



COMUNE DI VIGASIO

Provincia di Verona

COPIA

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 106 del 12-12-2020

OGGETTO	APPROVAZIONE DEL PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE 2021/2023.
---------	--

Oggi **dodici** del mese di **dicembre** dell'anno **duemilaventi** alle ore 11:15, convocata in seguito a regolare invito si è riunita la Giunta Comunale così composta:

		Presenti/Assenti
TOSI EDDI	Sindaco	Presente
CAMPEDELLI DIEGO	Assessore	Presente
MERLINI CORRADO	Assessore	Presente
MOSELE NICOLE	Assessore	Presente
ZAFFANI STEFANIA	Assessore	Presente

5	0
---	---

Partecipa alla seduta, ai sensi dell'art. 97, comma 4 – lett a) del D. Lgs. n. 267/2000 il Segretario Avv. Puzzo Carmela.

TOSI EDDI nella sua qualità di Sindaco assume la presidenza e, riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta.

Il Sindaco premesse le formalità di legge, pone in trattazione l'argomento sopraindicato.

OGGETTO	APPROVAZIONE DEL PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE 2021/2023.
---------	--

LA GIUNTA COMUNALE

RITENUTA la propria competenza ai sensi del combinato disposto degli articoli 42 e 48 del DLgs 18/08/2000, n. 267 recante "Testo unico delle leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali"

in correlazione all'art. 6, comma 4 bis del D.Lgs. 165/2001, e s.m.i., che prevede la predisposizione del documento di programmazione triennale del fabbisogno del personale;

PREMESSO CHE:

- Con decreto 08/05/2018 il Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione ha definito le "*Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle Amministrazioni pubbliche*", necessarie per l'attuazione dell'art. 6-ter del D. Lgs. n. 165/2001, come modificato dall'art. 22, comma 1, del D. Lgs. n. 75/2017;
- Il piano dei fabbisogni deve essere coerente con l'attività di programmazione generale dell'Ente e deve svilupparsi, nel rispetto dei vincoli finanziari, in armonia con gli obiettivi definiti nel ciclo della performance, ovvero con gli obiettivi che l'Ente intende raggiungere nel periodo di riferimento (obiettivi generali e obiettivi specifici, ai sensi dell'art. 5, comma 1, del D. Lgs. n. 150/2009);
- La programmazione dei fabbisogni trova il suo naturale sbocco nel reclutamento effettivo del personale, ovvero nell'individuazione delle figure e competenze professionali idonee, nel rispetto dei principi di merito, trasparenza e imparzialità, per le quali devono essere richieste competenze e attitudini, oltre che le conoscenze;
- Previa analisi delle esigenze, da un punto di vista quantitativo e qualitativo, per le amministrazioni diverse dalle amministrazioni statali, il piano dei fabbisogni di personale si sviluppa in prospettiva triennale ed è adottato annualmente nel rispetto delle previsioni dei cui all'art. 6, commi 2 e 3, del D. Lgs. n. 165/2001; l'eventuale modifica in corso d'anno è consentita solo a fronte di situazioni nuove e non prevedibili e deve essere, in ogni caso, adeguatamente motivata;
- In conformità a quanto disposto dall'art. 88 e segg. del D. Lgs. n. 267 e dall'art. 16, c. 1, lett. a-bis del D. Lgs. n. 165/2001 il piano triennale è approvato secondo le modalità previste dalla disciplina dei propri ordinamenti, su iniziativa dei Responsabili apicali;
- Il piano deve essere sottoposto a controlli preventivi, anche al fine di verificare la coerenza con i vincoli di finanza pubblica, nonché alla preventiva informativa sindacale (art. 6, comma 1, del D. Lgs. n. 165/2001);
- Il medesimo piano è oggetto di pubblicazione in "Amministrazione trasparente" nell'ambito delle informazioni di cui all'art. 16 del D. Lgs. n. 33/2013 "Obblighi di pubblicazione concernenti la dotazione organica e il costo del personale con rapporto di

lavoro a tempo indeterminato”, unitamente al Conto annuale del personale;

