

Centralino.....0422-874073
Servizi demografici..... int.1
Segreteria e protocollo..... int.2
Attività produttive..... int.2
Urbanistica e LL.PP..... int.3
Ragioneria e tributi..... int.4
Polizia locale..... int.5
Servizi sociali..... int.6
Sport e cultura..... int.6
Biblioteca.....0422-874394

Telefax: 0422-874038
Posta certificata: protocollo.comune.arcade.tv@pecveneto.it
www.comune.arcade.tv.it



Comune di Arcade
Provincia di Treviso

Piazza Vittorio Emanuele III, 1
31030 Arcade (TV)

P. IVA 00762340263
C.F. 83004110264

INCONTRO SINDACALE

PER LA SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA DELL'ACCORDO DEL 7 NOVEMBRE 2019

La delegazione trattante di parte pubblica e la delegazione sindacale composte da:

per la delegazione di parte pubblica:

dr. Stefano Dal Cin

per la delegazione di parte sindacale:

- R.S.U.:

Freschi Bertilla

-CISL FPS

Carraretto Silvia

Preso atto che la Giunta Comunale ha autorizzato il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del verbale sindacale preintesa del 7.11.2019 in particolare:

1. Preintesa Fondo 2019;
2. Regolamento Incentivi per Ufficio Tributi.

Procedono alla sottoscrizione definitiva di quanto contrattato di cui ai punti 1 e 2 del presente verbale.

COMUNE DI ARCADE

Dal Cin Stefano Sto (firma oscurata)

RSU del Comune di Arcade e OO.SS. territoriali

Freschi Bertilla Sto (firma oscurata)

Carraretto Silvia Sto (firma oscurata)

La data di sottoscrizione corrisponde all'ultima firma apposta

Arcade, 19 dicembre 2019



VERBALE SINDACALE PREINTESA

L'anno **duemiladiciannove** il giorno **sette** del mese di **novembre**, alle ore 15.00 si è riunita la delegazione trattante così costituita:

Parte pubblica:

dr. Stefano Dal Cin

Parte sindacale:

- R.S.U.:

Freschi Bertilla

-CISL FPS

Carraretto Silvia

Per la trattazione del seguente ordine del giorno:

1. Preintesa Fondo 2019;
2. Regolamento Incentivi per Ufficio Tributi;
3. Varie ed eventuali.

PUNTO 1.

Le parti

Visto il verbale dell'incontro sindacale del 05 settembre 2019;

Vista la determinazione del Responsabile del Servizio n. 266 del 09-09-2019 con la quale è stato ri-determinato il Fondo per le risorse decentrate anno 2019, di cui all'allegato, con i seguenti importi adeguati:

- € 39.684,22 (di cui € 530,89 per alta professionalità) per risorse stabili;
- € 2.808,96 risorse parte variabile distinte come segue: € 409,02 risparmi anno precedente, € 7,59 economie fondo straordinario anno precedente ed €.. 2.392,35 per somme messe a disposizione art. 67, comma 3 lett. h), CCNL FF.LL. 21.05.2018;

Vista la normativa vigente in materia di gestione del personale e di salario accessorio;

Di riconoscere e destinare, come da allegato "Destinazione risorse contrattazione integrativa" di cui al Fondo come segue:

PROGRESSIONI ORIZZONTALI	€ 15.057,00 – storiche-vincolate € 750,00 – neo progressioni 2019 (da "risorse stabili")
INDENNITA' DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO	€ 4.330,00 (da "risorse stabili")

Centralino.....0422-874073
Servizi demografici.....
Segreteria e protocollo.....
Attività produttive.....
Urbanistica e LL.PP.....

int.1
int.2
int.3

Ragioneria e tributi.....
Polizia locale.....
Servizi sociali.....
Sport e cultura.....
Biblioteca.....0422-874394

int.4
int.5
int.6



Comune di Arcade

Provincia di Treviso

Telefax: 0422-874038 www.comune.arcade.tv.it
Posta certificata: protocollo.comune.arcade.tv@pecveneto.it

