

Centralino ..... 0422-874073  
Servizi demografici .....  
Segreteria e protocollo .....  
Attività produttive .....  
Urbanistica e LL.PP. ....

Ragioneria e tributi .....  
Polizia locale .....  
Servizi sociali .....  
Sport e cultura .....  
Biblioteca... 0422-874394

int.4  
int.5  
int.6  
int.6



**Comune di Arcade**  
Provincia di Treviso

Telefax: 0422-874038      www.comune.arcade.tv.it  
Posta certificata: protocollo.comune.arcade.tv@pecveneto.it

Piazza Vittorio Emanuele III, 1  
31030 Arcade (TV)

P. IVA 00762340263  
C.F. 83004110264

## **Contratto collettivo decentrato integrativo 2013 – 2015**

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA E RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA**  
*(art. 40, comma 3-sexies, D. Lgs. n. 165/2001; circolare Mef – Dip. Ragioneria Generale dello  
Stato n. 25/2012)*

### **RELAZIONE ILLUSTRATIVA**

Il Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, ai sensi dell'art. 40 del D. Lgs. n. 165/2001, d'intesa con il Dipartimento della Funzione Pubblica, ha predisposto lo schema standard di relazione illustrativa.

La relazione illustrativa è composta da due distinti moduli:

1. Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto (Scheda 1.1);
2. Illustrazione dell'articolato del contratto e relativa attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili.

Per la compilazione dei moduli sopra elencati si fa riferimento alle istruzioni della circolare del Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato n. 25 del 19.07.12, alle circolari della Presidenza del Consiglio dei Ministri, Dipartimento della Funzione Pubblica del 13.05.10, n. 7, nonché alle lettere circolari: n. 1 del 17.02.11 (*Applicazione del D. Lgs. 27.10.09, n. 150. Intesa del 04.02.11. Decorrenze*) e n. 7 del 05.04.11 (*D. Lgs. 27.10.09, n. 150: chiarimenti applicativi*).

### **Modulo 1 - Scheda 1.1**

**Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge**

|                                                                           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
|---------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Data di sottoscrizione</b>                                             | <b>Preintesa 21/11/2013<br/>Contratto 16/01/2014</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
| <b>Periodo temporale di vigenza</b>                                       | <b>01.01.2013 – 31.12.2015</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
| <b>Composizione della delegazione trattante</b>                           | Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti):<br>Presidente: Ferrari Giorgio - Segretario comunale<br><br>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, RSU<br>Firmatarie della preintesa: FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, RSU<br><br>Firmatarie del contratto: FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, RSU |
| <b>Soggetti destinatari</b>                                               | Personale dipendente non dirigente                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
| <b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b> | a) Premessa<br>- Quadro normativo e contrattuale<br>- Campo di applicazione e durata<br>b) Capo I - Le relazioni sindacali<br>- Le relazioni sindacali                                                                                                                                                                                     |

Centralino.....0422-874073  
 Servizi demografici.....  
 Segreteria e protocollo.....  
 Attività produttive.....  
 Urbanistica e LL.PP.....

int.1  
 int.2  
 int.2  
 int.3

Ragioneria e tributi.....  
 Polizia locale.....  
 Servizi sociali.....  
 Sport e cultura.....  
 Biblioteca.....0422-874394

int.4  
 int.5  
 int.6  
 int.6



# Comune di Arcade

Provincia di Treviso

Telefax: 0422-874038

www.comune.arcade.tv.it

Posta certificata: protocollo.comune.arcade.tv@pecveneto.it

Piazza Vittorio Emanuele III, 1  
 31030 Arcade (TV)

