

COMUNE DI PAESE
Provincia di Treviso

**Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria
alla preintesa del contratto integrativo economico anno 2017**
(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

PARTE I: La relazione illustrativa

I.1 - Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

Modulo 1 – Scheda 1.1: Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Preintesa: 10 novembre 2017 Definitivo: 24 novembre 2017
Periodo temporale di vigenza		Anno 2017.
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente: Segretario Generale Componente: Dirigente dell'Area della gestione del territorio Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL; CISL-FP; UIL-FPL Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): FP-CGIL; CISL-FP; UIL-FPL
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Il contratto è limitato all'accordo annuale sui criteri di utilizzo delle risorse decentrate anno 2017, secondo i criteri già concordati di cui al CCDI normativo 2016-2018 sottoscritto in data 19/10/2016
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno.	È stata acquisita la certificazione del Collegio dei Revisori? Sì, in data 17 novembre 2017
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009? Sì con deliberazione della Giunta comunale n. 130 del 01/08/2016
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009 10, comma 1, del d.lgs. n. 33/2013? Sì con deliberazione della Giunta comunale n. 18 del 27/2/2017
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì, secondo quanto ora previsto dal D.Lgs. n. 33/2013.
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? La Relazione sulla performance 2017 sarà redatta una volta decorso il 31/12/2017. In data 4/07/2017 il Nucleo di valutazione ha validato la Relazione sulla performance dell'anno 2016
Eventuali osservazioni		

1.2 - Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

a) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Il presente contratto riguarda l'accordo annuale sui criteri della destinazione delle risorse finanziarie decentrate. Si riporta integralmente il testo dell'accordo:

“Premesso che con deliberazione n. 165, in data 02/11/2017, la Giunta comunale ha determinato il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2017;

Visto l'allegato prospetto ove sono dettagliate le risorse, stabili e variabili, come sopra determinate dalla Giunta comunale, che costituiscono il fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività dell'anno 2017,

Le parti concordano:

- *di destinare le risorse decentrate stabili, con esclusione del fondo per la retribuzione di posizione e risultato degli incaricati di posizione organizzativa e degli importi necessari al pagamento degli istituti di cui agli articoli da 11 a 17 del C.C.D.I. 2016-2018 sottoscritto in data 19/10/2016 (indennità di rischio, reperibilità, turno, ecc.):*
 - a) *alle progressioni economiche orizzontali per l'anno 2017, da attribuire con decorrenza 1/1/2017, per l'importo indicativo di € 7.000,00, salva la necessità di utilizzo di ulteriori risorse per consentire l'attribuzione, per ogni categoria, delle progressioni che non raggiungono pienamente il valore economico necessario. Le progressioni economiche orizzontali saranno effettuate con l'applicazione dei criteri previsti nel vigente sistema di valutazione della performance individuale e di quelli definiti all'articolo 9 del C.C.D.I. 2016-2018 sottoscritto in data 19/10/2016;*
 - b) *le eventuali risorse residue, al trattamento collegato alla performance, da distribuirsi secondo le modalità previste dal vigente sistema di valutazione della performance individuale;*
- *che le risorse decentrate variabili, integrate ai sensi dell'art. 15, comma 2, del C.C.N.L. 1° aprile 1999, nel limite massimo consentito da tale disposizione, e pertanto per € 21.780,57, siano destinate al trattamento collegato alla performance, da distribuirsi, a seguito del preventivo accertamento da parte del Nucleo di valutazione delle effettive capacità di bilancio create a seguito delle misure organizzative individuate dalla Giunta comunale nella succitata deliberazione n. 165/2017, secondo le modalità previste dal vigente sistema di valutazione della performance individuale;*
- *che le risorse decentrate variabili, integrate ai sensi dell'art. 15, comma 5, del C.C.N.L. 1° aprile 1999:*
- *per l'importo di € 1.000,00, siano destinate al raggiungimento dello specifico obiettivo, previsto per l'anno 2017, nel P.E.G. – Piano della performance 2017-2019 “Ricognizione straordinaria della rete gas e ulteriori adempimenti necessari per l'avvio della gara per l'affidamento in concessione della rete gas”,*
- *per l'importo massimo di € 2.000,00 siano destinate al raggiungimento dello specifico obiettivo, previsto per l'anno 2017, nel P.E.G. – Piano della performance 2017-2019 “Interventi per la sicurezza del territorio a fronte di eventi imprevedibili e urgenti”,*
- *da distribuirsi con i criteri allegati al presente contratto, e comunque a seguito del preventivo accertamento da parte del Nucleo di valutazione del raggiungimento degli obiettivi stessi;*
- *che le risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k), del C.C.N.L. 1 aprile 1999, (incentivi per l'attività di accertamento ICI) stimate per l'anno 2017 in € 2.500,00 siano ripartite con i criteri definiti all'art. 19 del Contratto collettivo decentrato integrativo per il triennio 2016-2018, sottoscritto in data 19 ottobre 2016;*
- *che le risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k), del C.C.N.L. 1 aprile 1999, pari a € 27.500,00 relative al fondo per le funzioni tecniche ex art. 113 del decreto legislativo n. 50/2016, accantonate secondo le istruzioni della Corte dei Conti sez. regionale del Veneto, deliberazione n. 353/2016/PAR, potranno essere rese disponibili, con le modalità ed i criteri da definire in sede di contrattazione decentrata, solo*

dopo l'approvazione dell'apposito regolamento, precisando che tale somma costituisce il limite massimo erogabile;

