



Comune di  
**NOGAROLE ROCCA**

## **Relazione Tecnico-Finanziaria**

Art. 40, comma 3 – sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001

### **CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO ECONOMICO ANNO 2021**

La *relazione tecnico-finanziaria* è composta da 4 distinti moduli, la cui compilazione è in ogni caso obbligatoria:

1. Costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa.
2. Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa.
3. Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente.
4. Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.

#### **Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa**

Il fondo per le risorse decentrate, in applicazione alle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Funzioni Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione negli importi della tabella che segue con i seguenti provvedimenti:

- deliberazioni di Giunta Comunale n. 49 del 29 giugno 2021 e n. 65 del 25 agosto 2021 (parte variabile),
- determinazione del Responsabile dell'Area Affari Generali e Finanziari n. 216 del 6 ottobre 2021 (costituzione provvisoria parte stabile)
- deliberazione della Giunta Comunale n. 76 del 07 ottobre 2021 (quantificazione del nuovo limite al trattamento accessorio art. 23 D.Lgs. 75/2017 ai sensi art. 33 c. 2 D.L. 34/2019 e destinazione delle maggiori risorse):

<b>descrizione</b>	<b>importo</b>
Risorse stabili sottoposte alla limitazione di cui all'art. 23 del d.lgs. 75/2017 (al netto delle decurtazioni) ante incremento art. 33 comma 2 D.L. 34/2019	65.520,31
Incremento risorse per adeguamento del limite ai sensi art. 33 comma 2 D.L. 34/2019 (da sottoporre a verifica al 31.12.2021)	2.099,36
Risorse stabili non sottoposte alla limitazione di cui all'art. 23 del d.lgs. 75/2017	3.131,26
Risorse variabili sottoposte alla limitazione di cui all'art. 23 del d.lgs. 75/2017	15.297,52
Risorse variabili non sottoposte alla limitazione di cui all'art. 23 del d.lgs. 75/2017	15.541,00
<b>Totale fondo</b>	<b>101.589,45</b>

## Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

La parte “stabile” del fondo per le risorse decentrate per l’anno 2021 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti come segue:

### Risorse storiche consolidate

Consistono nell’importo unico consolidato, pari ad euro 84.726,48, quantificato ai sensi dell’art. 67, comma 1, del CCNL 21.05.2018, e costituito da:

- le risorse decentrate stabili, indicate dall’art. 31, comma 2, del CCNL del 22.01.2004;
- le quote derivanti dagli incrementi di valore delle progressioni economiche orizzontali da applicazione di CCNL;

A partire dal contratto integrativo dell’anno 2020, nell’importo unico consolidato è stata assorbita la somma di euro 2.263,00 precedente esposta separatamente a titolo di “CCNL 1.4.1999 articolo 14, c. 4 (PEO personale cessato)”.

### Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL

Consistono nelle seguenti risorse stabili di cui all’art. 67, comma 2, del CCNL 21.05.2018, vale a dire:

- lettera a) euro 83,20 per le unità di personale destinatarie del CCNL in servizio alla data del 31.12.2015: euro 1.137,06;
- lettera b) differenze tra gli incrementi a regime di cui all’art. 64 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria dal CCNL 21.05.2018 e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali: cosiddetti differenziali PEO: euro 1.994,20.

Descrizione	Importo
CCNL 21/05/2018 art. 67 - comma 2 - lettera a)	1.137,06
CCNL 21/05/2018 art. 67 - comma 2 - lettera b)	1.994,20

### Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Sono costituiti dagli importi di cui alle seguenti lettere di cui all’art. 67, comma 2, del CCNL 21.05.2018, dei quali è stato valorizzato:

- lettera c) recupero salario anzianità e assegni ad personam personale cessato dal 01.01.2017 al 31.12.2020 su base annua compresa la quota di tredicesima mensilità euro 5.854,00:

Cessazioni da 01.01.2017 a 31.12.2019	5.205,30
Cessazioni anno 2020	648,70

- lettera g) importi corrispondenti a stabili riduzioni delle risorse destinate alla corresponsione dei compensi per lavoro straordinario: euro 373,00;
- lettera h) risorse stanziato dagli enti ai sensi del comma 5, lett. a) in caso di incremento delle dotazioni organiche: euro 2.099,36, quale destinazione stabilita dall’Amministrazione Comunale di quota parte delle maggiori risorse per adeguamento del limite di cui all’ art. 23 D.Lgs. 75/2017 in applicazione dell’art. 33 c. 2 D.L. 34/2019 (decreti crescita)

Descrizione	Importo
CCNL 21/05/2018 art. 67 - comma 2 - lettera c)	5.854,00
CCNL 21/05/2018 art. 67 – comma 2 – lettera g) riduzione lavoro straordinario	373,00
CCNL 21/05/2018 art. 67 - comma 2 – lettera h)	2.099,36

Si tenga presente che non viene considerato nel fondo delle risorse decentrate il finanziamento del salario accessorio delle P.O. dato che tale spesa è a carico del bilancio dell’ente.

## Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione	Importo
CCNL 21/05/2018 art. 67 - comma 3 - lettera c) Incentivi funzioni tecniche D.Lgs. 50/2016	10.481,00
CCNL 21/05/2018 art. 67 - comma 3 - lettera c) Incentivi recupero entrate (art. 1 c. 1091 L. 145/2018)	5.060,00
CCNL 21/05/2018 art. 67 - comma 3 - lettera h) e comma 4 – integrazione 1,2% M.S. 1997	3.197,52
CCNL 21/05/2018 art. 67 - comma 3 - lettera i) incremento per conseguimento obiettivi Ente	12.100,00

comma 3, lett. c) Risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale

Si evidenzia che:

- con deliberazione della Giunta Comunale n. 118 del 4 dicembre 2019, dichiarata immediatamente eseguibile, è stato approvato il Regolamento per la disciplina degli incentivi gestione entrate previsto dall'articolo 1, comma 1091, legge 30 dicembre 2018, n. 145. Il fondo è alimentato da quota del 5% delle riscossioni, ivi comprese quelle coattive, relative ad atti di accertamento IMU, indipendentemente dall'anno di notifica dei suddetti atti, riscossioni verificatesi nell'anno precedente a quello di riferimento così come risultanti dal conto consuntivo approvato.

Si ritiene quindi di prevedere risorse variabili iscritte nel fondo risorse decentrate relative al 2021 stimabili in euro 5.060,00 vincolata alle suddette finalità.

- con deliberazione della Giunta Comunale n. 119 del 4 dicembre 2019, esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato il Regolamento per la costituzione e ripartizione del fondo incentivante le funzioni tecniche di cui all'art. 113 del D.Lgs. 18 aprile 2016, n. 50. Tali somme sono accantonate con la loro iscrizione nel quadro economico dell'opera, fornitura o servizio (art. 8 del regolamento).

Alla luce degli accantonamenti fatti e dei criteri di ripartizione del fondo previsti dal regolamento citato, si ritiene di quantificare in via presuntiva degli incentivi imputabili al fondo 2021 nella misura di euro 10.481,00, da verificare una volta che saranno disponibili le rendicontazioni delle attività imputabili al 2021.

comma 3, lett. h)

Importo corrispondente alle eventuali risorse stanziare dagli enti ai sensi del comma 4, secondo il quale, in sede di contrattazione integrativa, ove nel bilancio dell'ente sussista la relativa capacità di spesa, le parti verificano l'eventualità dell'integrare la componente variabile del fondo, sino ad un importo massimo corrispondente all'1,2% del monte salari dell'anno 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza. Ai sensi del comma 6, è possibile stanziare tali risorse nel rispetto dei vincoli di bilancio e delle vigenti disposizioni in materia di vincoli della spesa di personale. In coerenza con l'art. 40, comma 3-quinquies del D. Lgs. 165/2001, l'incremento del fondo a tale titolo è consentito nel rispetto del pareggio di bilancio, delle norme sul contenimento della spesa di personale e di ogni altro strumento di controllo della spesa, entro il limite di cui all'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017 (trattamento accessorio complessivo non superiore a quello del fondo 2016). Come da conteggi allegati agli atti, il monte salari dell'anno 1997 corrisponde ad euro 266.460,00 per cui l'importo massimo stanziabile è pari ad euro 3.197,52. Tali risorse sono effettivamente disponibili in bilancio, sussistono tutte le condizioni previste per il legittimo stanziamento e si ritiene opportuno prevederle in misura massima destinandole all'integrazione della parte variabile del fondo risorse decentrate.

comma 3, lett. i)

Importo corrispondente alle eventuali risorse stanziare dagli enti ai sensi del comma 5, lett. b). E' consentito integrare la parte variabile del fondo con le risorse necessarie a sostenere gli oneri dei trattamenti accessori del personale per il conseguimento di obiettivi dell'ente, anche di mantenimento, definiti nel piano della performance o in analoghi strumenti di programmazione dell'ente.

Il Piano della Performance dell'ente è stato approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 19 del 17 marzo 2021.

