



Comune di  
**NOGAROLE ROCCA**

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO  
PER L'ANNO 2016**

Il giorno 28 (ventotto) del mese di dicembre dell'anno 2016, si è riunita presso la sede municipale di Nogarole Rocca la delegazione trattante prevista dal combinato disposto dell'articolo 10 del contratto collettivo nazionale di lavoro del 1° aprile 1999 e dell'articolo 4, comma 2, del contratto collettivo nazionale di lavoro del 22 gennaio 2004.

Per la **delegazione di parte pubblica** parte pubblica, autorizzata con deliberazione della Giunta Comunale n. 137 del 21 dicembre 2016, dichiarata immediatamente eseguibile, è presente il Presidente:

PRA' Giuseppe                      segretario comunale

mentre per la **delegazione trattante di parte sindacale** sono presenti i signori:

MAROGNOLLI Giorgio    R.S.U.

TIRAPELLE Angelo        rappresentante del sindacato CISL-FPS

ROSSONI Elisabetta      Rappresentante del sindaco CGIL-FP

Le parti, come sopra rappresentate, visti:

- ⇒ il contratto collettivo nazionale di lavoro siglato il 1° aprile 1999;
- ⇒ il contratto collettivo nazionale di lavoro siglato il 22 gennaio 2004;
- ⇒ il contratto collettivo nazionale di lavoro siglato il 9 maggio 2006;
- ⇒ il contratto collettivo nazionale di lavoro siglato il 31 luglio 2009;
- ⇒ l'articolo 40 del decreto legislativo n.165/2001 e successive modificazioni ed integrazioni, ed in particolare il comma 3, dispone la nullità e la non applicabilità della clausole contenute nella contrattazione integrativa che risultino difformi rispetto ai vincoli dei contratti collettivi nazionali o che comportino oneri non previsti negli strumenti di programmazione annuale e pluriennale;

Premesso che:

- ⇒ con deliberazione della Giunta Comunale n. 80 del 3 giugno 2015, esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato il progetto di potenziamento dei servizi di controllo finalizzato al miglioramento della sicurezza stradale D. Lgs. 285/1992 art. 142 e art. 208, per gli anni 2015 e 2016, ai sensi dell'art. 15, comma 5 del CCNL 01/04/1999 per la somma di € 3.104,00 all'anno;
- ⇒ con deliberazione della Giunta Comunale n. 84 del 31 agosto 2016, esecutiva ai sensi di legge, sono stati approvati i progetti di miglioramento dei servizi per l'anno 2016, con integrazione del fondo in parola, ai sensi dell'art. 15, comma 5 del CCNL 01/04/1999 per la somma di complessivi € 23.104,00 comprendendo anche il suddetto progetto approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 80/2015;
- ⇒ con deliberazione della Giunta Comunale n. 125 del 30 novembre 2016, dichiarata immediatamente eseguibile, è stato approvato un progetto di verifica dell'ICI (riferito all'anno 2015), come da relativo regolamento, con lo stanziamento di € 7.000,00 di cui € 5.291,00 per compenso e per € 1.709,00 per oneri riflessi ed IRAP;
- ⇒ con deliberazione della Giunta Comunale n. 128 del 30 novembre 2016, dichiarata immediatamente eseguibile, è stato costituito il fondo di produttività 2016 nella parte stabile, ammontante ad € 62.630,31;
- ⇒ le parti fanno riserva entro gennaio 2017 di approvare bozza di contratto collettivo decentrato per il triennio 2016/2018 (parte giuridica);

Tutto ciò visto e premesso, le parti concordano di sottoscrivere l'allegata ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo (parte economica) che disciplina, per l'anno 2016, l'utilizzo del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività.



## INDICE

<i>Articolo 1</i>	<i>Fondo per lavoro straordinario</i>
<i>Articolo 2</i>	<i>Risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità</i>
<i>Articolo 3</i>	<i>Risorse aventi caratteristiche di eventualità e di variabilità</i>
<i>Articolo 4</i>	<i>Destinazione del fondo per la produttività collettiva e per lo sviluppo delle risorse umane – parte variabile</i>
<i>Articolo 5</i>	<i>Destinazione del fondo per la produttività collettiva e per lo sviluppo delle risorse umane – parte stabile</i>
<i>Articolo 6</i>	<i>Riepilogo destinazione del fondo per la produttività collettiva e per lo sviluppo delle risorse umane – parte variabile</i>

---

### Articolo 1

#### Fondo per lavoro straordinario

1. Il fondo, finanziato con le modalità di cui all'articolo 14 del CCNL del 1° aprile 1999, negli anni precedenti, era stato confermato in complessivi € **724,00**.
2. Eventuali economie di spesa verranno destinate ad incrementare la dotazione del fondo di cui all'articolo 31, comma 3, del CCNL del 22 gennaio 2004.

### Articolo 2

#### Risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità

1. Il fondo, costituito in conformità all'articolo 31, comma 2, del CCNL del 22 gennaio 2004, ammonta a complessivi € **62.630,31** come desumibile dall'allegata tabella "A" che forma parte integrante e sostanziale del presente accordo.
2. La Delegazione rileva inoltre che, per l'anno 2016, il fondo è stato diminuito di € **4.817,72** per effetto delle dimissioni del personale in servizio rispetto all'anno 2015, ai sensi dell'art. 1 comma 236 della Legge 208/2015.