- le risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k), del C.C.N.L. 1 aprile 1999, pari a € 28.000,00, siano destinate al fondo per la progettazione ex art. 93, commi 7-bis e 7-ter del decreto legislativo n. 163/2006, fondo da ripartire con i criteri di cui al "Regolamento per la ripartizione del fondo per la progettazione e l'innovazione" approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 22/2016."

b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione

Le risorse del fondo unico di amministrazione dell'anno 2017 sono utilizzate, ai sensi del presente accordo, nel modo che segue:

Normativa di riferimento - descrizione	Importo
CCNL 01/04/1999 - Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività	€ 40.610,07
CCNL 01/04/1999 - Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche storiche	€ 95.000,00
CCNL 01/04/1999 - Art. 17, comma 2, lett. b) – nuove progressioni economiche da 1/1/2017	€ 7.000,00
CCNL 01/04/1999 - Art. 17, comma 2, lett. c) – retribuzione di posizione e risultato P.O.	€ 102.645,78
CCNL 01/04/1999 – Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di turno, rischio, reperibilità, orario notturno, festivo e notturno-festivo	€ 34.000,00
CCNL 01/04/1999 – Art. 17, comma 2, lett. f) – indennità per specifiche responsabilità	€ 7.000,00
CCNL 01/04/1999 – Art. 17, comma 2, lett. d) – indennità per maneggio valori	€ 500,00
CCNL 01/04/1999 – Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (ICI)	€ 2.500,00
CCNL 01/04/1999 – Art. 17, comma 2, lett. i) – altri compensi per specifiche responsabilità	€ 1.600,00
CCNL 22/01/2004 – Art. 33 comma 5 – indennità di comparto	€ 40.000,00
CCNL 31/03/1999 Art. 7 – riclassificazione personale area vigilanza	€ 433,82
CCNL 01/04/1999 – Art. 15 comma 5 "Interventi sicurezza territorio....."	€ 2.000,00
CCNL 01/04/1999 – Art. 15 comma 5 "Ricognizione straordinaria rete gas"	€ 1.000,00
Incentivi funzioni tecniche Art. 113 D.Lgs. n. 50/2016	€ 27.500,00

Alle predette risorse si aggiungono quelle non soggette al limite di cui all'art. 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75:

fondo per la progettazione e l'innovazione ex art. 93, commi da 7-bis a 7-quater del Dlgs n. 163/2006	€ 28.000,00
Spese per elezioni/referendum a rimborso Stato/Regioni (lavoro straordinario)	€ 25.000,00

Tutte le somme sopra indicate sono al netto degli oneri riflessi e dell'IRAP a carico dell'Ente.

c) Gli effetti abrogativi impliciti

Il Contratto Integrativo di riferimento non determina effetti abrogativi impliciti di alcuna norma contrattuale relativa a precedenti Contratti Integrativi stipulati.

d) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa

Le risorse decentrate vengono erogate sulla base di criteri legati alla qualità della prestazione resa, al raggiungimento degli obiettivi e all'assunzione di specifiche responsabilità, come definiti nel vigente Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance, in coerenza con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità previste dal Titolo III del D.Lgs. n. 150/2009, i cui principi sono stati recepiti nel vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi.

e) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

Le parti hanno concordato di destinare una quota, limitata a € 7.000,00, di risorse stabili disponibili, a nuove progressioni per l'anno 2017. Tali risorse consentono la progressione, considerate le attuali categorie economiche dei dipendenti, da un minimo di 7 a un massimo di 15 dipendenti su un totale di 84 (al 1/1/2017), quindi ad una percentuale di dipendenti che può oscillare tra lo 0,83 e il 17,86 per cento.

Le progressioni economiche orizzontali saranno effettuate con l'applicazione dei criteri previsti nel vigente sistema di valutazione della performance individuale e di quelli definiti all'articolo 9 del C.C.D.I. 2016-2018 sottoscritto in data 19/10/2016.

Il vigente Sistema di Valutazione della performance stabilisce testualmente:

"Punteggi ai fini della progressione

Ai fini delle progressioni orizzontali, il dipendente dovrà avere un punteggio in decimi di almeno 24/30, senza nessuna fattore sotto i 20/30.

Si precisa poi che il fattore 4 del sistema (Competenza professionale) diventa centrale ai fini della gestione delle progressioni orizzontali; la progressione orizzontale rappresenta infatti sviluppo di professionalità e competenza a parità di inquadramento contrattuale, e perciò si basa sulla evoluzione delle conoscenze e capacità tecniche.

Per questa ragione il dipendente interessato, per poter effettuare la progressione orizzontale, dovrà avere un punteggio di almeno 24/30 per il fattore 4."

L'art. 9 del C.C.D.I. 2016-2018, sottoscritto in data 19/10/2016, integra i suddetti criteri stabilendo che la progressione economica è attribuita al personale che ha conseguito le valutazioni più alte, secondo il vigente sistema di valutazione della performance, nell'ultimo triennio.

Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009

L'art. 58 del vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, con il quale è stata recepita in data 27 giugno 2011 la disciplina di principio prevista nel titolo II del D.Lgs. n. 150/2009, definisce come segue il ciclo di gestione della performance:

Art. 58 – Ciclo di gestione della performance

1. Ai fini dell'attuazione dei principi generali di cui all'articolo 56, l'amministrazione sviluppa, in coerenza con i contenuti e con il ciclo della programmazione finanziaria e del bilancio, il ciclo di gestione della performance.

2. Il ciclo di gestione della performance si sviluppa nelle seguenti fasi:

- a) definizione e assegnazione degli obiettivi che si intendono raggiungere, dei valori attesi di risultato e dei rispettivi indicatori precisi e/o quali-quantitativi;*
- b) collegamento tra gli obiettivi e l'allocatione delle risorse del piano esecutivo di gestione;*
- c) monitoraggio in corso di esercizio e attivazione di eventuali interventi correttivi;*
- d) misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale;*

e) utilizzo dei sistemi premianti , secondo criteri di valorizzazione del merito;

f) rendicontazione dei risultati al Sindaco, alla Giunta, ai cittadini, ai soggetti interessati, agli utenti e ai destinatari dei servizi.

L'integrazione delle risorse variabili per l'anno 2017, ai sensi dell'art. 15, comma 2, del C.C.N.L. 1° aprile 1999, nel limite massimo consentito da tale disposizione, e pertanto per € 21.780,57, è destinata al trattamento collegato alla performance, da distribuirsi, a seguito del preventivo accertamento da parte del Nucleo di valutazione delle effettive capacità di bilancio create a seguito delle misure organizzative individuate dalla Giunta comunale nella succitata deliberazione n. 165/2017, secondo le modalità previste dal vigente sistema di valutazione della performance individuale.

Le ulteriori integrazioni, ai sensi dell'art. 15, comma 5, del C.C.N.L. 1° aprile 1999, per un importo massimo di € 3.000,00, sono destinate al raggiungimento di specifici obiettivi previsto per l'anno 2017, del P.E.G. – Piano della performance 2017, da distribuirsi con i criteri concordati in sede decentrata, e comunque a seguito del preventivo accertamento da parte del Nucleo di valutazione del raggiungimento dell'obiettivo stesso.

L'erogazione dei premi connessi alla produttività individuale ed organizzativa, quindi, disciplinati dal presente Contratto integrativo, è legata alle effettive capacità di bilancio, ai risultati attesi ed al raggiungimento degli obiettivi specificatamente assegnati con il P.E.G. – Piano della performance 2017.

f) altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

PARTE II: La relazione tecnico-finanziaria

Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2017 è stato costituito con deliberazione della Giunta comunale n. 165 in data 02/11/2017, come segue:

Totale risorse stabili	€ 320.224,06
DECURTAZIONE PERMANENTE - art. 9, comma 2-bis DL n. 98/2010 come modificato da art. 1, comma 456, L n. 147/2013	-€ 13.214,96
TOTALE RISORSE STABILI 2017	€ 307.009,10
risorse variabili di cui all'art. 15 del CCNL 1° aprile 1999:	
- comma 2	€ 21.780,57
- comma 5 "Interventi per la sicurezza del territorio....."	€ 2.000,00
- comma 5 "Attività di ricognizione straordinaria rete gas"	€ 1.000,00
- comma 1, lettera k) "recupero ICI" importo presunto da verificare a consuntivo	€ 2.500,00
- comma 1, lettera k) incentivi funzioni tecniche art. 113 D.Lgs. n. 50/2016 importo presunto da verificare a consuntivo	€ 27.500,00
TOTALE RISORSE VARIABILI 2017 SOGGETTE AL LIMITE	€ 54.780,57
Risorse variabili non soggette al limite:	
- incentivi progettazione ex art. 93 D.Lgs. n. 163/2006	€ 28.000,00
- elezioni/referendum a rimborso Stato/Regione (lavoro straordinario)	€ 25.000,00
AMMONTARE COMPLESSIVO DELLE RISORSE 2017	€ 414.789,67

Le somme sopra indicate sono al netto degli oneri riflessi e dell'IRAP a carico dell'Ente.

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Le risorse che costituiscono la parte stabile del fondo, pari a € 320.224,06 sono così determinate:

- Risorse storiche consolidate

Ai sensi dell'art. 31, comma 2, del CCNL 22/01/2004 le risorse, aventi carattere di certezza, stabilità e continuità, determinate nell'anno 2003, secondo la previgente disciplina contrattuale di cui all'art. 15 e successive modificazioni ed integrazioni, vengono definite in un unico importo che resta confermato, con le medesime caratteristiche, anche per gli anni successivi.

