



Relazione Illustrativa

della pre-intesa del contratto collettivo integrativo (CCI) normativo 2023-2025 ed economico 2023

Art. 40, comma 3 – sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001

Il Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, ai sensi dell'art. 40 del D.Lvo 165/2001, d'intesa con il Dipartimento della Funzione Pubblica, ha predisposto lo schema standard di relazione illustrativa.

La relazione illustrativa è composta di due moduli:

- 1) Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto (1.1);
- 2) illustrazione dell'articolato del contratto e relativa attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed alla erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili.

Dato atto che il contratto oggetto della attuale pre-intesa ha natura di contratto collettivo integrativo normativo per il triennio 2023-2025 - economico 2023, ed è accompagnato dalla "Relazione tecnico-finanziaria".

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Preintesa 05/12/2023 Contratto __/12/2023
Periodo temporale di vigenza	Giuridico triennio 2023-2025 – Economico 2023
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Corsaro Francesco (Segretario generale) Froni Armanda (Responsabile Area Affari Generali e Finanziari) Campo Giovanni (Responsabile Area Tecnica) Lonardi Marta Maria (Responsabile Area Servizi alla Persona) Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: R.S.U. – FP CGIL - CISL FP - CSA- UIL FPL Firmatarie della preintesa: R.S.U., CISL-FP, FP CGIL Firmatarie del contratto:
Soggetti destinatari	Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Contratto Collettivo Integrativo Normativo 2023-2025 ed Economico 2023 in attuazione del CCNL Funzioni Locali del 16/11/2022

Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo? La presente relazione è propedeutica all'acquisizione della certificazione da parte del Revisore dei Conti
		Eventuali rilievi: Nel caso il Revisore dei Conti dovesse effettuare rilievi, questi saranno integralmente trascritti nella presente scheda da rielaborarsi allo scopo prima della sottoscrizione definitiva.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009? In ossequio a quanto previsto all'art. 6 D.L. 80/2021 e ss.mm.ii., il Piano dettagliato degli obiettivi e il Piano della performance ex articolo 10 del d.lgs. 150/2009 sono confluiti nel PIAO – sezione II sottosezione B) - approvato in data 28/04/2023 con deliberazione della Giunta Comunale n. 28.
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? In ossequio a quanto previsto all'art. 6 D.L. 80/2021 e ss.mm.ii. il Programma è confluito nel PIAO – sezione II sottosezione C), approvato in data 28/04/2023 con deliberazione della Giunta Comunale n. 28.
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 (ora riferiti al D.Lgs. 33/2013)? Sì.
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? Sì, in data 02/12/2022, per l'anno 2021
Eventuali osservazioni		

Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) Illustrazione articolato del contratto integrativo

CAPO I – DISPOSIZIONI GENERALI

- Art. 1 – Quadro normativo e contrattuale
- Art. 2 – Ambito di applicazione, durata, decorrenza, disciplina transitoria
- Art. 3 – Verifiche dell'attuazione del contratto
- Art. 4 – Interpretazione autentica dei contratti decentrati

CAPO II – RISORSE E PREMIALITA'

- Art. 5 – Quantificazione delle risorse
- Art. 6 – Utilizzo del Fondo risorse decentrate

CAPO III – CRITERI GENERALI PER LA RIPARTIZIONE E DESTINAZIONE DELLE RISORSE

- Art. 7 – Criteri generali per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie
- Art. 8 – Differenziazione del premio individuale (art. 81 del CCNL 2019/2021)

CAPO IV – PROGRESSIONE ECONOMICA ALL'INTERNO DELLE AREE

- Art. 9 – Disciplina generale delle progressioni economiche
- Art. 10 – Criteri per la definizione delle procedure per le progressioni economiche all'interno delle aree

CAPO V – FATTISPECIE, CRITERI, VALORI E PROCEDURE PER INDIVIDUARE E CORRISPONDERE I COMPENSI RELATIVI ALLE INDENNITA' E I COMPENSI RELATIVI A PARTICOLARI PRESTAZIONI DI LAVORO

- Art. 11 – Principi generali
- Art. 12 – Indennità correlata alle condizioni di lavoro
- Art. 13 – Indennità per specifiche responsabilità
- Art. 14 – Compensi previsti da specifiche disposizioni di legge
- Art. 15 – Indennità di turnazione

CAPO VI – SEZIONE POLIZIA LOCALE

- Art. 16 – Indennità di servizio esterno
- Art. 17 - Prestazioni del personale in occasione di svolgimento di attività ed iniziative di carattere privato
- Art. 18 – Proventi delle violazioni del codice della strada

