

COMUNE DI SAN PIETRO DI MORUBIO

REGOLAMENTO PER GLI INCARICHI DI ELEVATA QUALIFICAZIONE

Indice:

Art. 1 - le disposizioni generali.....	2
Art. 2 - la definizione e le competenze.....	2
Art. 3 - i soggetti competenti all'istituzione.....	2
Art. 4 - la modalità di conferimento.....	2
Art. 5 - l'eventuale colloquio e la scelta del soggetto da incaricare.....	3
Art. 6 - la durata degli incarichi	4
Art. 7 - la sostituzione e la revoca dell'incarico	4
Art. 8 - la retribuzione di posizione, di risultato e i compensi aggiuntivi.....	5
Art. 9 - la graduazione della retribuzione di posizione	5
Art. 10 - la valutazione e la retribuzione di risultato.....	6
Art. 11 - le abrogazioni e le disposizioni finali	6

Art. 1 - le disposizioni generali

1. Il presente regolamento disciplina gli incarichi di Elevata Qualificazione (artt. da 16 a 21 del CCNL 16/11/2022), stabilisce le procedure per l'individuazione, il conferimento, la valutazione e la revoca degli incarichi, nel rispetto di quanto previsto dai contratti vigenti in materia.

2. Le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato degli incarichi di Elevata Qualificazione sono corrisposte a carico del bilancio dell'ente, entro i limiti previsti dalla legge e dalla contrattazione nazionale e decentrata.

Art. 2 - la definizione e le competenze

1. Per "Elevate Qualificazioni" si intende la posizione di lavoro che richiede, con assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e di risultato per lo svolgimento di funzioni di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da un elevato grado di autonomia gestionale ed organizzativa.

2. L'incarico di Elevata Qualificazione, comporta, nell'ambito delle direttive impartite dall'Amministrazione, le seguenti funzioni:

- a) gestione dell'attività ordinaria che fa capo alla struttura;
- b) gestione delle risorse umane, finanziarie e strumentali assegnate;
- c) gestione delle attività volte al raggiungimento degli obiettivi assegnati;
- d) responsabilità dei procedimenti amministrativi, ai sensi dell'art. 5 della legge n. 241/90, e successive modificazioni e integrazioni, e delle eventuali attività delegate;
- e) ogni altra funzione prevista per legge, regolamento, contratto o direttiva dell'organo politico.

Art. 3 - i soggetti competenti all'istituzione

1. La Giunta comunale determina le risorse destinate al finanziamento degli incarichi di Elevata Qualificazione considerando anche la macrostruttura dell'ente.

2. Ai fini della individuazione delle risorse di cui al comma 1, la Giunta terrà conto della complessità e responsabilità amministrativa e contabile.

3. Gli incarichi di Elevata Qualificazione vengono conferite con atto di gestione organizzativa del Sindaco, con le modalità di cui all'articolo seguente.

Art. 4 - la modalità di conferimento

1. Gli incarichi di Elevata Qualificazione sono conferiti con atto di gestione scritto e motivato dello stesso, a dipendenti appartenenti all'area dei Funzionari e delle Elevate Qualificazioni, avente rapporto di lavoro a tempo pieno o part-time, di durata non inferiore al 50% del tempo pieno, e indeterminato o determinato, nel rispetto dei criteri di cui al presente regolamento.

2. In relazione alle specifiche esigenze, in sede di approvazione della struttura organizzativa, l'Amministrazione individua le Elevate Qualificazioni che, stabilmente, possono essere conferite al personale con rapporto a tempo parziale di durata non inferiore al 50% del rapporto a tempo pieno. Qualora l'esigenza di conferimento di incarico di Elevata Qualificazione a personale con rapporto di lavoro a tempo parziale non inferiore al 50% abbia

natura temporanea, la stessa deve essere prevista nel piano triennale del fabbisogno di personale. Il principio del riproporzionamento del trattamento economico trova applicazione anche con riferimento alla retribuzione di posizione.

3. Per il conferimento degli incarichi si tiene conto, rispetto alle funzioni ed attività da svolgere, della natura e caratteristiche dei programmi da realizzare, dei requisiti culturali posseduti, delle attitudini e delle capacità professionali ed esperienza acquisiti dal personale dei Funzionari e delle Elevate Qualificazioni. Tali fattori devono risultare dalla valutazione dei titoli e delle esperienze acquisiti e dall'eventuale colloquio di valutazione.