Descrizione	Importo
Unico Importo consolidato fondo anno 2003 (art. 31, c. 2, CCNL 22/01/2004)	€ 203.381,18

- Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Si tratta degli incrementi contrattuali previsti dai vari CCNL di riferimento, come di seguito riportati:

Descrizione	Importo
0,62% monte salari 2001 (art. 32, c. 1 CCNL 22/01/2004)	€ 21.898,02
0,50% monte salari 2003 (art. 4, c. 1, CCNL 9/05/2006)	€ 10.811,27
Fondo per la retribuzione di posizione e risultato (art. 17, c. 2CCNL 01-04-1999)	€ 102.645,78
Decurtazione corrispondente al salario accessorio 2006 personale dipendente Casa Alloggio trasferito alla Società Paese servizi s.r.l. dal 1° gennaio 2007	- € 44.138,95
TOTALE	€ 91.216,12

- Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
RIA ed assegni ad personam cessati (art. 4, c. 2, CCNL 5/10/2001)	€ 18.497,53
Rideterminazione posizioni economiche a seguito incrementi stipendiali (dichiarazione congiunta n. 14 CCNL 02-05, n. 4 CCNL 06-07 e n. 1 CCNL 08-09)	€ 7.129,23
TOTALE	€ 25.626,76
Decurtazione permanente ex art. 9, comma 2-bis DL n. 98/2010 come modificato da art. 1, comma 456, L n. 147/2013	€ 13.214,96
TOTALE RISORSE STABILI 2017	<u>307.009,10</u>

Sezione II - Risorse variabili

Le risorse variabili, che alimentano il fondo per l'anno 2017 senza avere caratteristica di certezza per gli anni successivi, ammontano a € 54.780,57 oltre a Euro 53.000,00 non soggetti al limite, e sono così determinate:

Descrizione	Importo
Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi per recupero ICI (art. 15, comma 1, lett. k), CCNL 1/04/1999)	€ 2.500,00 importo stimato, da definire a consuntivo
Eventuali risparmi derivanti disciplina straordinari (art. 15, comma 1, lett. m), CCNL 1/04/1999)	Da definire a consuntivo
-Incremento per gli effetti <u>non</u> correlati ad un incremento stabile delle dotazioni organiche (art. 15, c. 5, CCNL 1/04/1999) - "Interventi per la sicurezza del territorio a fronte di eventi imprevedibili e urgenti" - "ricognizione straordinaria rete gas"	€ 2.000,00 € 1.000,00
1,2 % monte salari anno 1997 esclusa la quota relativa alla dirigenza: incremento max. contrattabile (art. 15, c. 2, CCNL 1/04/1999)	€ 21.780,57

Incentivi funzioni tecniche ex art. 113 D.Lgs. 50/2016	€ 27.500,00
TOTALE	€ 54.780,57

Risorse non soggette al limite di cui all'art. 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75:

fondo per la progettazione e l'innovazione ex art. 93, commi da 7-bis a 7-quater del Dlgs n. 163/2006	€ 28.000,00
Spese per elezioni/referendum a rimborso Stato/Regioni (lavoro straordinario)	€ 25.000,00
TOTALE COMPLESSIVO RISORSE VARIABILI 2017	€ 107.780,57
TOTALE RISORSE	€ 414.789,67

Le suddette risorse sono destinate come descritto nella Parte I, modulo 2, a) "Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo."

Sezione III - (eventuali) Decurtazioni del Fondo

L'art. 1, comma 236 della legge 28 dicembre 2015, n. 208 stabiliva testualmente "a decorrere dal 1° gennaio 2016 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, tenendo conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente".

Successivamente, l'art. 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75 ha abrogato il suddetto comma 236 e stabilito che a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016.

A decorrere dall'anno 2017, quindi, non opera più la riduzione in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio.

Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Totale risorse sottoposte a certificazione	Importo
Risorse stabili (totale della sezione I eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III)	€ 307.009,10
Risorse variabili (totale della sezione II eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III)	€ 54.780,57
TOTALE RISORSE SOGGETTE AL LIMITE	€ 361.789,67
<u>Risorse non soggette al limite:</u>	
incentivi progettazione ex art. 93 D.Lgs. n. 163/2006	€ 28.000,00
Spese elezioni/referendum a rimborso Stato/Regione (lavoro straordinario)	€ 25.000,00
TOTALE RISORSE	€ 414.789,67

Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse, in quanto regolate dal vigente Contratto Collettivo Integrativo 2016-2018, oppure per effetto di specifiche disposizioni del CCNL, legislative o di progressioni economiche pregresse:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto (art. 33 CCNL 22/01/2004)	€ 40.000,00
Progressioni orizzontali storiche al 2010 (art. 17, comma 2, lett. b) CCNL 1/04/1999)	€ 95.000,00
Riclassificazione personale dell'area vigilanza ai sensi del CCNL 31.3.1999 (art. 7, c. 7, CCNL 1/04/1999)	€ 433,82
Retribuzione di posizione e risultato posizioni organizzative (art. 17, comma 2, lett. c), CCNL 1/04/1999)	€ 102.645,78
Compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (RECUPERO ICI) CCNL 01/04/1999 – Art. 17, comma 2, lett. g)	€ 2.500,00
Indennità maneggio valori (art. 36 CCNL 14/9/2000)	€ 500,00
Indennità di turno, rischio, reperibilità, orario notturno, festivo e notturno-festivo– CCNL 1/4/1999 – Art. 17, comma 2, lett. d)	€ 34.000,00
Indennità per specifiche responsabilità CCNL 1/4/1999 – Art. 17, comma 2, lett. f)	€ 7.000,00
Altri compensi per specifiche responsabilità CCNL 1/4/1999 – Art. 17, comma 2, lett. i)	€ 1.600,00
Incentivi funzioni tecniche ex art. 113 D.Lgs. n. 50/2016 (accantonate in attesa di adozione del regolamento)	€ 27.500,00
Incentivi progettazione ex art. 93 D.Lgs. n. 163/2006	€ 28.000,00
Spese elezioni/referendum a rimborso Stato/Regione (lavoro straordinario)	€ 25.000,00
TOTALE	€ 364.179,60