### Sezione III –

#### Eventuali decurtazioni del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Decurtazioni del Fondo tendenziale	Importo
decurtazione del fondo per trasferimento personale all'Unione Veronese TartaroTione nell'anno 2002	9.500,00
decurtazione risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità (art. 9 comma 2bis)	11.115,45
conferma decurtazione 2016 a risorse fisse proporzionale cessati (art. 1 comma 236 L. 208/2015)	4.817,72
decurtazione risorse variabili	0,00
<b>Totale</b>	<b>25.433,17</b>

### Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	importo
<b>A) fondo tendenziale</b>	
<i>risorse stabili soggette al limite</i>	93.052,84
<i>decurtazioni del fondo</i>	- 25.433,17
risorse stabili soggette al limite al netto delle decurtazioni	67.619,67
risorse stabili non soggette al limite	3.131,26
risorse variabili soggette al limite	15.297,52
risorse variabili non soggette al limite	15.541,00
Residui anni precedenti	---
<b>Totale</b>	<b>101.589,45</b>

### Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Non sussistono risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo.

### Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

#### Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 43.242,44 relative a:

Descrizione	Importo
indennità di comparto	6.037,08
progressioni orizzontali	37.205,36

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL e/o di progressioni economiche orizzontali in godimento.

## Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 58.347,01 annui, così suddivise:

Descrizione	Importo
quote per la progettazione art. 93 D.Lgs. 163/2006	-
art. 23 – indennità turnazione agenti P.L.	4.500,00
art. 56-quinquies – indennità di servizio esterno agenti P.L.	1.200,00
art. 68, comma 2, lett. j) - progressioni economiche orizzontali anno 2021 (100% del valore)	2.000,00
art. 68, comma 2, lett. c) e art. 70-bis – indennità per condizioni di lavoro (indennità di rischio)	380,00
art. 68, comma 2, lett. c) e art. 70-bis – indennità per condizioni di lavoro (indennità maneggio valori)	390,00
art. 68, comma 2, lett. e) e art. 70-quinquies comma 1 - indennità specifiche responsabilità	-
art. 68, comma 2, lett. e) e art. 70-quinquies comma 2 - indennità specifiche responsabilità (compensi personale del servizio anagrafe, stato civile ed elettorale)	350,00
art. 68, comma 2, lett. d) e art. 24, comma 1 – indennità per reperibilità	-
art. 68, comma 2, lett. g) e art. 70-ter – compensi ISTAT	-
Risorse per incentivi gestione entrate (art. 1, c. 1091, L. 145/2018)	5.060,00
Risorse per incentivi funzioni tecniche (art. 113 D.Lgs. 50/2016)	10.481,00
Performance organizzativa anche di mantenimento	12.100,00
Performance e premio individuale	21.886,01

## Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Non sussistono destinazioni ancora da regolare.

## Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
somme non regolate dal contratto	43.242,44
somme regolate dal contratto	58.347,01
destinazioni ancora da regolare	---
<b>TOTALE FONDO</b>	<b>101.589,45</b>
<b>di cui risorse non soggette al limite</b>	<b>- 18.672,26</b>
<b>Totale fondo soggetto al limite</b>	<b>82.917,19</b>

## Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Non sussistono destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo.

## Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (indennità di comparto, progressioni orizzontali) ammontano in via presuntiva ad € 45.242,44 comprensive delle progressioni da riconoscere con decorrenza 01.01.2021. Le risorse stabili ammontano a € 67.619,67. Di conseguenza, gli utilizzi aventi natura certa e continuativa sono tutti finanziati con risorse stabili.

**b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;**

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il decreto legislativo n. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione.

**c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)**

La procedura per l'accesso alla progressione orizzontale è stabilita dall'articolo 9 del CCI normativo per il triennio 2019-2021.

**Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**

**Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo. Anno 2021 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2016.**

