

COMUNE DI ARCADE

(Provincia di Treviso)

RELAZIONE ILLUSTRATIVA E RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA SULL'IPOTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO

- ANNO 2017 -

(art. 40, comma 3-sexies, D. Lgs. n. 165/2001- circolare n. 25 del 19 luglio 2012 del M.E.F. Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato)

Premessa

L'art. 40 del D.Lgs 30/3/2001 n. 165, al comma 3-sexies, prevede che a corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni redigono una relazione illustrativa e tecnico finanziaria da sottoporre alla certificazione da parte degli Organi di controllo di cui all'art. 40-bis, comma 1, stesso Decreto, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili dal Ministero dell'Economia e delle Finanze di intesa con il Dipartimento Funzione Pubblica della circolare n. 25 del 19 luglio 2012;

L'art. 40-bis del D.Lgs 165/2001, comma 1, dispone che il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa, con i vincoli di bilancio e con i vincoli derivanti da norme di legge, è effettuato dal Collegio dei Revisori dei Conti.

Di seguito si illustra il contenuto dell'intesa preliminare del contratto collettivo decentrato integrativo del personale dipendente del Comune di Arcade per l'annualità economica 2017 sottoscritta in data 21-12-2017.

Si evidenzia che il contratto collettivo decentrato integrativo per il periodo 2013 – 2015 è stato sottoscritto in data 16 gennaio 2014, nel rispetto dell'art. 40, comma 3-sexies del SD.Lgs 165/2001 e successivamente prorogato nelle more della nuova sottoscrizione.

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Modulo 1

Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto.

Data di sottoscrizione pre intesa	21-12-2017
Periodo temporale di vigenza	Anno 2017
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente: Callegari Ennio - Segretario comunale Componenti: Responsabile di P.O. Settore I Servizi Amministrativi e Settore II Economico-Finanziario Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL Organizzazioni sindacali firmatarie della preintesa: CISL-FP, UIL-FPL
Soggetti destinatari	Personale dipendente non dirigente

Materia trattata dalla pre-intesa		Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2017
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	La presente relazione è propedeutica all'acquisizione della certificazione da parte del Revisore dei Conti.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Nell'Ente viene utilizzata la metodologia permanente di valutazione della performance individuale sulla base delle schede di valutazione, come da deliberazione di Giunta Comunale n. 87 e 100 anno 2017.
		Il Programma piano anticorruzione
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui al comma 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009, per quanto di competenza.

Modulo 2

Illustrazione dell'articolato del contratto (*Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili*)

a) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo.

Il Comune di Arcade ha sottoscritto in data 16 gennaio 2014 il contratto integrativo per la parte normativa disciplinante le materie demandate a livello locale dai vigenti Ccnl. L'accordo annuale sulla costituzione del fondo è stato sottoscritto il 21-12-2017.

Si riporta una sintesi del contenuto dell'ipotesi di contratto

Si prevede la destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2017 finanziate dall'ente.

b) Effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti.

c) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia premialità ai fini della corresponsione per la performance individuale ed organizzativa.

Le risorse decentrate vengono erogate sulla base di criteri legati alla qualità della prestazione resa, al raggiungimento degli obiettivi e all'assunzione di specifiche responsabilità, come definiti dal Sistema di valutazione, in coerenza con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità previste dal Titolo III del D.Lgs. 150/2009, i cui principi sono stati recepiti nel Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 88 del 29/12/2010;

d) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche.

Nel 2017 sono state previste nuove progressioni economiche orizzontali, come si evince dalla relazione tecnico-finanziaria.

Il regolamento sull'ordinamento degli uffici e servizi approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 88 del 29/12/2010, recepisce la disciplina di principio prevista nel titolo II del D.Lgs. n. 150/2009 e definisce come segue i criteri di valutazione: l'erogazione dei premi connessi alla produttività individuale ed organizzativa, disciplinati dal presente contratto integrativo, è legata ai risultati attesi ed al raggiungimento degli obiettivi specificatamente assegnati con il Piano esecutivo di gestione 2017.

Relazione tecnico-finanziaria

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, costituisce uno specifico atto dell'Amministrazione teso a quantificare l'ammontare esatto di ciascun fondo.