Sezione II – Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse:

Descrizione	Importo
Compensi produttività individuale e collettiva (art. 17, comma 2, lett. a), CCNL 1/4/1999)	€ 40.610,07
Incremento per gli effetti non correlati ad un incremento stabile delle dotazioni organiche	

(art. 15, c. 5, CCNL 1/4/1999):	
- "Interventi per la sicurezza del territorio a fronte di eventi imprevedibili e urgenti"	€ 2.000,00
- "ricognizione straordinaria rete gas"	€ 1.000,00
Progressioni orizzontali anno 2017	€ 7.000,00
TOTALE	€ 50.610,07

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo (totale della sezione I)	€ 364.179,60
Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo (totale della sezione II)	€ 50.610,07
Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare (totale sezione III)	
TOTALE DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE (N.B.: deve coincidere, per definizione, con il totale esposto nella Sezione IV del Modulo I - Costituzione del Fondo)	€ 414.789,67

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a) *Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità*

Ai fini del rispetto degli equilibri del fondo tra le risorse stabili e variabili, sia in sede di costituzione che di utilizzo, si attesta che gli istituti aventi natura certa e continuativa per un totale di Euro **288.179,60** (destinazioni vincolate e storiche: indennità di comparto, progressioni orizzontali storiche e progressioni orizzontali 2017, retribuzione di posizione e risultato delle Posizioni organizzative, riclassificazione personale dell'area vigilanza, turno, reperibilità, rischio, ecc.) sono finanziati con le risorse del fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità, costituite per un totale di Euro **307.009,10** (dopo la decurtazione permanente ex art. 9, comma 2-bis DL n. 98/2010 come modificato da art. 1, comma 456 L. n. 147/2013).

b) *Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici*

Si attesta che gli incentivi legati alla produttività verranno erogati in base ai criteri previsti nel Sistema di valutazione della performance individuale, adottato con deliberazione della Giunta Comunale n. 121 del 1° agosto 2011, come, da ultimo, modificato con deliberazione della Giunta comunale n. 126 del 22 settembre

2014. Detto sistema prevede che la valutazione venga effettuata sia sui comportamenti organizzativi (rendimento qualitativo; integrazione nell'organizzazione; capacità organizzativa e di gestione; competenze professionali e capacità tecnica), sia sul raggiungimento di specifici obiettivi individuali e/o di gruppo assegnati con il Piano esecutivo di gestione – Piano della performance. Le risorse destinate agli incentivi in questione potranno essere rese disponibili solo previo accertamento da parte del Nucleo di valutazione di questo Comune del raggiungimento dei suddetti obiettivi.

Si attesta altresì che:

- le risorse di cui all'art. 15, comma 5, del CCNL 1/4/1999, finanziano esclusivamente l'incentivo per l'attuazione degli obiettivi:
 - "Interventi per la sicurezza del territorio a fronte di eventi imprevedibili e urgenti", per € 2.000,00;
 - "ricognizione straordinaria rete gas" per € 1.000,00;
- le risorse di cui all'art. 15, comma 1, lett. k) del CCNL 1/4/1999, stimate in € 2.500,00 finanziano esclusivamente gli incentivi per recupero ICI;
- le risorse di cui all'art. 15, comma 1, lett. k) del CCNL 1/4/1999, stimate in € 27.500,00, sono destinate al fondo per le funzioni tecniche, di cui all'art. 113 del decreto legislativo n. 50/2016 (Nuovo codice dei contratti pubblici), accantonandone le risorse che potranno essere rese disponibili solo dopo l'approvazione dell'apposito regolamento, secondo le indicazioni fornite dalla Corte dei conti sezione regionale di controllo per il Veneto, con la deliberazione n. 353/2016/PAR.
- le risorse di cui all'art. 15, comma 1, lett. k) del CCNL 1/4/1999, stimate in € 28.000,00 ineriscono esclusivamente al fondo per la progettazione ex art. 13-bis della legge n. 114/2014, fondo da ripartire con i criteri di cui al "Regolamento per la ripartizione del fondo per la progettazione e l'innovazione" approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 22/2016;
- le risorse stimate in € 25.000,00 sono relative esclusivamente al lavoro straordinario per elezioni/referendum a rimborso Stato/Regione.

c) Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziati con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Le parti hanno concordato di destinare una quota, limitata a € 7.000,00, di risorse stabili disponibili, a nuove progressioni per l'anno 2017. Tali risorse consentono la progressione, considerate le attuali categorie economiche dei dipendenti, da un minimo di 7 a un massimo di 15 dipendenti su un totale di 84 dipendenti in servizio all'1/1/2017, quindi ad una percentuale di dipendenti che può oscillare tra lo 0,83 e il 17,86 per cento.

Le progressioni economiche orizzontali saranno effettuate con l'applicazione dei criteri previsti nel vigente sistema di valutazione della performance individuale e di quelli definiti all'articolo 9 del C.C.D.I. 2016-2018 sottoscritto in data 19/10/2016.

