



## COMUNE DI GORGO AL MONTICANO

Provincia di Treviso

### RELAZIONE ILLUSTRATIVA E RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA AL CONTRATTO INTEGRATIVO ANNUALE PER LA COSTITUZIONE DEL FONDO DELLE RISORSE DECENTRATE ANNO 2018 E LORO UTILIZZO

<b>FONTE NORMATIVA</b>	Articolo 40, comma 3-sexies, d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165
<b>CONTENUTO DELLA NORMA</b>	A corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni, redigono una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili tramite i rispettivi siti istituzionali dal Ministero dell'economia e delle finanze di intesa con il Dipartimento della funzione pubblica. Tali relazioni vengono certificate dagli organi di controllo di cui all'articolo 40-bis, comma 1.
<b>POSSIBILE DISCIPLINA</b>	Il contenuto dei due documenti è dettagliato nella circolare della Ragioneria Generale dello Stato n. 25 del 19 luglio 2012.

---

**Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito alla costituzione del fondo delle risorse decentrate dell'anno 2018 e loro utilizzo.**

**Relazione illustrativa**

**Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge**

<b>Data di sottoscrizione</b>		<b>Contratto EE.LL. - costituzione fondo e utilizzo risorse decentrate anno 2017 -</b>
<b>Periodo temporale di vigenza</b>		<b>Anno 2017</b>
<b>Composizione della delegazione trattante</b>		Parte Pubblica – Maccarrone Domenica e Panighel Diana (delibera di G.C. n. 47 del 24.06.2014)  CIGL-FP
<b>Soggetti destinatari</b>		Personale non dirigente
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>		a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2018
<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	La costituzione del fondo è avvenuta con determina n. 307 del 07.12.2018 dal Responsabile dell'Area Finanziaria e la presente relazione viene trasmessa al Revisore in data 10.12.2018.  Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli  Nessun rilievo
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 <b>E' stato adottato il Peg con l'attribuzione delle risorse per ciascuna area e l'individuazione al suo interno degli obiettivi per ciascuna area e per ciascun dipendente con deliberazione di G.C. n. 17 del 13.03.2018 e s.m.i. (deliberazioni di G.C. n. 48 del 14.06.18 e n. 85 del 06.12.18.</b>
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? <b>Il piano triennale anticorruzione è stato adottato con deliberazione di G.C. n. 7 del 31.01.2017.</b>
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? <b>Sì L'Amministrazione garantisce la massima trasparenza in ogni fase del ciclo di gestione della performance, attraverso la pubblicazione sul sito web istituzionale.</b>
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? <b>Amministrazione non è obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D. Lgs. 150/2009, tuttavia viene convocato l'organismo di valutazione intercomunale che redige apposito verbale con il quale prende atto delle relazioni presentate da ciascun responsabile di PO e delle schede di valutazione di ciascun dipendente.</b>
<b>Eventuali osservazioni</b> =====		

---

**Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Articolo 1. Fondo per le risorse decentrate anno 2018 – costituzione e destinazione. Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata con determinazione n. 307 del 07.12.2018;

Articolo 2. Vengono confermate per ciascun anno 2018 e 2019 € 2.000,00 per il finanziamento di specifiche responsabilità; il numero degli incarichi e il relativo importo verrà deciso in sede di conferenza dei responsabili. Confermato nel contratto integrativo 2017 la responsabilità di procedimento per il rilascio delle autorizzazioni paesaggistiche anno 2018 di € 1.000,00;

(esempio di calcolo)

**COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE**  
 - anno 2018 -

Allegato "A"