Piazza Vittorio Emanuele III, 1
31030 Arcade (TV)

P. IVA 00762340263
C.F. 83004110264

INDENNITA' CONDIZIONI LAVORO	€ 228,60 indennità maneggio valori € 104,00 reperibilità stato civile (da "risorse stabili")
COMPENSI PER SPECIFICHE RESPONSABILITA'	€ 650,00 - deleghe demografici € 164,70 - *Vice Comandante P.L. Postumia Romana (da "risorse stabili")
INDENNITA' DI SERVIZIO ESTERNO	€ 20,00 (da risorse stabili)
INDENNITA' DI TURNO	€ 100,00 per indennità turno agente P.L. (da risorse stabili)
PRODUTTIVITA' PERFORMANCE ORGANIZZATIVA E INDIVIDUALE - CCDI 01.08.2019 ARTT. 12-13	€ 21.088,88
Totale Costituito = Totale Destinato	€ 42.493,18

* Verrà verificata in sede di liquidazione del Fondo salario accessorio l'esatta imputazione al fondo della somma

PUNTO 2

Vista la deliberazione della Giunta Comunale n. 70 del 02-09-2019, dichiarata immediatamente eseguibile, con la quale vengono forniti gli indirizzi alla parte pubblica, per la definizione dei criteri in sede di contrattazione integrativa per il Regolamento Incentivi Ufficio Tributi di cui all'art. 1 del comma 1091, della L. 145/2018 ;

Le parti sottoscrivono l'allegato contenente i criteri di distribuzione dell'incentivo che costituiscono la base per l'approvazione del relativo regolamento.

Si allega al presente verbale bozza di regolamento contenente i criteri succitati rimanendo ferma la competenza della Giunta nell'approvazione del succitato regolamento.

PUNTO 3

Le parti valuteranno l'istituzione a decorrere dal 2020 dell'orario multiperiodale.

Le parti concordano di fissare un incontro già nel mese di febbraio/marzo 2020 per discutere del Fondo risorse decentrate e Fondo P.O., tenuto conto dei noti vincoli esistenti e della possibile riorganizzazione in considerazione delle recenti assunzioni.

Centralino.....0422-874073		Ragioneria e tributi.....	int.4
Servizi demografici.....	int.1	Polizia locale.....	int.5
Segreteria e protocollo.....	int.2	Servizi sociali.....	int.6
Attività produttive.....	int.2	Sport e cultura.....	int.6
Urbanistica e LL.PP.....	int.3	Biblioteca.....0422-874394	



Comune di Arcade

Provincia di Treviso

Telefax: 0422-874038 www.comune.arcade.tv.it
 Posta certificata: protocollo.comune.arcade.tv@pecveneto.it

Piazza Vittorio Emanuele III, 1
 31030 Arcade (TV)

P. IVA 00762340263
 C.F. 83004110264

La seduta termina alle ore 16.25

Letto, confermato e sottoscritto.

Parte pubblica:

dr. Stefano Dal Cin f.to (firma oscurata)

Parte sindacale:

R.S.U.: Bertilla Freschi } f.to (firma oscurata)