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Le risorse che costituiscono la parte stabile del fondo, pari ad € 35.054,36, sono così determinate:

Risorse storiche consolidate

Descrizione	Importo €
Importo consolidato del fondo (art. 31 c. 2 CCNL 02-05)	23.846,03
Incrementi CCNL 02-05 (art. 32 c. 1 e 2)	3.503,93
Incrementi CCNL 04-05 (art. 4, c. 1)	1.635,41
Incrementi CCNL 06-09 (art. 8 c. 1 e 2)	2.105,33
Rideterminazione per incremento stipendio -(dichiaraz. Congiunta n. 14 CCNL 2002-05 - N. 1 CCNL 2008-09)	1.186,23
Incremento per riduzione stabile lav. Straord. (art. 14 C.1 ccnl 1998-2001)	84,63
Incremento per riorganizzazione con aumento di dotazione organica – (art. 15, C.5, ccnl 1998-2001 parte fissa)	2.505,15
Ria e assegni ad personam personale cessato – (art. 4 comma 2 CCNL 2000/01) dal 2011	1.367,52
TOTALE	36.234,23

Sezione II – Risorse variabili

Sono state previste le seguenti risorse variabili:

Descrizione	Importo €
Integrazione 1,2% (art. 15 c. 2 CCNL 1998-2001)	=====
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	=====
Economie fondo anno precedente, alta professionalità (art. 17 c. 5 CCNL 1998-2001)	530,89
Economie fondo straordinario confluite (art. 14 , C. 4, CCNL 1998-2001) – quota bilancio 2016	1.090,85
TOTALE	1.621,74

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Il fondo per le risorse decentrate dell'anno 2016 non può superare il corrispondente ammontare relativo all'anno 2016, al netto delle somme escluse per effetto della deliberazione della Corte dei Conti, Sez. Riunite di controllo n. 51 del 4 ottobre 2011 e della Legge di Stabilità 2014 (art. 1 comma 456).

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

L'importo definitivo delle risorse regolate dal contratto ammonta ad € 37.855,97

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Le somme suddette sono già regolate dal CCDI triennale 2013-2015 sottoscritto in data 16 gennaio 2014, oppure sono effetto di disposizioni del CCNL, legislative o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Descrizione	Importo €
Indennità di comparto (art. 33 CCNL 22/01/2004)	5.609,97
Progressioni orizzontali storiche (art. 17 c.2, lett b) CCNL 1/04/1999)	21.511,60
Totale	27.121,57

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Descrizione	Importo €
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	500,00
Indennità turno, reperibilità, disagio e altre	2.130,00
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999	
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999 (prod. Collettiva)	7.573,51
Totale	10.203,51

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Il totale delle somme regolate dal contratto ammonta ad € 37.325,08.

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a) Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € 36.234,23, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, specifiche responsabilità e indennità varie) ammontano a € 29.751,57, pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b) Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Si attesta che gli incentivi legati alla produttività verranno erogati in base ai criteri previsti nel sistema di valutazione adottato. Tale sistema prevede che la valutazione venga effettuata sia sui comportamenti organizzativi (rendimento qualitativo, integrazione nell'organizzazione; capacità organizzativa e di gestione; competenze professionali e capacità tecnica), sia sul raggiungimento di specifici obiettivi individuali e/o di gruppo assegnati con il Piano esecutivo di gestione: le risorse legate agli obiettivi saranno rese disponibili solo previo accertamento da parte del Nucleo di Valutazione/OIV di questo Comune del raggiungimento dei suddetti obiettivi.

c) Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno in corso è prevista l'attribuzione di progressioni orizzontali:

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Descrizione	Anno 2016 definitivo €	Anno 2017 definitivo €
Risorse stabili	35.054,36	36.234,23
Risorse variabili	4.291,43	1.621,74
Incentivi progettazione	-	=====
Totale	39.345,79	37.855,97

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti ex ante il limite di spesa del Fondo proposto alla certificazione

Il sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione, come quantificati nell'articolazione riportata al precedente Modulo II.

Sezione II - Verifica a consuntivo, mediante gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione, che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Dal rendiconto della gestione per l'anno 2017 risulta che è rispettato il limite del relativo Fondo per le risorse decentrate.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il fondo trova adeguata copertura nel Bilancio 2017 negli appositi interventi di spesa.

Arcade, 21 DIC. 2017

Il Responsabile del Servizio Amministrativo
Dott.ssa Fabiola Manfreduzzi



Il Responsabile del Servizio Finanziario
Rag. Damiano Grotto

