



Comune di
NOGAROLE ROCCA

ORIGINALE

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 103

OGGETTO: PIANO OCCUPAZIONALE DEL PERSONALE DIPENDENTE PER IL TRIENNIO 2016 - 2018.

L'anno **duemilasedici** il giorno **ventisei** del mese di **ottobre** convocata a seguito di regolari inviti, la GIUNTA COMUNALE, composta dai signori:

Tovo Paolo	SINDACO	P
Trentini Luca	VICE SINDACO	P
Martini Elisa	ASSESSORE	P
Sandrini Sara	ASSESSORE	P
Brisighella Marco	ASSESSORE	P

Presenti:	5
Assenti:	0

si è riunita nella solita sala adunanze.

Partecipa all'adunanza il Segretario Comunale **Pra' Giuseppe**.

Constatato legale il numero degli intervenuti, il Sindaco assume la presidenza, dichiara aperta la seduta ed invita la Giunta Comunale a discutere e deliberare sulla proposta di deliberazione il cui testo è riportato nei fogli allegati.

OGGETTO: PIANO OCCUPAZIONALE DEL PERSONALE DIPENDENTE PER IL TRIENNIO 2016-2018.

LA GIUNTA COMUNALE

Vista l'allegata proposta di deliberazione relativa all'oggetto e ritenuta la stessa meritevole di approvazione integrale senza modificazioni;

Richiamate le disposizioni di cui al decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267 ed in particolare l'articolo 48;

Richiamato lo Statuto, approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 19 del 26 aprile 2004, esecutiva ai sensi di legge;

Richiamato il "Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi", approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 140 del 30 dicembre 2010, esecutiva ai sensi di legge;

Richiamato l'articolo 14, comma 3, del regolamento comunale di contabilità, approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 43 del 13 novembre 2002, esecutiva ai sensi di legge;

Visti gli allegati pareri favorevoli resi, ai sensi e per gli effetti dell'articolo 49 del decreto legislativo n. 267/2000, dal responsabile dell'area Economico-Finanziaria in ordine rispettivamente alla regolarità tecnica ed alla regolarità contabile del presente provvedimento;

Con votazione favorevole unanime, resa nelle forme di legge,

D E L I B E R A

Di approvare l'allegata proposta di deliberazione, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento.

Successivamente con separata votazione unanime, la Giunta Comunale,

D E L I B E R A

Di dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134 – ultimo comma – del decreto legislativo n. 267/2000.

AREA ECONOMICO-FINANZIARIA

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE ALLA GIUNTA COMUNALE

OGGETTO: PIANO OCCUPAZIONALE DEL PERSONALE DIPENDENTE PER IL TRIENNIO 2016-2018.

IL SINDACO

Premesso che a termini della deliberazione della Giunta Comunale n. 157 del 13 dicembre 2006, e successive modificazioni di cui l'ultima a termini della deliberazione n. 21 del 17 febbraio 2016, il modello organizzativo dell'Ente è strutturato in 3 aree e la situazione attuale dei posti previsti e dei posti coperti è desumibile dalle seguenti tabelle esplicative:

area AFFARI GENERALI articolata nei servizi Assistenza agli organi – Segreteria – Contratti – Tributi – Commercio – Cultura – Sport e tempo libero – Istruzione – Protocollo – Archivio - Centralino- Sociale – Trasporto scolastico				
categoria di accesso	profilo professionale	n. posti previsti	n. posti coperti	n. posti vacanti
D1	responsabile dell'area	1	1	--
C	istruttore amministrativo	3	1	2
totali		4	2	2

area ECONOMICO-FINANZIARIA articolata nei servizi Finanziario – Economato – Personale – Anagrafe – Stato civile – Elettorale – Leva				
categoria di accesso	profilo professionale	n. posti previsti	n. posti coperti	n. posti vacanti
D1	responsabile dell'area	1	--	1
D1	istruttore direttivo contabile	1	1	--
D1	istruttore direttivo amministrativo	1	1	--
C	istruttore amministrativo-contabile	1	--	1
C	istruttore amministrativo	2	2	--
totali		6	4	2