CISL FPS Carraretto Silvia

COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2019		
Parte stabile (art. 67, commi 1 e 2 - CCNL 21/05/2018)		
comma 1)	Unico importo consolidato anno 2017	36.148,22
comma 2)	a) DAL 2019 € 83,20 per ciascuna unità di personale in servizio al 31/12/2015	998,40
	b) Differenza tra gli incrementi a regime riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria al 21.05.2018 e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali CCNL FF.LL. 21.05.2018	1.044,81
	c) Recupero R.I.A. ed assegni ad personam personale cessato dal 2017 (fino al 2016 è compreso nell'unico importo 2017) - da inserire nell'anno successivo alla cessazione	1.492,79
	d) Risorse riassorbite ai sensi dell'art. 2, comma 3, del D.Lgs. 165/2001	
	e) Integrazione parte stabile oneri trattamento economico personale trasferito, anche nell'ambito di processi associativi, di delega o trasferimento di funzioni, a fronte di riduzione stabile dei fondi delle amministrazioni di provenienza	
	g) Risorse corrispondenti a riduzioni stabili del fondo per il lavoro straordinario	
	h) Risorse stanziolate dagli enti per i maggiori trattamenti economici del personale dovuti a incremento stabile delle dotazioni organiche	
Totale parte STABILE		39.684,22
Parte variabile (art. 67, comma 3 - CCNL 21/05/2018)		
comma 3)	a) Somme derivanti attuazione art. 43 L.449/97, comma 1 - contratti sponsorizzazione	
	Somme derivanti attuazione art. 43 L.449/97, comma 3 - risorse conto terzi	
	Somme derivanti attuazione art. 43 L.449/97, comma 4 - contributi dell'utenza per servizi pubblici non essenziali	
	b) Economie da piani di razionalizzazione - art. 16, commi 4 e 5, D.L. 98/2011	
	c) Risorse previste da disposizioni di legge per specifici trattamenti economici - compensi censimento ISTAT	
	Risorse previste da disposizioni di legge per specifici trattamenti economici - compensi progettazioni ex. art. 92, c. 5 e 6, D.Lgs. n. 163/2006 (fino al 18/08/2014); compensi fondo progettazione e innovazione art. 13-bis D.L. n. 90/2014 (dal 19/08/2014 al 18/04/2016)	
	Risorse previste da disposizioni di legge per specifici trattamenti economici - compensi avvocatura interna per sentenze favorevoli all'ente art. 27 CCNL 14/09/2000	
	Risorse previste da disposizioni di legge per specifici trattamenti economici - compensi recupero evasione Ici art. 59, comma 1, lett. p) del D.Lgs. n. 446/1997	
	Risorse previste da disposizioni di legge per specifici trattamenti economici - compensi per condono edilizio art. 32, comma 40, D.L. n. 269/2003 e gli incentivi per le funzioni tecniche art. 113 del D. Lgs. n. 50/2016 (dal 19/04/2016 al 31/12/2017)	
	Risorse previste da disposizioni di legge per specifici trattamenti economici - incentivi per funzioni tecniche art. 113 D. Lgs. n. 50/2016 (dal 1° gennaio 2018)	
	d) Frazione di R.I.A. personale cessato per le mensilità residue dopo la cessazione - da inserire nell'anno successivo alla cessazione	7,59
	e) Eventuali risparmi a consuntivo derivanti dalla disciplina dello straordinario - da inserire nell'anno successivo	
	f) Risorse derivanti da rimborsi spese notificazioni degli atti dell'Amministrazione finanziaria (art. 54 del CCNL 14/09/2000)	
	h) Incremento controllabile, ove nel bilancio sussista la relativa capacità di spesa, fino all'1,2 % del monte salari anno 1997 esclusa la quota relativa alla dirigenza	2.392,35
	i) Risorse per il conseguimento di obiettivi dell'Ente, anche di mantenimento, definiti nel piano delle performance o in analoghi strumenti di programmazione della gestione, compresi gli incentivi alla Polizia Locale finanziati con proventi sanzioni c.d.s. (art. 56-quater, comma 1, lett. c), CCNL 21/05/2018)	
	k) Integrazione parte variabile a seguito di trasferimento di personale, anche nell'ambito di processi associativi, di delega o trasferimento di funzioni, a fronte di riduzione della componente variabile dei fondi delle amministrazioni di provenienza (limitatamente all'anno in cui avviene il trasferimento)	
Totale parte VARIABILE		2.808,96
DECURTAZIONI		
art. 9 co. 2-bis D.L. 78/2010 e art. 1, comma 456, Legge Stabilità 2014		
	Decurtazione permanente dall'anno 2015 = riduzione operata nel 2014 (v. tab. 15 C.A. 2017 voce F271)	42.493,16
TOTALE FONDO		42.493,16
VERIFICA LIMITE FONDO 2016 (art. 67, comma 7 - CCNL 21/05/2018)		
Risorse escluse dal limite		
art. 67 CCNL 21/05/2018		
comma 2)	a) DAL 2019 € 83,20 per ciascuna unità di personale in servizio al 31/12/2015	998,40
	b) Differenza tra gli incrementi a regime riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali	1.044,81
comma 3)	a) Somme derivanti attuazione art. 43 L.449/97, comma 3 - risorse conto terzi	0,00
	b) Economie da piani di razionalizzazione - art. 16, commi 4 e 5, D.L. 98/2011	0,00
	c) Risorse previste da disposizioni di legge per specifici trattamenti economici - compensi censimento ISTAT	0,00
	Risorse previste da disposizioni di legge per specifici trattamenti economici - compensi progettazioni ex. art. 92, c. 5 e 6, D.Lgs. n. 163/2006 (fino al 18/08/2014); compensi fondo progettazione e innovazione art. 13-bis D.L. n. 90/2014 (dal 19/08/2014 al 18/04/2016)	0,00
	Risorse previste da disposizioni di legge per specifici trattamenti economici - compensi avvocatura interna per sentenze favorevoli all'ente art. 27 CCNL 14/09/2000	0,00
	Risorse previste da disposizioni di legge per specifici trattamenti economici - incentivi per funzioni tecniche art. 113 D. Lgs. n. 50/2016 (dal 1° gennaio 2018)	0,00
	e) Eventuali risparmi a consuntivo derivanti dalla disciplina dello straordinario - da inserire nell'anno successivo	7,59
Totale RISORSE ESCLUSE		2.459,82
Calcolo eventuale decurtazione e rideterminazione fondo		
TOTALE FONDO 2019		42.493,16
TOTALE FONDO 2019 AL NETTO DI RISORSE ESCLUSE		40.033,36
FONDO POSIZIONI ORGANIZZATIVE 2019		13.421,56
TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE + FONDO POSIZIONI ORGANIZZATIVE 2019 fini della verifica del limite		53.454,86
LIMITE FONDO 2016 da non superare - art. 23 co. 2 D.Lgs. 75/2017		57.449,24
MARGINE RISPETTATO SU LIMITE FONDO 2016 PER		3.994,36
TOTALE FONDO DSTABILE E VARIABILE DISPONIBILE		42.493,16