RILEVATO CHE:

- Il piano triennale dei fabbisogni deve essere orientato, da un punto di vista strategico, all'individuazione del personale in relazione alle funzioni istituzionali e agli obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini;

- Per dare maggiore flessibilità a tale strumento, pur strettamente correlato con l'organizzazione degli uffici, la “dotazione organica” non è più espressa in termini numerici (numero di posti), ma in un valore finanziario di spesa potenziale massima imposta come vincolo esterno della legge o da altra fonte;

RICHIAMATO l'art. 33 del D. Lgs. n. 165/2001, come sostituito dall'art. 16 della legge 183/2011 (legge di stabilità 2012) che:

- Impone a tutte le pubbliche amministrazioni di effettuare annualmente la ricognizione delle condizioni di soprannumero o di eccedenza di personale;

- La norma sanziona le pubbliche amministrazioni inadempienti con il divieto di effettuare assunzioni di personale a qualsiasi titolo, dettando al contempo le procedure da attivare per il collocamento in esubero del personale eccedente ai fini della ricollocazione presso altre amministrazioni, oppure, in caso di esito negativo, alla risoluzione del rapporto di lavoro;

VISTO l'art. 33 del D.Lgs. n. 165/2001, come sostituito dal comma 1 dell'art. 16 della L. n. 183/2011 (Legge di Stabilità 2012), il quale ha introdotto l'obbligo dall'1/1/2012 di procedere annualmente alla verifica delle eccedenze di personale, condizione necessaria per poter effettuare nuove assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto, pena la nullità degli atti posti in essere;

RITENUTO necessario, pertanto, prima di definire la programmazione del fabbisogno di personale, procedere alla revisione della struttura organizzativa dell'Ente e, contestualmente, alla ricognizione del personale in esubero;

CONSIDERATA la consistenza di personale presente nell'organizzazione dell'Ente, anche in relazione agli obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini, e rilevato che, in tale ambito, non emergono situazioni di personale in esubero ai sensi dell'art. 33 del D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.;

PRESO ATTO che l'amministrazione ha adottato il piano triennale delle azioni positive tendenti ad assicurare la rimozione di ostacoli che impediscono le pari opportunità di lavoro tra uomini e donne ai sensi dell'art. 48 D.Lgs. 198/2006 con propria deliberazione n. 103 del 1° dicembre 2020;

VISTO il Decreto Legge n. 34 del 30/04/2019, convertito con modificazioni dalla Legge n. 58 del 28/06/2019 relativo alle nuove limitazioni in materia di reclutamento di personale;

VISTO, altresì, il Decreto del 17/03/2020 della Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica – in cui sono individuati i valori soglia che i Comuni devono rispettare per poter procedere a nuove assunzioni a decorrere dal 20/04/2020;

PRESO ATTO che sulla base del sopra citato DPCM il Comune di Vigasio ha un rapporto spesa personale/entrate correnti del 13,31% inferiore al valore soglia prevista per la propria fascia demografica del 27,0 % così determinato:

- **Classe demografica (ai sensi art. 3 DPCM 17/03/2020): f)** comuni da 10.000 a 59.999 (residenti al 31/12/2019 n. 10.297);
- **Valore soglia (ai sensi art. 4 DPCM 17/03/2020) 27,0%** (rapporto spesa personale/entrate correnti) per i comuni di fascia demografica f);
- **Spesa personale: 699.875,66** (Rendiconto 2019), impegni di competenza per spesa complessiva per tutto il personale al lordo degli oneri riflessi e al netto dell'IRAP (art. 2 DPCM 17/03/2020);
- **Entrate correnti:** media accertamenti di competenza ultimi tre rendiconti approvati al netto del FCDE stanziato nel bilancio di previsione relativo all'ultima annualità considerata

	2017	2018	2019	MEDIA
ENTRATE CORRENTI	5.150.377,04	5.371,989,44	5.638.179,05	5.386.848,51
FCDE STANZIATO A BILANCIO 2019				-130.000,00
ENTRATE NETTE				5.256.848,51

