



Comune di Gorgo al Monticano Provincia di Treviso

Prot. n. 5253

Organismo di Valutazione Intercomunale

Valutazione anno 2022

(conclusione lavori con verifica finale su schede di valutazione)

L'anno duemilaventitre, addì quindici del mese di giugno (15.06.2023), alle ore 16.00, a seguito convocazione informale del Segretario Comunale si è riunito l'Organismo di Valutazione Intercomunale (OdV) nelle persone delle signore:

1.	Paoletti Barbarapresidente
1.	Fresch Paola componente esterno

Si prende anzitutto atto che anche l'anno 2022 è stato caratterizzato dall'avvicendamento di Segretari comunali dell'Ente (collocamento in quiescenza della dott.ssa Maccarrone dal 31.10.2022 e nomina dott.ssa Paoletti dal 1.12.2022).

All'ordine del giorno:

1. Sistema di valutazione
1. Verifica raggiungimento degli obiettivi anno 2022;
2. Valutazione dei Responsabili di Posizione Organizzativa;
3. Presa d'atto delle valutazioni sul personale espresse dai Titolari di Posizione Organizzativa;
4. Analisi quantitativa dei dati.

1. Sistema di valutazione

Per la valutazione della performance dell'anno 2022 si applica il sistema di valutazione, adeguato al CCNL 21 maggio 2018, adottato con deliberazione della Giunta comunale n. 104 del 12 dicembre 2019 modificato con deliberazione della Giunta comunale n. 3 del 24 gennaio 2020.

2. Verifica raggiungimento degli obiettivi anno 2022

L'O.d.V. procede all'esame della deliberazione della Giunta comunale n. 9 del 17 marzo 2022 con cui è stato approvato il PEG (piano degli obiettivi e della performance) per l'anno 2022, poi richiamato nel P.I.AO. 2022/2024 approvato con deliberazione giuntale n. 40 del 4 agosto 2022, e successivamente modificato con deliberazione giuntale n. 77 del 15 dicembre 2022.

Esamina, quindi, le relazioni sulle attività svolte nell'anno 2022, redatte dai Responsabili di Posizione Organizzativa e dai Segretari comunali, al fine di verificare il raggiungimento degli obiettivi programmati e l'eventuale scostamento nel grado di raggiungimento degli stessi. Si prende atto che la relazione relativa all'Area Finanziaria è stata sottoscritta dal Sindaco, nominato Responsabile di Area con deliberazione giuntale n. 33 del 9.06.2022, e che la relazione relativa all'Area Polizia Locale ed Attività Produttive è stata redatta dal Vice Sindaco, nominato Responsabile di Area con deliberazione giuntale n. 45 del 22.08.2022.

Le relazioni sulla performance si allegano in copia al presente verbale e saranno pubblicate in “Amministrazione Trasparente” – nell’apposita sottosezione di 2° livello “Relazione sulla Performance”.

3. Valutazione dei Titolari di Posizione Organizzativa e del Segretario comunale

La valutazione dell'operato dei Titolari delle Posizioni Organizzative avviene sul raggiungimento degli obiettivi e sui comportamenti, sentito in merito anche il Segretario comunale ora in quiescenza.

Dall'analisi delle relazioni l'O.d.V. Intercomunale rileva che gli obiettivi di PEG e gli obiettivi di performance legati alla valutazione del risultato dell'anno 2022 sono stati sostanzialmente raggiunti, nonostante le difficoltà correlate al ridotto numero di personale, ai sempre maggiori adempimenti richiesti allo stesso, nonché al difficile contesto legato agli effetti postumi del Covid-19, all'aumento dei costi energetici ed alla guerra in Ucraina.

Successivamente l'O.d.V. Intercomunale verifica che la votazione, come convenzionalmente applicata nei Comuni aderenti al Centro Studi della Marca Trevigiana, sia posizionata nella fascia medio/alta del sistema di valutazione.

In ordine alla valutazione dei Segretari Comunali l'O.d.V. Intercomunale prende atto che la stessa è stata effettuata dal Sindaco del Comune di Ponte di Piave, Comune capofila, sentito il Sindaco del Comune di Gorgo al Monticano che ha sottoscritto, per accettazione, la scheda di valutazione, redatta nel rispetto dei criteri e procedure approvate dalla Giunta Comunale di Ponte di Piave.

4. Presa d'atto delle valutazioni sul personale espresse dai Responsabili di Posizione Organizzativa

L'O.d.V. Intercomunale prende, poi, atto delle valutazioni delle performance espresse dai singoli Responsabili delle Posizioni Organizzative sul personale ai soli fini della verifica della correttezza dei processi di misurazione e valutazione rispetto alla metodologia adottata con deliberazione della Giunta comunale n. 3 del 24 gennaio 2020. Prende quindi atto che tali valutazioni sono state rese in particolare per il personale assegnato all'Area n. 2 e all'Area n. 4 dagli attuali Responsabili sentito in merito anche il Segretario comunale ora in quiescenza.

Prende, inoltre, atto del grado di raggiungimento degli obiettivi e dell'apporto di ciascun dipendente al raggiungimento degli stessi.

5. Analisi quantitativa dei dati

A conclusione della fase di valutazione i giudizi espressi vengono riassunti nella **tabella a)** allegata.

Il presente verbale viene trasmesso all'Ufficio personale dell'Ente per i successivi adempimenti, inoltre nel rispetto della normativa in materia di privacy, sarà pubblicato in Amministrazione Trasparente senza la tabella **allegato a)**.

Letto, approvato e sottoscritto.

L'ORGANISMO DI VALUTAZIONE INTERCOMUNALE

F.to Barbara Paoletti

F.to. Fresch Paola

Allegati: omissis