



AVVISO PUBBLICO

PER AVVIAMENTO A SELEZIONE PER L'ASSUNZIONE, AI SENSI DELL'ART. 16 DELLA LEGGE N. 56/1987 E S.M.I., DI N. 1 UNITA', A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO DI "OPERAIO SPECIALIZZATO" CAT. B1 – PER IL SERVIZIO LAVORI PUBBLICI, MANUTENZIONI, ESPROPRI E PATRIMONIO.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

In attuazione della deliberazione della Giunta Comunale n. 124 dell'11-12-2018 ad oggetto: "Revisione dotazione organica, ricognizione annuale delle eccedenze di personale e programmazione del fabbisogno del personale triennio 2019-2021";

Visti:

- la L. 56/1987 ed in particolare l'art. 16 e s.m.i.;
- le Deliberazioni della Giunta Regionale del Veneto n. 2379/2003 e n. 1837/2004;
- il D.P.R. n. 445/2000 Testo unico sulla Documentazione Amministrativa e s.m.i.;
- la legge n. 125/1991 sulle pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso agli impieghi e s.m.i.;
- i vigenti CC.NN.LL. del Comparto Regioni e Autonomie Locali;

In esecuzione della propria determinazione n. 133 del 14-05-2019 di approvazione del presente avviso;

RENDE NOTO

INDIVIDUAZIONE DEI POSTI

E' indetta una selezione pubblica, per soli esami, mediante inoltro a Veneto Lavoro - Ambito di Treviso – Centro per l'Impiego di Treviso di richiesta di avviamento a selezione per l'assunzione di nr. 1 Operaio Specializzato (cat. B1), a tempo pieno ed indeterminato, di cui al C.C.N.L. Comparto Regioni ed Autonomie Locali.

REQUISITI PER L'AMMISSIONE ALLA SELEZIONE

Possono partecipare alla selezione tutti coloro che, alla data di pubblicazione del presente avviso, sono in possesso dei seguenti requisiti:

1. REQUISITI GENERALI

- titolo di studio: Licenza della scuola dell'obbligo.
- Coloro che abbiano conseguito il titolo di studio all'estero debbono essere in possesso della dichiarazione di equipollenza del titolo di studio prescritto dal presente avviso, ai sensi della normativa vigente in materia. Tale equipollenza dovrà risultare da idonea certificazione rilasciata dalle competenti autorità;
- cittadinanza italiana. Possono inoltre partecipare i cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea e i loro familiari non aventi la cittadinanza di uno Stato membro che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente, ovvero i cittadini di Paesi terzi che siano titolari del permesso di

soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o che siano titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria, ai sensi dell'art. 38 del D. Lgs. 165/2001 e s.m.i, in possesso dei requisiti previsti dalla legge. Ai cittadini non italiani è richiesta una adeguata conoscenza della lingua italiana;

- d. pieno godimento dei diritti politici. Non possono accedere all'impiego coloro che siano esclusi dall'elettorato politico attivo;
- e. età non inferiore a 18 anni alla data di scadenza del presente bando;
- f. idoneità fisica all'impiego;
- g. assenza di procedimenti penali e di condanne penali che, ai sensi delle vigenti disposizioni di legge, ostino alla costituzione di un rapporto di impiego con la Pubblica Amministrazione;
- h. non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento e non essere dichiarati decaduti ai sensi dell'art. 127 lettera d) del D.P.R. n. 3/1957;
- i. regolare posizione nei riguardi degli obblighi di leva o delle disposizioni di legge sul reclutamento militare.

2. REQUISITI SPECIFICI

- a. patente di guida categoria B, in corso di validità.

Tutti i requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito nel presente avviso di selezione nonché al momento dell'assunzione.

TIPOLOGIA E DURATA DEL RAPPORTO DI LAVORO

L'assunzione avverrà mediante inquadramento a tempo pieno (36 ore settimanali) con la qualifica di Operaio Specializzato, Cat. B1.

Il lavoratore sarà adibito a tutte le attività tecnico-operative che richiedono prestazioni finalizzate:

- alla erogazione dei servizi gestiti dal Comune (cimitero, parchi, giardini, impianti sportivi ecc.);
- alla manutenzione di beni mobili ed immobili (strade, verde pubblico, edifici, impianti, attrezzature ecc.);
- all'allestimento, montaggio e smontaggio di attrezzature di varia natura per lo svolgimento di elezioni, mostre e manifestazioni in genere;
- alla conduzione di motomezzi, automezzi e macchine operatrici per il trasporto di materiali.