CAPO VII – INCARICHI DI ELEVATA QUALIFICAZIONE

- Art. 19 – Criteri generali per la determinazione della retribuzione di risultato degli incarichi di Elevata Qualificazione
- Art. 20 – Disposizioni particolari sugli incarichi di Elevata Qualificazione

CAPO VII – ALTRI ISTITUTI CONTRATTUALI

- Art. 21 – Misure per la sicurezza sul lavoro
- Art. 22 – Innovazioni tecnologiche, formazione e qualità del lavoro
- Art. 23 – Disposizioni finali

Allegato A) - Fondo risorse decentrate anno 2023

Allegato B) - Verifica del limite ex art. 23 D.Lgs. 75/2017

Allegato C) – Destinazione provvisoria del fondo risorse decentrate anno 2023

B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri stabiliti dall'accordo decentrato le risorse vengono utilizzate in via presuntiva nel seguente modo:

DESTINAZIONE DEL FONDO	
DESCRIZIONE	IMPORTO
Differenziale stipendiale storico	32.400,00
Nuovi differenziali stipendiali 2023	4.500,00
Indennità di comparto a carico del fondo	6.000,00
Quote per la progettazione art. 93 D.Lgs. 163/2006	-
Quote per la progettazione ex art. 113 D.Lgs. 50/2016 e art. 45 D.Lgs. 36/2023	10.000,00
Incentivi per recupero evasione IMU (art. 1 c. 1091 L. 145/2018)	10.000,00
Indennità per specifiche responsabilità	-
Indennità per specifiche responsabilità (Ufficiale di stato civile e anagrafe, Ufficiale elettorale)	500,00
Indennità per condizioni di lavoro (attività esposta a rischio)	380,00
Indennità per condizioni di lavoro (maneggio valori di cassa))	390,00
Indennità di servizio esterno agenti P.L.	1.200,00
Indennità di turnazione	4.500,00
performance organizzativa	9.700,00
performance e premio individuale	25.381,96
Totale	104.951,96

C) Effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti.

D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Gli incentivi vengono distribuiti solo a seguito del raggiungimento degli obiettivi previsti negli strumenti di programmazione dell'Ente e sulla base dei criteri previsti dal Sistema di Valutazione della Performance in vigore.

I premi sono distribuiti sulla base della valutazione individuale espressa annualmente dai relativi Responsabili, che assicurano la significativa differenziazione dei giudizi di cui all'art. 8 comma 1 lett. d) del D.Lgs. 150/2009.

E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

Il contratto, al Capo IV, detta i principi generali in materia di progressioni economiche all'interno delle aree.

Si attesta la coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il fondo per la contrattazione integrativa, ai sensi dell'art. 23 del D.Lvo 150/2009.

A tal proposito si precisa i criteri per la progressione economica all'interno delle aree, così come disciplinata nell'ipotesi di CCI, è basata sulla valutazione della performance individuale media del triennio precedente e sull'esperienza acquisita nella posizione economica in godimento, garantendo che le progressioni economiche siano riconosciute in

modo selettivo e ad una quota limitata di dipendenti.

Lo schema di CCI prevede per l'anno 2023 nuove progressioni economiche all'interno delle aree da definire con le procedure di cui all'articolo 9 e 10 del CCI stesso.

F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

L'accordo illustrato appartiene alla tipologia di "Contratti integrativi normativi" (ossia definisce unicamente la cornice di regole generali) e persegue lo scopo di dare attuazione alle disposizioni contenute nel CCNL 16/11/2022 del Comparto Funzioni Locali.

Nel disciplinare i vari istituti le delegazioni trattanti si sono poste la finalità di motivare e incentivare il personale orientandolo al raggiungimento degli obiettivi previsti negli strumenti di programmazione. Infatti, in un momento come l'attuale caratterizzato da forte complessità, il sistema incentivante rappresenta una importante leva per il raggiungimento degli obiettivi sempre più sfidanti, programmati dall'Amministrazione e finalizzati prioritariamente al mantenimento, dal punto di vista qualitativo e quantitativo, dei servizi offerti ai cittadini.

G) Altre informazioni eventualmente ritenute utili

Si rinvia a tutto quanto esposto nelle precedenti sezioni.

Nogarole Rocca, 6 dicembre 2023

**IL RESPONSABILE DELL'AREA
AFFARI GENERALI E FINANZIARI**
f.to Armanda Foroni