333.874,52.

In merito all'applicazione dell'ultima parte del succitato comma 235 della legge di Stabilità 2016, la Ragioneria Generale dello Stato, con la circolare n. 12 del 23 marzo 2016, ha precisato "Per quanto concerne la riduzione del Fondo in proporzione al personale in servizio si fa presente che la stessa andrà operata, sulla base del confronto tra il valore medio del personale presente in servizio nell'anno di riferimento ed il valore medio dei presenti nell'anno 2015. In particolare, i presenti al 31/12 dell'anno di riferimento scaturiranno dalla consistenza iniziale del personale all'1/1 alla quale andranno dedotte le unità per le quali è programmata la cessazione ed aggiunte quelle assumibili in base alla normativa vigente (tra cui, ad esempio, quelle relative a facoltà assunzionali non esercitate e riferite ad annualità precedenti oggetto di proroga legislativa), salvo verifica finale dell'effettivo andamento.".

In sede di determinazione delle risorse decentrate stabili e variabili per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2016, la Giunta comunale, con la succitata deliberazione n. 174 del 31/10/2016, ha ritenuto di procedere alla riduzione, di cui all'ultima parte del succitato comma 235 della Legge di stabilità 2016, "in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, tenendo conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente" con apposita determinazione dirigenziale a seguito di verifica finale dell'effettivo andamento al 31/12/2016.

#### Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

<b>Totale risorse sottoposte a certificazione</b>	<b>Importo</b>
Risorse stabili (totale della sezione I eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III)	€ 306.093,95
Risorse variabili (totale della sezione II eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III)	€ 27.780,57
<b>TOTALE</b>	<b>€ 333.874,52</b>
Risorse del fondo per la progettazione e fondo per funzioni tecniche	€ 30.000,00
<b>TOTALE RISORSE</b>	<b>€ 363.874,52</b>

#### Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

#### Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

##### Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse, in quanto regolate dal vigente Contratto Collettivo Integrativo 2016-2018, oppure per effetto di specifiche disposizioni del CCNL, legislative o di progressioni economiche pregresse:

<b>Descrizione</b>	<b>Importo</b>
Indennità di comparto (art. 33 CCNL 22/01/2004)	€ 38.089,00
Progressioni orizzontali storiche al 2010 (art. 17. comma 2, lett. b) CCNL 1/04/1999)	€ 97.000,00

Riclassificazione personale dell'area vigilanza ai sensi del CCNL 31.3.1999 (art. 7, c. 7, CCNL 1/04/1999)	€ 433,82
Retribuzione di posizione e risultato posizioni organizzative (art. 17, comma 2, lett. c), CCNL 1/04/1999)	€ 102.645,78
Compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (RECUPERO ICI) CCNL 01/04/1999 – Art. 17, comma 2, lett. g)	€ 3.000,00
Compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (art. 93, commi da 7-bis a 7-quater del Dlgs n. 163/2006 – fondo per la progettazione e l'innovazione)	€ 30.000,00
Indennità maneggio valori (art. 36 CCNL 14/9/2000)	€ 500,00
Indennità di turno, rischio, reperibilità, orario notturno, festivo e notturno-festivo– CCNL 1/4/1999 – Art. 17, comma 2, lett. d)	€ 34.000,00
Indennità per specifiche responsabilità CCNL 1/4/1999 – Art. 17, comma 2, lett. f)	€ 7.000,00
Altri compensi per specifiche responsabilità CCNL 1/4/1999 – Art. 17, comma 2, lett. i)	€ 1.500,00
<b>TOTALE</b>	<b>€ 314.168,60</b>

### Sezione II – Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse:

<b>Descrizione</b>	<b>Importo</b>
Compensi produttività individuale e collettiva (art. 17, comma 2, lett. a), CCNL 1/4/1999)	€ 39.705,92
Incremento per gli effetti non correlati ad un incremento stabile delle dotazioni organiche (art. 15, c. 5, CCNL 1/4/1999) – Servizio pronta disponibilità personale operaio	€ 3.000,00
Progressioni orizzontali anno 2016	€ 7.000,00
<b>TOTALE</b>	<b>€ 49.705,92</b>

### Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

### Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

<b>Descrizione</b>	<b>Importo</b>
Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non	€ 314.168,60

regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo (totale della sezione I)	
Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo (totale della sezione II)	€ 49.705,92
Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare (totale sezione III)	
TOTALE DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE (N.B.: deve coincidere, per definizione, con il totale esposto nella Sezione IV del Modulo I - Costituzione del Fondo)	€ 363.874,52

### Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

### Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. *Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità*

Ai fini del rispetto degli equilibri del fondo tra le risorse stabili e variabili, sia in sede di costituzione che di utilizzo, si attesta che gli istituti aventi natura certa e continuativa per un totale di Euro **288.168,60** (destinazioni vincolate e storiche: indennità di comparto, progressioni orizzontali storiche e progressioni orizzontali 2016, retribuzione di posizione e risultato delle Posizioni organizzative, riclassificazione personale dell'area vigilanza) sono finanziati con le risorse del fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità, costituite per un totale di Euro **306.093,95** (dopo la decurtazione permanente ex art. 9, comma 2-bis DL n. 98/2010 come modificato da art. 1, comma 456 L. n. 147/2013).

b) *Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici*

Si attesta che gli incentivi legati alla produttività verranno erogati in base ai criteri previsti nel Sistema di valutazione della performance individuale, adottato con deliberazione della Giunta Comunale n. 121 del 1° agosto 2011, come, da ultimo, modificato con deliberazione della Giunta comunale n. 126 del 22 settembre 2014. Detto sistema prevede che la valutazione venga effettuata sia sui comportamenti organizzativi (rendimento qualitativo; integrazione nell'organizzazione; capacità organizzativa e di gestione; competenze professionali e capacità tecnica), sia sul raggiungimento di specifici obiettivi individuali e/o di gruppo assegnati con il Piano esecutivo di gestione – Piano della performance. Le risorse destinate agli incentivi in questione potranno essere rese disponibili solo previo accertamento da parte del Nucleo di valutazione di questo Comune del raggiungimento dei suddetti obiettivi.

Si attesta altresì che:

- le risorse di cui all'art. 15, comma 5, del CCNL 1/4/1999, di € 3.000,00, finanziano esclusivamente l'incentivo per l'attuazione del servizio "Pronta disponibilità personale operaio";
- le risorse di cui all'art. 15, comma 1, lett. k) del CCNL 1/4/1999,, stimate in € 3.000,00 finanziano esclusivamente gli incentivi per recupero ICI;
- le risorse di cui all'art. 15, comma 1, lett. k) del CCNL 1/4/1999,, stimate in € 3.000,00, sono destinate in parte al fondo per la progettazione ex art. 13-bis della legge n. 114/2014, fondo da ripartire con i criteri di cui al "Regolamento per la ripartizione del fondo per la progettazione e l'innovazione" approvato con deliberazione n. 22/2016, e, in parte, al fondo per le funzioni tecniche, di cui all'art. 113 del decreto legislativo n. 50/2016 (Nuovo codice dei contratti pubblici), accantonandone le risorse che potranno essere rese disponibili solo dopo l'approvazione dell'apposito regolamento, secondo le indicazioni fornite

dalla Corte dei conti sezione regionale di controllo per il Veneto, con la succitata deliberazione n. 353/2016/PAR.

*c) Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziati con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)*

Le parti hanno concordato di destinare una quota, limitata a € 7.000,00, di risorse stabili disponibili, a nuove progressioni per l'anno 2016. Tali risorse consentono la progressione, considerate le attuali categorie economiche dei dipendenti, da un minimo di 7 a un massimo di 15 dipendenti su un totale di 82 dipendenti, quindi ad una percentuale di dipendenti che può oscillare tra lo 0,8 e il 19 per cento.

Le progressioni economiche orizzontali saranno effettuate con l'applicazione dei criteri previsti nel vigente sistema di valutazione della performance individuale e di quelli definiti all'articolo 9 del C.C.D.I. 2016-2018 sottoscritto in data 19/10/2016.