### Articolo 3

#### Risorse aventi caratteristiche di eventualità e di variabilità

1. Il fondo, costituito in conformità all'articolo 31, comma 3, del CCNL del 22 gennaio 2004, ammonta a complessivi € **28.395,00** come desumibile dall'allegata tabella "B" che forma parte integrante e sostanziale del presente accordo. La stessa somma è formata dalle seguenti voci:
  - per € 23.104,00 con risorse ex articolo 15 comma 5 del CCNL 01/04/1999
  - per € 5.291,00 per compensi verifiche ICI;
2. La Delegazione, inoltre, prende atto:
  - ⇒ dei progetti ex articolo 15, comma 5, del contratto collettivo nazionale di lavoro del 1° aprile 2009, approvati dalla Giunta Comunale con deliberazione n. 84 del 31 agosto 2016, esecutiva ai sensi di legge, finalizzati all'attivazione/accrecimento dei seguenti servizi:
    - ✓ Progetto "1" - disponibilità svolgimento funerali e collaborazione manifestazioni (di cui all'allegato "1" alla deliberazione della Giunta Comunale n. 84/2016);

- ✓ Progetto "2" – aggiornamento dell'archivio delle anagrafiche degli utenti del servizio di illuminazione votiva anni 2014-2015 con emissione relative fatture (di cui all'allegato "2" alla deliberazione della Giunta Comunale n. 84/2016);
- ✓ Progetto "3" – gestione informatizzata delle concessioni delle tombe terranee dei cimiteri comunali (di cui all'allegato "3" alla deliberazione della Giunta Comunale n. 84/2016);
- ✓ Progetto "4" – dematerializzazione dei documenti ed informatizzazione dei flussi amministrativi – D. Lgs. n. 82/2005 e DPCM 13/11/2014 e DPCM 03/12/2013. Primo step: protocollo informatico e gestione informatizzata dei flussi documentali e degli archivi (di cui all'allegato "4" della deliberazione della Giunta Comunale n. 84/2016);
- ✓ Progetto "5" – aggiornamento annotazioni dei registri ed allegati dello stato civile per gli anni 2007, 2008 e 2009 (di cui all'allegato "5" della deliberazione della Giunta Comunale n. 84/2016);
- ✓ Progetto "6" – informatizzazione archivi dello stato civile per gli anni dal 1994 al 1998 – 1° step anno 1998 (di cui all'allegato "6" della deliberazione della Giunta Comunale n. 84/2016);
- ✓ Progetto "7" – progetto di educazione stradale nelle scuole di Nogarole Rocca (di cui alla deliberazione della Giunta Comunale n. 84/2016);
- ✓ Progetto "8" - potenziamento dei servizi di controllo del territorio finalizzato al miglioramento della sicurezza stradale (di cui all'allegato alla deliberazione della Giunta Comunale n. 80/2015);

⇒ che detti progetti sono stati finanziati complessivamente per € 23.104,00 ripartiti come segue:

- ✓ Progetto "1" ==> per € 3.200,00
- ✓ Progetto "2" ==> per € 3.300,00
- ✓ Progetto "3" ==> per € 2.100,00
- ✓ Progetto "4" ==> per € 4.000,00
- ✓ Progetto "5" ==> per € 3.000,00
- ✓ Progetto "6" ==> per € 3.300,00
- ✓ Progetto "7" ==> per € 1.100,00
- ✓ Progetto "8" ==> per € 3.104,00

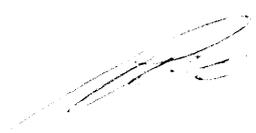
⇒ che con deliberazione della Giunta Comunale n. 125 del 30 novembre 2016 è stato riconosciuto il compenso di € 5.291,00 per verifiche ICI, riferite all'anno 2015, come da regolamento in materia.

3. Le parti danno atto che la liquidazione delle somme di cui al precedente comma avverrà previa relazione dei Responsabili dei Servizi, che attestino l'effettivo espletamento dei progetti, con indicazione del personale che ha partecipato agli stessi.

#### Articolo 4

#### Destinazione del fondo per la produttività collettiva e per lo sviluppo delle risorse umane – parte variabile

1. La Delegazione stabilisce quindi che:





⇒ la destinazione dei fondi parte variabile, pari complessivamente a € 28.395,00 venga effettuata come di seguito specificato:

Causale	norma di riferimento	Importo	
compensi per attivazione/accrecimento servizi di cui alle deliberazioni della Giunta Comunale n. 80 del 03/06/2015 e n. 102 del 26/08/2015	articolo 15, comma 5, CCNL 1.4.1999	€	23.104,00
compenso verifiche ICI	regolamento comunale ICI	€	5.291,00
compensi per la progettazione ex articolo 92 del decreto legislativo n. 163/2006	articolo 15, comma 1, lettera k) CCNL del 1.4.1999	€	===
<b>totale somme regolate dal presente contratto (A)</b>		<b>€</b>	<b>28.395,00</b>

2. Per quanto concerne le risorse ex articolo 15, comma 5, essendo correlate a specifici obiettivi, saranno rese disponibili solo dopo che sarà stata accertato l'effettivo conseguimento degli stessi.

