

COMUNE DI PAESE
Provincia di Treviso

Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria
alla preintesa del contratto integrativo economico anno 2018
(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

PARTE I: La relazione illustrativa

I.1 - Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

Modulo 1 – Scheda 1.1: Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

| | | |
|---|---|---|
| Data di sottoscrizione | | Preintesa: 29 novembre 2018 Definitivo: 13 dicembre 2018 |
| Periodo temporale di vigenza | | Anno 2018 |
| Composizione della delegazione trattante | | Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente: Segretario Generale Componente: Dirigente dell'Area della gestione del territorio Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL; CISL-FP; UIL-FPL; CSA-RAL Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): CISL-FP; UIL-FPL |
| Soggetti destinatari | | Personale non dirigente |
| Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica) | | Il contratto è limitato all'accordo annuale sulla destinazione di utilizzo delle risorse decentrate anno 2018, secondo i criteri già concordati con il CCI normativo 2016-2018 sottoscritto il 19/10/2016 e il CCI economico 2017 sottoscritto 24/11/2017, vigenti in forza dell'art. 5, comma 4 del CCNL 1.4.1999 |
| Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione | Intervento dell'Organo di controllo interno. | È stata acquisita la certificazione del Collegio dei Revisori? Sì, in data 27/11 e 4/12/2018 |
| | Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa. | Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli. |
| | Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria | È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009? Sì con deliberazione della Giunta comunale n. 94 del 20/6/2018 |
| | | È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? Con deliberazione della Giunta comunale n. 3 del 24/1/2018 è stato approvato il Piano triennale di prevenzione della corruzione e della trasparenza |
| | | È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì, secondo quanto ora previsto dal D.Lgs. n. 33/2013. |
| | | La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? La Relazione sulla performance 2018 sarà redatta una volta decorso il 31/12/2018. In data 12/6/2018 il Nucleo di valutazione ha validato la Relazione sulla performance dell'anno 2017 |
| Eventuali osservazioni | | |

1.2 - Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

a) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Il presente contratto riguarda l'accordo annuale sui criteri della destinazione delle risorse decentrate. Si riporta integralmente il testo dell'accordo:

“Premesso che:

- *in data 21.5.2018 è stato sottoscritto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del comparto Funzioni locali – triennio 2016-2018;*
- *l'art. 8, comma 1 del predetto C.C.N.L. prevede che il Contratto collettivo integrativo ha durata triennale e si riferisce a tutte le materie di cui all'art. 7, comma 4 del C.C.N.L. stesso, mentre i criteri di ripartizione delle risorse possono essere negoziati con cadenza annuale;*
- *la stipula del Contratto collettivo integrativo (C.C.I.) di durata triennale, sia per la corposità delle materie oggetto di contrattazione che per le rilevanti novità apportate agli istituti da contrattare, richiederà tempi non brevi;*
- *in forza del principio dettato dall'art. 5, comma 4 del C.C.N.L. 1.4.1999, i contratti collettivi decentrati integrativi conservano la loro efficacia fino alla stipulazione presso ciascun ente dei successivi.*

Le parti convengono, nelle more della stipula del C.C.I. per il triennio 2019-2021, di prendere atto dell'efficacia del C.C.I. 2016-2018, sottoscritto il 19.10.2016, applicandolo anche al presente anno 2018 e di definire l'utilizzo delle risorse 2018 sulla base del C.C.I. 2017 sottoscritto il 24.11.2017.

Il Fondo risorse decentrate per l'anno 2018 è stato costituito, con determinazione del Funzionario delegato al servizio Personale, ai sensi di quanto disciplinato dal predetto C.C.N.L. del 21.5.2018, sulla base delle risorse stanziare nel bilancio di previsione 2018-2020, come segue:

- *risorse stabili dopo la decurtazione permanente di cui all'art. 9, comma 2-bis del decreto legge n. 98/2010 e successive modifiche, e al netto di € 102.645,78 destinati nell'anno 2017 al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative: **€ 214.865,69;***
- *risorse variabili soggette al limite di cui all'art. 23 comma 2 del decreto legislativo n. 75/2017 : **€ 24.380,57** di cui € 2.600,00 stanziati per il raggiungimento di specifici obiettivi del PEG 2018 e € 21.780,57 corrispondenti all'1,2% del monte salari 1997, resi disponibili dall'Amministrazione ai sensi dell'art. 67, comma 3 del C.C.N.L. del 21.5.2018. L'eventualità dell'integrazione di tale somma deve essere verificata in questa sede come stabilito dal comma 4 dello stesso art. 67;*
- *totale Fondo risorse decentrate 2018: **239.246,26;***

Le parti condividono l'integrazione delle risorse variabili con la somma di € 21.780,57 stanziata in bilancio nell'importo massimo consentito corrispondente all'1,2% del monte salari 1997.

Le parti concordano:

- *di destinare le risorse stabili, al netto di quelle necessarie per corrispondere i differenziali delle progressioni economiche effettuate negli anni precedenti, di quelle necessarie a corrispondere le quote dell'indennità di comparto a carico del fondo e delle somme necessarie al pagamento degli istituti di cui agli articoli da 11 a 17 del C.C.D.I. 2016-2018 sottoscritto in data 19/10/2016 (indennità di rischio, reperibilità, turno, ecc.):*

a) alle progressioni economiche orizzontali per l'anno 2018, da attribuire con decorrenza 1/1/2018, per l'importo indicativo di € 7.000,00 suddivisi in misura uguale per le categ. B, C e D, salva la necessità di

utilizzo di ulteriori risorse per consentire l'attribuzione, per ogni categoria, delle progressioni che non raggiungono pienamente il valore economico necessario. Le parti concordano che si ricorrerà all'utilizzo di ulteriori risorse oltre i 7.000,00 per consentire l'attribuzione, per ogni categoria, delle progressioni che non raggiungono pienamente il valore economico necessario, solo qualora l'ammontare delle risorse necessarie per completare il valore economico della progressione, per ciascuna categoria, sia inferiore o pari al 50% del valore economico complessivo della progressione stessa.