4. Il conferimento è preceduto dall'esperimento di apposita procedura selettiva, per titoli ed eventuale colloquio, a seguito di avviso interno, pubblicato per almeno 7 giorni sul sito dell'Amministrazione e in tutte le sedi di lavoro della stessa.

5. Il Servizio cui fa capo la gestione delle risorse umane provvede a pubblicare il predetto avviso di selezione per tutti gli incarichi di Elevata Qualificazione da conferire, con puntuale descrizione delle caratteristiche di ognuno degli incarichi da assegnare.

6. Entro il termine fissato, i dipendenti interessati presentano la propria manifestazione di interesse, nonché la documentazione a corredo della predetta manifestazione.

7. Scaduto il termine stabilito per la presentazione delle manifestazioni di interesse, il Servizio cui fa capo la gestione delle risorse umane verifica il possesso dei requisiti per il conferimento dell'incarico da parte dei soggetti che hanno inoltrato la predetta manifestazione e provvede a consegnare la documentazione necessaria per la valutazione al Segretario Generale.

8. Il Sindaco, con il supporto del Segretario Generale, provvede alla valutazione del soggetto che ha presentato la relativa manifestazione di interesse, secondo i fattori e gli indicatori riportati nella scheda allegata A) al presente regolamento. Si intendono qui riportati e approvati anche i contenuti delle note presenti in calce alla predetta scheda.

9. I soggetti che hanno ottenuto, nella valutazione di cui al precedente comma 8, un punteggio non inferiore a 60, sono ammessi all'eventuale colloquio. Il punteggio massimo attribuibile nella valutazione di cui al precedente comma 8 è pari a 100. Qualora il punteggio ottenuto sia inferiore a 60, non risulta possibile procedere al conferimento dell'incarico di Elevata Qualificazione.

10. Non viene fatta una graduatoria di merito in quanto i punteggi sono finalizzati alla valutazione delle competenze e delle capacità necessarie a ricoprire l'incarico.

Art. 5 - l'eventuale colloquio e la scelta del soggetto da incaricare

1. Il Sindaco, sulla base della documentazione presentata dai candidati e disponibile nell'ente, individua il soggetto in possesso delle competenze tecnico/specialistiche con riferimento alla funzioni da assegnare e la capacità professionale sviluppata in materia di organizzazione, di ottimizzazione nella gestione delle risorse umane, finanziarie e strumentali, di innovazione, di attitudine a ricoprire il ruolo e al raggiungimento degli obiettivi fissati dall'Amministrazione al settore di riferimento. A tal fine il Sindaco può effettuare un colloquio di valutazione con uno o più candidati. In queste attività il Sindaco può richiedere la collaborazione del Segretario Generale.

2. L'incarico di Elevata Qualificazione è assegnato, con provvedimento motivato, dal Sindaco al soggetto che, all'esito della valutazione di cui all'art. 4 e dell'eventuale colloquio, corrisponde

maggiormente al profilo di titolare di incarico di Elevata Qualificazione da incaricare prescindendo dai punti assegnati ai sensi dell'art. 4.

3. Ai dipendenti assunti ai sensi dell'art. 110, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000 viene affidato direttamente l'incarico di titolare di Elevata Qualificazione qualora, nell'avviso di selezione, tale incarico sia già previsto.

4. In caso di assenza di manifestazioni di interesse ovvero qualora nessuno dei candidati risulti idoneo il Sindaco conferisce l'incarico ad un dipendente dell'area dei Funzionari e delle Elevate Qualificazioni sulla base delle informazioni disponibili nell'ente.

5. In caso di assenza di una pluralità di soggetti che possano candidarsi il Sindaco, in deroga alla procedura prevista dagli artt. 5 e 6, commi da 1 a 4, conferisce l'incarico ad un dipendente dell'area dei Funzionari e delle Elevate Qualificazioni sulla base delle informazioni disponibili nell'ente.

Art. 6 - la durata degli incarichi

1. Gli incarichi sono conferiti per un periodo massimo non superiore a tre anni e comunque non oltre la cessazione, per qualsiasi motivo, del mandato del Sindaco, con atto scritto e motivato e possono essere rinnovati con le stesse modalità e formalità previste per il primo conferimento.