descrizione	anno 2021	anno 2016	differenza
<b>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</b>			
<b>Risorse storiche</b>			
unico importo consolidato anno 2003 (articolo 31 c. 2, CCNL 2002-2005)		30.686,00	---
CCNL 22.1.2004 articolo 32, c. 1 (0,62% monte salari anno 2001)		1.747,00	---
CCNL 22.1.2004 articolo 32, c. 2 (0,50% monte salari anno 2001)		1.409,00	---
CCNL 9.5.2006 articolo 4, c. 1 (0,50% monte salari anno 2003)		1.166,00	---
CCNL 11.4.2008 articolo 8, c. 2 (0,60% monte salari anno 2005)	84.726,48	1.488,00	---
CCNL 1.4.1999 articolo 14, c. 4 (PEO personale cessato)		2.263,00	----
CCNL 1.4.1999 articolo 15, c. 5 (incremento stabile delle dotazioni organiche)		45.967,48	---
Incremento € 83,20 per dipendenti al 31.12.2015 (art.67,c.2 lett a)	1.137,06	---	(+) 1.137,06
Differenziali progressioni economiche orizzontali (art.67,c.2 lett b)	1.994,20	---	(+) 1.994,20
CCNL 5/10/2001 articolo 4, c. 2 (RIA personale cessato)	5.854,00	2.964,00	(+) 2.890,00
CCNL 1.4.1999 articolo 14, c. 4 (riduzione lavoro straordinario)	373,00	373,00	---
CCNL 2016-2018 art. 67 c. 2 lett c)	2.099,36	----	(+)2.099,36
<b>totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità (al lordo delle decurtazioni)</b>	<b>96.184,10</b>	<b>88.063,48</b>	<b>(+) 8.120,62</b>
<b>Decurtazioni del Fondo</b>			
diminuzione delle <i>risorse stabili</i> per trasferimento personale a Unione di Comuni (articolo 31 decreto legislativo n. 165/2001)	9.500,00	9.500,00	----
diminuzione delle <i>risorse stabili</i> per riduzione del personale in servizio nell'anno 2014 rispetto all'anno 2010 (articolo 9, comma 2-bis, decreto-legge n. 78/2010, convertito, nella legge n. 122/2010)	1.953,00	1.953,00	---
diminuzione delle <i>risorse stabili</i> per riduzione del personale in servizio nell'anno 2016 rispetto all'anno 2015 (articolo 1, comma 236, legge 208/2015)	4.817,72	4.817,72	---
diminuzione delle <i>risorse stabili</i> per rispetto limite anno 2010 (articolo 9, comma 2-bis, decreto-legge n. 78/2010, convertito, nella legge n. 122/2010)	9.162,45	9.162,45	---
<b>totale decurtazioni del Fondo</b>	<b>25.433,17</b>	<b>25.433,17</b>	<b>---</b>
<b>totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità</b>	<b>70.750,93</b>	<b>62.630,31</b>	<b>(+) 8.120,62</b>

Art. 67 c. 3 lett. i) - Incremento per conseguimento obiettivi Ente	12.100,00	---	(+) 12.100,00
Art. 67 c. 3 lett. h) – Integrazione 1,2% M.S. 1997	3.197,52	---	(+) 3.197,52
Art. 67, comma 3, lett. c) specifiche disposizioni di legge (Incentivi recupero evasione IMU)	5.060,00	---	(+) 5.060,00
Art. 67, comma 3, lett. c) specifiche disposizioni di legge (Incentivi funzioni tecniche D.Lgs. 50/2016)	10.481,00	---	(+) 10.481,00
Recupero evasione ICI	---	5.291,00	(-) 5.291,00
Art. 15 c. 5 CCNL 1998/2001	---	23.104,00	(-) 23.104,00
<b>risorse variabili</b>	<b>30.838,52</b>	<b>28.395,00</b>	<b>(+) 2.443,52</b>

<b>Risorse del Fondo sottoposte a certificazione</b>			
risorse fisse	96.184,10	88.063,48	(+) 8.120,62
decurtazioni	- 25.433,17	- 25.433,17	---
risorse variabili	30.838,52	28.395,00	(+) 2.443,52
<b>totale Fondo delle risorse decentrate</b>	<b>101.589,45</b>	<b>91.025,31</b>	<b>(+) 10.564,14</b>
Incremento € 83,20 per dipendenti al 31.12.2015 (art.67,c.2 lett a)	1.137,06	---	(-) 1.137,06
Differenziali progressioni economiche orizzontali (art.67,c.2 lett b)	1.994,20	---	(-) 1.994,20
Art. 67, comma 3, lett. c) specifiche disposizioni di legge (Incentivi recupero evasione IMU)	5.060,00	---	(-) 5.060,00
Art. 67, comma 3, lett. c) specifiche disposizioni di legge (Incentivi funzioni tecniche D.Lgs. 50/2016)	10.481,00	---	(-) 10.481,00
<b>totale risorse non soggette al limite</b>	<b>18.672,26</b>	<b>---</b>	<b>(-) 18.672,26</b>
<b>totale Fondo delle risorse decentrate soggette al limite</b>	<b>82.917,19</b>	<b>91.025,31</b>	<b>(-) 8.108,12</b>

