



## COMUNE DI TERRAZZO (Provincia di Verona)

### RELAZIONE FINALE SULLA PERFORMANCE/OBIETTIVI ANNO 2019

Al Sindaco – Simone Zamboni  
All'O.I.V. dr. Gianluca Bertagna

#### IL SEGRETARIO COMUNALE

Preso atto che, con riferimento all'anno 2019, i dipendenti Spazian Maria Grazia e Girardi Tommaso sono stati titolari di Posizione Organizzativa presso il Comune di Terrazzo in forza dei seguenti provvedimenti:

- a. Spazian Maria Grazia, decreti del Sindaco n. prot. 2250 del 28/05/2014 e n. prot. 2635 del 27.05.2019;
- b. Girardi Tommaso, decreto del Sindaco n. prot. 3161 del 01.07.2019;

Premesso che:

- con D.C.C. n. 9 del 28/03/2019, esecutiva, è stato approvato il bilancio di previsione finanziario per il triennio 2019-2021;
- con D.C.C. 33 del 30/07/2019, esecutiva, è stato approvato l'assestamento generale con al bilancio di previsione finanziario per il triennio 2019-2021 ed è stata effettuata la verifica sulla salvaguardia degli equilibri di bilancio;
- con D.G.C. n. 41 del 16/04/2019, esecutiva, è stato approvato piano esecutivo di gestione (P.E.G.) comprendente il piano della performance ed il piano degli obiettivi assegnati ai responsabili di posizione organizzativa ed al segretario comunale per l'esercizio 2019;

Evidenziato che il regolamento vigente sul ciclo della performance all'art. 5 dispone che "1. Nell'ambito del ciclo di gestione della performance, la fase di rendicontazione si avvale, di norma, dei seguenti strumenti: a) **Rendiconto di bilancio**: ai sensi dell'articolo 227 del TUEL consiste nella dimostrazione dei risultati di gestione e comprende il conto del bilancio, il conto economico ed il conto del patrimonio. E' accompagnato dalla relazione della Giunta ai sensi dell'articolo 157 comma 6 del TUEL. Il rendiconto è approvato dal Consiglio comunale entro i termini stabiliti dalla legge. b) **Rapporto sulla performance**: fornisce la rendicontazione dei risultati agli organi di indirizzo politico-amministrativo, ai vertici delle amministrazioni, nonché ai competenti organi esterni, ai cittadini, ai soggetti interessati, agli utenti e ai destinatari dei servizi. Il Rapporto è predisposto dal Segretario comunale, in collaborazione con il Comitato delle Posizioni Organizzative, in occasione dell'approvazione del Rendiconto di gestione, è validato dall'OIV, approvato dalla Giunta e pubblicato sul sito istituzionale dell'Ente. c) **Bilancio sociale**: che è l'esito di un processo con cui l'amministrazione rende conto delle scelte, delle attività, dei risultati e dell'impiego di risorse in un dato periodo, in modo da consentire ai cittadini e ai diversi interlocutori di conoscere e formulare un proprio giudizio su come l'amministrazione interpreta e realizza la sua missione istituzionale e il suo mandato".

Rilevato pertanto che secondo l'articolo 5, sopra riportato, il ciclo di gestione della performance nella fase conclusiva prevede che il segretario comunale predisponga un rapporto sulla performance agli organi d'indirizzo politico amministrativo e attraverso il quale si evidenzino i risultati conseguiti rispetto agli obiettivi assegnati sia individuali che organizzativi di area.

Visto il vigente regolamento di contabilità.

Visto il vigente regolamento per l'ordinamento degli uffici e dei servizi, approvato dalla Giunta comunale con deliberazione n. 45 del 09/04/1998, esecutiva;



## COMUNE DI TERRAZZO (Provincia di Verona)

Visti i regolamenti sul ciclo della performance e sulla valutazione della performance, approvati dalla Giunta comunale con deliberazione n. 102 del 31/12/2012, esecutiva;

Viste le relazioni finali inerenti gli obiettivi assegnati con riferimento all'anno 2019 predisposte dai responsabili delle aree amministrativo-contabile e tecnica e dai dipendenti assegnati a tali aree, che si allegano alla presente per costituirne parte integrante, formale e sostanziale;

### VERIFICA CHE

con riferimento alla D.G.C. n. 41 del 16/04/2019, esecutiva, con cui è stato approvato il piano risorse e obiettivi assegnati ai responsabili di posizione organizzativa per l'esercizio 2019,

**SONO STATI PIENAMENTE RAGGIUNTI GLI OBIETTIVI 2019 DEL PIANO DELLA PERFORMANCE.**

### PREMIALITA' ASSEGNATE

In applicazione della metodologia di valutazione prevista dal Regolamento sulla valutazione delle performance sono state formulate le relative valutazioni per i responsabili di area, mediante la compilazione delle schede approvate e allegate con il vigente regolamento divise per parte obiettivi (valutazione dei risultati) e parte competenze (valutazione competenze). Per i Responsabili di area e per il Segretario comunale le valutazioni sono state fatte dal Sindaco.

Per i dipendenti assegnati, le valutazioni sono state fatte dai responsabili d'area tramite le apposite schede.

Per il dipendente Attilio Visentin la valutazione è stata fatta dal Responsabile dell'Area Tecnica congiuntamente al Responsabile del Comando di Polizia Locale del Comune di Legnago, con cui è stata sottoscritta convenzione per la gestione in forma coordinata delle funzioni di polizia locale.

Terrazzo, 04/11/2020



Il Segretario Comunale  
Dr.ssa Gisella Trescato

*Gisella Trescato*