2. La durata degli incarichi non può essere, di norma, inferiore di anni uno, in quanto strettamente connessa alla corrispondente durata delle attività o dei progetti da svolgere. Con provvedimento motivato possono essere conferiti incarichi di durata inferiore all'anno.

3. L'incarico di Elevate Qualificazioni termina in via automatica con la scadenza indicata nell'atto di conferimento ovvero, se antecedente, con la cessazione, per qualsiasi motivo, del mandato del Sindaco.

Art. 7 - la sostituzione e la revoca dell'incarico

1. Gli incarichi possono essere revocati, con provvedimento scritto e motivato, prima della scadenza, dal soggetto che ha provveduto al loro conferimento, in relazione a intervenuti mutamenti organizzativi o in conseguenza di valutazione negativa della performance individuale. In questo ultimo caso, l'Amministrazione, prima di procedere alla revoca, acquisisce in contraddittorio, le valutazioni del dipendente interessato, anche assistito dalla organizzazione sindacale cui aderisce o conferisce mandato o da persone di sua fiducia.

2. La revoca dell'incarico comporta la perdita della retribuzione di posizione e risultato. Il dipendente resta comunque inquadrato nell'area di appartenenza.

3. In caso di mancato conferimento dell'incarico, di impedimento ovvero di incompatibilità del titolare di incarico di Elevata Qualificazione, la competenza della gestione della specifica struttura viene affidato ad altro titolare di Elevata Qualificazione con atto motivato del Sindaco. Al dipendente viene riconosciuta, quale retribuzione di risultato e in aggiunta alla retribuzione di risultato spettante per il settore per il quale è titolare di Elevata Qualificazione, un importo che varia fra il 15% e il 25% della retribuzione di posizione oggetto dell'incarico di interim, in relazione alla durata dell'incarico. La misura del compenso è stabilita in sede di attribuzione dell'incarico ad interim, sulla base della complessità dell'attività e del livello di responsabilità connesso all'incarico attribuito. Una parte del compenso deve essere correlata agli obiettivi da perseguire per il settore oggetto dell'interim.

Art. 8 - la retribuzione di posizione, di risultato e i compensi aggiuntivi

1. Il trattamento economico accessorio del personale titolare di incarichi di Elevata Qualificazione è composto dalla retribuzione di posizione e dalla retribuzione di risultato.
2. Tale trattamento è comprensivo di tutte le competenze accessorie e le indennità previste dai contratti collettivi, compreso il compenso per lavoro straordinario.
3. In aggiunta alla retribuzione di posizione e di risultato, possono essere erogati anche i trattamenti accessori specificatamente riconosciuti dal contratto collettivo o da specifiche norme di legge anche ai titolari di incarichi di Elevata Qualificazione.
4. In sede di contrattazione decentrata è stabilita la correlazione dei compensi di cui al comma 3 e la retribuzione di risultato dei titolari di incarichi di Elevata Qualificazione.

Art. 9 - la graduazione della retribuzione di posizione

1. La graduazione degli incarichi di Elevata Qualificazione avviene con atto della Giunta, su proposta del Segretario Generale e con il supporto del Nucleo di Valutazione applicando i fattori di valutazione di cui all'Allegato "B" del presente regolamento.
2. La graduazione deve tenere conto della complessità e della rilevanza delle responsabilità amministrative e gestionali di ciascun incarico di Elevata Qualificazione, del numero delle risorse umane assegnate, del budget gestito nonché di ulteriori specifici incarichi aggiuntivi.
3. Le risultanze delle operazioni di cui ai precedenti commi 1 e 2 sono finalizzate alla determinazione della retribuzione di posizione, da riconoscersi in un valore che varia da un importo minimo di €. 5.000,00 ad un importo massimo di €. 18.000,00 annui lordi per 13 mensilità, così ripartito:
 - fino a punti 40: €. 5.000,00;
 - da punti 41 a punti 50: €. 7.000,00;
 - da punti 51 a punti 60: €. 9.000,00;
 - da punti 61 a punti 75: €. 12.000,00;
 - da punti 76 a punti 90: €. 15.000,00;
 - da punti 91 a punti 100: €. 18.000,00;
4. Qualora la somma dei valori di tutti gli incarichi di Elevata Qualificazione sia superiore all'importo a disposizione per tale istituto, nel rispetto di quanto previsto dal successivo art. 10, comma 3, il valore di ogni incarico di Elevata Qualificazione è ridotto in misura proporzionale, fino al contenimento della spesa nel limite di cui sopra.
5. Nel caso in cui le risorse necessarie per il finanziamento della retribuzione di posizione risultino inferiori al totale delle risorse assegnate al finanziamento degli incarichi di Elevata Qualificazione al netto di quanto indicato all'art. 10, comma 3, le economie verranno aggiunte alle risorse destinate al finanziamento della retribuzione di risultato.