#### Articolo 5

#### Destinazione del fondo per la produttività collettiva e per lo sviluppo delle risorse umane – parte stabile

3. La Delegazione stabilisce quindi che:

⇒ la destinazione dei fondi parte stabile, pari complessivamente a € 14.036,92 venga effettuata come di seguito specificato:

Causale	norma di riferimento	Importo	
Indennità rischio personale operaio (n. 1)	articolo 41 del CCNL del 22.1.2004 e articolo 10 del CDI – parte normativa triennio 2013-2015	€	360,00
Indennità di turnazione P.L. (n. 2)	articolo 22 e dichiarazione congiunta n. 6 del CCNL del 14.9.2000	€	3.800,00
Performance		€	9.335,27
Indennità personale stato civile (n. 2)	articolo 14 del CDI – parte normativa triennio 2013-2015	€	541,65
Indennità specifiche responsabilità	articolo 15 del CDI – parte normativa triennio 2013-2015	€	====
<b>totale somme regolate dal presente contratto (B)</b>		<b>€</b>	<b>14.036,92</b>

## Articolo 6

### Riepilogo destinazione complessiva del fondo per la produttività collettiva e per lo sviluppo delle risorse umane

Si dà atto che il fondo 2016 è così complessivamente ripartito:

#### PARTE VARIABILE

Causale	norma di riferimento	Importo
compensi per attivazione/accrecimento servizi di cui alle deliberazioni della Giunta Comunale n. 80 del 03/06/2015 e n. 102 del 26/08/2015	articolo 15, comma 5, CCNL 1.4.1999	€ 23.104,00
compenso verifiche ICI	regolamento comunale ICI	€ 5.291,00
compensi per la progettazione ex articolo 92 del decreto legislativo n. 163/2006	articolo 15, comma 1, lettera k) CCNL del 1.4.1999	€ ===
<b>totale somme regolate dal presente contratto (A)</b>		<b>€ 28.395,00</b>

#### PARTE STABILE

Causale	norma di riferimento	Importo
Indennità rischio personale operaio (n.1)	articolo 41 del CCNL del 22.1.2004 e articolo 10 del CDI - parte normativa triennio 2013-2015	€ 360,00
Indennità di turnazione P.L. (n. 2)	articolo 22 e dichiarazione congiunta n. 6 del CCNL del 14.9.2000	€ 3.800,00
Performance		€ 9.335,27
Indennità personale stato civile (n. 2)	articolo 14 del CDI - parte normativa triennio 2013-2015	€ 541,65
Indennità specifiche responsabilità	articolo 15 del CDI - parte normativa triennio 2013-2015	€ ===
<b>totale somme regolate dal presente contratto (B)</b>		<b>€ 14.036,92</b>

#### ALTRO

Causale	norma di riferimento	Importo
finanziamento progressioni orizzontali a regime	articolo 17, comma 2, lettera b), CCNL del 1.4.1999 e articolo 34 CCNL 22.1.2004	€ 42.738,59
finanziamento di quota dell'indennità di comparto	articolo 33, comma 4, lettera c), CCNL 22.1.2004	€ 5.854,80
<b>totale somme non regolate dal presente contratto (C)</b>		<b>€ 48.593,39</b>
<b>totale complessivo (A + B + C)</b>		<b>€ 91.025,31</b>

Letto, approvato e sottoscritto.

**PER LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA**

**Giuseppe Prà**

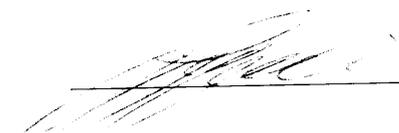


---

**PER LA DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE**

**R.S.U.**

**Giorgio Marognoli**



---

**CISL-FPS**

**Angelo Tirapelle**



---

**CGIL-FP**

**Elisabetta ROSSONI**



---

**Allegati:**

**TABELLA A – Costituzione fondo risorse decentrate stabili**

**TABELLA B - Costituzione fondo risorse decentrate variabili**

**SCHEDE VALUTAZIONE PRODUTTIVITA'**



Comune di  
**NOGAROLE ROCCA**

**TABELLA "A"**  
**ALLEGATA AL CONTRATTO INTEGRATIVO DECENTRATO**  
**PER L'ANNO 2016**

<b>RISORSE DECENTRATE STABILI</b> <i>(CCNL del 22 gennaio 2004 - art. 31, comma 2)</i>				
<b>DISPOSIZIONE</b>	<b>DESCRIZIONE</b>	<b>%</b>	<b>monte salari</b>	<b>IMPORTO</b>
	art. 14, comma 4	riduzione 3% risorse destinate al lavoro straordinario		373,00
		risorse ex art. 31, comma 2, lett. b), CCNL del 6/7/1995		5.091,00
		risorse ex art. 31, comma 2, lett. c), CCNL del 6/7/1995		2.892,00
	art. 15, comma 1, lettera a)	risorse ex art. 31, comma 2, lett. d), CCNL del 6/7/1995		18.583,00
<b>CCNL del 1° aprile 1999</b>		quota parte risorse art. 31, comma 2, lett. a), CCNL del 6/7/1995 (lavoro straordinario cat. D posizioni organizzative)		34,00
	art. 15, comma 1, lettera j)	risorse pari allo 0,52% del monte salari anno 1997	0,52%	266.460,00
	art. 15, comma 5	risorse conseguenti ad incrementi della dotazione organica 2014 e precedenti		17.571,45
	art. 15, comma 5	risorse conseguenti ad incrementi della dotazione organica anno 2015		28.396,03
	art. 4, comma 1	incremento 1,1% del monte salari anno 1999	1,10%	245.461,00
<b>CCNL del 5 ottobre 2001</b>	art. 4, comma 2	recupero RIA personale cessato dall'1.1.2000		2.964,00
	art. 32, comma 1	incremento 0,62% del monte salari anno 2001	0,62%	281.702,00
	art. 32, comma 2	incremento 0,50% del monte salari anno 2001	0,50%	281.702,00
<b>CCNL del 22 gennaio 2004</b>	art. 34, comma 4	importi fruiti per progressione economica orizzontale del personale cessato		2.263,00
	art. 4, comma 1	incremento 0,50% del monte salari anno 2003	0,50%	233.106,00
<b>CCNL del 9 maggio 2006</b>				
	art. 8, comma 2	incremento 0,60% del monte salari anno 2005	0,60%	247.969,00
<b>CCNL dell'11 aprile 2008</b>				
<b>decreto legislativo n. 165/2001</b>	art. 31	<u>diminuzione del fondo</u> per trattamento per il personale in servizio nell'anno 2013 rispetto all'anno 2012 (art. 12 del 15 aprile 2011)		9.500,00
	art. 9, comma 2-bis	<u>diminuzione del fondo</u> per trattamento del personale in servizio nell'anno 2013 rispetto all'anno 2012 (art. 12 del 15 aprile 2011)		1.953,00
<b>decreto-legge n. 78/2010, convertito dalla legge n. 122/2010</b>		<u>decurtazione fondo parte fissa per rispetto limite anno 2010</u>		9.162,45
<b>TOTALE RISORSE STABILI ANNO 2015</b>				<b>67.448,03</b>
		riduzione proporzionale cessati 2015/2016	7,14%	4.817,72
<b>TOTALE RISORSE STABILI ANNO 2016</b>				<b>62.630,31</b>