Il vigente Sistema di Valutazione della performance stabilisce testualmente:

*"Punteggi ai fini della progressione*

*Ai fini delle progressioni orizzontali, il dipendente dovrà avere un punteggio in decimi di almeno 24/30, senza nessuna fattore sotto i 20/30.*

*Si precisa poi che il fattore 4 del sistema (Competenza professionale) diventa centrale ai fini della gestione delle progressioni orizzontali; la progressione orizzontale rappresenta infatti sviluppo di professionalità e competenza a parità di inquadramento contrattuale, e perciò si basa sulla evoluzione delle conoscenze e capacità tecniche.*

*Per questa ragione il dipendente interessato, per poter effettuare la progressione orizzontale, dovrà avere un punteggio di almeno 24/30 per il fattore 4."*

L'art. 9 del C.C.D.I. 2016-2018, sottoscritto in data 19/10/2016, integra i suddetti criteri stabilendo che la progressione economica è attribuita al personale che ha conseguito le valutazioni più alte, secondo il vigente sistema di valutazione della performance, nell'ultimo triennio.

**Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato anno precedente**

Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo Anno 2016 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2015.

COSTITUZIONE DEL FONDO	Fondo 2015	Fondo 2016	Diff 2015-2016	(per memoria) 2010
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità				
Risorse storiche				
Unico importo consolidato anno 2003 (art. 31 c. 2 Ccnl EELL 02-05)	203.381,18	203.381,18		203.381,17
Incrementi contrattuali				
CCNL 02-05 ( art. 32 CC. 1-2)	21.898,02	21.898,01		21.898,01
CCNL 04-05 ( art. 4 CC. 1,4,5)	10.811,27	10.811,27		10.811,27
RIDET PER INCREM STIP (DICH CONG 14 CCNL 2005 E 1 CCNL08-09)	7.129,23	7.129,23		7.129,23
Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità				
RIA e assegni ad personam personale cessato (art. 4 c. 2 Ccnl EEL 00-01)	16.014,25	17.582,38	+1.568,13	11.699,5
Fondo retribuz e risultato posizioni organizzative	132.926,26	102.645,78	-30.280,48	132.926,26
Decurtazioni parte stabile del Fondo				
(trattamento accessorio anno 2006 del personale dipendente Casa alloggio trasferito dal 1/1/2007 alla Società Paese Servizi s.r.l.)	44.138,95	44.138,95		45.573,18
<b>Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità € 319.308,91</b>				
Risorse variabili				
Poste variabili				
Attiv. nuovi servizi o riorgan (art. 15 c. 5 - parte variabile Ccnl EELL 98-01)	3.000,00	3.000,00		4.663,72
Integrazione 1,2% (art. 15 c. 2 Ccnl EELL 98-01)	21.780,57	21.780,57		21.780,57
Specifiche disp.di legge (ICI) art. 15 c. 1 lett. k)	3.500,00	3.000,00	-500,00	16.559,35

Risparmi straordinario accertati a consuntivo(art. 14 c. 1 CCNL98-01) (*) da determinare a consuntivo	(*)	0		201,67
Fondo per la progettazione (art. 15 c. 1 lett. k)	70.000,00	30.000,00	- 40.000,00	18.446,01
art. 15 c. 1 lett. k/ art. 14, comma 5 - ISTAT	0	0		0
<b>Totale risorse variabili € 57.780,57</b>				

Decurtazioni del Fondo				
<u>Decurtazione di cui all'art. 9, comma 2-bis, del D.L. n. 78/2010 come modificato dall'art. 1, comma 456 della legge n. 147/2013</u>	13.214,96	13.214,96 (*)		
<b>Totale decurtazioni del fondo 13.214,96</b>				
<b>(*) l'ulteriore eventuale decurtazione per cessazioni di personale, considerato il personale assumibile, sarà esattamente quantificata dopo il 31/12/2016)</b>				
Risorse del Fondo sottoposte a certificazione				
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	334.806,30	306.093,95	- 15.497,39	342.272,27
Risorse variabili	98.280,57	57.780,57	- 40.500,00	62.011,12
Decurtazioni	13.214,96	13.214,96		-
<b>Totale risorse Fondo sottoposte a certificazione 363.874,52 (di cui 30.000,00 relativi al fondo per la progettazione e l'innovazione e al fondo per le funzioni tecniche)</b>				

Tabella 2 - Schema generale riassuntivo di programmazione di utilizzo del Fondo. Anno 2016 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2016.