area TECNICA articolata nei servizi Lavori Pubblici – Edilizia Privata – Manutenzione e gestione del patrimonio – Servizi e concessioni cimiteriali – Polizia Municipale – Notificazioni – Protezione civile				
categoria di accesso	profilo professionale	n. posti previsti	n. posti coperti	n. posti vacanti
D1	responsabile dell'area	1	1	--
D1	istruttore direttivo (polizia municipale)	1	1	--
C	istruttore tecnico	1	--	1
C	istruttore amministrativo	2	2	--
C	Istruttore (vigile urbano)	1	1	--
B3	collaboratore professionale	2	1	1
B1	esecutore	1	1	--
totali		9	7	2

RIEPILOGO DELLA DOTAZIONE ORGANICA DEL PERSONALE DIPENDENTE

categoria di accesso	profilo professionale	n. posti		
		previsti	coperti	vacanti
D1	istruttore direttivo	6	5	1
C	istruttore	10	6	4
B3	collaboratore professionale	2	1	1
B1	collaboratore professionale	1	1	--
totali		19	13	6

Atteso che:

- l'art. 39 della Legge n. 449/1997 ha stabilito che, al fine di assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzare le risorse per il migliore funzionamento dei servizi, compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio, gli organi di vertice delle amministrazioni pubbliche sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla Legge n. 68/1999;
- a norma dell'art. 91 del TUEL gli stessi organi finalizzano tale programmazione alla riduzione delle relative spese;
- secondo l'art. 3, comma 10 bis, del D.L. n. 90/2014, convertito dalla Legge n. 114/2014, il rispetto degli adempimenti e delle prescrizioni in materia di assunzioni e di spesa di personale, come disciplinati dallo stesso decreto, deve essere certificato dai revisori dei conti nella relazione di accompagnamento alla delibera di approvazione del bilancio annuale dell'ente;

Richiamato l'art. 6 del D.Lgs. 165/2001, che disciplina la ridefinizione degli uffici e delle dotazioni organiche, in coerenza con la programmazione triennale del fabbisogno di personale, da effettuarsi periodicamente e comunque a scadenza triennale, nonché ove risulti necessario a seguito di riordino, fusione, trasformazione o trasferimento di funzioni;

Rilevato che l'art. 33 dello stesso decreto, come sostituito dal comma 1 dell'art. 16 della Legge n. 183/2011 (Legge di Stabilità 2012), introduce dall'1/1/2012 l'obbligo di procedere annualmente alla verifica delle eccedenze di personale, condizione necessaria per poter effettuare nuove assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto, pena la nullità degli atti posti in essere;

Valutate le proposte formulate dai responsabili degli uffici, riguardanti i profili professionali necessari al raggiungimento degli obiettivi indicati negli strumenti di programmazione economico-finanziaria ed allo svolgimento dei compiti istituzionali delle strutture cui sono preposti, ai sensi del citato del D.Lgs. n. 165/2001, art. 6, comma 4-bis;

Ritenuta, inoltre, nell'ambito dell'attuale dotazione organica dell'Ente (approvata con deliberazione G.C. n. 21 del 17/02/2016), l'insussistenza di eccedenze di personale valutata in relazione alla situazione finanziaria dell'Ente, tenuto conto delle disposizioni normative vigenti e delle seguenti considerazioni:

- a) le risorse umane allo stato impiegate risultano indispensabili per assicurare il mantenimento degli standard attuali e i processi di riorganizzazione ed ottimizzazione già attuati (razionalizzazione di alcune strutture) e in corso di realizzazione (digitalizzazione procedimenti amministrativi e flussi documentali);
- b) relativamente alle misure di razionalizzazione organizzativa che gli enti locali sono tenuti ad adottare, garantendo in ogni caso la riduzione delle dotazioni organiche entro i parametri definiti dal decreto di cui all'art. 263, comma 2, del D.Lgs. n. 267/2000, che individua i rapporti medi dipendenti-popolazione validi per gli enti in condizioni di dissesto (parametri indicati per il triennio 2014-2016), attualmente utilizzabili quali limiti per individuare il rapporto medio tra numero di dipendenti e popolazione, si rileva che, stante il numero di dipendenti del Comune al 31/12/2015 in 13 su 3.677 abitanti, il medesimo rapporto risulta di 1/283, a fronte del parametro ministeriale che lo prevede in 1/143 (Decreto del Ministero dell'Interno 24/07/2014);
- c) questo Ente è stato interessato negli anni 2014-2016 da due cessazioni dal servizio (entrambe nel 2015), mentre nel gennaio del 2017 è previsto il pensionamento di un ulteriore dipendente;

Richiamato l'art. 1, comma 424, della Legge n. 190/2014 (legge di stabilità 2015), che prevede che gli enti locali destinino i budget assunzionali degli anni 2015 e 2016, riferiti alle cessazioni 2014 e 2015, nelle percentuali stabilite dalla normativa vigente, all'immissione nei ruoli dei vincitori di concorso pubblico collocati nelle proprie graduatorie e alla ricollocazione delle unità in esubero coinvolte nei processi di mobilità delle Province e delle Città Metropolitane;

Considerato che in questo Comune non è vigente alcuna graduatoria nella quale sono presenti vincitori di concorso pubblico da immettere prioritariamente nei ruoli ai sensi della predetta disciplina;

Viste le delibere n. 26 e 28/2015 della Corte dei Conti, Sezione delle Autonomie, che prevedono la possibilità per gli enti locali di effettuare assunzioni di personale a tempo indeterminato, utilizzando la capacità assunzionale del 2014 derivante dai "resti" delle facoltà relativi al triennio 2011- 2013, nel rispetto dei vincoli di finanza pubblica di cui al citato comma 424 dell'art. 1 Legge n. 190/2014; mentre, con riguardo al budget di spesa del biennio 2015-2016 (riferito alle cessazioni di personale intervenute nel 2014 e nel 2015), la stessa capacità è soggetta ai vincoli posti dalla medesima norma, finalizzati a garantire il riassorbimento del personale provinciale;

Dato atto che l'art. 1, comma 228, della Legge 208/2015, come modificato dal comma 1 bis dell'articolo 16 del D.L. n. 113/2016, convertito dalla Legge 160/2016, stabilisce che ai comuni inferiori a 10.000 abitanti, che abbiano un numero di dipendenti inferiore a quello ammesso per gli enti locali in dissesto sulla base del rapporto medio dipendenti/popolazione per la corrispondente fascia demografica, è consentito il turnover al 75% della spesa per il personale non dirigente cessato dal servizio nell'anno precedente, in luogo del 25% già previsto dallo stesso comma 228 dell'art. 1 della legge di stabilità 2016, lasciando inalterate le percentuali attualmente vigenti "al solo fine di definire il processo di mobilità del personale degli enti di area vasta";

Rilevato che questa Amministrazione non ha "resti" utilizzabili riferiti al triennio 2011-2013, mentre la "capacità assunzionale" 2014-2017 risulta pari ad euro 47.076,03 (100% spesa cessazioni dal servizio) per l'anno 2016 e ad euro 35.307,02 (75% spesa cessazioni dal servizio) per l'anno 2017, come da prospetto **all. a)**;

Richiamato l'art. 1, comma 557, della Legge 296/2006, come modificato dall'art. 3, comma 5 bis, del D.L. n. 90/2014, convertito nella L. n. 114/2014, il quale ha stabilito che, a decorrere dall'anno 2014, gli enti locali assicurano, nell'ambito della programmazione triennale dei fabbisogni di personale, il contenimento della relativa spesa con riferimento al valore medio del triennio precedente alla data di entrata in vigore della legge di conversione (triennio 2011/2013);