Le progressioni economiche orizzontali saranno effettuate con l'applicazione dei criteri previsti nel vigente sistema di valutazione della performance individuale e di quelli definiti all'articolo 9 del C.C.I. 2016-2018 sottoscritto in data 19.10.2016, in quanto compatibili con la disciplina dell'art. 16 del C.C.N.L. 2016-2018. Il predetto art. 9 del vigente C.C.I. infatti prevede che per concorrere alle progressioni economiche è necessario aver maturato almeno tre anni di servizio nell'ultima posizione economica acquisita e sono attribuite, con effetto dal 1° gennaio dell'anno in cui sono attivate, al personale che ha conseguito le valutazioni più alte, secondo il vigente sistema di valutazione della performance individuale, nell'ultimo triennio;

b) le eventuali risorse residue, al trattamento collegato alla performance, da distribuirsi secondo le modalità previste dal vigente sistema di valutazione della performance individuale;

- di destinare le risorse variabili, integrate nel limite massimo consentito dall'art. 67, comma 4 del C.C.N.L. 21.5.2018, e pertanto per € 21.780,57, al trattamento collegato alla performance, da distribuirsi secondo le modalità previste dal vigente sistema di valutazione della performance individuale;

- di dare atto che le risorse variabili stanziare dall'ente ai sensi dell'art. 67, comma 5, lettera b) del C.C.N.L. 21.5.2018, € 2.000,00 e € 600,00 sono finalizzate, rispettivamente, al conseguimento dell'obiettivo "Interventi per la sicurezza del territorio a fronte di eventi imprevedibili e urgenti", e dell'obiettivo "Assistenza e supporto tecnico alle manifestazioni culturali" del PEG per l'anno 2018. Le parti concordano che tali risorse siano distribuite, a seguito del preventivo accertamento da parte del Nucleo di valutazione del raggiungimento degli obiettivi, sulla base dei criteri definiti, per le analoghe finalità, nel C.C.I. 2017 sottoscritto il 24.11.2017.

Le parti danno atto che tra le risorse di cui al comma 3, lett. c) del C.C.N.L. 21.5.2018, rese disponibili sulla base di specifiche previsioni di legge, rientrano gli incentivi per le funzioni tecniche previsti dall'art. 113 del decreto legislativo n. 50/2016, incentivi che secondo la delibera n. 6/SEZAUT/2018/QMIG Corte Conti Sezioni Riunite devono ritenersi non soggetti al vincolo posto dall'art. 23, comma 2, del decreto legislativo n. 75/2017 e quindi esclusi dalla spesa del personale e dalla spesa per il trattamento accessorio, in quanto la legge n. 205/2017 ha previsto che i predetti incentivi gravano su risorse autonome e predeterminate del bilancio, allocate in specifici capitoli di spesa previsti per i singoli lavori, servizi o forniture. La suesposta costituzione del fondo 2018 non tiene conto delle risorse in questione, allocate sui competenti e diversi stanziamenti di spesa, risorse che saranno comunque individuate e quantificate a consuntivo ed erogate sulla base dei criteri definiti nell'accordo stipulato il 29.5.2018.

Infine, in merito alle valutazioni per l'anno 2018, le parti concordano che le valutazioni effettuate dal Dirigente verranno redatte a seguito di formale proposta da parte delle Posizioni organizzative in riferimento ai propri collaboratori. Per una migliore omogeneizzazione del risultato valutativo complessivo, il Dirigente si impegna a indire apposita conferenza con le Posizioni organizzative al fine di condividere ed equilibrare/parametrare la valutazione tra aree diverse. Della conferenza verrà redatto un verbale da portare a conoscenza della parte sindacale."

b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione

Premesso che ai sensi dell'art. 5, comma 5 del CCI 2016-2018 sottoscritto il 19/10/2016, anche gli istituti aventi carattere di ripetitività (es: indennità di turno, rischio, maneggio valori, ecc.) sono finanziati con risorse stabili del fondo, le parti, con la preintesa del 29/11/2018 hanno convenuto di definire l'utilizzo delle risorse 2018 sulla base dei criteri stipulati nel C.C.I. 2017 sottoscritto il 24.11.2017 in quanto compatibili con i contenuti del nuovo CCNL sottoscritto il 21.5.2018.

Con l'applicazione dei suddetti criteri, pertanto, le risorse del Fondo 2018 disponibili per la contrattazione integrativa, sono così ripartite:

| descrizione | Importo |
|--|---|
| premi correlati alla performance | € 48.276,67 o maggiore importo derivante da risparmi sulle altre voci di utilizzo |
| progressioni economiche storiche | € 98.269,59 |
| nuove progressioni economiche da 1/1/2018 | € 7.000,00 |
| Indennità di turno, rischio, reperibilità, orario notturno, festivo e notturno-festivo | € 34.000,00 |
| indennità per specifiche responsabilità | € 7.000,00 |
| indennità per maneggio valori | € 500,00 |
| altri compensi per specifiche responsabilità (ufficiali anagrafe e stato civile) | € 1.600,00 |
| indennità di comparto | € 40.000,00 |
| Obiettivi del Peg-Piano della performance 2018 <i>"Interventi per la sicurezza del territorio a fronte di eventi imprevedibili e urgenti"</i> , e <i>"Assistenza e supporto tecnico alle manifestazioni culturali"</i> | € 2.600,00 |

Le parti hanno dato atto che tra le risorse di cui al comma 3, lett. c) del C.C.N.L. 21.5.2018, rese disponibili sulla base di specifiche previsioni di legge, rientrano gli incentivi per le funzioni tecniche previsti dall'art. 113 del decreto legislativo n. 50/2016, incentivi che secondo la delibera n. 6/SEZAUT/2018/QMIG Corte Conti Sezioni Riunite devono ritenersi non soggetti al vincolo posto dall'art. 23, comma 2, del decreto legislativo n. 75/2017 e quindi esclusi dalla spesa del personale e dalla spesa per il trattamento accessorio, in quanto la legge n. 205/2017 ha previsto che i predetti incentivi gravano su risorse autonome e predeterminate del bilancio, allocate in specifici capitoli di spesa previsti per i singoli lavori, servizi o forniture. La suesposta costituzione del fondo 2018 non tiene conto delle risorse in questione, allocate sui competenti e diversi stanziamenti di spesa, risorse che saranno comunque individuate e quantificate a consuntivo ed erogate sulla base dei criteri definiti nell'accordo stipulato il 29.5.2018.