PROGRAMMAZIONE DI UTILIZZO DEL FONDO	Fondo 2015	Fondo 2016	Diff 2015-2016	(per memoria) 2010
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa				
Indennità di comparto (art. 33 CCNL 22/01/2004)	39.976,81	38.089,00		39.742,51
Progressioni orizzontali storiche-fino a 2010 (art. 17, comma 2, lett. b) CCNL	105.322,29	97.000,00		112.498,15

1/04/1999)				
Riclassificazione personale dell'area vigilanza ai sensi del CCNL 31.3.1999 (art. 7, c. 7, CCNL 1/04/1999)	433,82	433,82		433,82
Retribuzione di posizione e risultato posizioni organizzative (art. 17, comma 2, lett. c), CCNL 1/04/1999)	132.926,26	102.645,78	30.280,48	132.926,26
Compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (RECUPERO ICI)CCNL 01/04/1999 – Art. 17, comma 2, lett. g)	3.500,00	3.000,00	500,00	16.559,35
Compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (art. 93, commi da 7-bis a 7-quater del Dlgs n. 163/2006 – fondo per la progettazione e l'innovazione)	70.000,00	30.000,00	40.000,00	18.446,01
Indennità maneggio valori (art. 36 CCNL 14/9/2000)	500,00	500,00		
Indennità di turno, rischio, reperibilità, orario notturno, festivo e notturno-festivo, maneggio valori– CCNL 1/4/1999 – Art. 17, comma 2, lett. d)	34.000,00	34.000,00		32.577,99
Indennità per specifiche responsabilità CCNL 1/4/1999 – Art. 17, comma 2, lett. f)	3.400,00	7.000,00	3.600,00	8.146,11
Altri compensi per specifiche responsabilità CCNL 1/4/1999 – Art. 17, comma 2, lett. i)	1.780,00	1.500,00	280,00	900,00
<b>Totale destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa € 314.168,60</b>				

Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa				
Compensi produttività individuale (art. 17, comma 2, lett. a), CCNL 1/4/1999)	38.247,69	39.705,92	1.458,23	42.995,32
Incremento per gli effetti non correlati ad un	3.000,00	3.000,00		3.000,00

incremento stabile delle dotazioni organiche (art. 15, c. 5, CCNL 1/4/1999) – Progetti diversi				
Progressioni orizzontali		7.000,00	7.000,00	5.359,11
<b>Totale destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa € 49.705,92</b>				
(eventuali) Destinazioni da regolare				
Es. Risorse ancora da contrattare	-	-	-	-
Totale (eventuali) destinazioni ancora da regolare				
<b>Destinazioni Fondo sottoposte a certificazione</b>				
<b>Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa</b>	<b>352.659,18</b>	<b>314.168,60</b>	<b>38.490,58</b>	<b>311.306,84</b>
<b>Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa</b>	<b>80.427,69</b>	<b>49.705,92</b>	<b>30.721,77</b>	<b>92.976,53</b>
<b>(eventuali) destinazioni ancora da regolare</b>		-	-	-
<b>Totale destinazioni Fondo sottoposte a certificazione € 363.874,52</b>				

## **Modulo IV - Compatibilità economico- finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

---

### **Sezione I –Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente il limite di spesa del Fondo nella fase programmatica dell'ente**

Il sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione, come quantificati nell'articolazione riportata al precedente Modulo II.

In particolare, a tal fine, nel bilancio di previsione dell'Ente sono previsti: all'intervento 1 i capitoli ove trovano capienza le risorse stabili, le risorse variabili e gli oneri a carico dell'ente; all'intervento 7 i capitoli ove trova capienza l'IRAP a carico dell'ente.

L'ammontare complessivo delle risorse è stato determinato con deliberazione della Giunta comunale n. 174 del 31/10/2016 ove la Titolare di posizione organizzativa delegata al servizio personale ha espresso il parere di regolarità tecnica e il Titolare di posizione organizzativa delegato al servizio finanziario ha attestato la copertura finanziaria della spesa, nonché la compatibilità monetaria della stessa sui capitoli afferenti le spese del personale.

### **Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato**

Il comma 235 dell'articolo unico della legge 28 dicembre 2015, n. 208, Legge di stabilità 2016, prevede che, a decorrere dal 1° gennaio 2016 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, tenendo conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente.