L. 208/2015 art. 1 c. 236



Comune di  
**NOGAROLE ROCCA**

**TABELLA "B"**  
**ALLEGATA AL CONTRATTO INTEGRATIVO DECENTRATO**  
**PER L'ANNO 2016**

<b>RISORSE DECENTRATE VARIABILI</b> <b>(CCNL del 22 gennaio 2004 - art. 31, comma 3)</b>					
<b>DISPOSIZIONE</b>	<b>DESCRIZIONE</b>	<b>%</b>	<b>monte salari</b>	<b>IMPORTO</b>	
CCNL del 1° aprile 1999	art. 15, comma 2	risorse pari all'1,2% del monte salari anno 1997 in presenza di disponibilità di bilancio	1,20%	266.460,00	
	art. 15, comma 5	risorse da destinare all'attivazione/accrecimento dei servizi			23.104,00
	art. 15, comma 1, lettera k)	quote per la progettazione ex articolo 92 del decreto legislativo n. 163/2006			-
	art. 15, comma 1, lettera k)	incentivo accertamenti tributari			5.291,00
	<b>TOTALE RISORSE VARIABILI ANNO 2016</b>				<b>28.395,00</b>
<b>TOTALE COMPLESSIVO RISORSE ANNO 2016</b>				<b>91.025,31</b>	

per la delegazione di parte pubblica:

per la delegazione di parte sindacale:

CISL FP



Comune di  
**NOGAROLE ROCCA**

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO ANNO 2016**

**Scheda di valutazione per liquidazione fondo incentivazione produttività**

dipendente:

categoria e posizione economica:

area di appartenenza:

profilo professionale:

**RISULTATI RAGGIUNTI DAL DIPENDENTE**

Criteri di valutazione	punteggio minimo e massimo	Punteggio				
		1	2	3	4	5
1 Grado di raggiungimento delle incombenze affidate	da 1 a 5					
2 Grado di complessità delle incombenze affidate	da 1 a 5					
3 Qualità delle prestazioni a livello di autonomia dimostrata	da 1 a 5					
4 Comportamento sul lavoro	da 1 a 5					
<b>PUNTEGGIO TOTALE</b>						

Nogarole Rocca,

**IL RESPONSABILE DELL'AREA**

CISL FP



Comune di  
**NOGAROLE ROCCA**

## RELAZIONE ILLUSTRATIVA

### **al contratto collettivo decentrato integrativo per la costituzione ed utilizzazione del fondo per le risorse decentrate dell'anno 2016**

*(articolo 40, comma 3-sexies, del decreto legislativo n. 165/2001 – circolare del Ministero dell'Economia e delle Finanze n. 25 del 19 luglio 2012)*

La *relazione illustrativa* è composta da 2 distinti moduli, la cui compilazione è in ogni caso obbligatoria:

1. Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto (*Scheda 1.1*);
2. Illustrazione dell'articolato del contratto e relativa attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili.

#### **Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge**

<b>Data di sottoscrizione</b>	Il contratto collettivo integrativo decentrato è stato sottoscritto in data <b>28 dicembre 2016</b>
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	<b>anno 2016</b>
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	parte pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): presidente: Segretario Comunale componente: Responsabile dell'area " <i>Affari Generali</i> " componente: Responsabile dell'area " <i>Economico-Finanziaria</i> " componente: responsabile dell'area " <i>Tecnica</i> " organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: FP-CGIL, CISL-FP organizzazioni sindacali firmatarie: FP-CGIL, CISL-FP
<b>Soggetti destinatari</b>	<b>Personale non dirigente</b>
<b>Materie trattate dal contratto integrativo</b>	a) fondo per lavoro straordinario b) individuazione delle risorse finanziarie destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività c) destinazione fondo produttività