Tutte le somme sopra indicate sono al netto degli oneri riflessi e dell'IRAP a carico dell'Ente.

c) Gli effetti abrogativi impliciti

Il Contratto Integrativo di riferimento non determina effetti abrogativi impliciti di alcuna norma contrattuale relativa a precedenti Contratti Integrativi stipulati.

d) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa

Le risorse decentrate vengono erogate sulla base di criteri legati alla qualità della prestazione resa, al raggiungimento degli obiettivi e all'assunzione di specifiche responsabilità, come definiti nel vigente Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance, in coerenza con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità previste dal Titolo III del D.Lgs. n. 150/2009, come da ultimo modificato dal D.Lgs. n. 74/2017, i cui principi sono stati recepiti nel vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi.

e) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

Le parti hanno concordato di destinare una quota, limitata a € 7.000,00 da suddividere in misura uguale per le 3 categorie presenti nell'ente (B, C e D) di risorse stabili disponibili, a nuove progressioni per l'anno 2018. Tali risorse consentono la progressione, considerate le attuali categorie economiche dei dipendenti,

da un minimo di 7 a un massimo di 15 dipendenti su un totale di 47 aventi diritto (al 1/1/2018), quindi ad una percentuale di dipendenti che può oscillare tra il 14,9 e il 32 per cento.

Le progressioni economiche orizzontali saranno effettuate con l'applicazione dei criteri previsti nel vigente sistema di valutazione della performance individuale e di quelli definiti all'articolo 9 del C.C.D.I. 2016-2018 sottoscritto in data 19/10/2016.

Il vigente Sistema di Valutazione della performance stabilisce testualmente:

"Punteggi ai fini della progressione

Ai fini delle progressioni orizzontali, il dipendente dovrà avere un punteggio in decimi di almeno 24/30, senza nessuna fattore sotto i 20/30.

Si precisa poi che il fattore 4 del sistema (Competenza professionale) diventa centrale ai fini della gestione delle progressioni orizzontali; la progressione orizzontale rappresenta infatti sviluppo di professionalità e competenza a parità di inquadramento contrattuale, e perciò si basa sulla evoluzione delle conoscenze e capacità tecniche.

Per questa ragione il dipendente interessato, per poter effettuare la progressione orizzontale, dovrà avere un punteggio di almeno 24/30 per il fattore 4."

L'art. 9 del C.C.D.I. 2016-2018, sottoscritto in data 19/10/2016, integra i suddetti criteri stabilendo che la progressione economica è attribuita al personale che ha conseguito le valutazioni più alte, secondo il vigente sistema di valutazione della performance, nell'ultimo triennio.

I predetti criteri, in quanto compatibili e aderenti al dettato dell'art. 16 del CCNL 21.5.2018, consentono l'applicazione dell'istituto anche nel corrente anno 2018.

Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009

L'art. 58 del vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, con il quale è stata recepita in data 27 giugno 2011 la disciplina di principio prevista nel titolo II del D.Lgs. n. 150/2009, definisce come segue il ciclo di gestione della performance:

Art. 58 – Ciclo di gestione della performance

1. Ai fini dell'attuazione dei principi generali di cui all'articolo 56, l'amministrazione sviluppa, in coerenza con i contenuti e con il ciclo della programmazione finanziaria e del bilancio, il ciclo di gestione della performance.

2. Il ciclo di gestione della performance si sviluppa nelle seguenti fasi:

- a) definizione e assegnazione degli obiettivi che si intendono raggiungere, dei valori attesi di risultato e dei rispettivi indicatori precisi e/o quali-quantitativi;*
- b) collegamento tra gli obiettivi e l'allocazione delle risorse del piano esecutivo di gestione;*
- c) monitoraggio in corso di esercizio e attivazione di eventuali interventi correttivi;*
- d) misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale;*
- e) utilizzo dei sistemi premianti, secondo criteri di valorizzazione del merito;*
- f) rendicontazione dei risultati al Sindaco, alla Giunta, ai cittadini, ai soggetti interessati, agli utenti e ai destinatari dei servizi.*

L'integrazione delle risorse variabili per l'anno 2018, ai sensi dell'art. 67, commi 3 lett. h) e i), 4 e 5 lett. b) del CCNL 21.5.2018, nel limite massimo consentito da tale disposizione, e pertanto per € 21.780,57, è destinata al trattamento collegato alla performance, da distribuirsi, con i criteri di cui all'art. 8 del vigente CCI 2016-2018, a seguito del preventivo accertamento da parte del Nucleo di valutazione della corretta applicazione del Sistema di valutazione della performance dell'Ente.

Le ulteriori integrazioni, per un importo massimo di € 2.600,00, sono destinate al raggiungimento di specifici obiettivi previsti per l'anno 2018, del P.E.G. – Piano della performance 2018, da distribuirsi con i criteri già concordati in sede decentrata il 24/11/2017, e comunque a seguito del preventivo accertamento da parte del Nucleo di valutazione del raggiungimento degli obiettivi stessi.

L'erogazione dei premi connessi alla produttività individuale ed organizzativa, quindi, disciplinati dal presente Contratto integrativo, è legata alle effettive capacità di bilancio, ai risultati attesi ed al raggiungimento degli obiettivi specificatamente assegnati con il P.E.G. – Piano della performance 2018.

f) altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

In data 21 maggio 2018 è stato sottoscritto, in via definitiva, il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del personale non dirigente del comparto funzioni locali per il triennio 2016/2018.

L'art. 67 del predetto CCNL disciplina le nuove modalità di costituzione del fondo per le risorse decentrate, e in particolare, per quanto qui interessa, stabilisce che:

1. a decorrere dall'anno 2018, il "Fondo risorse decentrate" è costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili relative all'anno 2017, come certificate dal Collegio dei revisori (comma 1, primo periodo);
 - 1.1. tali risorse confluiscono nell'unico importo consolidato al netto di quelle che gli enti hanno destinato, nel medesimo anno 2017, a carico del Fondo, alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative (comma 1, secondo periodo);
 - 1.2. l'importo, come sopra consolidato, resta confermato con le stesse caratteristiche anche per gli anni successivi (comma 1, ultimo periodo);
2. l'importo di cui sopra viene, inoltre, stabilmente incrementato:
 - 2.1. di un importo, su base annua, pari a euro 83,20 per le unità di personale destinatarie del medesimo CCNL in servizio alla data del 31.12.2015, a decorrere dal 31.12.2018 e a valere dall'anno 2019 (comma 2, lett. a);
 - 2.2. di un importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali; tali differenze sono calcolate con riferimento al personale in servizio alla data in cui decorrono gli incrementi e confluiscono nel fondo a decorrere dalla medesima data (comma 2, lett. b);
 - 2.3. dell'importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità e degli assegni ad personam non più corrisposti al personale cessato dal servizio, compresa la quota di tredicesima mensilità; l'importo confluisce stabilmente nel Fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio in misura intera in ragione d'anno (comma 2, lett. c);
3. in aggiunta alle predette risorse stabili, il Fondo può essere incrementato di anno in anno con i seguenti importi variabili:
 - 3.1. delle risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale, da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medesime normative (comma 3, lett. c);
 - 3.2. degli importi una tantum corrispondenti alla frazione di RIA e assegni ad personam non più corrisposti al personale cessato dal servizio, calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione. L'importo confluisce nel fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio (comma 3, lett. d);
 - 3.3. degli eventuali risparmi accertati a consuntivo derivanti dalla applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14 del CCNL dell'1.4.1999. L'importo confluisce nel Fondo dell'anno successivo (comma 3, lett. e);
 - 3.4. in sede di contrattazione integrativa, ove nel bilancio dell'ente sussista la relativa capacità di spesa, di un importo massimo corrispondente all'1,2% su base annua, del monte salari dell'anno 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza (comma 3, lett. h. e comma 4);
 - 3.5. di un importo corrispondente alle eventuali risorse stanziare dagli enti per il conseguimento di obiettivi, anche di mantenimento, definiti nel piano della performance o di altri analoghi strumenti di programmazione della gestione, al fine di sostenere i correlati oneri dei trattamenti accessori del personale (comma 3, lett. i. e comma 5 lett. b);
 - 3.6. eventuali risorse residue stabili non integralmente utilizzate negli anni precedenti (art. 68, comma 1 ultimo periodo);
 - 3.7. le risorse di cui ai precedenti punti 3.4 e 3.5 possono essere stanziate nel rispetto dei vincoli di bilancio e delle vigenti disposizioni in materia di vincoli della spesa di personale e a condizione che l'Ente non si trovi in condizioni di dissesto o di deficitarietà strutturale.

Il Fondo risorse decentrate per l'anno 2018 è stato pertanto costituito, con determinazione del Titolare di posizione organizzativa delegato al servizio Personale n. 735 del 14/11/2018, come segue:

| RISORSE STABILI | 2018 | |
|---|-------------------|---|
| TOTALE RISORSE STABILI ANNO 2017 - ART. 67 COMMA 1 CCNL 2016/2018, COME CERTIFICATE DAL COLLEGIO DEI REVISORI IN DATA 17/11/2017, AI SENSI DELL'ART. 40-BIS, COMMA 1 DEL D.LGS. N. 165/2001 | 320.224,06 | |
| RIDUZIONE QUOTA DESTINATA NELL'ANNO 2017 ALLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E RISULTATO DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE - ART- 67 COMMA 1 CCNL 2016/2018 | -102.645,78 | |
| UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 - ART. 67 COMMA 1 CCNL 2016/2018 | 217.578,28 | |
| DAL 2019: IMPORTO SU BASE ANNUA PARI A € 83,20 PER UNITA' DI PERSONALE IN SERVIZIO AL 31/12/2015 - ART. 67 COMMA 2, LETT. A) CCNL 2016/2018 | | RISORSE ESCLUSE DAL LIMITE DELL'ART. 23, C 2 DEL D.LGS. 75/2017 - DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 5 CCNL 2016/2018 E DELIB. N. 19/SEZAUT/2018/QMIG |
| RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTI STIPENDIALI DELLE POSIZIONI ECONOMICHE - ART. 67 COMMA 2, LETT. B) CCNL 2016/2018 | 6.776,57 | |
| RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO NELL'ANNO PRECEDENTE. IMPORTO ANNUO - ART. 67 COMMA 2, LETT. C) CCNL 2016/2018 | 3.725,80 | |
| TOTALE RISORSE STABILI ANNO 2018 | 228.080,65 | |
| DECURTAZIONE PERMANENTE - art. 9, comma 2-bis DL n. 98/2010 come modificato da art. 1, comma 456, L n. 147/2013 | -13.214,96 | |
| TOTALE RISORSE STABILI 2018 | 214.865,69 | |
| RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE ART. 23 C. 2 D.LGS. 75/2017 | 2018 | |
| 1,2% DEL MONTE SALARI 1997 - ART. 67 COMMA 3, LETT. H) E COMMA 4. Risorse stanziato al cap. 145 a seguito dell'approvazione del bilancio preventivo 2018-2020 (delib. CC n. 54/2017) | 21.780,57 | |
| RISORSE DESTINATE AL CONSEGUIMENTO DELL'OBIETTIVO DEL PEG 2018-2020 "INTERVENTI PER LA SICUREZZA DEL TERRITORIO A FRONTE DI EVENTI IMPREVEDIBILI E URGENTI" - ART. 67 COMMA 3, LETT. I) E COMMA 5 CCNL 2016/2018. Risorse stanziato al cap. 145 | 2.000,00 | |
| RISORSE DESTINATE AL CONSEGUIMENTO DELL'OBIETTIVO DEL PEG 2018-2020 "ASSISTENZA E SUPPORTO TECNICO ALLE MANIFESTAZIONI CULTURALI" - ART. 67 COMMA 3, LETT. I) E COMMA 5 CCNL 2016/2018. Risorse stanziato al cap. 145 | 600,00 | |
| TOTALE RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE ART. 23 C. 2 D.LGS. 75/2017 | 24.380,57 | |
| Totale Fondo risorse decentrate 2018 | 239.246,26 | |
| Di cui non soggette al limite ex art. 23, c. 2 D.Lgs. n. 75/2017 | 6.776,57 | |

Le somme sopra indicate sono al netto degli oneri riflessi e dell'IRAP a carico dell'Ente.

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Le risorse che costituiscono la parte stabile del fondo, pari a € 228.080,65 prima della decurtazione ex art. 9, comma 2-bis del DL n. 98/2010, sono così determinate:

- Risorse storiche consolidate

Ai sensi dell'art. 67, comma 1, del CCNL 21.5.2018 tutte le risorse, aventi carattere di certezza, stabilità e continuità, determinate nell'anno 2017, al netto di quelle che gli enti hanno destinato, nel medesimo anno 2017, a carico del Fondo, alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative vengono definite in un unico importo che resta confermato con le stesse caratteristiche, anche per gli anni successivi.

| | |
|---|-------------------|
| TOTALE RISORSE STABILI ANNO 2017 - ART. 67 COMMA 1 CCNL 2016/2018, COME CERTIFICATE DAL COLLEGIO DEI REVISORI IN DATA 17/11/2017, AI SENSI DELL'ART. 40-BIS, COMMA 1 DEL D.LGS. N. 165/2001 | 320.224,06 |
| RIDUZIONE QUOTA DESTINATA NELL'ANNO 2017 ALLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E RISULTATO DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE - ART- 67 COMMA 1 CCNL 2016/2018 | -102.645,78 |
| UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 - ART. 67 COMMA 1 CCNL 2016/2018 | 217.578,28 |

- Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL

Si tratta degli incrementi contrattuali previsti dal CCNL di riferimento, come di seguito riportati:

| | |
|--|----------|
| DAL 2019: IMPORTO SU BASE ANNUA PARI A € 83,20 PER UNITA' DI PERSONALE IN SERVIZIO AL 31/12/2015 - ART. 67 COMMA 2, LETT. A) CCNL 2016/2018 | |
| RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTI STIPENDIALI DELLE POSIZIONI ECONOMICHE - ART. 67 COMMA 2, LETT. B) CCNL 2016/2018 | 6.776,57 |
| RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO NELL'ANNO PRECEDENTE. IMPORTO ANNUO - ART. 67 COMMA 2, LETT. C) CCNL 2016/2018 | 3.725,80 |

La somma delle predette risorse deve poi essere decurtata di € 13.214,96 ai sensi dell'art. 9-bis del DL n. 98/2010, come modificato dall'art. 1, comma 456 della legge n. 147/2013. Il totale delle risorse stabili disponibili nell'anno 2018, dopo la decurtazione, è pari a **€ 214.865,69**.

Sezione II - Risorse variabili

Le risorse variabili, che alimentano il fondo per l'anno 2018 senza avere caratteristica di certezza per gli anni successivi, ammontano a **€ 24.380,57** così determinate:

| | |
|---|-----------|
| 1,2% DEL MONTE SALARI 1997 - ART. 67 COMMA 3, LETT. H) E COMMA 4. Risorse stanziato al cap. 145 a seguito dell'approvazione del bilancio preventivo 2018-2020 (delib. CC n. 54/2017) | 21.780,57 |
| RISORSE DESTINATE AL CONSEGUIMENTO DELL'OBIETTIVO DEL PEG 2018-2020 "INTERVENTI PER LA SICUREZZA DEL TERRITORIO A FRONTE DI EVENTI IMPREVEDIBILI E URGENTI" - ART. 67 COMMA 3, LETT. I) E COMMA 5 CCNL 2016/2018. Risorse stanziato al cap. 145 | 2.000,00 |
| RISORSE DESTINATE AL CONSEGUIMENTO DELL'OBIETTIVO DEL PEG 2018-2020 "ASSISTENZA E SUPPORTO TECNICO ALLE MANIFESTAZIONI CULTURALI" - ART. 67 COMMA 3, LETT. I) E COMMA 5 CCNL 2016/2018. Risorse stanziato al cap. 145 | 600,00 |

Risorse non soggette al limite di cui all'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017:

Tra le risorse di cui al comma 3, lett. c) del C.C.N.L. 21.5.2018, rese disponibili sulla base di specifiche previsioni di legge, rientrano gli incentivi per le funzioni tecniche previsti dall'art. 113 del decreto legislativo n. 50/2016 (che possono essere riconosciuti a determinato personale sulla base di criteri definiti da apposito regolamento), incentivi che secondo la delibera n. 6/SEZAUT/2018/QMIG Corte Conti Sezioni Riunite devono ritenersi non soggetti al vincolo posto al complessivo trattamento economico accessorio dei dipendenti degli enti pubblici dall'art. 23, comma 2, del decreto legislativo n. 75/2017 e quindi esclusi dalla spesa del personale e dalla spesa per il trattamento accessorio, in quanto la legge n. 205/2017 ha previsto che i predetti incentivi gravano su risorse autonome e predeterminate del bilancio, allocate in specifici capitoli di spesa previsti per i singoli lavori, servizi o forniture; pertanto, queste sono diverse dalle risorse ordinariamente rivolte all'erogazione di compensi accessori al personale. La suesposta costituzione del fondo 2018 non tiene conto delle risorse in questione, allocate sui competenti e diversi stanziamenti di spesa, risorse che saranno comunque individuate e quantificate a consuntivo.

Sezione III - (eventuali) Decurtazioni del Fondo

L'art. 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75 stabilisce che a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016.

A decorrere dall'anno 2017, quindi, non opera più la riduzione in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio ma il solo limite corrispondente al fondo determinato per l'anno 2016.

Il Fondo risorse decentrate 2018, come sopra costituito, non necessita di decurtazioni rispetto al Fondo 2016, come risulta dal seguente prospetto di raffronto:

| Fondo costituito | 2018 | 2016 |
|---|-------------------|-------------------|
| TOTALE RISORSE STABILI | 228.080,65 | 319.308,91 |
| RISORSE ESCLUSE DAL LIMITE DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 5 CCNL 2016/2018 E DELIB. N. 19/SEZAUT/2018/QMIG | -6.776,57 | |
| QUOTA DESTINATA NELL'ANNO 2017 ALLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E RISULTATO DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE | 102.645,78 | |
| TOTALE RISORSE VARIABILI | 24.380,57 | 55.780,57 |
| DECURTAZIONE PERMANENTE – art. 9, comma 2-bis DL n. 98/2010 | -13.214,96 | -13.214,96 |
| FONDO RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E RISULTATO DIRIGENTE | 25.000,00 | 25.000,00 |
| AMMONTARE COMPLESSIVO DELLE RISORSE SOGGETTE A VERIFICA ex art. 23,c.2 Dlgs n. 75/2017 | 360.115,47 | 386.874,52 |

Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

| Totale risorse sottoposte a certificazione | Importo |
|--|---------------------|
| Risorse stabili (totale della sezione I eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III) | € 214.865,69 |
| Risorse variabili (totale della sezione II eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III) | € 24.380,57 |
| TOTALE RISORSE SOGGETTE AL LIMITE | € 239.246,26 |
| Di cui risorse non soggette al limite: | € 6.776,57 |

Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse, in quanto regolate dal vigente Contratto Collettivo Integrativo 2016-2018, oppure per effetto di specifiche disposizioni del CCNL, legislative o di progressioni economiche pregresse:

| Descrizione | Importo |
|--|---------------------|
| Indennità di comparto | € 40.000,00 |
| Progressioni orizzontali storiche al 2017 | € 98.269,59 |
| Indennità maneggio valori | € 500,00 |
| Indennità di turno, rischio, reperibilità, orario notturno, festivo e notturno-festivo | € 34.000,00 |
| Indennità per specifiche responsabilità | € 7.000,00 |
| Altri compensi per specifiche responsabilità (ufficiali anagrafe e stato civile) | € 1.600,00 |
| TOTALE | € 181.369,59 |