Le risorse destinate al trattamento accessorio del personale per l'anno 2015, sulle quali il Collegio dei revisori dei conti, in data 18 dicembre 2015, ha espresso il proprio parere favorevole ai sensi dell'art. 40-bis del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni, sono state così determinate:

- risorse stabili	€ 348.021,26
- decurtazione ai sensi dell'art. 9, c. 2-bis, del decreto-legge n. 78/2010	€ -13.214,96
- totale risorse stabili	€ 334.806,30
- totale risorse variabili	€ 28.280,57
- risorse destinate alla progettazione interna	€ 70.000,00
- ammontare complessivo delle risorse	€ 433.086,87

Ai fini della verifica del limite di cui al succitato comma 235 della Legge di stabilità 2016, per consolidato orientamento della Corte dei Conti e della Ragioneria Generale dello Stato, vanno escluse le risorse destinate alla "progettazione interna" e dato atto che il limite risulta così rispettato:

- ammontare complessivo delle risorse 2015 escluse risorse per la "progettazione" € 363.086,87;
- ammontare complessivo delle risorse 2016 escluse risorse per la "progettazione" € 333.874,52.

Anche volendo porre a confronto i due fondi, 2015 e 2016, comprendendo le risorse per la "progettazione" il limite sarebbe comunque rispettato:

- ammontare complessivo delle risorse 2015 € 433.086,87;
- ammontare complessivo delle risorse 2016 € 363.874,52.

### **Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo**

Il fondo trova adeguata copertura nel Bilancio 2016 come di seguito indicato:

Descrizione	Importo	Imputazioni bilancio	
Indennità di comparto (art. 33 CCNL 22/01/2004)	€ 38.089,00	Capitoli delle retribuzioni: 120-170-180-200-206-214-300-580-583-596-770-1710-2710-3010-3110-3120-4910-5260-5600-7010 tutti in competenza	
Progressioni orizzontali storiche al 2010 (art. 17, comma 2, lett. b) CCNL 1/04/1999)	€ 97.000,00		
Riclassificazione personale dell'area vigilanza ai sensi del CCNL 31.3.1999 (art. 7, c. 7, CCNL 1/04/1999)	€ 433,82		
Retribuzione di posizione e risultato posizioni organizzative (art. 17, comma 2, lett. c), CCNL 1/04/1999)	€ 102.645,78	Capitolo del salario accessorio del personale dipendente  Cap. 145 competenza	
Compensi produttività individuale e collettiva (art. 17, comma 2, lett. a), CCNL 1/4/1999)	€ 39.705,92		
Indennità di turno, rischio, reperibilità, orario notturno, festivo e notturno-festivo – CCNL 1/4/1999 – Art. 17, comma 2, lett. d)	€ 34.000,00		
Indennità per specifiche responsabilità CCNL 1/4/1999 – Art. 17, comma 2, lett. f)	€ 7.000,00		
Incremento per gli effetti non correlati ad un incremento stabile delle dotazioni organiche (art. 15, c. 5, CCNL 1/4/1999) – Servizio pronta disponibilità personale operaio	€ 3.000,00		
Indennità maneggio valori (art. 36 CCNL 14/9/2000)	€ 500,00		
Altri compensi per specifiche responsabilità CCNL 1/4/1999 – Art. 17, comma 2, lett. i)	€ 1.500,00		
Progressioni orizzontali 2016	€ 7.000,00		
Compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (RECUPERO ICI)CCNL 01/04/1999 – Art. 17, comma 2, lett. g)	€ 3.000,00		Cap. 303 competenza
Compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (art. 93, commi da 7-bis a 7-quater del Dlgs n. 163/2006 – fondo per la progettazione e l'innovazione)	€ 30.000,00		Cap. 600 competenza

Gli oneri riflessi a carico dell'ente, relativi al complesso delle somme sopra indicate, trovano copertura ai seguenti capitoli di spesa del Bilancio 2015: 121-171-181-153-201-207-2015-301-304-581-584-597-601-771-1711—2711-3011-3111-3121-4911-5261-5601-7011, tutti in competenza.

L'IRAP trova invece copertura ai seguenti capitoli di spesa (competenza): 122-172-182-154-202-208-216-302-306-582—585-598-602-772-1712-2712-3012-3102-3112-3122-5262-5602-7012.

Paese, 10 novembre 2016

Il funzionario delegato al servizio personale

f.to Roberta Pestrin

Visto per verifica disponibilità finanziarie  
Il funzionario delegato ai servizi finanziari

f.to Domenico Pavan