Evidenziato che l'art. 16 del D.L. 24/06/2016, n. 113, ha abrogato la lettera a) del citato comma 557 dell'art. 1 della Legge n. 296/2006, la quale ricomprendeva tra le misure volte al contenimento della spesa di personale anche la riduzione del medesimo onere sul complesso delle spese correnti;

Dato atto, in relazione a quanto disposto dall'art. 1, comma 234, della Legge n. 208/2015, che con nota del Dipartimento della Funzione Pubblica prot. n. 37870 del 18/07/2016 sono state ripristinate le ordinarie capacità assunzionali relative alla Regione Veneto, essendo stata completata in tale ambito la ricollocazione del personale degli enti di area vasta;

Atteso che, a ragione del blocco delle assunzioni in essere fino a tale data, questo Ente non ha sino ad ora proceduto all'approvazione del piano occupazionale del personale per il triennio 2016/2018;

Verificati i presupposti necessari per poter procedere ad assunzioni a qualsiasi titolo e con qualsivoglia tipologia contrattuale, e atteso in proposito che questo Ente:

- rispetta il succitato vincolo del contenimento della spesa di personale, con riferimento alla media del triennio 2011-2013;
- ha rispettato il patto di stabilità negli anni 2014/2015 (art. 76, comma 4, D.L. 112/2008);
- ha approvato il piano triennale di azioni positive in tema di pari opportunità 2015-2017, avendo inviato nei termini prescritti la relativa certificazione (art. 1 comma 707, 2° periodo, della Legge n. 208/2015, art. 76, comma 4, del D.L. n. 112/2008);
- non ha personale in esubero;
- non ha dichiarato il dissesto finanziario e dall'ultimo Conto Consuntivo approvato (2015) non emergono condizioni di squilibrio finanziario;

Dato atto che con sentenza n. 272/2015 del 01/12/2015 la Corte Costituzionale ha dichiarato l'illegittimità costituzionale dell'art. 41, comma 2, D.L. n. 66/2014, che stabiliva il divieto di procedere a qualsiasi forma di reclutamento, anche a tempo determinato, per le amministrazioni non in regola con l'indicatore dei tempi medi di pagamento;

Viste le linee programmatiche di mandato per il periodo 2014-2019, approvate con DCC n. 13 in data 11 giugno 2014;

Rilevato che, in relazione alle stesse nonché alle vacanze che hanno interessato e che interesseranno a breve l'Ente, sono programmabili le seguenti assunzioni:

- **anno 2016:** n. 2 posti cat. C, come segue:
 - n. 1 nell'area economico-finanziaria (ufficio demografico), con procedura di mobilità e successivo concorso nel caso di esito non positivo della mobilità;
 - n. 1 nell'area economico-finanziaria (ufficio ragioneria), con procedura di sola mobilità, ed eventuale concorso nel caso di esito non positivo della mobilità, da esperire nel 2018;
- **anno 2017:** nessuno (salva la riproposizione/conclusione delle procedure dell'anno 2016, ove non concluse positivamente);
- **anno 2018:** eventuale mobilità/concorso ove per l'assunzione del succitato posto di cat. C nell'ufficio ragioneria in caso di esito non positivo della mobilità nel 2016/2017;

Visto l'unito prospetto **all. b)**, evidenziante le spese di personale con riferimento agli anni 2016-2018, nonché alla media degli stessi oneri per il triennio 2011-2013;

Ritenuto, infine, di dover modificare l'assetto dell'organizzazione dell'Ente come di seguito esplicitato:

- ⇒ istituzione, nell'ambito dell'area Economico-Finanziaria, di un posto di *"istruttore amministrativo"* (categoria C) per cui i posti riconducibili alla fattispecie devono intendersi aumentati da 2 a 3;
- ⇒ soppressione, nell'ambito dell'area Affari Generali, di un posto di *"istruttore amministrativo"* (categoria C), attualmente vacante, per cui i posti riconducibili alla fattispecie devono intendersi ridotti da 3 a 2;

Dato atto che i posti previsti dall'attuale dotazione organica sono confermati in n. 19;