Sezione II – Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse:

| Descrizione | Importo |
|---|---|
| Premi correlati alla performance | € 48.276,67 o maggiore importo derivante da risparmi sulle altre voci di utilizzo |
| Obiettivi del Peg-Piano della performance 2018 "Interventi per la sicurezza del territorio a fronte di eventi imprevedibili e urgenti", e "Assistenza e supporto tecnico alle manifestazioni culturali" | € 2.600,00 |
| Nuove progressioni orizzontali da 1/1/2018 | € 7.000,00 |
| TOTALE | € 57.876,67 |

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

| Descrizione | Importo |
|---|----------------|
| Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo (totale della sezione I) | € 181.369,59 |
| Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo (totale della sezione II) | € 57.876,67 |
| Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare (totale sezione III) | |
| TOTALE DEFINIZIONE DELLE POSTE DI | |

| | |
|---|--------------|
| DESTINAZIONE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE (N.B.: deve coincidere, per definizione, con il totale esposto nella Sezione IV del Modulo I - Costituzione del Fondo) | € 239.246,26 |
|---|--------------|

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. *Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità*

Ai fini del rispetto degli equilibri del fondo tra le risorse stabili e variabili, sia in sede di costituzione che di utilizzo, si attesta che gli istituti aventi natura certa, continuativa o ripetitiva per un totale di Euro **188.369,59** (destinazioni vincolate e storiche: indennità di comparto, progressioni orizzontali storiche e progressioni orizzontali 2018, turno, reperibilità, rischio, ecc.) sono finanziati con le risorse del fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità, costituite per un totale di Euro **214.865,69** (dopo la decurtazione permanente ex art. 9, comma 2-bis DL n. 98/2010 come modificato da art. 1, comma 456 L. n. 147/2013). Inoltre le risorse variabili sono destinate per oltre l'89% ai premi correlati alla performance individuale del personale dipendente.

b) *Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici*

Si attesta che gli incentivi legati alla performance verranno erogati in base ai criteri previsti nel Sistema di valutazione della performance individuale, adottato con deliberazione della Giunta Comunale n. 121 del 1° agosto 2011, come, da ultimo, modificato con deliberazione della Giunta comunale n. 55 del 18 aprile 2018. Detto sistema prevede che la valutazione venga effettuata sia sui comportamenti organizzativi (rendimento qualitativo; integrazione nell'organizzazione; capacità organizzativa e di gestione; competenze professionali e capacità tecnica), sia sul raggiungimento di specifici obiettivi individuali e/o di gruppo assegnati con il Piano esecutivo di gestione – Piano della performance. Le risorse destinate agli incentivi in questione potranno essere rese disponibili solo previo accertamento da parte del Nucleo di valutazione di questo Comune del raggiungimento dei suddetti obiettivi.

Si attesta altresì che:

- le risorse variabili stanziare dall'Amministrazione per complessivi € 2.600,00, finanziano esclusivamente l'incentivo per l'attuazione degli obiettivi:
 - "Interventi per la sicurezza del territorio a fronte di eventi imprevedibili e urgenti", per € 2.000,00;
 - "Assistenza e supporto tecnico alle manifestazioni culturali" per € 600,00;
- le risorse di cui al comma 3, lett. c) del C.C.N.L. 21.5.2018, rese disponibili sulla base di specifiche previsioni di legge, tra cui rientrano gli incentivi per le funzioni tecniche previsti dall'art. 113 del decreto legislativo n. 50/2016 (che secondo la delibera n. 6/SEZAUT/2018/QMIG Corte Conti Sezioni Riunite devono ritenersi non soggetti al vincolo posto dall'art. 23, comma 2, del decreto legislativo n. 75/2017 e quindi esclusi dalla spesa del personale e dalla spesa per il trattamento accessorio) saranno individuate e quantificate a consuntivo ed erogate sulla base dei criteri definiti nell'accordo stipulato il 29.5.2018, accordo certificato positivamente dal Collegio dei Revisori in data 19 dicembre 2017.

c) *Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziati con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)*

Le parti hanno concordato di destinare una quota, limitata a € 7.000,00 da suddividere in misura uguale per le 3 categorie presenti nell'ente (B, C e D) di risorse stabili disponibili, a nuove progressioni per l'anno

2018. Tali risorse consentono la progressione, considerate le attuali categorie economiche dei dipendenti, da un minimo di 7 a un massimo di 15 dipendenti su un totale di 47 aventi diritto (al 1/1/2018), quindi ad una percentuale di dipendenti che può oscillare tra il 14,9 e il 32 per cento.

Le progressioni economiche orizzontali saranno effettuate con l'applicazione dei criteri previsti nel vigente sistema di valutazione della performance individuale e di quelli definiti all'articolo 9 del C.C.D.I. 2016-2018 sottoscritto in data 19/10/2016.

Il vigente Sistema di Valutazione della performance stabilisce testualmente:

"Punteggi ai fini della progressione

Ai fini delle progressioni orizzontali, il dipendente dovrà avere un punteggio in decimi di almeno 24/30, senza nessuna fattore sotto i 20/30.

Si precisa poi che il fattore 4 del sistema (Competenza professionale) diventa centrale ai fini della gestione delle progressioni orizzontali; la progressione orizzontale rappresenta infatti sviluppo di professionalità e competenza a parità di inquadramento contrattuale, e perciò si basa sulla evoluzione delle conoscenze e capacità tecniche.

Per questa ragione il dipendente interessato, per poter effettuare la progressione orizzontale, dovrà avere un punteggio di almeno 24/30 per il fattore 4."

L'art. 9 del C.C.D.I. 2016-2018, sottoscritto in data 19/10/2016, integra i suddetti criteri stabilendo che la progressione economica è attribuita al personale che ha conseguito le valutazioni più alte, secondo il vigente sistema di valutazione della performance, nell'ultimo triennio.