Il vigente Sistema di Valutazione della performance stabilisce testualmente:

"Punteggi ai fini della progressione

Ai fini delle progressioni orizzontali, il dipendente dovrà avere un punteggio in decimi di almeno 24/30, senza nessuna fattore sotto i 20/30.

Si precisa poi che il fattore 4 del sistema (Competenza professionale) diventa centrale ai fini della gestione delle progressioni orizzontali; la progressione orizzontale rappresenta infatti sviluppo di professionalità e competenza a parità di inquadramento contrattuale, e perciò si basa sulla evoluzione delle conoscenze e capacità tecniche.

Per questa ragione il dipendente interessato, per poter effettuare la progressione orizzontale, dovrà avere un punteggio di almeno 24/30 per il fattore 4."

L'art. 9 del C.C.D.I. 2016-2018, sottoscritto in data 19/10/2016, integra i suddetti criteri stabilendo che la progressione economica è attribuita al personale che ha conseguito le valutazioni più alte, secondo il vigente sistema di valutazione della performance, nell'ultimo triennio.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato anno precedente

Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo Anno 2017 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2016.

COSTITUZIONE DEL FONDO	Fondo 2016	Fondo 2017	Diff 2016-2017	(per memoria) 2010
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità				
Risorse storiche				
Unico importo consolidato anno 2003 (art. 31 c. 2 Ccnl EELL 02-05)	203.381,18	203.381,18	0,00	203.381,17
Incrementi contrattuali				
CCNL 02-05 (art. 32 CC. 1-2)	21.898,02	21.898,01	0,00	21.898,01
CCNL 04-05 (art. 4 CC. 1,4,5)	10.811,27	10.811,27	0,00	10.811,27
RIDET PER INCREM STIP (DICH CONG 14 CCNL 2005 E 1 CCNL08-09)	7.129,23	7.129,23	0,00	7.129,23
Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità				
RIA e assegni ad personam personale cessato (art. 4 c. 2 Ccnl EEL 00-01)	17.582,38	18.497,53	+915,15	11.699,5
Fondo retribuz e risultato posizioni organizzative	102.645,78	102.645,78	0,00	132.926,26
Decurtazioni parte stabile del Fondo				
(trattamento accessorio anno 2006 del personale dipendente Casa alloggio trasferito dal 1/1/2007 alla Società Paese Servizi s.r.l.)	44.138,95	44.138,95	0,00	45.573,18
Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità € 320.224,06				

Risorse variabili				
Poste variabili				
Attiv. nuovi servizi o riorgan (art. 15 c. 5 - parte variabile Ccnl EELL 98-01)	3.000,00	3.000,00	0,00	4.663,72
Integrazione 1,2% (art. 15 c. 2 Ccnl EELL 98-01)	21.780,57	21.780,57	0,00	21.780,57
Specifiche disp.di legge (ICI) art. 15 c. 1 lett. k)	3.000,00	2.500,00	-500,00	16.559,35

Risparmi straordinario accertati a consuntivo(art. 14 c. 1 CCNL98-01) (*) da determinare a consuntivo	5,73	(*)	5,73	201,67
Fondo per funzioni tecniche ex art. 113 DLGS 50/2016 (art. 15 c. 1 lett. k) (**)	28.000,00	27.500,00	-500,00	18.446,01
Totale risorse variabili non soggette al limite € 54.780,57				
Fondo per la progettazione ex art. 93 DLGS 163/2006 (art. 15 c. 1 lett. k) (**)	11.657,09	28.000,00	+ 16.342,91	18.446,01
Spese Elezioni/Referendum a rimborso Stato/Regione – lavoro straordinario	16.500,00	25.000,00	+ 8.500,00	0
Totale risorse variabili non soggette al limite € 53.000,00				

(**) a seguito rideterminazione con deliberazione della Giunta comunale n. 163/2017 allegata alla presente

Decurtazioni del Fondo				
<u>Decurtazione di cui all'art. 9, comma 2-bis, del D.L. n. 78/2010 come modificato dall'art. 1, comma 456 della legge n. 147/2013</u>	13.214,96	13.214,96	0,00	
Totale decurtazioni del fondo € 13.214,96				
Risorse del Fondo sottoposte a certificazione				
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	306.093,95	307.009,10	+ 915,15	342.272,27
Decurtazioni	13.214,96	13.214,96	0,00	-
Risorse variabili soggette al limite	55.780,57	54.780,57	- 1.000,00	62.011,12
Risorse variabili non soggette al limite	28.157,09	53.000,00	+ 24.842,91	18.805,01
Totale risorse Fondo sottoposte a certificazione € 414.789,67				

Tabella 2 - Schema generale riassuntivo di programmazione di utilizzo del Fondo Anno 2017 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2016.