Considerato che compete alla Giunta, ai sensi dell'articolo 48 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267 e successive modificazioni, deliberare in merito a: *"... l'adozione dei regolamenti sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, nel rispetto dei criteri generali stabiliti dal consiglio"*, compresa quindi anche l'organizzazione della macrostruttura e l'articolazione dei servizi comunali;

Richiamata, in merito, la deliberazione del Consiglio Comunale n. 62 del 22 dicembre 2010, esecutiva ai sensi di legge, mediante la quale sono stati forniti appositi indirizzi e criteri generali per la riorganizzazione del Comune, ai sensi dell'articolo 42 del decreto legislativo n. 267/2000;

Visto, in particolare, il paragrafo *"struttura organizzativa"* ove è previsto che:

- ⇒ l'organizzazione del Comune si articola in aree e uffici, per la gestione di specifici progetti o programmi o per il raggiungimento di determinati obiettivi;
- ⇒ con apposito provvedimento si provvederà alla definizione della dotazione organica, intesa, complessivamente, come fabbisogno delle risorse umane, combinando la necessaria specializzazione con l'esigenza di flessibilità;

Richiamato l'articolo 6 *“Organigramma, dotazione organica e fabbisogno di personale”*, del vigente *“Regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi”*, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 140 del 30 dicembre 2010, esecutiva ai sensi di legge;

Richiamato l'articolo 6, comma 3, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e successive modificazioni, che dispone:

“Per la ridefinizione degli uffici e delle dotazioni organiche si procede periodicamente e comunque a scadenza triennale, nonché ove risulti necessario a seguito di riordino, fusione, trasformazione o trasferimento di funzioni. Ogni amministrazione procede adottando gli atti previsti dal proprio ordinamento”;

Richiamato l'articolo 89, comma 5, del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, a mente del quale:

“Gli enti locali, nel rispetto dei principi fissati dal presente testo unico, provvedono alla rideterminazione delle proprie dotazioni organiche, nonché all'organizzazione e gestione del personale nell'ambito della propria autonomia normativa ed organizzativa con i soli limiti derivanti dalle proprie capacità di bilancio e dalle esigenze di esercizio delle funzioni, dei servizi e dei compiti loro attribuiti”;

Dato atto che, ai sensi del combinato disposto dell'articolo 6, comma 1, del decreto legislativo n. 165/2001 e dell'articolo 7, comma 1, del contratto collettivo nazionale di lavoro del 1° aprile 1999, del presente deliberato sarà data informazione alle organizzazioni sindacali;

Visto il parere favorevole espresso sulla presente proposta di deliberazione dal Revisore unico dei conti ai sensi dell'art. 19, comma 8, della L. n. 448/2001, reso in data odierna;

PROPONE

- 1) Di ritenere le premesse parte integrante e sostanziale della presente proposta e del sottostante dispositivo;
- 2) Di ridefinire, per le ragioni che precedono, l'assetto organizzativo e la dotazione organica del personale dipendente come di seguito esplicitato:
 - ⇒ istituzione, nell'ambito dell'area Economico-Finanziaria, di un posto di “istruttore amministrativo” (categoria C) per cui i posti riconducibili alla fattispecie devono intendersi aumentati da 2 a 3;
 - ⇒ soppressione, nell'ambito dell'area Affari Generali, di un posto di “istruttore amministrativo” (categoria C) attualmente vacante, per cui i posti riconducibili alla fattispecie devono intendersi ridotti da 2 a 1;