CISL FP

(Firme osare)

Destinazione risorse contrattazione integrativa

DESCRIZIONE	2019
INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO	4.330,00
PROGRESSIONI ORIZZONTALI STORICHE	15.057,00
INDENNITÀ PERSONALE EDUCATIVO	-
INDENNITÀ EX VIII QUALIFICA	-
<i>Totale destinazioni non contrattate dal CI di riferimento</i>	19.387,00
PROGRESSIONI ORIZZONTALI	750,00
COMPENSI PER SPECIFICHE RESPONSABILITÀ' (art. 70 quinquies comma 1 Ccnl 21.05.2018) B - C e D senza PO	164,70
COMPENSI PER SPECIFICHE RESPONSABILITÀ' (art. 70 quinquies comma 2 Ccnl 21.05.2018) demografici	650,00
INDENNITÀ CONDIZIONI DI LAVORO (art. 70-bis Ccnl 21.05.2018 lettera C maneggio valori)	228,60
INDENNITÀ DI TURNO	100,00
REPERIBILITÀ' STATO CIVILE (vecchio decentrato fino al 31-08-2019)	104,00
INDENNITÀ DI SERVIZIO ESTERNO (art.56-quinquies Ccnl 21.05.2018)	20,00
PROVENTI VIOLAZIONE CODICE DELLA STRADA (art.56-quater Ccnl 21.05.2018)	
PROVENTI PRESTAZIONI DEL PERSONALE PER INIZIATIVE A CARATTERE PRIVATO (art.56-ter Ccnl 21.05.2018)	
COMPENSI PREVISTI DA DISPOSIZIONI DI LEGGE (art. 68 comma 2 lett.g ; art. 70-ter Ccnl 21.05.2018)	
INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE ART. 113 D.LGS. 50/2016	
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE COLLETTIVA 30%	
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE INDIVIDUALE 70%	
<i>Totale destinazioni contrattate dal CI di riferimento</i>	2.017,30
<i>Totale destinazioni ancora da regolare</i>	
TOTALE RISORSE DESTINATE	21.404,30
<i>Risorse stabili a disposizione per la performance Art. 12-13 del CCDI 01.08.2019</i>	18.279,92
<i>Risorse variabili a disposizione per la performance Art. 12-13 del CCDI 01.08.2019</i>	2.808,96
<i>totale da ripartire post valutazioni</i>	21.088,88
FONDO LAVORO STRAORDINARIO A DISPOSIZIONE ANNO 2019	1.986,37