PROGRAMMAZIONE DI UTILIZZO DEL FONDO	Fondo 2016	Fondo 2017	Diff 2016-2017	(per memoria) 2010
--------------------------------------	------------	------------	----------------	--------------------

Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa				
Indennità di comparto (art. 33 CCNL 22/01/2004)	38.089,00	40.000,00	+1.911,00	39.742,51
Progressioni orizzontali storiche-fino a 2010 (art. 17, comma 2, lett. b) CCNL 1/04/1999)	97.000,00	95.000,00	- 2.000,00	112.498,15
Riclassificazione personale dell'area vigilanza ai sensi del CCNL 31.3.1999 (art. 7, c. 7, CCNL 1/04/1999)	433,82	433,82	-	433,82
Retribuzione di posizione e risultato posizioni organizzative (art. 17, comma 2, lett. c), CCNL 1/04/1999)	102.645,78	102.645,78	-	132.926,26
Compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (RECUPERO ICI)CCNL 01/04/1999 – Art. 17, comma 2, lett. g)	3.000,00	2.500,00	- 2.500,00	16.559,35
Indennità maneggio valori (art. 36 CCNL 14/9/2000)	500,00	500,00	-	
Indennità di turno, rischio, reperibilità, orario notturno, festivo e notturno-festivo , maneggio valori– CCNL 1/4/1999 – Art. 17, comma 2, lett. d)	34.000,00	34.000,00	-	32.577,99
Indennità per specifiche responsabilità CCNL 1/4/1999 – Art. 17, comma 2, lett. f)	7.000,00	7.000,00	-	8.146,11
Altri compensi per specifiche responsabilità CCNL 1/4/1999 – Art. 17, comma 2, lett. i)	1.500,00	1.600,00	+ 100,00	900,00
Compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (art. 113 DLGS n. 50/2016 – fondo per funzioni tecniche)	28.000,00	27.500,00	- 500,00	18.446,01
Compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (art. 93 del Dlgs n. 163/2006 – fondo per la progettazione e	11.657,09	28.000,00	+ 16.342,91	

l'innovazione)				
Spese Elezioni/Referendum a rimborso da Stato/Regione – lavoro straordinario	16.500,00	25.000,00	+ 8.500,00	
Totale destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa € 364.179,60				

Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa				
Compensi produttività individuale (art. 17, comma 2, lett. a), CCNL 1/4/1999)	39.705,92	40.610,07	+ 904,15	42.995,32
Incremento per gli effetti non correlati ad un incremento stabile delle dotazioni organiche (art. 15, c. 5, CCNL 1/4/1999) – Progetti diversi	3.000,00	3.000,00	-	3.000,00
Progressioni orizzontali	7.000,00	7.000,00	-	5.359,11
Totale destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa € 50.610,07				
(eventuali) Destinazioni da regolare				
Es. Risorse ancora da contrattare	-	-	-	-
Totale (eventuali) destinazioni ancora da regolare				
Destinazioni Fondo sottoposte a certificazione				
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa	314.168,60	364.179,60		311.306,84
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa	49.705,92	50.610,07		92.976,53
(eventuali) destinazioni ancora da regolare		-	-	-
Totale destinazioni Fondo sottoposte a certificazione € 414.789,67				

Modulo IV - Compatibilità economico- finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I –Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente il limite di spesa del Fondo nella fase programmatica dell'ente

Il sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione, come quantificati nell'articolazione riportata al precedente Modulo II.

In particolare, a tal fine, nel bilancio di previsione dell'Ente sono previsti: all'intervento 1 i capitoli ove trovano capienza le risorse stabili, le risorse variabili e gli oneri a carico dell'ente; all'intervento 7 i capitoli ove trova capienza l'IRAP a carico dell'ente; al Titolo II i capitoli ove sono accantonate le risorse relative al fondo per la progettazione e l'innovazione ex art. 93 del D.Lgs. n. 163/2006, nonché le risorse relative al fondo per funzioni tecniche ex art. 113 del D.Lgs. n. 50/2016. Tali ultime risorse, accantonate secondo le istruzioni della Corte dei Conti sez. regionale del Veneto, deliberazione n. 353/2016/PAR, potranno essere rese disponibili, con le modalità ed i criteri da definire in sede di contrattazione decentrata, solo dopo l'approvazione dell'apposito regolamento.

L'ammontare complessivo delle risorse è stato determinato con deliberazione della Giunta comunale n. 165 del 02/11/2017 ove il Dirigente dell'Ente ha espresso il parere di regolarità tecnica e il Titolare di posizione organizzativa delegato al servizio finanziario ha attestato la copertura finanziaria della spesa, nonché la compatibilità monetaria della stessa sui capitoli afferenti le spese del personale.

Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Preliminarmente giova ricordare che l'art. 1, comma 236 della legge 28/12/2015, n. 208 stabiliva che, a decorrere dal 1° gennaio 2016, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, tenendo conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente.

Successivamente, l'art. 23, comma 2, del decreto legislativo 25/05/2017, n. 75 ha abrogato il suddetto comma 236 della legge n. 208/2015, e stabilito che a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse in questione non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016.

A seguito della deliberazione n. 7/SEZAUT/2017QMIG del 6 aprile 2017 con la quale la Sezione Autonomie della Corte dei conti, ha enunciato il principio di diritto secondo cui "Gli incentivi per funzioni tecniche di cui all'articolo 113, comma 2, d.lgs. n. 50/2016 sono da includere nel tetto dei trattamenti accessori di cui all'articolo 1, comma 236, l. n. 208/2015", la Giunta comunale, con deliberazione n. 163/2017, che si trasmette al Collegio dei Revisori unitamente alla presente relazione, ha rideterminato il fondo del salario accessorio per l'anno 2016, ai soli fini delle verifiche del rispetto dei limiti del fondo stesso, includendo nei limiti stessi gli incentivi in questione.