Il rapporto di lavoro è a tempo indeterminato. L'orario di servizio sarà articolato secondo le esigenze dei servizi da erogarsi con carattere di continuità.

TRATTAMENTO NORMATIVO ED ECONOMICO

Il trattamento è previsto dal vigente C.C.N.L. relativo al personale del comparto funzioni locali per la categoria B1.

Il trattamento economico di base annuo lordo è di Euro 18.034,07 (valore per 12 mensilità), oltre alla 13^a mensilità e agli emolumenti previsti dal C.C.N.L. del 21 maggio 2018 e dalle disposizioni di legge in materia.

SEDE DI LAVORO

La sede di lavoro è presso il Comune di Arcade.

→ c.s

MODALITA' DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA E CRITERI PER LA FORMAZIONE DELLA GRADUATORIA

Il Comune inoltrerà a Veneto Lavoro - Ambito di Treviso – Centro per l'impiego di Treviso richiesta di pubblicazione di avviso per l'avviamento a selezione di lavoratori secondo le modalità stabilite dalle D.G.R.V. n. 2379 del 01.08.2003 e n. 1837 del 18.06.2004.

Detto Ufficio provvederà alla pubblicazione dell'avviso alla pagina internet: "<http://www.cliclavoroveneto.it/assunzioni-nella-pubblica-amministrazione-ex-art.16>" con le indicazioni su come candidarsi.

Lo stesso successivamente predisporrà una graduatoria che verrà pubblicata nella pagina sopraindicata e trasmessa al Comune di Arcade.

La graduatoria resterà valida per un periodo di dodici mesi dalla data della sua pubblicazione.

PROVA SELETTIVA

Il Comune richiedente procederà a convocare i candidati secondo l'ordine della graduatoria formulata da Veneto Lavoro – Ambito di Treviso – Centro per l'impiego di Treviso, per sottoporli a prova selettiva nella data, ora e luogo che saranno indicati.

La selezione tende ad accertare esclusivamente l'idoneità a svolgere le relative mansioni e non comporta valutazioni comparative.

La procedura selettiva sarà affidata ad apposita Commissione Esaminatrice e consisterà:

a. in una prova pratica-attitudinale rivolta ad accertare l'idoneità del candidato:

- al proficuo uso di attrezzature, strumenti di lavoro generici e, soprattutto, di macchine operatrici non complesse in dotazione (decespugliatore, tosaerba ecc.);
- alla esecuzione di piccole manutenzioni edili;
- alla esecuzione di interventi di manutenzione ordinaria delle strade (pulizia tombini, cordoli, chiusura di buche, sistemazioni o sostituzione della cartellonistica, ecc..) e di giardinaggio (taglio erba, siepi, alberi, ecc.), compresa la preparazione del materiale occorrente;
- alla predisposizione di piccoli cantieri di lavoro e la messa in sicurezza di zone di pericolo (corretta applicazione di segnaletica, transenne, barriere, ecc.);
- alle operazioni di scavo normale con utilizzo di attrezzi da lavoro generici (badili, piccone, rastrelli, cariole ecc.);
- Durante l'esecuzione delle prove verrà altresì verificato il corretto uso da parte del candidato dei materiali e dispositivi antinfortunistici messi a disposizione.

b. in un colloquio rivolto ad accertare:

- la conoscenza di nozioni inerenti piccole lavorazioni stradali, edili e di costruzione in genere, nonché la conoscenza dei materiali e delle tecniche utilizzate nel settore manutentivo in genere (lavori stradali, edili, ambientali e di cura del verde, ecc.);
- la conoscenza di nozioni sulla sicurezza sul lavoro (D.Lgs. 81/2008);
- nozioni base di ordinamento degli Enti Locali;
- diritti, doveri, codice comportamento dei dipendenti pubblici.

Il Comune convocherà i lavoratori utilmente collocati nella graduatoria, con lettera raccomandata con ricevuta di ritorno o telegramma, con indicazione del giorno, dell'orario e del luogo in cui si svolgerà la prova d'idoneità.

Il Comune non assume alcuna responsabilità per la dispersione di documentazione dovuta

ad inesatta indicazione del recapito da parte del candidato oppure a mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o telematici, o comunque imputabili a fatto di terzi, caso fortuito o forza maggiore.