<b>Risorse destinate agli incarichi di Posizioni Organizzative art. 15 c. 5 CCNL 2016-2018(retribuzione di posizione e indennità di risultato)</b>			
Risorse stanziante ante CCI	37.567,94	32.276,94	(+) 5.291,00
Incremento risorse contrattato (quota adeguamento art. 33 c. 2 D.L. 34/2019)	899,72	---	(+) 899,72
<b>totale risorse Posizioni organizzative</b>	<b>38.467,66</b>	<b>32.276,94</b>	<b>(+) 6.190,72</b>
<b>Fondo Lavoro straordinario</b>	<b>724,00</b>	<b>724,00</b>	<b>---</b>
<b>totale Risorse trattamento accessorio soggette al limite</b>	<b>122.108,85</b>	<b>124.026,25</b>	<b>(-) 1.917,40</b>
<b>Adeguamento presunto al 31/12/2021 al valore medio pro-capite (art. 33 c. 2 D.L. 34/2019)</b>	<b>---</b>	<b>2.999,08</b>	<b>(-) 2.999,08</b>
<b>Limite risorse salario accessorio adeguato al valore medio pro-capite (art. 33 c. 2 D.L. 34/2019) PROIEZIONE AL 31/12/2021</b>	<b>122.108,85</b>	<b>127.025,33</b>	<b>(-) 4.916,48</b>

**Tabella 2 - Schema generale riassuntivo di utilizzo del Fondo. Anno 2021 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2016.**

descrizione	anno 2021	anno 2016	differenza
<b>Programmazione di utilizzo del fondo</b>			
<b>Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa</b>			
indennità di comparto	6.037,08	5.854,80	(+) 182,28
progressioni economiche orizzontali soggette al limite	37.205,36	42.738,59	(-) 5.533,23
<b>totale</b>	<b>43.242,44</b>	<b>48.593,39</b>	<b>(-) 5.350,95</b>
<b>Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa</b>			
Nuove progressioni economiche orizzontali	2.000,00	---	(+) 2.000,00
Indennità di rischio/disagio	380,00	360,00	+) 20,00
Indennità maneggio valori	390,00	---	(+) 390,00
Indennità di turno	4.500,00	3.800,00	(+) 700,00
Indennità servizio esterno	1.200,00	---	(+) 1.200,00
Indennità specifiche responsabilità (personale di stato civile)	350,00	541,65	(-) 191,65
Incentivi recupero evasioni tributarie (art. 1 c.1091 L. 145/208)	5.060,00	---	(+) 5.060,00
Incentivi funzioni tecniche (art. 113 D.Lgs. 50/2016)	10.481,00	---	(+) 10.481,00
Incentivo recupero evasione ICI	---	5.291,00	(-) 5.291,00
performance organizzativa	12.100,00	23.104,00	(-) 11.004,00
performance collettiva	---	9.335,27	(-) 9.335,27
Performance individuale e premio eccellenza	21.886,01	---	(+) 21.886,01
<b>totale</b>	<b>58.347,01</b>	<b>42.431,92</b>	<b>(+) 15.915,09</b>

<b>Destinazioni ancora da regolare</b>			
	---	---	---
<b>totale</b>	<b>---</b>	<b>---</b>	<b>---</b>

<b>Destinazioni fondo sottoposto a certificazione</b>			
non regolate dal decentrato	43.242,44	48.593,39	(-) 5.350,95
regolate dal decentrato	58.347,01	42.431,92	(+) 15.915,09
ancora da regolare	---	---	---
Risorse non soggette al limite	(-) 18.672,26	---	(-) 18.672,26
<b>totale</b>	<b>82.917,19</b>	<b>91.025,31</b>	<b>(-) 8.108,12</b>



**Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

**Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione**

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate al capitolo di spesa 860 (codice 01.10 – 1.01.01.01.004) del bilancio 2021 con esclusione degli importi relativi a indennità di comparto e progressioni economiche orizzontali, ricondotti ai relativi capitoli di retribuzioni al personale, ed al fondo incentivi tecnici (art. 113 D.Lgs. 50/2016) gestito con stanziamenti dedicati.

La verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

**Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo**

Il limite di spesa del fondo dell'anno 2021 rispetto all'anno 2016 risulta rispettato.

**Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo**

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione, così come gli oneri assistenziali e previdenziali a carico dell'Ente, trovano copertura nei capitoli di bilancio di previsione 2021/2023, approvato con atto consiliare n. 10 del 31 marzo 2021.

Non sussistono oneri indiretti privi di copertura finanziaria.

Nogarole Rocca, 26 ottobre 2021

**IL RESPONSABILE DELL'AREA  
AFFARI GENERALI E FINANZIARI**

Armanda Foroni