SPESA PERSONALE (macroaggregato 101) da Rendiconto 2019: 699.875,66
 RAPPORTO DEL Comune di Vigasio: $699.875,66/5.256.848,51 = 13,31\%$

DATO ATTO che sulla base del sopra indicato rapporto il Comune di Vigasio ha la facoltà di aumentare la propria spesa di personale per l'anno 2021 nella misura del 16% della spesa registrata nell'anno 2018, per l'anno 2022 nella misura del 19%, nell'anno 2023 nella misura del 21% come da allegata tabella sub A) nel rispetto dei limiti imposto dall'art. 5 del sopracitato DPCM;

- Spesa personale 2018: 764.718,62 (macroaggregato 101 (no IRAP) consuntivo 2018);
- Maggiore spesa possibile pari a 122.354,98 (pari al 16 % di 764.718,62) per anno 2021 – si garantisce rispetto limite soglia;
- Maggiore spesa possibile pari a 145.296,54 (pari al 19% di 764.718,62) per anno 2022 – si garantisce rispetto limite soglia;
- Maggiore spesa possibile pari a 160.590,91 (pari al 21% di 764.718,62) per l'anno 2023 – si garantisce rispetto limite soglia;

	Anno 2021	Anno 2022	Anno 2023
Spesa personale di ruolo macroagg. 101	644.900,00	648.500,00	648.500,00
Spesa personale di ruolo macroagg. 101 Rendiconto 2018	569.252,40	569.252,40	569.252,40
Differenza (maggior spesa)	75.647,60	79.247,60	79.247,60

Massimo incremento consentito art. 5 dpcm	122.354,98	145.296,54	160.590,91
---	-------------------	-------------------	-------------------

DATO ATTO che, nella tabella soprariportata, la spesa di personale del macroaggregato 101 è stata considerata con esclusione delle voci non riconducibili esclusivamente a personale di ruolo, ed in ogni caso, non dipendenti dalle nuove assunzioni da disporre, le quali sono così riepilogate:

Descrizione	PREV. 2021	PREV. 2022	PREV. 2023
STIPENDIO SEGRETARIO COMUNALE	63.400,00 €	63.400,00 €	63.400,00 €
INDENNITA' DI POSIZIONE E RISULTATO SERVIZIO SEGRETERIA	11.700,00 €	11.700,00 €	11.700,00 €
INDENNITA' DI RISULTATO SEGRETARIO COMUNALE	4.000,00 €	4.000,00 €	4.000,00 €
DIRITTI DI ROGITO AL SEGRETARIO COMUNALE	11.300,00 €	11.300,00 €	11.300,00 €
ONERI RIFLESSI SU STIPENDIO SEGRETARIO COMUNALE	18.800,00 €	18.800,00 €	18.800,00 €
ONERI RIFLESSI SU DIRITTI DI ROGITO	2.700,00 €	2.700,00 €	2.700,00 €
ONERI RIFLESSI SU INDENNITA' DI RISULTATO SEGRETARIO COMUNALE	1.000,00 €	1.000,00 €	1.000,00 €
INDENNITA' DI POSIZIONE E RISULTATO SERVIZIO FINANZIARIO	7.500,00 €	7.500,00 €	7.500,00 €
STIPENDI PERSONALE UFFICIO TECNICO A TEMPO DETERMINATO	11.600,00 €	- €	- €
INDENNITA' DI POSIZIONE E RISULTATO UFFICIO TECNICO	15.400,00 €	15.400,00 €	15.400,00 €
INDENNITA' DI POSIZIONE E RISULTATO UFFICIO ANAGRAFE	15.400,00 €	15.400,00 €	15.400,00 €
ONERI RIFLESSI SU STRAORDINARI AL PERSONALE PER ELEZIONI E REFERENDUM	1.500,00 €	1.500,00 €	1.500,00 €
STRAORDINARI AL PERSONALE PER ELEZIONI E REFERENDUM	6.000,00 €	6.000,00 €	6.000,00 €
FONDO LAVORO STRAORDINARIO	9.500,00 €	9.500,00 €	9.500,00 €
INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE ART., 113 D.LGS. 50/2016	25.000,00 €	25.000,00 €	25.000,00 €
FONDO RISORSE DECENTRATE	90.000,00 €	90.000,00 €	90.000,00 €
RIMBORSI SPESE DI MISSIONE PERSONALE	1.000,00 €	1.000,00 €	1.000,00 €
ONERI RIFLESSI SU FONDO RISORSE DECENTRATE	15.000,00 €	15.000,00 €	15.000,00 €
ONERI RIFLESSI SU FONDO LAVORO STRAORDINARIO	2.300,00 €	2.300,00 €	2.300,00 €
ONERI RIFLESSI SU INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE	6.000,00 €	6.000,00 €	6.000,00 €
	€ 319.100,00	€ 307.500,00	€ 307.500,00