- 3) Di dare atto che, conseguentemente, il modello organizzativo dell'Ente, strutturato in 3 aree, e la situazione dei posti previsti e dei posti coperti è desumibile dalle seguenti tabelle:

area AFFARI GENERALI articolata nei servizi Assistenza agli organi – Segreteria – Contratti – Tributi – Commercio – Cultura – Sport e tempo libero – Istruzione – Protocollo – Archivio				
categoria di accesso	profilo professionale	n. posti previsti	n. posti coperti	n. posti vacanti
D1	responsabile dell'area	1	1	--
C	istruttore amministrativo	2	1	1
totali		3	2	1

area ECONOMICO-FINANZIARIA articolata nei servizi Finanziario – Economato – Personale – Anagrafe – Stato civile – Elettorale – Leva				
categoria di accesso	profilo professionale	n. posti previsti	n. posti coperti	n. posti vacanti
D1	responsabile dell'area	1	--	1
D1	istruttore direttivo contabile	1	1	--
D1	istruttore direttivo amministrativo	1	1	--
C	istruttore amministrativo-contabile	1	--	1
C	istruttore amministrativo	3	2	1
totali		7	4	3

area TECNICA articolata nei servizi Lavori Pubblici – Edilizia Privata – Manutenzione e gestione del patrimonio – Cimiteriali, compresa la gestione delle relative concessioni – Polizia Municipale				
categoria di accesso	profilo professionale	n. posti previsti	n. posti coperti	n. posti vacanti
D1	responsabile dell'area	1	1	--
D1	istruttore direttivo (polizia municipale)	1	1	--
C	istruttore tecnico	1	--	1
C	istruttore amministrativo	2	2	--
C	Istruttore (vigile urbano)	1	1	--
B3	collaboratore professionale	2	1	1
B1	esecutore	1	1	--
totali		9	7	2

RIEPILOGO DELLA DOTAZIONE ORGANICA DEL PERSONALE DIPENDENTE

categoria di accesso	profilo professionale	n. posti		
		previsti	coperti	vacanti
D1	istruttore direttivo	6	5	1
C	istruttore	10	6	4
B3	collaboratore professionale	2	1	1
B1	collaboratore professionale	1	1	--
totali		19	13	6

- 4) Di prendere atto che, a seguito della revisione della dotazione organica, effettuata ai sensi dell'art. 6 del D.Lgs. n. 165/2011, e della ricognizione delle eccedenze di personale, ai sensi dell'art. 33 dello stesso decreto, non emergono in questo Ente situazioni di personale in esubero;
- 5) Di dare atto che questa Amministrazione non ha "resti" utilizzabili riferiti al triennio 2011-2013, mentre la capacità assunzionale risulta pari ad euro 47.076,03 (100% spesa cessazioni dal servizio) per l'anno 2016 e ad euro 35.307,02 (75% spesa cessazioni dal servizio) per l'anno 2017, come da prospetto **all. a)**;
- 6) Di dare atto che nell'unito prospetto **all. b)** sono evidenziate le spese del personale con riferimento agli anni 2016-2018, nonché alla media degli stessi oneri per il triennio 2011-2013;
- 7) Di approvare la programmazione delle assunzioni di personale per il triennio 2016-2018 come nelle premesse esposto;
- 8) Di dare atto che con successivo provvedimento saranno disposte le necessarie variazioni del Bilancio triennale 2016/2018-
- 9) Di comunicare il presente provvedimento alle organizzazioni sindacali, ai sensi del combinato disposto dell'articolo 6, comma 1, del decreto legislativo n. 165/2001 e dell'articolo 7, comma 1, del contratto collettivo nazionale di lavoro del 1° aprile 1999;

IL SINDACO

Togo Paolo



Programmazione assunzioni

Verifica rapporto spesa del personale/spese correnti <i>(dati da rendiconto 2015)</i>		
Spesa personale		
Macroaggregato 101 - redditi da lavoro dipendente	€	554.990,59
Macroaggregato 102 - imposte e tasse	€	36.993,14
Macroaggregato 103 - acquisto di beni e servizi (es. buoni pasto)	€	1.775,77
Totale spesa di personale		593.759,50
Spesa corrente		2.506.031,53
Percentuale spesa personale/spese correnti		23,69%

Verifica rapporto dipendenti-popolazione <i>(dati al 31/12/2015)</i>		
Numero abitanti		3677
Numero dipendenti		13
Rapporto dipendenti/popolazione		1/283

