



Comune di
NOGAROLE ROCCA

Relazione Illustrativa
su ipotesi di accordo economico annuale 2022
a integrazione del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo (CCI)
triennio 2019-2021
Art. 40, comma 3 – sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001

Il Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, ai sensi dell'art. 40 del D.Lvo 165/2001, d'intesa con il Dipartimento della Funzione Pubblica, ha predisposto lo schema standard di relazione illustrativa.

La relazione illustrativa è composta di due moduli:

- 1) Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto (1.1);
- 2) illustrazione dell'articolato del contratto e relativa attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed alla erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili.

Preso atto che in data 20 dicembre 2019 è stato sottoscritto il contratto collettivo integrativo normativo per il triennio 2019-2021 – economico 2019.

A norma dell'art. 8, comma 7, del CCNL 21/05/2018, i contrattivi integrativi hanno durata triennale e conservano la loro efficacia fino alla stipulazione dei successivi contratti collettivi integrativi.

Dato atto che il contratto oggetto della attuale pre-intesa ha natura di contratto collettivo integrativo economico per l'anno 2022, è accompagnato dalla "Relazione tecnico-finanziaria".

In data 16 novembre 2022 è stato definitivamente stipulato il CCNL 2019/2021, che all'articolo 80, comma 4, dispone che la decorrenza della nuova disciplina di utilizzo delle risorse decentrate è fissata dall'anno 2023.

Le Parti provvederanno, non appena possibile e previa quantificazione del fondo per le risorse decentrate dell'anno 2023 da parte dell'Amministrazione comunale, all'apertura delle trattative per la stipula del CCI 2023/2025, che sarà definito alla luce delle novità introdotte dal Ccnl 2019/2021 su richiamato.

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Preintesa 16/12/2022
Periodo temporale di vigenza		Economico annuale 2022-
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Corsaro Francesco (Segretario generale) Froni Armanda (Responsabile Area Affari Generali e Finanziari) Campo Giovanni (Responsabile Area Tecnica e Demografica) Coltro Tiziana (Responsabile Area Servizi Sociali ed Educativi) Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: R.S.U. - CGIL - CISL - CSA- UIL – Firmatarie della preintesa: CISL Firmatarie del contratto: CISL - CGIL
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Contratto Collettivo Integrativo Economico per l'anno 2022 a integrazione del CCI 2019-2021 in attuazione del CCNL Funzioni Locali del 21.05.2018
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo? La presente relazione è propedeutica all'acquisizione della certificazione da parte del Revisore dei Conti
		Eventuali rilievi: Nel caso il Revisore dei Conti dovesse effettuare rilievi, questi saranno integralmente trascritti nella presente scheda da rielaborarsi allo scopo prima della sottoscrizione definitiva.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009? Ai sensi dell'articolo 169, comma 3-bis, del TUEL il Piano dettagliato degli obiettivi ex articolo 108, comma 1, del TUEL e il Piano della performance ex articolo 10 del d.lgs. 150/2009 è stato approvato in data 23/03/2022 con deliberazione della Giunta Comunale n. 12.
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? Sì, con delibera di Giunta Comunale n. 25 del 27/04/2022-
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 (ora riferiti al D.Lgs. 33/2013)? Sì. La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? Sì, in data 02/12/2022, per l'anno 2021
Eventuali osservazioni		

Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) Illustrazione articolato del contratto integrativo

In data 20 dicembre 2019 è stato sottoscritto il CCI per il triennio 2019-2021.

A norma dell'art. 8, comma 7, del CCNL 21/05/2018, i contrattivi integrativi hanno durata triennale e conservano la loro efficacia fino alla stipulazione dei successivi contratti collettivi integrativi.

Il contratto oggetto della presente relazione è un contratto collettivo integrativo economico per l'anno 2022, finalizzato a dare attuazione, in sede decentrata, ai sensi dell'art. 40 del D.Lvo 165/2001, al nuovo CCNL Funzioni Locali del 21.5.2018, con particolare riferimento alle materie oggetto di contrattazione integrativa di cui all'art. 7, comma 4.

Dopo aver preso atto delle risorse non regolate dall'accordo (indennità di comparto e progressioni economiche già in godimento), si concorda di destinare la somma euro 4.000,00 a progressioni orizzontali all'interno della categoria da definire con la procedura di cui all'articolo 9 del CCI normativo dell'Ente 2019/2021.