I candidati dovranno presentarsi alla selezione muniti di carta d'identità o di altro documento legale di riconoscimento. I candidati che non si presenteranno nel giorno stabilito per la prova saranno considerati rinunciatari, anche se la mancata presentazione fosse dipendente da forza maggiore.

Al termine della selezione il Comune comunicherà a Veneto Lavoro – Ambito di Treviso – Centro per l'impiego di Treviso il nominativo del lavoratore assunto, secondo le modalità previste dal D.Lgs. 297/2002.

ASSUNZIONE IN SERVIZIO DEL VINCITORE

L'assunzione in servizio è subordinata alle disposizioni finanziarie e sul personale vigenti per gli Enti Locali nonché ai posti conferibili al momento della nomina stessa.

Il rapporto di lavoro è costituito e regolato da un contratto individuale redatto in forma scritta conformemente alle norme previste dal vigente C.C.N.L.

I candidati idonei saranno invitati, a mezzo di lettera raccomandata, ad assumere servizio, previo accertamento d'ufficio del possesso dei requisiti prescritti per la nomina. Qualora non sia possibile procedere d'ufficio alla verifica, sarà richiesto ai candidati, entro un termine che verrà loro comunicato, di esibire la relativa documentazione.

I candidati che non risulteranno in possesso dei requisiti prescritti verranno cancellati dalla graduatoria e l'accertamento della mancanza di uno solo dei requisiti prescritti per l'ammissione alla selezione comporta, comunque, in qualunque momento, la risoluzione del rapporto di lavoro.

L'Amministrazione si riserva di sottoporre i lavoratori a visita medica allo scopo di accertare l'idoneità fisica all'esercizio delle funzioni da svolgere, secondo quanto previsto dal D.Lgs. 81/2008 e succ. mod.

Il lavoratore dovrà assumere servizio entro il termine fissato nella lettera di assunzione, diversamente non si darà luogo alla stipulazione del contratto di lavoro.

PERIODO DI PROVA

Il lavoratore sarà sottoposto all'esperimento di un periodo di prova di mesi due, ai sensi e per gli effetti dell'art. 20 del vigente C.C.N.L. Comparto Funzioni Locali, nella posizione professionale e di qualifica di Operaio Specializzato, Cat. B1.

La valutazione dell'esperimento rientra nelle competenze del Dirigente, cui i dipendenti interessati saranno funzionalmente assegnati.

TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Secondo quanto previsto dal D.Lgs. 196/2003 e del Regolamento UE 2016/679 GDPR, i dati forniti dai candidati saranno raccolti e trattati presso l'Ufficio Personale del Comune di Arcade, anche con procedure informatizzate, per le finalità di gestione della selezione e per le successive attività inerenti l'eventuale assunzione.

Il conferimento di tali dati è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione e la loro mancata indicazione può precludere tale valutazione.

Responsabile del trattamento dei dati per il Comune di Arcade è il Segretario Comunale dr. Stefano Dal Cin – tel. 0422 874073 – indirizzo mail: segretario@comune.arcade.tv.it

NORME FINALI

Per quanto non espressamente previsto nel presente avviso valgono le disposizioni di legge vigenti in materia e le norme regolamentari del Comune di Arcade.

La partecipazione alla selezione obbliga i concorrenti all'accettazione incondizionata delle disposizioni del presente avviso, nonché delle norme e delle disposizioni organizzative adottate dall'Ente.

L'Ente si riserva la facoltà insindacabile di sospendere, prorogare, modificare o revocare il presente avviso, qualora ne ravvisasse la necessità o l'opportunità per ragioni di pubblico interesse, senza che i partecipanti possano vantare alcun diritto nei confronti del Comune.

Il Responsabile del Procedimento è il Responsabile dell'Area Amministrativa, dr. Stefano Dal Cin.

Per eventuali chiarimenti, gli interessati potranno rivolgersi all'Ufficio Personale del Comune di Arcade, Via Roma, 45, tel. 0422/874073, dal lunedì al venerdì, nell'orario 10.30 – 12.30 e il giovedì dalle 16.30 alle 18.30.

Il presente bando in versione integrale è disponibile anche sul sito internet del Comune di Arcade al seguente indirizzo www.comune.arcade.tv.it - AMMINISTRAZIONE TRASPARENTE-SEZIONE BANDI DI CONCORSO – raggiungibile anche dalla home page del sito internet istituzionale.

Arcade, 16 maggio 2019



Il Responsabile del Servizio
Dr. Stefano Dal Cin