I predetti criteri, in quanto compatibili e aderenti al dettato dell'art. 16 del CCNL 21.5.2018, consentono l'applicazione dell'istituto anche nel corrente anno 2018.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato anno precedente

Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo Anno 2018 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2017

| COSTITUZIONE DEL FONDO | Fondo 2017 | Fondo 2018 | (per memoria) 2016 |
|--|-------------------|-------------------|--------------------|
| Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità | | | |
| Risorse storiche | | | |
| Unico importo consolidato anno 2003 (art. 31 c. 2 Ccnl EELL 02-05) | 203.381,18 | | 203.381,17 |
| Incrementi contrattuali | | | |
| CCNL 02-05 (art. 32 CC. 1-2) | 21.898,02 | | 21.898,01 |
| CCNL 04-05 (art. 4 CC. 1,4,5) | 10.811,27 | | 10.811,27 |
| RIDET PER INCREM STIP (DICH CONG 14 CCNL 2005 E 1 CCNL08-09) | 7.129,23 | | 7.129,23 |
| Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità | | | |
| RIA e assegni ad personam personale cessato (art. 4 c. 2 Ccnl EEL 00-01) | 18.497,53 | | 17.582,38 |
| Fondo retribuz e risultato posizioni organizzative | 102.645,78 | | 102.645,78 |
| Decurtazioni parte stabile del Fondo | | | |
| (trattamento accessorio anno 2006 del personale dipendente Casa alloggio trasferito dal 1/1/2007 alla Società Paese Servizi s.r.l.) | 44.138,95 | | 45.573,18 |
| Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità fino al 2017 | 320.224,06 | | 319.308,91 |
| Dal 2018: unico importo consolidato anno 2017 al netto delle risorse destinate nel 2017 alla retribuzione di posizione e di risultato delle P.O. | | 217.578,28 | |
| Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità | | | |
| Rideterminaz. incrementi stipendiali delle posizioni economiche (art. 67, c. 2, lett. b CCNL 2016/2018) | | 6.776,57 | |
| RIA e assegni ad personam personale cessato (art. 67, c. 2, lett. c CCNL 2016/2018) | | 3.725,80 | |
| Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità anno 2018 € 228.080,65 | | | |

| Risorse variabili | | | |
|---|-----------|-----------|-----------|
| Poste variabili | | | |
| Attiv. nuovi servizi o riorgan (art. 15 c. 5 - parte variabile Ccnl EELL 98-01) | 3.000,00 | | 3.000,00 |
| Integrazione 1,2% (art. 15 c. 2 Ccnl EELL 98-01) | 21.780,57 | | 21.780,57 |
| Specifiche disp.di legge (ICI) art. 15 c. 1 lett. k) | 2.500,00 | | 3.000,00 |
| Risparmi straordinario accertati a consuntivo(art. 14 c. 1 CCNL98-01) (*) da determinare a consuntivo | (*) | | 5,73 |
| Fondo per funzioni tecniche ex art. 113 DLGS 50/2016 (art. 15 c. 1 lett. k) | 27.500,00 | | 28.000,00 |
| 1,2% del monte salari 1997 - art. 67 comma 3, lett. h) e comma 4 CCNL 2016/2018 | | 21.780,57 | |
| Risorse destinate al conseguimento dell'obiettivo del PEG 2018-2020 "interventi per la sicurezza del territorio a fronte di eventi imprevedibili e urgenti" - art. 67 comma 3, lett. i) e comma 5 CCNL 2016/2018. | | 2.000,00 | |
| risorse destinate al conseguimento dell'obiettivo del PEG 2018-2020 "assistenza e supporto tecnico alle manifestazioni culturali" - art. 67 comma 3, lett. i) e comma 5 CCNL 2016/2018 | | 600,00 | |
| Totale risorse variabili anno 2018 soggette al limite € 24.380,57 | | | |
| Fondo per la progettazione ex art. 93 DLGS 163/2006 (art. 15 c. 1 lett. k) | 28.000,00 | (*) | 11.657,09 |
| Spese Elezioni/Referendum a rimborso Stato/Regione – lavoro straordinario | 25.000,00 | (*) | 16.500,00 |
| (*) Da quantificare a consuntivo | | | |

| Decurtazioni del Fondo | | | |
|--|-----------|-----------|-----------|
| <u>Decurtazione di cui all'art. 9, comma 2-bis, del D.L. n. 78/2010 come modificato dall'art. 1, comma 456 della legge n. 147/2013</u> | 13.214,96 | 13.214,96 | 13.214,96 |
| Totale decurtazioni del fondo € 13.214,96 | | | |
| | | | |

| Risorse del Fondo sottoposte a certificazione | | | |
|--|------------|------------|-------------|
| Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità | 320.224,06 | 228.080,65 | 319.308,91 |
| Decurtazioni | -13.214,96 | -13.214,96 | - 13.214,96 |
| Risorse variabili soggette al limite | 54.780,57 | 24.380,57 | 55.780,57 |
| Risorse variabili non soggette al limite | 53.000,00 | - | 28.157,09 |
| Totale risorse Fondo anno 2018 sottoposte a certificazione € 239.246,26 | | | |

Tabella 2 - Schema generale riassuntivo di programmazione di utilizzo del Fondo Anno 2018 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2017.

| PROGRAMMAZIONE DI UTILIZZO DEL FONDO | Fondo 2017 | Fondo 2018 | (per memoria) 2016 |
|--|------------|------------|--------------------|
| Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa | | | |
| Indennità di comparto | 40.000,00 | 40.000,00 | 38.089,00 |
| Progressioni orizzontali storiche-fino a 2017 | 95.000,00 | 98.269,59 | 97.000,00 |
| Riclassificazione personale dell'area vigilanza | 433,82 | | 433,82 |
| Retribuzione di posizione e risultato posizioni organizzative | 102.645,78 | | 102.645,78 |
| Compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (RECUPERO ICI) | 2.500,00 | | 3.000,00 |
| Indennità maneggio valori | 500,00 | 500,00 | 500,00 |
| Indennità di turno, rischio, reperibilità, orario notturno, festivo e notturno-festivo | 34.000,00 | 34.000,00 | 34.000,00 |
| Indennità per specifiche responsabilità | 7.000,00 | 7.000,00 | 7.000,00 |
| Altri compensi per specifiche responsabilità (ufficiali anagrafe e stato civile) | 1.600,00 | 1.600,00 | 1.500,00 |
| Compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (art. 113 DLGS n. 50/2016 - | 27.500,00 | | 28.000,00 |

| | | | | |
|--|-----------|--|--|-----------|
| fondo per funzioni tecniche) | | | | |
| Compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (art. 93 del Dlgs n. 163/2006 – fondo per la progettazione e l'innovazione) | 28.000,00 | | | 11.657,09 |
| Spese Elezioni/Referendum a rimborso da Stato/Regione –lavoro straordinario | 25.000,00 | | | 16.500,00 |
| Totale destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa € 181.369,59 | | | | |

| Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa | | | | |
|---|-------------------|---|---|-------------------|
| Premi correlati alla performance | 40.610,07 | 48.276,67 o maggiore importo derivante da risp. Su altre voci di utilizzo | | 39.705,92 |
| Obiettivi del Peg-Piano della performance finanziati dall'Ente | 3.000,00 | 2.600,00 | | 3.000,00 |
| Progressioni orizzontali dell'anno | 7.000,00 | 7.000,00 | | 7.000,00 |
| Totale destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa € 57.876,67 | | | | |
| (eventuali) Destinazioni da regolare | | | | |
| Es. Risorse ancora da contrattare | - | - | | - |
| Totale (eventuali) destinazioni ancora da regolare | | | | |
| | | | | |
| Destinazioni Fondo sottoposte a certificazione | | | | |
| Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa | 364.179,60 | 181.369,59 | | 314.168,60 |
| Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa | 50.610,07 | 57.876,67 | | 49.705,92 |
| (eventuali) destinazioni ancora da regolare | | - | - | - |
| Totale destinazioni Fondo sottoposte a certificazione € 239.246,26 | | | | |