Parte stabile (art. 67, commi 1 e 2 - CCNL 21/05/2018)		
comma 1)	Unico importo consolidato anno 2017	31.888,80
comma 2)	a) DAL 2019 € 83,20 per ciascuna unità di personale in servizio al 31/12/2015	
	b) Differenza tra gli incrementi a regime riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali	533,00
	c) Recupero R.I.A. ed assegni ad personam personale cessato dal 2017 (fino al 2016 è compreso nell'unico importo 2017) - da inserire nell'anno successivo alla cessazione	
	d) Risorse riassorbite ai sensi dell'art. 2, comma 3, del D.Lgs. 165/2001	
	e) Integrazione parte stabile oneri trattamento economico personale trasferito, anche nell'ambito di processi associativi, di delega o trasferimento di funzioni, a fronte di riduzione stabile dei fondi delle amministrazioni di provenienza	
	g) Risorse corrispondenti a riduzioni stabili del fondo per il lavoro straordinario	
	h) Risorse stanziolate dagli enti per i maggiori trattamenti economici del personale dovuti a incremento stabile delle dotazioni organiche	
	Totale parte STABILE	32.421,80
Parte variabile (art. 67, comma 3 - CCNL 21/05/2018)		
comma 3)	a) Somme derivanti attuazione art. 43 L.449/97, comma 1 - contratti sponsorizzazione	
	Somme derivanti attuazione art. 43 L.449/97, comma 3 - risorse conto terzi	
	Somme derivanti attuazione art. 43 L.449/97, comma 4 - contributi dell'utenza per servizi pubblici non essenziali	
	b) Economie da piani di razionalizzazione - art. 16, commi 4 e 5, D.L. 98/2011	
	c) Risorse previste da disposizioni di legge per specifici trattamenti economici - compensi censimento ISTAT	
	Risorse previste da disposizioni di legge per specifici trattamenti economici - compensi progettazioni ex art. 92, c. 5 e 6, D.Lgs.n. 163/2006 (fino al 18/08/2014); compensi fondo progettazione e innovazione art. 13-bis D.L. n. 90/2014 (dal 19/08/2014 al 18/04/2016)	
	Risorse previste da disposizioni di legge per specifici trattamenti economici - compensi avvocatura interna per sentenze favorevoli all'ente art. 27 CCNL 14/09/2000	
	Risorse previste da disposizioni di legge per specifici trattamenti economici - compensi recupero evasione Ici art. 59, comma 1, lett. p) del D.Lgs. n. 446/1997	
	Risorse previste da disposizioni di legge per specifici trattamenti economici - compensi per condono edilizio art. 32, comma 40, D.L. n. 269/2003 e gli incentivi per le funzioni tecniche art. 113 del D. Lgs. n. 50/2016 (dal 19/04/2016 al 31/12/2017)	
	Risorse previste da disposizioni di legge per specifici trattamenti economici - incentivi per funzioni tecniche art. 113 D. Lgs. n. 50/2016 (dal 1° gennaio 2018)	
	d) Frazione di R.I.A. personale cessato per le mensilità residue dopo la cessazione - da inserire nell'anno successivo alla cessazione	0,00
	e) Eventuali risparmi a consuntivo derivanti dalla disciplina dello straordinario - da inserire nell'anno successivo	3.374,21
	f) Risorse derivanti da rimborsi spese notificazioni degli atti dell'Amministrazione finanziaria (art. 54 del CCNL 14/09/2000)	
	h) Incremento contrattabile, ove nel bilancio sussista la relativa capacità di spesa, fino all'1,2% del monte salari anno 1997 esclusa la quota relativa alla dirigenza	1.900,00
	i) Risorse per il conseguimento di obiettivi dell'Ente, anche di mantenimento, definiti nel piano delle performance o in analoghi strumenti di programmazione della gestione, compresi gli incentivi alla Polizia Locale finanziati con proventi sanzioni c.d.s. (art. 56-quater, comma 1, lett. c), CCNL 21/05/2018)	
	k) Integrazione parte variabile a seguito di trasferimento di personale, anche nell'ambito di processi associativi, di delega o trasferimento di funzioni, a fronte di riduzione della componente variabile dei fondi delle amministrazioni di provenienza (limitatamente all'anno in cui avviene il trasferimento)	
	Totale parte VARIABILE	5.274,21
Parte variabile (art. 68, comma 1 - CCNL 21/05/2018)		
comma 1)	Economie fondo anno precedente solo provenienti da parte stabile del fondo	
	Totale parte VARIABILE	5.274,21
DECURTAZIONI		
art. 9 co. 2- bis D.L. 78/2010 e art. 1, comma 456, Legge Stabilità 2014		
	Decurtazione permanente dall'anno 2015 - riduzione operata nel 2014 (v. tab. 15 C.A. 2017 voce F271)	
	TOTALE FONDO	37.696,01