Si attesta che quanto convenuto nell'ipotesi di contratto collettivo integrativo è compatibile con le disposizioni legislative contrattuali.

B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri stabiliti dall'accordo decentrato le risorse vengono utilizzate in via presuntiva nel seguente modo:

DESTINAZIONE DEL FONDO	
DESCRIZIONE	IMPORTO
incrementi retributivi collegati alla progressione economica orizzontale a carico del fondo	39.900,00
indennità di comparto a carico del fondo	6.400,00
quote per la progettazione art. 93 D.Lgs. 163/2006	-
art. 23 – indennità turnazione agenti P.I.	4.500,00
art. 56-quinquies – indennità di servizio esterno agenti P.I.	1.200,00
art. 68, comma 2, lett. j) - progressioni economiche orizzontali anno 2022 (100% del valore)	4.000,00
art. 68, comma 2, lett. c) e art. 70-bis – indennità per condizioni di lavoro (indennità di rischio/disagio)	380,00
art. 68, comma 2, lett. c) e art. 70-bis – indennità per condizioni di lavoro (indennità maneggio valori)	390,00
art. 68, comma 2, lett. e) e art. 70-quinquies comma 1 - indennità specifiche responsabilità	-
art. 68, comma 2, lett. e) e art. 70-quinquies comma 2 - indennità specifiche responsabilità (compensi personale del servizio anagrafe, stato civile ed elettorale)	350,00
art. 68, comma 2, lett. d) e art. 24, comma 1 – indennità per reperibilità	-
art. 68, comma 2, lett. g) e art. 70-ter	23.420,00
performance organizzativa	11.800,00
performance e premio individuale	14.729,09
Totale	107.069,09

C) Effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti.

D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Gli incentivi vengono distribuiti solo a seguito del raggiungimento degli obiettivi previsti negli strumenti di programmazione dell'Ente e sulla base dei criteri previsti dal Sistema di Valutazione della Performance in vigore.

I premi sono distribuiti sulla base della valutazione individuale espressa annualmente dai relativi Responsabili, che assicurano la significativa differenziazione dei giudizi di cui all'art. 8 comma 1 lett. d) del D.Lgs. 150/2009.

E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

Il contratto, al Titolo II - Capo III, detta i principi generali in materia di progressioni economiche orizzontali.

Si attesta la coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziarie con il fondo per la contrattazione integrativa, ai sensi dell'art. 23 del D.Lvo 150/2009.

A tal proposito si precisa che la progressione economica interna alle categorie, in base alla disciplina definita nell'ipotesi di CCI, viene riconosciuta ai dipendenti sulla base di una selezione, attraverso la quale vengono premiati i dipendenti che realizzano la migliore prestazione lavorativa, in quanto la selezione si attua, in via preponderante, sulla base della valutazione della performance individuale.

Tale sistema, disciplinato nell'ipotesi dei CCI, garantisce che le progressioni economiche siano riconosciute in modo selettivo e ad una quota limitata di dipendenti.

Lo schema di CCI prevede per l'anno 2022 nuove progressioni economiche da definire con le procedure di cui all'articolo 9 del CCI normativo 2019/2021 dell'Ente.

F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

L'accordo illustrato appartiene alla tipologia di "Contratti integrativi normativi" (ossia definisce unicamente la cornice di regole generali) e persegue lo scopo di dare attuazione alle disposizioni contenute nel CCNL 21.5.2018 del Comparto Funzioni Locali.

Nel disciplinare i vari istituti le delegazioni trattanti si sono poste la finalità di motivare e incentivare il personale orientandolo al raggiungimento degli obiettivi previsti negli strumenti di programmazione. Infatti, in un momento come l'attuale caratterizzato da forte complessità, il sistema incentivante rappresenta una importante leva per il raggiungimento degli obiettivi sempre più sfidanti, programmati dall'Amministrazione e finalizzati prioritariamente al mantenimento, dal punto di vista qualitativo e quantitativo, dei servizi offerti ai cittadini.

G) Altre informazioni eventualmente ritenute utili

Si rinvia a tutto quanto esposto nelle precedenti sezioni.

Nogarole Rocca, 20 dicembre 2022

**IL RESPONSABILE DELL'AREA
AFFARI GENERALI E FINANZIARI**
f.to Armanda Foroni