Modulo IV - Compatibilità economico- finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I –Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente il limite di spesa del Fondo nella fase programmatica dell'ente

Il sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione, come quantificati nell'articolazione riportata al precedente Modulo II. In particolare, a tal fine, nel bilancio di previsione dell'Ente sono previsti: all'intervento 1 i capitoli ove trovano capienza le risorse stabili, le risorse variabili e gli oneri a carico dell'ente; all'intervento 7 i capitoli ove trova capienza l'IRAP a carico dell'ente.

L'ammontare complessivo delle risorse è stato determinato con determinazione del Titolare di posizione organizzativa delegato al servizio Personale n. 735 del 14/11/2018, effettuando, con la sottoscrizione dell'atto, il controllo di regolarità amministrativa come previsto dal vigente Regolamento sui controlli interni approvato con delibera di Consiglio comunale n. 3 del 24 gennaio 2013 e successivamente modificato con le delibere di Consiglio comunale n. 5 del 20 febbraio 2017 e n. 6 del 15 marzo 2018. Il Titolare di posizione organizzativa delegato al servizio finanziario ha, altresì, apposto il visto di regolarità contabile sul medesimo atto.

Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

L'art. 23, comma 2, del decreto legislativo 25/05/2017, n. 75 ha, da ultimo, stabilito che a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016.

Con la deliberazione n. 6/SEZAUT/2018/QMIG la Sezione Autonomie della Corte dei conti, ha enunciato il principio di diritto secondo cui, dal 2018, gli incentivi per le funzioni tecniche previsti dall'art. 113 del decreto legislativo n. 50/2016 devono ritenersi non soggetti al vincolo posto al complessivo trattamento economico accessorio dei dipendenti degli enti pubblici dall'art. 23, comma 2, del decreto legislativo n. 75/2017 e quindi esclusi dalla spesa del personale e dalla spesa per il trattamento accessorio, in quanto la legge n. 205/2017 ha previsto che i predetti incentivi gravano su risorse autonome e predeterminate del bilancio, allocate in specifici capitoli di spesa previsti per i singoli lavori, servizi o forniture; pertanto, queste sono diverse dalle risorse ordinariamente rivolte all'erogazione di compensi accessori al personale. La suesposta costituzione del fondo 2018 non tiene conto delle risorse in questione, allocate sui competenti e diversi stanziamenti di spesa, risorse che saranno comunque individuate e quantificate a consuntivo.

Restano inoltre escluse dal suddetto vincolo, le risorse che, tanto la Magistratura contabile che la Ragioneria Generale dello Stato, hanno ritenuto non soggette alle norme vincolistiche e che, stante la sostanziale identità di regole con la normativa previgente, possono ritenersi tuttora pienamente applicabili anche al nuovo limite imposto dal decreto legislativo n. 75/2017 (es: economie del fondo anno precedente, risparmi derivanti da mancato utilizzo delle ore di lavoro straordinario anno precedente, le quote di progettazione ancora liquidabili ex art. 93 del D.Lgs. n. 163/2006, ecc.).

Il confronto tra le risorse 2018 e le risorse 2016 evidenzia, come segue, che è rispettato il limite di cui al succitato art. 23, comma 2, del decreto legislativo 25/05/2017, n. 75:

| | 2018 | 2016 |
|---|-------------------|-------------------|
| TOTALE RISORSE STABILI | 228.080,65 | 319.308,91 |
| RISORSE ESCLUSE DAL LIMITE DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 5 CCNL 2016/2018 E DELIB. N. 19/SEZAUT/2018/QMIG | -6.776,57 | |
| QUOTA DESTINATA NELL'ANNO 2017 ALLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E RISULTATO DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE | 102.645,78 | |
| TOTALE RISORSE VARIABILI | 24.380,57 | 55.780,57 |
| DECURTAZIONE PERMANENTE – art. 9, comma 2-bis DL n. 98/2010 | -13.214,96 | -13.214,96 |
| FONDO RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E RISULTATO DIRIGENTE | 25.000,00 | 25.000,00 |
| AMMONTARE COMPLESSIVO DELLE RISORSE SOGGETTE A VERIFICA | 360.115,47 | 386.874,52 |

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il fondo trova adeguata copertura nel Bilancio 2018 come di seguito indicato:

| Descrizione | Importo | Imputazioni bilancio |
|--|--------------|--|
| Indennità di comparto (art. 33 CCNL 22/01/2004) | € 40.000,00 | Capitoli delle retribuzioni: |
| Progressioni orizzontali storiche al 2010 (art. 17, comma 2, lett. b) CCNL 1/04/1999) | € 98.269,59 | 120-200-206-214-300-580-583-596-770-1710-2710-3010-3110-3120-4910-5260-5600-7010 tutti in competenza |
| Risorse da ripartire in sede di contrattazione integrativa tra le seguenti destinazioni: turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, specifiche responsabilità, progressioni nell'anno, premi collegati alla performance individuale e collettiva | € 100.976,67 | Capitolo del salario accessorio del personale dipendente: cap. 145 competenza |

Gli oneri riflessi a carico dell'ente, relativi al complesso delle somme sopra indicate, trovano copertura ai seguenti capitoli di spesa del Bilancio 2018: 121-153-201-207-2015-301-581-584-597-771-1711—2711-3011-3111-3121-4911-5261-5601-7011, tutti in competenza.

L'IRAP trova invece copertura ai seguenti capitoli di spesa (competenza): 122-182-154-202-208-216-302-582—585-598-772-1712-2712-3012-3102-3112-3122-5262-5602-7012.

Paese, 3 dicembre 2018

Il funzionario delegato al servizio personale

f.to Roberta Pestrin

Visto per verifica disponibilità finanziarie
Il funzionario delegato ai servizi finanziari

f.to Domenico Pavan