RILEVATO che la spesa complessiva, da prevedere nel bilancio 2021/2023, per il personale di questo ente, compreso il Segretario Comunale, è quantificata in € 964.000,00 anno 2021, € 956.000,00 anno 2022 e € 956.000,00 anno 2023 (al netto IRAP);

DATO ATTO che, comunque, la spesa di personale complessiva annuale per gli anni 2021/2023, comprendente gli oneri per le nuove assunzioni da attivare, consente al comune di rispettare il parametro del valore soglia del 27,00% rispetto alle entrate correnti medie del triennio 2017/2019, come previsto dall'art. 4 c. 2 del DPCM 17 marzo 2020 e come meglio rappresentato dal seguente prospetto allegato:

	Anno 2021	Anno 2022	Anno 2023
Spesa macroagg. 101 (no IRAP)	964.000,00	956.000,00	956.000,00
Media entrate 2017/2019	5.256.848,51	5.256.848,51	5.256.848,51
Percentuale	18,33%	18,18%	18,18%

DATO ATTO che la dotazione organica dell'Ente rispetta le norme sul collocamento obbligatorio dei disabili di cui alla legge 12/03/1999, n. 68, in quanto questo Ente risulta aver già ottemperato all'obbligo con l'assunzione di una unità;

VISTI:

- l'allegato prospetto economico con il calcolo del margine assunzionale nel rispetto dei limiti previsti dal DPCM – Dipartimento della funzione pubblica 17 marzo 2020 (*Allegato*)

sub. A);

- l'allegato piano assunzionale riferito al triennio 2021 – 2023 (*Allegato sub. B);*
- l'allegato piano delle cessazioni riferite al triennio 2021 – 2023 (*Allegato sub. C);*

VISTI:

- il D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.;
- l'art. 39, commi 1, 19 e 20 bis, della Legge 27/12/1997, n. 449 e successive modifiche;
- l'art. 91 del D.Lgs. 267/2000;
- la Legge 448/2001, in particolare l'art. 19, comma 8, il quale relativamente alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, stabilisce che gli organi di revisione contabile degli enti locali accertano che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa e che eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate;
- l'art. 4 del C.C.N.L. del 31 marzo 1999 concernente il nuovo sistema di classificazione del personale del comparto Regioni ed Autonomie locali, come modificato dall'art. 12 del C.C.N.L. del 21/05/2018;
- la L. 27 dicembre 2006 n. 296, art. 1, comma 557 in materia di fissazione della spesa per il personale;
- l'art. 9 c. 28 del D.L. 78/2010 che fissa i limiti per il lavoro flessibile;
- il Decreto Legge n. 34 del 30/04/2019, convertito con modificazioni dalla Legge n. 58 del 28/06/2019 relativo alle nuove limitazioni in materia di reclutamento di personale e la relativa circolare del Ministro per la pubblica amministrazione di concerto con il Ministro dell'Economia e delle Finanze e del Ministro dell'Interno del 08/06/2020;

RILEVATO CHE:

- il presente programma è suscettibile di ulteriori variazioni ed integrazioni in relazione all'eventuale evoluzione del quadro normativo di riferimento e/o a nuove esigenze, derivanti dal trasferimento di funzioni o di qualsiasi altro sopravvenuto fabbisogno che allo stato attuale non è possibile prevedere o definire;
- la Sentenza Consiglio di Stato-Sez.V-n.4072/25.06.2010 ritiene che l'atto di programmazione ha carattere generale, è atto di organizzazione, non richiede una specifica motivazione, è ampiamente discrezionale ed è per sua natura flessibile rispetto alle sopravvenute esigenze;

VISTO il vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, approvato con propria deliberazione n. 165 del 04/12/2012 e successive modifiche ed integrazioni;

ACQUISITO il parere del revisore dei conti espresso sulla presente deliberazione ai sensi dell'art. 19, comma 8 della L. n. 448/2001 reso in data _____ ed acquisito al prot. n _____;

ACQUISITI, sulla proposta di deliberazione, i pareri favorevoli della Responsabile dell'Area Amministrativa in ordine alla regolarità tecnica attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa, e della Responsabile dell'Area Finanziaria in ordine alla regolarità contabile, ai sensi e per gli effetti degli artt. 49, comma 1, e 147-bis del T.U. delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, approvato con D. Lgs. 18/08/2000, n. 267;

Con votazione unanime e favorevole, espressa in forma palese,

DELIBERA

1.DI DARE ATTO che a seguito della revisione della struttura organizzativa dell'Ente,

effettuata ai sensi dell'art. 6 del D. Lgs. n. 165/2011 e successive modificazioni ed integrazioni, e della ricognizione delle eccedenze di personale, ai sensi dell'art. 33 del D. Lgs. n. 165/2001 e successive modificazioni ed integrazioni, non emergono situazioni di personale in esubero;

2. DI APPROVARE, per le motivazioni indicate in premessa, il piano dei fabbisogni di personale per il triennio 2021-2022-2023 così composto:

- Prospetto economico con il calcolo del margine assunzionale nel rispetto dei limiti previsti dal DPCM – Dipartimento della funzione pubblica 17 marzo 2020 (Allegato sub. A);
- Piano assunzionale riferito al triennio 2021 – 2023 (Allegato sub. B);
- Piano delle cessazioni riferite al triennio 2021 – 2023 (Allegato sub. C);

3. DI DISPORRE la pubblicazione del presente atto sul sito istituzionale del Comune di Vigasio, nella sezione “Amministrazione trasparente”, nell’ambito degli “Obblighi di pubblicazione concernenti la dotazione organica e il costo del personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato” di cui all’art. 16 del D.Lgs n. 33/2013 e s.m.i.;

4. DI TRASMETTERE il presente piano triennale dei fabbisogni alla Ragioneria Generale dello Stato tramite l’applicativo “PIANO dei fabbisogni” presente in SICO ai sensi dell’art. 6-ter del D.Lgs n. 165/2001, come introdotto dal D. Lgs n. 75/2017;

5. DI TRASMETTERE il presente provvedimento alle OO.SS., R.S.U..

6. DI DICHIARARE, con successiva e separata votazione espressa in forma palese, unanime e favorevole, la presente deliberazione immediatamente esecutiva ai sensi dell’art.134, comma 4, del D.Lgs. 18/08/2000 n. 267;

I pareri, qualora espressi, sono stati sottoscritti digitalmente a norma di legge secondo quanto previsto dal D.Lgs 267/2000 art. 49 e art.147Bis sulla proposta numero 110 del 03-12-2020 ed allegati alla presente deliberazione.

OGGETTO	APPROVAZIONE DEL PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE 2021/2023.
----------------	---

Data lettura della presente delibera, viene approvata e sottoscritta

IL Sindaco
F.to TOSI EDDI

(La firma, in formato digitale, è stata apposta sull'originale del presente atto ed è conservato presso gli archivi informatici del Comune ai sensi del D.Lgs 7/3/2005, n. 82 e s.m.i. (CAD) e norme collegate.)

IL Segretario
F.to Avv. Puzzo Carmela

(La firma, in formato digitale, è stata apposta sull'originale del presente atto ed è conservato presso gli archivi informatici del Comune ai sensi del D.Lgs 7/3/2005, n. 82 e s.m.i. (CAD) e norme collegate.)