<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno.</b>	La certificazione del Revisore dei conti, ex articolo 40-bis del decreto legislativo n. 165/2001 e successive modificazioni, è stata acquisita in data <b>21 dicembre 2016</b> .
	<b>Allegazione della certificazione dell'Organo di controllo interno alla relazione illustrativa.</b>	Il Revisore dei conti <b>non ha formulato alcun rilievo</b> .
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che, in caso di inadempimento, comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	<b>Ai sensi dell'articolo 169, comma 3-bis, del TUEL il piano dettagliato degli obiettivi ex articolo 108, comma 1, del TUEL e il piano della performance ex articolo 10 del d.lgs. 150/2009, sono unificati organicamente nel piano delle risorse e degli obiettivi approvato in data 8 giugno 2016 con deliberazione della Giunta Comunale n. 64.</b>
		Il programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'articolo 10, comma 8, lettera a), del d.lgs. 33/2013 è stato inizialmente adottato con <b>deliberazione della Giunta Comunale n. 11 del 30 gennaio 2014</b> . Lo stesso è stato aggiornato con <b>deliberazione della Giunta Comunale n. 14 del 31 gennaio 2015</b> . Con <b>deliberazione della Giunta Comunale n. 12 del 27 gennaio 2016</b> è stato adottato il Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione (P.T.P.C.) che comprende anche il Programma Triennale della Trasparenza e dell'Integrità (P.T.T.I.) per il triennio 2016 – 2018.
		L'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'articolo 11 del decreto legislativo n. 150/2009 è <b>stato assolto per quanto di competenza</b> .
	<b>L'Amministrazione non è obbligata alla validazione della relazione della performance ai sensi dell'articolo 16 del decreto legislativo 150/2009</b>	
<b>Eventuali osservazioni:</b> <b>nessuna osservazione.</b>		

Nogarole Rocca, 28 dicembre 2016

**IL RESPONSABILE DELL'AREA  
ECONOMICO-FINANZIARIA  
Francesco Bonetti**

**Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

**A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo**

- articolo 1. Viene regolamentato il ricorso al lavoro straordinario.
- articolo 2 Viene preso atto della quantificazione del complesso delle risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità effettuata dall'Amministrazione con determinazione n. 229 del 30 novembre 2016.
- articolo 3 Viene preso atto della quantificazione del complesso delle risorse aventi caratteristiche di eventualità e di variabilità.
- articolo 4 Vengono fissati i criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie – parte variabile
- articolo 5 Vengono fissati i criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie – parte stabile
- articolo 6 Vengono riepilogati i criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie
- allegato A Contiene la tabella analitica della costituzione del fondo ex articolo 31, comma 2, del CCNL del 22 gennaio 2004.
- allegato B Contiene la tabella analitica della costituzione del fondo ex articolo 31, comma 3, del CCNL del 22 gennaio 2004
- allegato C Contiene la scheda individuale di valutazione ai fini della distribuzione della produttività collettiva.

**B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse**

Sulla base dei criteri di cui agli articoli 4, 5 e 6 del contratto collettivo integrativo decentrato, le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

descrizione	importo
articolo 41 CCNL 22.1.2004 – indennità di rischio al personale operaio	360,00
articolo 22 CCNL 14.9.2000 – indennità di turno alla Polizia Locale	3.800,00
articolo 17, comma 2, lett. a) – produttività e miglioramento dei servizi	9.335,27
Art. 17, comma 2, lett. i) – altri compensi per specifiche responsabilità– indennità personale stato civile	541,65
articolo 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali a regime	42.738,59
articolo 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto	5.854,80
articolo 15, comma 5 – processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento dei servizi esistenti	23.104,00
articolo 15, comma 1, lettera k, specifiche disposizioni di legge (incentivo per accertamenti tributari)	5.291,00
<b>totale</b>	<b>91.025,31</b>

\* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

**C) Effetti abrogativi impliciti**

Non si determinano effetti abrogativi impliciti.

**D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità**

Il contratto collettivo decentrato integrativo, all'articolo 4, prevede le modalità di attribuzione del trattamento accessorio con specifico riferimento alla vigente normativa.

**E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche**

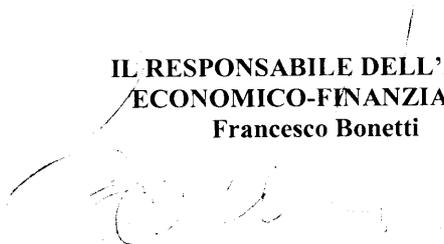
Il contratto collettivo decentrato integrativo non prevede nuove progressioni economiche.

**F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale**

I risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto sono in stretta correlazione con il “*piano delle risorse e degli obiettivi*” e con i progetti ex articolo 15, comma 5, del CCNL 1.4.1999, approvati con deliberazione della Giunta Comunale n. 80 del 3 giugno 2015 e n. 84 del 31 agosto 2016, cui si rinvia.

**Nogarole Rocca, 28 dicembre 2016**

**IL RESPONSABILE DELL'AREA  
ECONOMICO-FINANZIARIA  
Francesco Bonetti**





Comune di  
**NOGAROLE ROCCA**

## **RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA**

### **al contratto collettivo decentrato integrativo per la costituzione ed utilizzazione del fondo per le risorse decentrate dell'anno 2016**

*(articolo 40, comma 3-sexies, del decreto legislativo n. 165/2001 – circolare del Ministero dell'Economia e delle Finanze n. 25 del 19 luglio 2012)*

La *relazione tecnico-finanziaria* è composta da 4 distinti moduli, la cui compilazione è in ogni caso obbligatoria:

1. Costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa.
2. Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa.
3. Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente.
4. Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.