Il fondo 2016 è stato, pertanto, così rideterminato:

- risorse stabili	€ 319.308,91
- decurtazione ai sensi dell'art. 9, c. 2-bis, del decreto-legge n. 78/2010	€ -13.214,96
- totale risorse stabili	€ 306.093,95
- totale risorse variabili	€ 55.780,57
- ammontare complessivo delle risorse	€ 361.874,52

Per consolidato orientamento della Corte dei Conti e della Ragioneria Generale dello Stato, vanno escluse dal limite le risorse destinate alla progettazione ex art. 93 del D.Lgs. n. 163/2006, determinate nel 2016 in € 11.657,09. Inoltre, a consuntivo, sono rilevate risorse inerenti il lavoro straordinario per elezioni a rimborso dallo Stato per € 16.500,00. Anche queste sono risorse non soggette al limite del fondo.

Il confronto tra le risorse 2017 e le risorse 2016 evidenzia, come segue, che è rispettato il limite di cui al succitato art. 23, comma 2, del decreto legislativo 25/05/2017, n. 75:

	Anno 2017	Anno 2016
Risorse stabili	€ 320.224,06	€ 319.308,91
Decurtazione ex art. 9, c. 2- <i>bis</i> , d.l. n. 78/2010	€ -13.214,96	€ -13.214,96
Totale risorse stabili	€ 307.009,10	€ 306.093,95
Totale risorse variabili	€ 54.780,57	€ 55.780,57
Ammontare complessivo delle risorse soggette al limite	€ 361.789,67	€ 361.874,52
Risorse non soggette al limite	€ 53.000,00	€ 28.157,09

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il fondo trova adeguata copertura nel Bilancio 2017 come di seguito indicato:

Descrizione	Importo	Imputazioni bilancio	
Indennità di comparto (art. 33 CCNL 22/01/2004)	€ 40.000,00	Capitoli delle retribuzioni: 120-170-180-200-206-214-300-580-583-596-770-1710-2710-3010-3110-3120-4910-5260-5600-7010 tutti in competenza	
Progressioni orizzontali storiche al 2010 (art. 17, comma 2, lett. b) CCNL 1/04/1999)	€ 95.000,00		
Riclassificazione personale dell'area vigilanza ai sensi del CCNL 31.3.1999 (art. 7, c. 7, CCNL 1/04/1999)	€ 433,82		
Retribuzione di posizione e risultato posizioni organizzative (art. 17, comma 2, lett. c), CCNL 1/04/1999)	€ 102.645,78	Capitolo del salario accessorio del personale dipendente Cap. 145 competenza	
Compensi produttività individuale e collettiva (art. 17, comma 2, lett. a), CCNL 1/4/1999)	€ 40.160,07		
Indennità di turno, rischio, reperibilità, orario notturno, festivo e notturno-festivo – CCNL 1/4/1999 – Art. 17, comma 2, lett. d)	€ 34.000,00		
Indennità per specifiche responsabilità CCNL 1/4/1999 – Art. 17, comma 2, lett. f)	€ 7.000,00		
Incremento per gli effetti non correlati ad un incremento stabile delle dotazioni organiche (art. 15, c. 5, CCNL 1/4/1999) – progetti diversi	€ 3.000,00		
Indennità maneggio valori (art. 36 CCNL 14/9/2000)	€ 500,00		
Altri compensi per specifiche responsabilità CCNL 1/4/1999 – Art. 17, comma 2, lett. i)	€ 1.600,00		
Progressioni orizzontali 2017	€ 7.000,00		
Compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (RECUPERO ICI) CCNL 01/04/1999 – Art. 17, comma 2, lett. g)	€ 2.500,00		Cap. 303 competenza
Compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (art. 113 del Dlgs n. 50/2016 – fondo funzioni tecniche)	€ 27.500,00		Capitoli del Tit. Il inerenti le opere ove le risorse sono accantonate in attesa del Regolamento
Compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (art. 93, commi da 7-bis a 7-quater del Dlgs n. 163/2006 – fondo per la progettazione e l'innovazione)	€ 28.000,00	Cap. 600 + capitoli del Tit. Il inerenti le opere	
Spese per elezioni/referendum a rimborso da Stato/Regione – lavoro straordinario	€ 25.000,00	Cap. 56 competenza	

Gli oneri riflessi a carico dell'ente, relativi al complesso delle somme sopra indicate, trovano copertura ai seguenti capitoli di spesa del Bilancio 2017: 57-121-171-181-153-201-207-2015-301-304-581-584-597-601-771-1711—2711-3011-3111-3121-4911-5261-5601-7011, tutti in competenza.

L'IRAP trova invece copertura ai seguenti capitoli di spesa (competenza): 58-122-172-182-154-202-208-216-302-306-582—585-598-602-772-1712-2712-3012-3102-3112-3122-5262-5602-7012.

Paese, 16 novembre 2017

Il funzionario delegato al servizio personale

f.to Roberta Pestrin

Visto per verifica disponibilità finanziarie
Il funzionario delegato ai servizi finanziari

f.to Domenico Pavan