PARERE DI REGOLARITA' DEL RESPONSABILE

Ai sensi dell'art. 49 comma 1 e 147 bis comma 1 del D.lgs 267/2000

Oggetto: APPROVAZIONE DEL PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE 2021/2023.

REG.TEC. SEGRETERIA

IL RESPONSABILE DEL
SERVIZIO INTERESSATO
a norma del T.U.E.L. 267/00

Sulla proposta di deliberazione su citata si esprime, ai sensi degli artt. 49, comma 1 e 147 bis, comma 1, D. Lgs. 267/2000 parere Favorevole di regolarità tecnica, attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa”;*

*per la motivazione indicata con nota:

Data 10-12-20

Il Responsabile del servizio
F.to MORELATO SABINA

(La firma, in formato digitale, è stata apposta sull'originale del presente atto ed è conservato presso gli archivi informatici del Comune ai sensi del D.Lgs 7/3/2005, n. 82 e s.m.i. (CAD) e norme collegate.)

PARERE DI REGOLARITA' DEL RESPONSABILE

Ai sensi dell'art. 49 comma 1 e 147 bis comma 1 del D.lgs 267/2000

Oggetto: APPROVAZIONE DEL PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE 2021/2023.

Regolarità Contabile

IL RESPONSABILE DEL
SERVIZIO INTERESSATO
a norma del T.U.E.L. 267/00

Sulla proposta di deliberazione su citata si esprime, ai sensi degli artt. 49, comma 1 e 147 bis, comma 1, D. Lgs. 267/2000 parere Favorevole di regolarità contabile;*

*per la motivazione indicata con nota:

Data 10-12-20

Il Responsabile del servizio
F.to MORELATO SABINA

(La firma, in formato digitale, è stata apposta sull'originale del presente atto ed è conservato presso gli archivi informatici del Comune ai sensi del D.Lgs 7/3/2005, n. 82 e s.m.i. (CAD) e norme collegate.)

Allegato alla deliberazione

DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE N. 106 del 12-12-2020

**Oggetto: APPROVAZIONE DEL PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO
DEL PERSONALE 2021/2023.**

CERTIFICATO DI AVVENUTA PUBBLICAZIONE

Si certifica, che copia del presente atto è stata pubblicata all'albo on-line del comune per la prescritta pubblicazione dal 17-12-2020 fino al 01-01-2021 con numero di registrazione 919.

COMUNE DI VIGASIO li 17-12-
2020

IL RESPONSABILE DELLA PUBBLICAZIONE

(nominativo indicato nel certificato di firma digitale)

(La firma, in formato digitale, è stata apposta sull'originale del presente atto ed è conservato presso gli archivi informatici del Comune ai sensi del D.Lgs 7/3/2005, n. 82 e s.m.i. (CAD) e norme collegate.)

Allegato alla deliberazione

**DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE
N. 106 del 12-12-2020****Oggetto: APPROVAZIONE DEL PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO
DEL PERSONALE 2021/2023.****CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'**

Si certifica che la presente deliberazione è stata pubblicata nelle forme di legge all'Albo Pretorio del Comune, senza riportare nei primi dieci giorni di pubblicazione denunce di vizi di legittimità o competenza, per cui la stessa è DIVENUTA ESECUTIVA ai sensi del 3° comma dell'art. 134 del D. Lgs. 18.8.2000, n. 267.

COMUNE DI VIGASIO li 28-12-
2020

IL RESPONSABILE DELL' ESECUTIVITÀ

(nominativo indicato nel certificato di firma digitale)(La firma, in formato digitale, è stata apposta sull'originale del presente atto ed è conservato presso gli archivi informatici del Comune ai sensi del D.Lgs 7/3/2005, n. 82 e s.m.i. (CAD) e norme collegate.)

Copia analogica di documento informatico conforme alle vigenti regole tecniche art.23 del D.Lgs 7/3/2005, n. 82 e s.m.i. (CAD) e norme collegate.

IL FUNZIONARIO INCARICATO