**VERIFICA LIMITE FONDO 2016 (art. 67, comma 7 - CCNL 21/05/2018)**

Risorse escluse dal limite		
art. 67 CCNL 21/05/2018		
comma 2)	a) DAL 2019 € 83,20 per ciascuna unità di personale in servizio al 31/12/2015	0,00
	b) Differenza tra gli incrementi a regime riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali	533,00
comma 3)	a) Somme derivanti attuazione art. 43 L.449/97, comma 3 - risorse conto terzi	0,00
	b) Economie da piani di razionalizzazione - art. 16, commi 4 e 5, D.L. 98/2011	0,00
	c) Risorse previste da disposizioni di legge per specifici trattamenti economici - compensi censimento ISTAT	0,00
	Risorse previste da disposizioni di legge per specifici trattamenti economici - compensi progettazioni ex art. 92, c. 5 e 6, D.Lgs.n. 163/2006 (fino al 18/08/2014); compensi fondo progettazione e innovazione art. 13-bis D.L. n. 90/2014	0,00
	Risorse previste da disposizioni di legge per specifici trattamenti economici - compensi avvocatura interna per sentenze favorevoli all'ente art. 27 CCNL 14/09/2000	0,00
	Risorse previste da disposizioni di legge per specifici trattamenti economici - incentivi per funzioni tecniche art. 113 D. Lgs. n. 50/2016 (dal 1° gennaio 2018)	0,00
	e) Eventuali risparmi a consuntivo derivanti dalla disciplina dello straordinario - da inserire nell'anno successivo	3.374,21
art. 68 CCNL 21/05/2018		
comma 1)	Economie fondo anno precedente solo provenienti da parte stabile del fondo	0,00
	TOTALE RISORSE ESCLUSE	3.907,21
Calcolo eventuale decurtazione e rideterminazione fondo		
	TOTALE FONDO 2018	37.696,01
	TOTALE FONDO 2018 AL NETTO DI RISORSE ESCLUSE	33.788,80
	FONDO POSIZIONI ORGANIZZATIVE 2018	
	TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE + FONDO POSIZIONI ORGANIZZATIVE 2018 ai fini della verifica del limite	33.788,80
	LIMITE FONDO 2016 da non superare - art. 23 co. 2 D.Lgs. 75/2017	33.788,80
	DECURTAZIONE PER RISPETTO LIMITE FONDO 2016	-
	TOTALE FONDO 2018 AL NETTO DI DECURTAZIONE PER RISPETTO LIMITE FONDO 2016	37.696,01



## Comune di Gorgo al Monticano

DESTINAZIONE DEL FONDO PER LE RISORSE DECENTRATE ANNO 2018		Allegato "B"
	Risorse stabili	32.421,80
	decurtazione personale cessato consolidata	0,00
	Risorse variabili soggette a decurtazione	1.900,00
	decurtazione rispetto limite 2016	
	risorse variabili non soggette a decurtazione:	0,00
	- risparmio straordinario	3.374,21
	- compenso progettazioni	0,00
	<b>totale</b>	<b>37.696,01</b>
Art. 68 c. 2 - lettera j	Fin. posizioni econom. successive	9.372,85
Art. 68 c. 1	Indennità di comparto (art. 33 c. 4 CCNL 22/1/2004)	6.885,84
Art. 68 c. 2 - lettera c (ex art. 17)	Indennità di rischio	300,00
Art. 68 c. 2 - lettera d (ex art. 17)	Indennità di turno	0,00
Art. 68 c. 2 - lettera c (ex art. 17)	Indennità di maneggio valori	300,00
	Indennità anagrafe	400,00
Art. 68 c. 2 - lettera e (ex art. 17)	Indennità procedimento (art. 70-quinquies c.1)	2.000,00
Art. 68 c. 2 - lettera e (ex art. 17)	Specifiche responsabilità (art. 70-quinquies c.2 lett. a)	0,00
Art. 68 c. 2 - lettera e (ex art. 17)	servizi di protezione civile (art. 70-quinquies c.2 lett. c)	0,00
Art. 68 c. 2 - lettera b		
	Compensi per le performance (prod.)	18.437,32
		37.696,01
<b>risorse spec. disposizioni di legge fuori dal limite</b>		
Art. 68 c. 2 - lettera g	somme funzioni tecniche	-
	accantonamento funzioni tecniche (da 01/01/2018)	
Art. 68 c. 2 - lettera g	Comp. ISTAT (art. 70-ter)	
		37.696,01



---

C) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità.

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità: Al personale si applica il Sistema di Valutazione (approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 64 del 30/08/2011) in recepimento delle disposizioni di cui al D. Lgs. 150/2009;

D) Illustrazione e e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Lo schema di CCDI prevede nuove progressioni economiche nelle categorie B e D. Il meccanismo di progressione, sospeso per il quadriennio 2011-2014 in attuazione dell'articolo 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010, è nuovamente attuabile.

Alla luce di quanto sopra illustrato, si attesta che le nuove progressioni economiche vengono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, tenendo conto della valutazione individuale, che ne costituisce titolo prioritario, nonché in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal vigente Sistema di misurazione e valutazione della performance, adottato con deliberazione della Giunta Comunale n. 64 del 30.08.2011; il tutto nel rispetto dei principi dettati dall'art. 23 del D. Lgs. n. 150/2009 e s.m.i. e dell'art. 52, comma 1-bis, del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.

E) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Nel contratto, sono state previste le somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nel piano degli obiettivi approvati con il PEG con deliberazione della Giunta Comunale n. 17 del 13.03.2018 e s.m.i.. Sarà cura dell' Organismo di Valutazione intercomunale verificare il grado di raggiungimento degli obiettivi al fine di poter distribuire in tutto o in parte le somme integrative del fondo.