P. IVA 00762340263  
 C.F. 83004110264

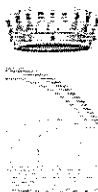
|                                                                                                                                                     |                                                                                                                                                                                                                                                                                           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                                                                                                                     |                                                                                                                                                                                                                                                                                           | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Commissioni bilaterali</li> <li>- Soggetti sindacali nei luoghi di lavoro</li> </ul> <p>c) Capo II – Pari opportunità e azioni positive</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Comitato unico di garanzia</li> </ul> <p>d) Capo III – Risorse decentrate</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Quantificazione e destinazione delle risorse</li> <li>- Strumenti di premialità</li> <li>- Criteri generali per la ripartizione delle risorse di cui all'art. 17, comma 2, lett. a) del C.C.N.L. 1 aprile 1999</li> </ul> <p>e) Capo IV – Fattispecie, criteri, valori e procedure per individuare e corrispondere i compensi relativi a prestazioni disagiate ed a specifiche/particolari responsabilità</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Principi generali</li> <li>- Indennità di turno</li> <li>- Indennità di rischio</li> <li>- Indennità maneggio valori</li> <li>- Indennità di disagio</li> <li>- Indennità per specifiche responsabilità</li> <li>- Incentivi derivati da norme legislative</li> </ul> <p>f) Capo V – Progressione economica orizzontale e sviluppo professionale</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Criteri generali</li> </ul> <p>g) Capo VI - Flessibilità del rapporto di lavoro</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Personale comandato o distaccato</li> <li>- Personale in gestione associata</li> <li>- Banca delle ore</li> </ul> <p>h) Capo VII – Disposizioni finali</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Interpretazione autentica</li> </ul> |
| <b>Rispetto dell'iter<br/>         adempimenti procedurale<br/>         e degli atti propedeutici e successivi alla<br/>         contrattazione</b> | <b>Intervento<br/>         dell'Organo di<br/>         controllo interno.<br/>         Allegazione della<br/>         Certificazione<br/>         dell'Organo di<br/>         controllo interno alla<br/>         Relazione<br/>         illustrativa.</b>                                | <p>È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno<br/>         in data <b>28/11/2013</b></p> <p>Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli:</p> <hr/>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
|                                                                                                                                                     | <b>Attestazione del<br/>         rispetto degli<br/>         obblighi di legge che<br/>         in caso di<br/>         inadempimento<br/>         comportano la<br/>         sanzione del divieto<br/>         di erogazione della<br/>         retribuzione<br/>         accessoria</b> | <p>Nell'Ente viene utilizzata la metodologia permanente di valutazione della performance individuale sulla base delle schede di valutazione, adeguate ai principi del D. Lgs. 150/2009 (deliberazione di Giunta Comunale n. 75 del 24/11/2011).</p> <p>Il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità, previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009, verrà adottato entro i termini di legge stabiliti</p> <p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui al comma 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009, per quanto di competenza.</p> <p>Non è stata adottata la Relazione della Performance e connessa validazione dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009, in quanto l'Amministrazione non vi è tenuta ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
|                                                                                                                                                     |                                                                                                                                                                                                                                                                                           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
|                                                                                                                                                     |                                                                                                                                                                                                                                                                                           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
|                                                                                                                                                     |                                                                                                                                                                                                                                                                                           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
| Eventuali osservazioni                                                                                                                              |                                                                                                                                                                                                                                                                                           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |

Centralino.....0422-874073  
Servizi demografici.....  
Segreteria e protocollo.....  
Attività produttiva.....  
Urbanistica e LL.PP.....

int.1  
int.2  
int.2  
int.3

Ragioneria e tributi.....  
Polizia locale.....  
Servizi sociali.....  
Sport e cultura.....  
Biblioteca.....0422-874394

int.4  
int.5  
int.6  
int.6



# Comune di Arcade

## Provincia di Treviso

Telefax: 0422-874038      www.comune.arcade.tv.it  
Posta certificata: protocollo.comune.arcade.tv@pecveneto.it

Piazza Vittorio Emanuele III, 1  
31030 Arcade (TV)

P. IVA 00762340263  
C.F. 83004110264

### Modulo 2

**Illustrazione dell'articolato del contratto (*Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili*)**

**A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo.**

Si riporta una sintesi del contenuto del contratto nel rispetto degli adempimenti di legge:

- Articolo 1. Viene identificato il quadro normativo e contrattuale in cui si inserisce il CCDI.
- Articolo 2 Viene determinato l'ambito di applicazione (lavoratori dipendenti di livello non dirigenziale); la durata triennale del contratto (01.01.2013 – 31.12.2015); il rinvio a specifica determinazione annuale dei criteri e principi generali che sovrintendono alle modalità di utilizzo delle risorse economiche destinate ad incentivare il merito, lo sviluppo delle risorse umane, il miglioramento dei servizi, la qualità della prestazione e produttività, la conservazione di efficacia del contratto fino alla stipulazione del successivo.
- Articolo 3 Viene definito l'impegno tra la parte pubblica e la parte sindacale ad intrattenere corrette relazioni sindacali, da esplicarsi nelle forme previste dal D.Lgs. 165/2001 e dal CC.NN.LL., nel rispetto e nell'esercizio responsabile dei diversi ruoli .
- Articolo 4 Qualora si ritenuto necessario ed opportuno, le parti concordano di istituire apposite commissioni bilaterali allo scopo di verificare l'applicazione del contratti nazionali e degli accordi integrativi.
- Articolo 5 Viene determinato il ruolo dei soggetti sindacali nei luoghi di lavoro come previsto dall'art. 90 del CCNL 1.4.99, la quantificazione delle ore di permesso sindacale per le assemblee e per agibilità sindacale e la loro gestione
- Articolo 6 Pari opportunità ed azioni positive: le misure per favorire le pari opportunità nelle condizioni di lavoro e sviluppo professionale saranno concordate a seguito di proposte operative presentate dalle parti e dal Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, per gli obiettivi e le finalità di cui all'art. 19 del CCNL 14.09.00. La gestione del personale e le misure

Centralino.....0422-874073

Servizi demografici..... int.1

Segreteria e protocollo..... int.2

Attività produttive..... int.2

Urbanistica e LL.PP..... int.3

Ragioneria e tributi.....

Polizia locale.....

Servizi sociali.....

Sport e cultura.....

Biblioteca.....0422-874394

int.4

int.5

int.6

int.6



**Comune di Arcade**

Provincia di Treviso

Telefax: 0422-874038

www.comune.arcade.tv.it

Posta certificata: protocollo.comune.arcade.tv@pecveneto.it

Piazza Vittorio Emanuele III, 1  
31030 Arcade (TV)

P. IVA 00762340263  
C.F. 83004110264

organizzative terranno conto, compatibilmente con le esigenze di servizio, dei principi generali in materia di pari opportunità e di un equilibrio tra responsabilità familiari e professionali.

**Articolo 7** Vengono definite le modalità di quantificazione delle risorse da destinare all'incentivazione del merito, allo sviluppo delle risorse umane, al miglioramento dei servizi, alla qualità della prestazione ed alla produttività, che sono di esclusiva competenza dell'Amministrazione demandando alla stessa la possibilità di incrementare il fondo per le parti facoltative, nei limiti di quanto previsto dal CCNL, qualora le effettive capacità di bilancio lo consentano. Vengono, altresì, definiti i presupposti e le condizioni per il finanziamento di progetti di cui all'art. 15, comma 5, del CCNL 1.4.99.

**Articolo 8** Vengono elencati gli strumenti di premialità previsti: incentivazione del merito e della produttività, progressioni economiche orizzontali, retribuzione di risultato per gli incaricati di posizione organizzativa.

**Articolo 9** Riguarda la descrizione dei criteri generali per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie di cui all'art. 17, comma 2, lett. a) del CCNL 1.4.99, che prevede i criteri generali per l'applicazione degli istituti di cui al precedente art. 8 da un lato secondo logiche meritocratiche e di valorizzazione e differenziazione delle performance dei dipendenti e, dall'altro, mirando al miglioramento quali-quantitativo dell'organizzazione, dei servizi e delle funzioni secondo la metodologia di valutazione permanente adottata dall'Ente. Vengono inoltre regolate le modalità di ripartizione delle risorse da distribuire in base alle risultanze della valutazione ottenute con il sistema permanente già adottato dall'Ente.