CISC FP

Arcade, 07.11.2019

(firme oscure)

COMUNE DI ARCADE

Provincia di Treviso

REGOLAMENTO INCENTIVI GESTIONE ENTRATE (Articolo 1, comma 1091, legge 30 dicembre 2018, n. 145)

(approvato con Delibera di G.C. n. del)

(firme oscurate)

ART. 1

Ambito di applicazione e definizione Ufficio tributi

1. Il presente regolamento ha per oggetto la ripartizione dell'incentivo previsto dal comma 1091 della Legge Finanziaria 2019, Legge n 145/2018, a favore del potenziamento delle risorse strumentali dell'ufficio tributi e al trattamento accessorio del personale dipendente, anche di qualifica dirigenziale, in deroga al limite di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, impegnato nell'attività di accertamento dell'evasione dell'imposta municipale propria.
2. Ai fini del presente regolamento rientra nella definizione di "Ufficio Tributi" del Comune di Arcade la specifica unità organizzativa dell'Area Economico-Finanziaria, denominata "Ufficio Tributi", il Funzionario responsabile dell'Imposta, nonché unità di personale, amministrativo e tecnico, appartenenti ad altre aree organizzative dell'Ente, che collaborano, anche temporaneamente, con l'Ufficio Tributi nell'attività di accertamento dell'evasione IMU.

ART. 2

Attività di controllo

1. L'attività di controllo, volta ad individuare la vera e propria evasione tributaria, è realizzata nel rispetto del principio di trasparenza e imparzialità dell'azione d'accertamento nonché di una sua adeguata programmazione.
2. L'attività di controllo dell'Ufficio Tributi consiste in tutti i compiti di ordinaria e straordinaria gestione, rientranti tra le competenze del responsabile di imposta, in conformità alle disposizioni legislative.
3. Per recupero dell'evasione tributaria deve intendersi l'attività svolta dall'Ufficio Tributi, diretta al controllo ed alla repressione delle omissioni, evasioni o elusioni nella presentazione delle denunce tributarie obbligatorie ed in conseguenza dei versamenti parziali o omessi, dovuti dai contribuenti nell'ambito del territorio comunale.
4. L'attività di controllo consiste nella bonifica dei dati in possesso dell'ufficio e nella successiva emissione di accertamenti d'ufficio ed in rettifica, di solleciti e ingiunzioni al pagamento dei contribuenti morosi.