Art. 10 - la valutazione e la retribuzione di risultato

1. I risultati delle attività svolte e il raggiungimento degli obiettivi assegnati ai dipendenti titolari di incarichi di Elevata Qualificazione, sono valutati annualmente dal Sindaco, su proposta del Nucleo di Valutazione, sulla base del sistema di misurazione e valutazione delle performance vigente nell'ente. In queste attività il Sindaco può richiedere la collaborazione del Segretario Generale.

2. Secondo quanto disposto dal contratto collettivo, alla retribuzione di risultato di tutti i dipendenti incaricati di Elevata Qualificazione deve essere destinato un importo pari al 15% del totale delle risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato.

3. Le risorse destinate alla retribuzione di risultato, quantificate ai sensi del comma 2 e delle eventuali economie indicate all'art. 9, comma 5, vengono assegnate a ciascun incarico di Elevata Qualificazione in proporzione alla retribuzione di posizione.

4. La retribuzione di risultato è liquidata al singolo dipendente in proporzione alla performance individuale conseguita.

Art. 11 - le abrogazioni e le disposizioni finali

1. Con l'approvazione del presente regolamento si considerano abrogate tutte le disposizioni vigenti nell'Amministrazione in contrasto con il contenuto del vigente regolamento.

2. Per quanto non espressamente disciplinato dal presente regolamento si rinvia alle norme dei vigenti contratti collettivi e decentrati che disciplinano la materia, nonché alle disposizioni previste in sede di regolamento sull'ordinamento degli uffici e servizi o dalla normativa vigente.

CRITERI PER IL CONFERIMENTO DELL'INCARICO DI TITOLARE DI ELEVATA QUALIFICAZIONE

Allegato A al "Regolamento per gli incarichi di Elevata Qualificazione"

Fattore di valutazione	Item di valutazione	Criteri di valutazione	Indicatori	Valutazione	Responsabile Servizio 1	Responsabile Servizio 2	Responsabile Servizio 3	Responsabile Servizio 4				
A	Natura e caratteristiche dei programmi da realizzare	Attinenza del curriculum e delle esperienze professionali con la natura e le caratteristiche dei programmi da realizzare sulla base dei documenti di programmazione	Elevato	25								
			Rilevante	20								
			Significativo	15								
			Medio	10								
			Basso	5								
			Irrilevante	0								
B	Requisiti culturali posseduti	Titolo di studio posseduto	Master o dottorato post laurea	20								
			Laurea specialistica/vecchio ordinamento	15								
			Laurea triennale	10								
			Diploma di maturità o altro titolo professionalizzante afferente l'incarico da conferire	5								
Altre	Altre specializzazioni	5										
C	Attitudini e capacità professionali	Valutazione del comportamento organizzativo ai fini della valutazione della performance individuale dato dalla media degli ultimi 3 anni	oltre il 95% del massimo	25								
			oltre il 90% e fino al 95% del massimo	20								
			oltre l'80% e fino al 90% del massimo	15								
			oltre l'70% fino all'80% del massimo	10								
			dal 60% e fino al 70% del massimo	5								
			fino al 60% del massimo	0								
D	Esperienza acquisita	Esperienza maturata come Elevata Qualificazione o con incarichi dirigenziali	oltre 10 anni	15								
			oltre i 5 anni e fino a 10	10								
			fino a 5 anni	5								
		Esperienza maturata nella categoria D	oltre 10 anni	10								
			oltre i 5 anni e fino a 10	6								
			fino a 5 anni	3								
TOTALE PUNTEGGIO					0	0	0	0				
MAGGIORAZIONE					0	0	0	0				
PUNTEGGIO ATTRIBUITO (MASSIMO 100 PUNTI)					0	0	0	0				

NOTE:

- 1) Con specifiche motivazioni il punteggio assegnato può essere maggiorato fino ad un massimo di 30 punti, se attinenti all'incarico da conferire:
 - esperienze professionali significative maturate presso soggetti non appartenenti alla PA
 - pubblicazioni effettuate su riviste specialistiche a livello nazionale
 - relatore a corsi di formazione
 - attività di docenza presso istituti superiori e università
 - iscrizione ad albi professionaliSommando anche la maggiorazione, il punteggio massimo non può superare i 100 punti
- 2) la valutazione del fattore B) (requisiti culturali posseduti) è ridotta del 50% se i titoli di studio non sono attinenti all'incarico da conferire
- 3) la valutazione del fattore C) (attitudini e capacità professionali) è pari a zero per i neo assunti. Il periodo tiene conto anche delle valutazioni ottenute per servizi prestati presso altre amministrazioni, sempre nel triennio di riferimento. Nel caso di servizio prestato presso pubbliche amministrazioni di durata inferiore al triennio negli ultimi 3 anni, la media si calcola sulla durata del servizio effettivamente prestato
- 4) la valutazione del fattore D) (Esperienza acquisita) è ridotta al 50% se tale esperienza non è attinente all'incarico da conferire

CRITERI PER LA PESATURA DEGLI INCARICHI DI ELEVATA QUALIFICAZIONE

Allegato B al " Regolamento per gli incarichi di Elevata Qualificazione "

FATTORE DI VALUTAZIONE - COMPLESSITA' E RESPONSABILITA' AMMINISTRATIVA E GESTIONALE							
Item di valutazione	Criteri di valutazione	Indicatori	Valutazione	Area 1	Area 2	Area 3	Area 4
Risorse Umane	numero dei dipendenti assegnati	nessun dipendente	0				
		da 1 a 2 dipendenti	2				
		da 2 a 5 dipendenti	4				
		oltre 9 dipendenti	5				
Risorse economico/finanziarie	spesa corrente (Titolo I della spesa)	nessuna	0				
		fino al 10%	2				
		oltre il 10% e fino al 30%	3				
		oltre il 30% e fino al 50%	4				
		oltre il 50%	5				
	spesa in conto capitale (Titolo II della spesa)	nessuna	0				
		fino al 10%	1				
		oltre il 10% e fino al 30%	2				
		oltre il 30% e fino al 50%	3				
entrate correnti (Titoli I e III dell'entrata)	oltre il 50%	4					
	nessuna	0					
	fino al 10%	2					
Natura dell'attività	quadro normativo	oltre il 10% e fino al 30%	3				
		oltre il 30% e fino al 50%	4				
		oltre il 50%	5				
	complessità dei procedimenti	Quadro normativo poco dinamico	1				
		Quadro normativo abbastanza dinamico	3				
Natura dell'attività	articolazione organizzativa dei servizi gestiti	Quadro normativo molto dinamico	6				
		bassa	2				
		media	3				
		elevata	4				
	alta	5					
omogeneità dei servizi gestiti rispetto alle competenze	bassa	media	9				
		elevata	12				
		alta	14				
		bassa	4				
	media	8					
elevata	10						
alta	12						

CRITERI PER LA PESATURA DEGLI INCARICHI DI ELEVATA QUALIFICAZIONE

Allegato B al " Regolamento per gli incarichi di Elevata Qualificazione "

FATTORE DI VALUTAZIONE - COMPLESSITA' E RESPONSABILITA' AMMINISTRATIVA E GESTIONALE							
Item di valutazione	Criteri di valutazione	Indicatori	Valutazione	Area 1	Area 2	Area 3	Area 4
competenze professionali	competenze specifiche	normali conoscenze specialistiche. Conoscenze di strumenti semplici	4				
		elevate conoscenze specialistiche. Conoscenze di strumenti complessi	6				
		elevate conoscenze pluri-specialistiche. Conoscenze di strumenti complessi ad elevata innovazione	8				
complessità gestionale	relazioni interne	livello rapporti intersettoriali basso	2				
		livello rapporti intersettoriali medio	4				
		livello rapporti intersettoriali alto	6				
	relazioni esterne	livello rapporto con l'utenza basso	2				
		livello rapporto con l'utenza medio	4				
		livello rapporto con l'utenza alto	6				
grado di responsabilità e rischio	responsabilità di immagine	basso	2				
		medio	4				
		alto	8				
	responsabilità amministrativa	basso	2				
		medio	4				
		alto	8				
	responsabilità civile	basso	2				
		medio	4				
		alto	8				
TOTALE				0	0	0	0