**Articolo 10** Vengono definiti i principi generali per individuare e corrispondere i compensi relativi a prestazioni disagiate ed a specifiche o particolari responsabilità, che vengono riconosciute dai solo in presenza delle prestazioni effettivamente rese ed aventi le caratteristiche legittimanti. L'individuazione degli aventi diritto è di competenza dei Responsabili di servizio.



imposti dall'art. 9, comma 21, del D.L. 78/2010 (convertito in legge 122/2010). Di seguito alcuni dei criteri generali stabiliti:

- sviluppo della progressione economica nei limiti delle risorse a ciò destinate tramite graduatorie uniche distinte per categoria
- valore economico della progressione è riconosciuto dal 1° gennaio dell'anno successivo a quello di valutazione
- permanenza di almeno tre anni nell'ultima posizione economica acquisita per poter concorrere alla progressione

Articolo 18    **Telelavoro:** viene rinviata la disciplina delle modalità relative al rimborso delle spese sostenute dal lavoratore per consumi energetici e telefonici nonché dell'eventuale trattamento del salario accessorio collegato alla fattispecie.

Articolo 19    **Personale comandato o distaccato:** viene previsto che il personale comandato o distaccato concorra alle progressioni economiche secondo la regolamentazione dell'Ente, fatta salva la definizione di appositi accordi per acquisire, dall'Ente utilizzatore, gli elementi indispensabili per la valutazione della prestazione.

Articolo 20    **Personale in gestione associata:** si rinvia a specifiche integrazioni al CCDI la disciplina di eventuali ulteriori aspetti che possano interessare il personale oggetto di gestione associata.

Articolo 21    **Banca delle ore** qualora istituito, le parti si impegnano ad incontrarsi per le relative valutazioni.

Articolo 22    **Disciplina le modalità di definizione del significato di alcune controversie (interpretazione autentica).**

#### B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Il fondo unico per le risorse decentrate relativamente all'anno 2013 e seguenti sarà oggetto di apposito accordo annuale secondo quanto previsto dall'art. 2, comma 3 del CCDI.

#### C) effetti abrogativi impliciti

Come previsto dall'art. 2, con il presente CCDI vengono abrogati tutti i precedenti contratti decentrati integrativi.

Centralino.....0422-874073

Servizi demografici..... int. 1

Segreteria e protocollo..... int. 2

Attività produttive..... int. 2

Urbanistica e LL.PP..... int. 3

Ragioneria e tributi.....

Polizia locale.....

Servizi sociali.....

Sport e cultura.....

Biblioteca.....0422-874394

int. 4

int. 5

int. 6

int. 6



# Comune di Arcade

## Provincia di Treviso

Telefax: 0422-874038

www.comune.arcade.tv.it

Posta certificata: protocollo.comune.arcade.tv@pecveneto.it

Piazza Vittorio Emanuele III, 1  
31030 Arcade (TV)

P. IVA 00762340263  
C.F. 83004110264

- Articolo 11 Indennità di turno: sui fa riferimento ai CCNL che ne disciplinano le condizioni ed i limiti di competenza
- Articolo 12 Indennità di rischio: spetta al personale di categoria A e B che effettua prestazioni lavorative comportanti condizioni di particolare esposizione al rischio.
- Articolo 13 Indennità di maneggio valori: per il personale adibito in via continuativa a servizi che comportino maneggio di valori viene prevista una indennità giornaliera proporzionata al valore medio mensile dei valori maneggiati entro e nel rispetto dei limiti di cui al citato art. 36 del CCNL 14.09.00. L'indennità viene liquidata per le sole giornate nelle quali il dipendente è effettivamente adibito ai servizi di maneggio valori.
- Articolo 14 Indennità di disagio: vengono elencate le condizioni particolarmente disagiate per l'esercizio di attività lavorative per interventi su chiamata al di fuori dell'orario di lavoro, per l'espletamento di prestazioni urgenti ed inderogabili necessarie a fronteggiare eventi che possono determinare situazioni di pericolo o pregiudicare in qualunque modo la garanzia di pubblica incolumità.
- Articolo 15 Indennità per specifiche responsabilità: art. 17, comma 2, lett. f) e lett. i) del CCNL 01.04.99, aggiornato dall'art. 7, comma 1 del CCNL 9.5.2006. Vengono definiti i criteri per l'individuazione ed il conferimento degli incarichi di responsabilità nel rispetto dei limiti fissati dal citato articolo 17 del contratto nazionale. Le indennità sono proporzionate ai mesi di effettivo servizio e liquidate annualmente, in un'unica soluzione e successivamente alla maturazione del diritto.
- Articolo 16 Vengono individuate le prestazioni effettuate dal personale dipendente correlate a forme di incentivazione economica previste da norme legislative.
- Articolo 17 Sono stabiliti i criteri generali per le progressioni economiche orizzontali, che si effettuano nel rispetto di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali ed integrativi, nei limiti delle risorse disponibili e secondo i criteri stabiliti dall'art. 23 del D. Lgs. 150/2009, nonché degli effetti

Centralino.....0422-874073  
Servizi demografici.....  
Segreteria e protocollo.....  
Attività produttive.....  
Urbanistica e LL.PP.....