ART. 3

Destinazione, costituzione del fondo: potenziamento uffici tributari e compenso incentivante

1. Per il raggiungimento degli obiettivi previsti nell'articolo 1 del presente Regolamento è istituito apposito Fondo incentivante.
2. Previaverifica della capacità di spesa e degli equilibri complessivi di bilancio, il Fondo è calcolato nella misura massima del 5 (cinque) per cento rispetto al maggior gettito accertato e riscosso nell'esercizio finanziario precedente a quello di riferimento risultante dal conto consuntivo approvato, concernente l'attività di accertamento dell'evasione dell'imposta municipale propria, alimentandosi annualmente con l'effettivamente incassato a titolo di imposta, sanzioni ed interessi, purché non contestati in sede giurisdizionale.
3. Il Comune destina una quota pari al 20% del fondo di cui al comma precedente, per il potenziamento dell'Ufficio Tributi del Comune. Il predetto potenziamento consiste nel miglioramento dei supporti tecnici e informatici dell'ufficio tributario e nella formazione del personale adibito alle attività di controllo e accertamento tributario.

4. Il Comune destina la quota restante pari all'80% del fondo così come sopra costituito per un compenso incentivante a favore del personale dell'Ufficio Tributi impegnato nell'attività di controllo. Tale fondo è inteso al lordo degli oneri riflessi e dell'IRAP a carico ente. L'attribuzione del compenso ha finalità premiante, in corrispondenza del raggiungimento di risultati di contrasto all'evasione tributaria che esulano dalla quotidiana attività di recupero, compresa nelle mansioni ordinarie esigibili dall'ufficio.
5. Annualmente, in sede di approvazione del P.E.G., o di una sua variazione in corso d'anno, all'interno del Piano della Performance vengono predeterminati gli obiettivi per accedere al trattamento accessorio di cui al presente articolo, per i quali vengono definiti i tempi di attuazione, il personale coinvolto e gli indicatori di risultato.

ART. 4

Ripartizione e modalità di erogazione del compenso

1. I coefficienti di ripartizione dell'incentivo di cui all'articolo precedente, sono attribuiti ai componenti dell'Ufficio Tributi e agli altri eventuali collaboratori, nella seguente misura:
 - a. Responsabile dell'Imposta 15%;
 - b. Personale dell'ufficio tributi addetto all'accertamento 70%;
 - c. Collaboratori amministrativi e tecnici 15%.
2. Ad approvazione del Conto Consuntivo, il Responsabile dell'Area organizzativa di riferimento con propria determina provvederà a quantificare le somme riscosse nell'esercizio precedente, sia a competenza che a residuo e ad impegnare l'importo del compenso, al lordo di tutti gli oneri previdenziali ed assistenziali, ripartendo lo stesso fra i dipendenti con le modalità di cui al comma 1.
3. Le quote da attribuire ad ogni dipendente sono quantificate sulla base dell'apporto qualitativo alla realizzazione degli obiettivi individuati dal Piano della Performance in conformità ai criteri approvati e sono erogabili successivamente all'approvazione della relazione finale del Piano della performance.
4. La somma erogabile a ciascun dipendente non potrà, in nessun caso, superare il 15% del trattamento tabellare annuo lordo individuale.
5. Ai titolari di posizione organizzativa, partecipanti all'attività di cui al presente Regolamento, viene erogato l'incentivo nella percentuale stabilita al precedente comma, come previsto dall'art. 18, comma 1, lett. h, CCNL Funzioni Locali del 21.05.2018, fermo restando il rispetto di quanto previsto al Capo III del CCI vigente del Comune di Arcade all'art. 14, comma 5. Per i dipendenti, non titolari di posizione organizzativa, la quota di incentivo spettante rientra nelle previsioni di cui all'art. 7, comma 4, lett. g del CCNL 21.05.2018, normata dal CCI 01.08.2019 all'art. 22.
6. Eventuali quote del Fondo non utilizzate per il potenziamento delle risorse strumentali e non distribuite ai dipendenti, rappresentano economie di spesa dell'anno di riferimento e non possono essere riportate al successivo esercizio.

ART. 5

Entrata in vigore

1. Il presente Regolamento entra in vigore dal 01.01.2020 e viene applicato a decorrere dalle riscossioni di cui all'attività di controllo IMU certificate dal Conto Consuntivo dell'anno 2019, nel rispetto della normativa vigente in materia.