#### **Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa**

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con deliberazione della Giunta Comunale n. 128 del 30 novembre 2016, nei seguenti importi:

<b>descrizione</b>	<b>importo</b>
Risorse stabili	62.630,31
Risorse variabili	28.395,00
<b>Totale complessivo risorse</b>	<b>91.025,31</b>

## Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

### Risorse storiche consolidate

La parte “storica” del fondo per le risorse decentrate per l’anno 2016 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti in € 88.063,48.

### Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

descrizione	Importo
CCNL 22.1.2004 articolo 32, c. 1 (0,62% monte salari anno 2001)	1.747,00
CCNL 22.1.2004 articolo 32, c. 2 (0,50% monte salari anno 2001)	1.409,00
CCNL 9.5.2006 articolo 4, c. 1 (0,50% monte salari anno 2003)	1.166,00
CCNL 11.4.2008 articolo 8, c. 2 (0,60% monte salari anno 2005)	1.488,00

### Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

descrizione	Importo
CCNL 5.10.2001 articolo 4, c. 2 (RIA personale cessato)	2.964,00
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 (incremento stabile delle dotazioni organiche)	45.967,48
CCNL 1.4.1999 articolo 14, c. 4 (riduzione lavoro straordinario)	373,00
CCNL 22.1.2004 articolo 34, c. 4 (PEO personale cessato)	2.263,00

## Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

descrizione *	importo
articolo 15, comma 1, lettera k, specifiche disposizioni di legge (incentivo per accertamenti tributari)	5.291,00
articolo 15, comma 2 (1,20% monte salari anno 1997)	--
articolo 15, comma 5 (nuovi servizi o riorganizzazioni)	23.104,00

\* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

### CCNL 1.4.1999 articolo 15, c. 5/parte, (processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento dei servizi esistenti, ai quali sia correlato un aumento delle prestazioni del personale in servizio)

In relazione ai progetti approvati con deliberazione della Giunta Comunale n. 80 del 3 giugno 2015 e con deliberazione n. 84 del 31 agosto 2016, entrambe esecutive ai sensi di legge, finalizzati ad un accrescimento dei servizi esistenti, è stata stanziata la somma complessiva di € 23.104,00 così ripartita:

- ⇒ Progetto “1” - disponibilità svolgimento funerali e collaborazione manifestazioni (di cui all’allegato “1” alla deliberazione della Giunta Comunale n. 84/2016) € 3.200,00;
- ⇒ Progetto “2” – aggiornamento dell’archivio delle anagrafiche degli utenti del servizio di illuminazione votiva anni 2014-2015 con emissione relative fatture (di cui all’allegato “2” alla deliberazione della Giunta Comunale n. 84/2016) € 3.300,00;
- ⇒ Progetto “3” – gestione informatizzata delle concessioni delle tombe terranee dei cimiteri comunali (di cui all’allegato “3” alla deliberazione della Giunta Comunale n. 84/2016) € 2.100,00;
- ⇒ Progetto “4” – dematerializzazione dei documenti ed informatizzazione dei flussi amministrativi – D. Lgs. n. 82/2005 e DPCM 13/11/2014 e DPCM 03/12/2013. Primo step: protocollo informatico e gestione informatizzata dei flussi documentali e degli archivi (di cui all’allegato “4” della deliberazione della Giunta Comunale n. 84/2016) € 4.000,00;

- ⇒ Progetto "5" – aggiornamento annotazioni dei registri ed allegati dello stato civile per gli anni 2007, 2008 e 2009 (di cui all'allegato "5" della deliberazione della Giunta Comunale n. 84/2016) € 3.000,00;
- ⇒ Progetto "6" – informatizzazione archivi dello stato civile per gli anni dal 1994 al 1998 – 1° step anno 1998 (di cui all'allegato "6" della deliberazione della Giunta Comunale n. 84/2016) € 3.300,00;
- ⇒ Progetto "7" – progetto di educazione stradale nelle scuole di Nogarole Rocca (di cui alla deliberazione della Giunta Comunale n. 84/2016) € 1.100,00;
- ⇒ Progetto "8" - potenziamento dei servizi di controllo del territorio finalizzato al miglioramento della sicurezza stradale (di cui all'allegato alla deliberazione della Giunta Comunale n. 80/2015) € 3.104,00.

### Sezione III – Eventuali decurtazioni del fondo

In attuazione di quanto disposto dall'articolo 1, comma 236, della Legge 28 dicembre 2015, n. 208 l'ammontare delle risorse destinate al trattamento accessorio del personale – parte stabile, è stato ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio a seguito delle due cessazioni avvenute nel corso dell'anno 2015. La riduzione del fondo è stata quantificata in euro 4.817,72-

	<i>2015</i>	<i>2016</i>
PERSONALE A INIZIO ANNO (al 1 gennaio)	<i>15</i>	<i>13</i>
PERSONALE A FINE ANNO (al 31 dicembre)	<i>13</i>	<i>13</i>
PERSONALE DELL'ANNO CON METODO DELLA SEMISOMMA	<i>14,00</i>	<i>13,00</i>
PERCENTUALE DI RIDUZIONE DEL LIMITE		<i>7,14%</i>

### Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	importo
<b>A) fondo tendenziale</b>	
risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	78.563,48
risorse variabili	28.395,00
<b>Totale A) fondo tendenziale</b>	<b>106.958,48</b>
<b>B) decurtazioni del Fondo tendenziale</b>	
decurtazione risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità (art. 9 comma 2bis)	11.115,45
decurtazione risorse fisse proporzionale cessati (art. 1 comma 236 L. 208/2015)	4.817,72
decurtazione risorse variabili	0,00
<b>Totale B) decurtazioni fondo tendenziale</b>	<b>15.933,17</b>
<b>C) fondo sottoposto a certificazione</b>	
risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	62.630,31
risorse variabili	28.395,00
<b>Totale C) Fondo sottoposto a certificazione</b>	<b>91.025,31</b>

### Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Non sussistono risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo.

## Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

### Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 48.593,39 relative a:

Descrizione	Importo
indennità di comparto	5.854,80
progressioni orizzontali a regime	42.738,59
<b>totale</b>	<b>48.593,39</b>

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

### Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 42.431,92, così suddivise:

Descrizione	Importo
Compensi per attivazione/accrecimento servizi di cui all'articolo 15, comma 5, CCNL 1.4.1999	23.104,00
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k), CCNL 1.4.1999	5.291,00
Indennità di rischio di cui all'art. 41 del CCNL del 22.01.2004 e articolo 10 del CDI parte normativa 2013-2015	360,00
Indennità di turno di cui all'art. 22 e dichiarazione congiunta n. 6 del CCNL del 14.9.2000	3.800,00
Indennità personale di stato civile di cui all'articolo 14 del CDI parte normativa 2013-2015	541,65
produttività collettiva (articolo 17, comma 2, lettera a), CCNL 1.4.1999	9.335,27
<b>totale</b>	<b>42.431,92</b>

### Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Non sussistono destinazioni ancora da regolare.

### Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
somme non regolate dal contratto	48.593,39
somme regolate dal contratto	42.431,92
destinazioni ancora da regolare	---
<b>totale</b>	<b>91.025,31</b>

### Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Non sussistono destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo.

**Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale**

**a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;**

Le risorse stabili ammontano a € 62.630,31; le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (indennità di comparto e progressioni orizzontali a regime) ammontano a € 48.593,39. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

**b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;**

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il decreto legislativo n. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione.

**c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)**

Per l'anno in parola (2016) non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali.

**Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**

**Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo. Anno 2016 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2015.**

descrizione	anno 2016	anno 2015	differenza
<b>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</b>			
<i>Risorse storiche</i>			
unico importo consolidato anno 2003 (articolo 31 c. 2, CCNL 2002-2005)	30.686,00	30.686,00	---
<i>Incrementi contrattuali</i>			
CCNL 22.1.2004 articolo 32, c. 1 (0,62% monte salari anno 2001)	1.747,00	1.747,00	---
CCNL 22.1.2004 articolo 32, c. 2 (0,50% monte salari anno 2001)	1.409,00	1.409,00	---
CCNL 9.5.2006 articolo 4, c. 1 (0,50% monte salari anno 2003)	1.166,00	1.166,00	---
CCNL 11.4.2008 articolo 8, c. 2 (0,60% monte salari anno 2005)	1.488,00	1.488,00	---
<i>Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità</i>			
CCNL 5/10/2001 articolo 4, c. 2 (RIA personale cessato)	2.964,00	2.964,00	---
CCNL 1.4.1999 articolo 15, c. 5 (incremento stabile delle dotazioni organiche)	45.967,48	46.308,23	(-)340,75
CCNL 1.4.1999 articolo 14, c. 4 (riduzione lavoro straordinario)	373,00	373,00	---
CCNL 1.4.1999 articolo 14, c. 4 (PEO personale cessato)	2.263,00	2.263,00	---
<b>totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità</b>	<b>88.063,48</b>	<b>88.404,23</b>	<b>(-)340,75</b>
<b>Risorse variabili</b>			
articolo 15, comma 2 (1,20% monte salari anno 1997)	---	---	---
articolo 15, comma 5, (nuovi servizi o riorganizzazioni)	23.104,00	23.104,00	---
articolo 15, comma 1, lettera k) (quote per la progettazione articolo 92 d.lgs. n. 163/2006)	---	---	---
articolo 15, comma 1, lettera k) (incentivi accertamenti tributari)	5.291,00	5.291,00	---
articolo 15, comma 1, lettera m), risparmi straordinario	---	---	---
<b>totale risorse variabili</b>	<b>28.395,00</b>	<b>28.395,00</b>	<b>---</b>

descrizione	anno 2016	anno 2015	Differenza dove (+) è maggiore decurtazione
<b>Decurtazioni del Fondo</b>			
diminuzione delle <i>risorse stabili</i> per trasferimento personale a Unione di Comuni (articolo 31 decreto legislativo n. 165/2001)	9.500,00	9.500,00	---
diminuzione delle <i>risorse stabili</i> per riduzione del personale in servizio nell'anno 2014 rispetto all'anno 2010 (articolo 9, comma 2-bis, decreto-legge n. 78/2010, convertito, nella legge n. 122/2010)	1.953,00	1.953,00	---
diminuzione delle <i>risorse stabili</i> per riduzione del personale in servizio nell'anno 2016 rispetto all'anno 2015 (articolo 1, comma 236, legge 208/2015)	4.817,72	---	(+)4.817,72
diminuzione delle <i>risorse stabili</i> per rispetto limite anno 2010 (articolo 9, comma 2-bis, decreto-legge n. 78/2010, convertito, nella legge n. 122/2010)	9.162,45	9.162,45	---
<b>totale decurtazioni del Fondo</b>	<b>25.433,17</b>	<b>20.615,45</b>	<b>(+)4.817,72</b>
<b>Risorse del Fondo sottoposte a certificazione</b>			
risorse fisse	88.063,48	88.404,23	(-)340,75
risorse variabili	28.395,00	28.395,00	---
decurtazioni	- 25.433,17	- 20.615,45	(+)-4.817,72
<b>totale risorse del Fondo sottoposte a certificazione</b>	<b>91.025,31</b>	<b>96.183,78</b>	<b>(-)5.158,47</b>