Ragioneria e tributi.....  
Polizia locale.....  
Servizi sociali.....  
Sport e cultura.....  
Biblioteca.....0422-874394

int.4  
int.5  
int.6  
int.6



## Comune di Arcade

Provincia di Treviso

Telefax: 0422-874038  
Posta certificata: protocollo.comune.arcade.tv@pecveneto.it

www.comune.arcade.tv.it

Piazza Vittorio Emanuele III, 1  
31030 Arcade (TV)

P. IVA 00762340263  
C.F. 83004110264

### D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance, adeguato ai principi di cui alla Legge 150/2009 (deliberazione di G.C. n. 75 del 24.11.11).

### E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Con riferimento alle progressioni economiche finanziate con il fondo per la contrattazione integrativa – progressioni orizzontali – si rinvia a quanto già descritto nella precedente lett. A). Le progressioni economiche orizzontali avvengono mediante l'applicazione del sistema di valutazione adottato dall'Ente. Si ribadisce che, in ogni caso, esse sono sospese per il triennio 2011-2013 in attuazione dell'articolo 9, commi 1 e 21, del D.L. 78/2010.

### F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Come previsto dall'art. 9, viene stabilito che le risorse finanziarie annualmente disponibili siano ripartite garantendo la corrispondenza al fabbisogno di salario accessorio rilevato nell'Ente, sulla base dell'analisi dei servizi erogati, delle relative caratteristiche quantitative e qualitative, nonché in relazione agli obiettivi di gestione predeterminati dagli organi di governo attraverso il Piano dettagliato degli obiettivi. Gli strumenti di premialità fanno riferimento al numero ed alle professionalità delle risorse umane disponibili, tenendo conto della necessità di implementazione e valorizzazione delle competenze e professionalità dei dipendenti, anche al fine di ottimizzare e razionalizzare i processi decisionali e della rispondenza a particolari condizioni di erogazione di determinati servizi.

### G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

=====

Centralino.....0422-874073

Servizi demografici.....

Segreteria e protocollo.....

Attività produttive.....

Urbanistica e LL.PP.....

int.1

int.2

int.2

int.3

Ragioneria e tributi.....

Polizia locale.....

Servizi sociali.....

Sport e cultura.....

Biblioteca.....0422-874394

int.4

int.5

int.6

int.6



**Comune di Arcade**

Provincia di Treviso

Telefax: 0422-874038

www.comune.arcade.tv.it

Posta certificata: protocollo.comune.arcade.tv@pecveneto.it

Piazza Vittorio Emanuele III, 1  
31030 Arcade (TV)

P. IVA 00762340263  
C.F. 83004110264

## Relazione tecnico-finanziaria

**Modulo I** – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa.

**Modulo II** – Definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa.

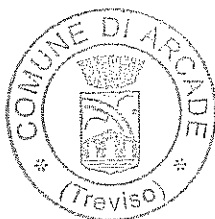
Come riportato nella Relazione Illustrativa, il fondo unico per le risorse decentrate relativamente all'anno 2013 e seguenti sarà oggetto di apposito accordo annuale secondo quanto previsto dall'art. 2, comma 3 del CCDI.

Con riferimento alle indennità definite dal CCDI 2013-2015, oggetto della presente Relazione, si dà atto che i relativi fondi da stanziare mediante gli strumenti di programmazione annuali e pluriennali dovranno essere contabilizzati esclusivamente all'interno del sopracitato fondo unico per le risorse decentrate.

Arcade, lì 16 gennaio 2014

Il Responsabile del Servizio Finanziario

Dott. Giorgio Ferrari



Il Responsabile del Settore Servizi Amministrativi

Domenico Presti