



Comune di Gorgo al Monticano Provincia di Treviso

Organismo di Valutazione Intercomunale

Valutazione anno 2018

(conclusione lavori con verifica finale su schede di valutazione)

L'anno duemiladiciannove, addì nove del mese di luglio (09.07.2019), alle ore 15.00 nel Municipio, a seguito convocazione informale del Segretario Comunale si è riunito l'Organismo di Valutazione Intercomunale (OdV) nelle persone dei sigg.

1.	Maccarrone Domenicapresidente
2.	Fresch Paola componente esterno

All'ordine del giorno:

1. Verifica raggiungimento degli obiettivi;
2. Presa d'atto delle valutazioni sul personale espresse dai Responsabili di Posizione Organizzativa con verifica della correttezza dei processi di misurazione e valutazione rispetto alla metodologia adottata;
3. Valutazione dei Responsabili di Posizione Organizzativa;
4. Analisi quantitativa dei dati;
5. Giudizio sul funzionamento complessivo del sistema di valutazione.

Sul primo punto si prende visione della deliberazione della Giunta comunale n. 17 del 13/03/2018 con cui è stato approvato il Piano esecutivo di gestione (PEG) anno 2018 composto dal piano dettagliato degli obiettivi e dal piano della performance. Si prende inoltre visione delle deliberazioni della Giunta comunale n. 50 del 14 giugno 2018 e 85 del 06 dicembre 2018 di integrazione della deliberazione n. 17 citata;

Vengono, successivamente, esaminate le relazioni sull'attività svolta nell'anno 2018 dai Responsabili di Posizione organizzativa redatte dai Responsabili di Posizione Organizzata al fine di verificare lo scostamento nel grado di raggiungimento degli obiettivi programmati. Si prende atto che nell'area tecnica si sono avvicendati due responsabili: l'arch. Stefano Bragato, che si è trasferito presso altro ente con l'istituto della mobilità, ha svolto la propria attività fino al 31 ottobre 2018 ed è stato sostituito dall'arch. Paola Boscariol proveniente da altro Ente. Le relazioni sulla performance si allegano al presente verbale e saranno pubblicate in "Amministrazione Trasparente" – sottosezione di 2° livello "Relazione sulla Performance";

L'O.d.V. Intercomunale procede quindi all'esame delle valutazioni espresse sul personale dai singoli Responsabili delle Posizioni Organizzative, ai soli fini della verifica della correttezza dei processi di misurazione e valutazione rispetto alla metodologia adottata;

Prende, quindi, atto che la quota di fondo destinata alla produttività, sarà correttamente destinata agli istituti della premialità previsti dalle vigenti norme contrattuali.

Si passa poi alla fase della valutazione dell'operato dei Responsabili delle Posizioni Organizzative (obiettivi e comportamenti).

Dall'analisi dei predetti documenti l'O.d.V. Intercomunale rileva che tutti gli obiettivi di PEG dell'anno 2018, e gli obiettivi di performance legati alla valutazione del risultato sono stati raggiunti.

L'O.d.V. Intercomunale prende, poi, visione delle tabelle allegate al presente verbale dando atto che viene applicato il sistema di valutazione approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. Comunale n. 64 del 30 agosto 2011.

In ordine alla valutazione del Segretario Comunale l'O.d.V. Intercomunale prende atto che la valutazione viene predisposta dal Sindaco capo convenzione, sentiti i Sindaci dei Comuni convenzionati nel rispetto dei criteri e procedure approvate dalla Giunta Comunale del comune capo convenzione con deliberazione n. 137 del 25 novembre 2014.

L'Organismo, dà atto, pertanto, che la fase di valutazione può considerarsi conclusa e che i giudizi espressi sono quelli riassunti nella **tabella a) -Tabella di raffronto della valutazione media proposta per l'anno 2018 e la valutazione media definitiva degli anni 2016 e 2017** – contenente la votazione ponderata che si allega al presente verbale e che verrà trasmessa all'Ufficio Personale dell'Ente per i successivi adempimenti.

Relativamente al funzionamento complessivo del sistema di valutazione l'O.d.V. fa presente che, a seguito della sottoscrizione del CCNL 21/05/2018, si dovrà procedere all'adeguamento di detto sistema.

Letto, approvato e sottoscritto.

L'ORGANISMO DI VALUTAZIONE INTERCOMUNALE

f.to Domenica Maccarrone

f.to Fresch Paola

a) Tabella di raffronto della valutazione media proposta per l'anno 2018 e la valutazione media definitiva delle due annualità precedenti:

Dipendente	A: 2016 ponderata	B: 2017 ponderata	C:2018 ponderata	Valutatore anno 2018
CATEGORIE B				
1. F.E.	26,38	26,66	26,66	Bragato Stefano Boscariol Paola Responsabili Area Tecnica
2. M.L.	25,55	25,39	25,92	Milan Bianca Maria Responsabile Area Amministrativa
3. P.I.	26,14	26,35	26,90	Milan Bianca Maria Responsabile Area Amministrativa
4. Z.P.	26,66	26,75	26,89	Milan Bianca Maria Responsabile Area Amministrativa
CATEGORIE C				
1. Z.M.	28,22	28,57	28,66	Panighel Diana
2. P.M.			27,74	Piazza Alessandro
CATEGORIE D				
1. M.D.	//	25,64	26,50	Milan Bianca Maria Responsabile Area Amministrativa
2. M.V.	27,47	27,47	27,50	Milan Bianca Maria Responsabile Area Amministrativa
3. S.P.	27,41	27,48	27,48	Bragato Stefano Boscariol Paola Responsabili Area Tecnica
CATEGORIE D Posizioni Organizzative				
1. B.S.	28,64	26,90	28,46	O.d. V. Intercomunale
2. B.P.	/	/	28,96	O.d.V. Intercomunale
3. M.B.M.	28,87	26,40	28,54	O.d. V. Intercomunale
4. P.D.	28,90	29,02	29,08	O.d. V. Intercomunale
5. P.A.	26,93	29,16	29,16	O.d. V. Intercomunale

b) Raffronto media delle valutazioni aggregate per qualifica anno 2016/2017/2018:

Categoria	Numero	Media valutazioni 2016	Media valutazioni 2017	Media valutazioni 2018
A	//	//	//	//
B	6/6/4	26,45	26,60	26,59
C	1/1/2	28,22	28,57	28,20
D	3/3/3	27,44	26,86	27,16
D Pos. Org.	4/4/4	28,33	28,31	28,84