Tabella 2 - Schema generale riassuntivo di utilizzo del Fondo. Anno 2016 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2015.

descrizione	anno 2016	anno 2015	differenza
<b>Programmazione di utilizzo del fondo</b>			
<b>Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa</b>			
indennità di comparto	5.854,80	6.270,18	(-) 415,38
articolo 17, comma 2, lettera b), progressioni economiche orizzontali in godimento	42.738,59	44.221,19	(-) 1.482,60
<b>totale</b>	<b>48.593,39</b>	<b>50.491,37</b>	<b>(-) 1.897,98</b>
<b>Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa</b>			
indennità specifiche responsabilità - (articolo 17, comma 2, lettera i), CCNL 1.4.1999)	---	---	---
Indennità di rischio di cui all'art. 41 del CCNL del 22.01.2004 e articolo 10 del CDI parte normativa 2013-2015	360,00	1.020,00	(-) 660,00
Indennità di turno di cui all'art. 22 e dichiarazione congiunta n. 6 del CCNL del 14.9.2000	3.800,00	3.800,00	---
Indennità personale di stato civile di cui all'articolo 14 del CDI parte normativa 2013-2015	541,65	541,65	---
compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'articolo 15, comma 1, lettera k), del CCNL 1.4.1999	5.291,00	5.291,00	---
compensi per attivazione/accrescimento servizi di cui all'articolo 15, comma 5, CCNL 1.4.1999	23.104,00	23.104,00	---
compensi per processi di razionalizzazione e riorganizzazione delle attività (articolo 15, comma 4, CCNL 1.4.1999	---	---	---
produttività collettiva (articolo 17, comma 2, lettera a), CCNL 1.4.1999)	9.335,27	11.935,76	(-) 2.600,49
<b>totale</b>	<b>42.431,92</b>	<b>45.692,41</b>	<b>(-) 3.260,49</b>
<b>Destinazioni ancora da regolare</b>			
	---	---	---
<b>totale</b>	<b>---</b>	<b>---</b>	<b>---</b>

<b>Destinazioni fondo sottoposto a certificazione</b>			
non regolate dal decentrato	48.593,39	50.491,37	(-) 1.897,98
regolate dal decentrato	42.431,92	45.692,41	(-) 3.260,49
ancora da regolare	---	---	---
<b>totale</b>	<b>91.025,31</b>	<b>96.183,78</b>	<b>(-) 5.158,47</b>

#### **Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

##### **Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione**

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate al capitolo di spesa 860 (codice 01.10 – 1.01.01.01.004) del bilancio 2016 con esclusione degli importi relativi a:

⇒ indennità di comparto e progressioni economiche orizzontali ricondotti ai relativi capitoli di retribuzioni al personale;

quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

##### **Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato**

Il limite dell'ammontare complessivo delle risorse destinate al trattamento accessorio del personale a decorrere dal 1° gennaio 2016 era da intendersi sbloccato in virtù della riscrittura, disposta dall' art. 1, comma 456, L. 27 dicembre 2013, n. 147 e dell'art. 9, comma 2 bis, del D.L. 78/2010 convertito con L. 122/2010, che prevede testualmente quanto di seguito riportato: *“A decorrere dal 1° gennaio 2011 e sino al 31 dicembre 2014 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio. A decorrere dal 1° gennaio 2015, le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio sono decurtate di un importo pari alle riduzioni operate per effetto del precedente periodo.*

E' intervenuta successivamente la legge 28 dicembre 2015, n. 208 (legge di stabilità 2016) la quale al comma 236 dell'articolo unico stabilisce che: *“Nelle more dell'adozione dei decreti legislativi attuativi degli articoli 11 e 17 della legge 7 agosto 2015, n. 124, con particolare riferimento all'omogeneizzazione del trattamento economico fondamentale e accessorio della dirigenza, tenuto conto delle esigenze di finanza pubblica, a decorrere dal 1° gennaio 2016 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, tenendo conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente”.*

Le risorse destinate al trattamento accessorio del personale per l'anno 2015, in applicazione della normativa sopra citata, sono state quindi ridotte in misura proporzionale a seguito di due cessazioni avvenute nel corso dell'anno 2015 che hanno determinato riduzione del personale in servizio di ugual misura.

**Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo**

Il totale del fondo, come determinato dall'Amministrazione con determinazione n. 229 del 30 novembre 2016 e con deliberazioni della Giunta Comunale n. 80 del 3 giugno 2015, n. 84 del 31 agosto 2016 e n. 128 del 30 novembre 2016 per la parte variabile, è impegnato al capitolo 860 (codice 01.10 – 1.01.01.01.004) del bilancio 2016.

Le somme per oneri riflessi sono impegnate al capitolo 865 (codice 01.10 – 1.01.02.01.001) del bilancio 2016.

Le somme per IRAP sono impegnate al capitolo 1010 (codice 01.10 – 1.02.01.01.001) del bilancio 2016.

Non sussistono oneri indiretti privi di copertura finanziaria.

**Nogarole Rocca, 28 dicembre 2016**

**IL RESPONSABILE DELL'AREA  
ECONOMICO-FINANZIARIA  
Francesco Bonetti**