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2018

### Relazione tecnico-finanziaria

#### Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo complessivo delle risorse decentrate, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato con determinazione n. 307 del 07.12.2018;

#### Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2018 è stato costituito per un totale di Euro 37.696,01 in applicazione alla regole contrattuali e normative vigenti, come di seguito specificato:

Composizione fondo	Importo
Risorse stabili	€ 32.421,80
Risorse variabili	€ 5.274,21
TOTALE	€ 37.696,01

#### Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Le risorse che costituiscono la parte stabile del fondo ammontano a € 32.421,80 e sono così determinate:

- Risorse storiche consolidate

Ai sensi dell'art. 67, comma 1, del CCNL 21/05/2018 le risorse, aventi carattere di certezza, stabilità e continuità, determinate nell'anno 2017, secondo la previgente disciplina contrattuale, vengono definite in un unico importo che resta confermato, con le medesime caratteristiche, anche per gli anni successivi.

Descrizione	Importo
Unico Importo consolidato fondo anno 2017 (art. 67, c. 1, CCNL 21/05/2018)	€ 31.888,80

- Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

ai sensi dell'art. 67, comma 2, del CCNL 21/05/2018

Descrizione	Importo
	€ 533,00

#### Sezione II - Risorse variabili

Le risorse variabili, che alimentano il fondo per l'anno 2018, ammontano a € 5.274,21 e sono così determinate:

ai sensi dell'art. 67, comma 3, del CCNL 21/05/2018...

Descrizione	Importo
Risparmi da straordinario	€ 3.374,21
Incremento contrattuale	€ 1.900,00

Il fondo così costituito rispetta le disposizioni previste dall'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017, il quale prevede che:

1. a decorrere dal 1° gennaio 2017, il fondo per le risorse decentrate non può superare il corrispondente ammontare relativo all'anno 2016;
2. per gli enti locali che non hanno potuto destinare nell'anno 2016 risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa a causa del mancato rispetto del patto di stabilità interno del 2015, il limite del fondo per le risorse decentrate dal 1° gennaio 2017 corrisponde all'importo del medesimo determinato per l'anno 2015, ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio nell'anno 2016.

**Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

**Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione**

Ai sensi dell'art. 68, comma 1, del CCNL 21/05/2018, non vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse:

Descrizione	Importo
Differenziali progressioni orizzontali storiche (acquisite in anni precedenti)	€ 9.372,85
Indennità di comparto (art. 33 CCNL 22/01/2004)	€ 6.885,84
<b>TOTALE</b>	<b>€ 16.258,69</b>

**Sezione II – Risorse disponibili per la contrattazione integrativa**

Come previsto dal medesimo art. 68, comma 1, le risorse disponibili per la contrattazione integrativa nell'anno di riferimento risultano, pertanto, le seguenti:

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi €. =, così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità di turno	0
Indennità di rischio, maneggio valori	600,00
Indennità di disagio	0
Indennità varie	0
Lavoro notturno e festivo	0
Indennità specifiche responsabilità (art. 70, comma 2, lett e)	2.000,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 70, comma 2, lett e)	400,00
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999	0
Compensi per la performance (produttività) organizzativa ed individuale	18.437,32
<b>TOTALE</b>	<b>€ 21.437,32</b>

**Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare**

Voce non presente

**Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione**

Descrizione	Importo
Somme regolate dal contratto	€ 21.437,32
Somme a specifica destinazione (progettazione)	
Destinazioni ancora da regolare	
<b>TOTALE</b>	<b>€ 21.437,32</b>

**Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo**

Voce non presente

**Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale**

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € **32.421,80** le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali) ammontano a € **16.258,69**=. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d. lgs. 150/2009 e con la visione dell'Organismo di Valutazione intercomunale. Si attesta che gli incentivi legati alla produttività collettiva ed individuale verranno erogati in base ai criteri previsti nel Sistema di misurazione e valutazione della performance nel rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici. La liquidazione dei fondi previsti avverrà solo dopo che l'Organismo di Valutazione intercomunale avrà accertato il raggiungimento degli obiettivi previsti nei sistemi di programmazione dell'Ente.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Si attesta che le nuove progressioni economiche per l'anno 2019 verranno attribuite secondo criteri definiti dal CCDI, nel rispetto del principio di selettività, ad una quota limitata di dipendenti, tenendo conto della valutazione individuale, che ne costituisce titolo prioritario, nonché in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal vigente Sistema di misurazione e valutazione della performance, adottato con deliberazione della Giunta Comunale n. 64 del 2011 e s.m.i. che si renderanno necessarie a seguito della stipula del nuovo contratto integrativo decentrato così come previsto dal CCNL del 21.05.2018; il tutto nel rispetto dei principi dettati dall'art. 23 del D. Lgs. n. 150/2009 e s.m.i. e dell'art. 52, comma 1-bis, del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i..

Prot. n. 10170 del 11.12.2018

IL RESPONSABILE DELL'AREA FINANZIARIA  
Panighel Dr.ssa Diana