CALCOLO DEI MARGINI PER ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO

(Cfr. Corte dei Conti Sez. Autonomie, deliberazione n.27 del 3/11/2014 e deliberazione 26 del 20/7/2015)

Calcolo resti per l'anno 2014		
Spesa su base annua relativa a personale a tempo indeterminato cessato	Anno 2013	€ -
Utilizzo in sede di programmazione (=Spesa annuale relativa a personale assunto nel 2014)	Anno 2014	€ -
Resti da riportare negli anni successivi		€ 0,00

Calcolo resti per l'anno 2015		
Resti		€ 0,00
Spesa su base annua relativa a personale a tempo indeterminato cessato	Anno 2014	€ -
Utilizzo in sede di programmazione (=Spesa annuale relativa a personale assunto nel 2015)	Anno 2015	€ -
Resti da riportare negli anni successivi		€ 0,00

Limiti assunzioni a tempo indeterminato anno 2016		
Resti		€ 0,00
Spesa su base annua relativa a personale a tempo indeterminato cessato o di cui si prevede la cessazione nel 2016	Anno 2015	€ 47.076,03
Utilizzo in sede di programmazione (=Spesa annuale relativa a personale assunto o da assumere entro il 2016)	Anno 2016	€ -
Resti da riportare negli anni successivi		€ 47.076,03

Limiti assunzioni a tempo indeterminato anno 2017		
Resti		€ 35.307,02
Spesa su base annua relativa a personale a tempo indeterminato di cui si prevede la cessazione	Anno 2016	€ -
Utilizzo in sede di programmazione (=Spesa annuale relativa a personale da assumere nel 2017)	Anno 2017	€ -
Resti da riportare negli anni successivi		€ 35.307,02

SPESE PER RETRIBUZIONI DEL PERSONALE DIPENDENTE anno 2016

SEGRETERIA GENERALE																										
N	COGNOME E NOME DIPENDENTE	CAT. ECON.	S. E.	TFR	RETRIBUZIONE BASE DELLA CATEGORIA	AUMENTO PROGRESSIONE CRIZZONTALE	ASSEGNO EX ART. 29 CONL. 2002/2003	INDENNITA' VACANZA CONTRATT	RIA	13' MENSLITA'	INDENNITA' DI VIGILANZA	RETRIBUZIONE DI		INDENNITA' DI COMPARTO		TOTALE IMPONIBILI PREV. ASS. LI	ASSEGNO NUCLEO FAMILIARE	RIDUZIONE PER TFR	TOTALE COMPLESSIVO LORDO							
												POSIZIONE	RISULTATO	BILANZO	QUOTA FONDO											
												15.372,00	-	-	-	-	-	15.372,00	-	-	-	-	-	-	-	15.372,00
1	PRA Giuseppe	D6	E	no	21.166,71	4.176,01	-	212,52	-	2.379,60	-	59,40	563,40	31.157,64	-	-	-	-	31.157,64							
2	FORONI Armando	C5	G	no	19.454,15	2.447,17	-	164,28	-	1.838,80	-	52,08	497,52	24.454,00	-	827,76	-	-	25.281,76							
TOTALI					40.620,86	9.623,18	-	-	-	376,80	-	4.218,40	-	15.372,00	-	111,48	1.060,92	71.380,64	827,76	-	72.211,40					

GESTIONE ECONOMICA E FINANZIARIA										34.553,27									
N.	COGNOME E NOME DIPENDENTE	CAT. ECON.	GR	TFR	RETRIBUZIONE BASE DELLA CATEGORIA	AUMENTO PROGRESSIONE ORIZZONTALE	ASSEGNO EX ART. 29 CON. 2002-2003	INDEBITATA VACANZA CONTRATT	RIA	13' MENSILITA'	INDEBITATA DI VIGILANZA	RETRIBUZIONE DI		INDEBITATA DI COMPARTO		TOTALE IMPOSSIBILI PREV. ASS. II	ASSEGNO FAMILIARE	RIDUZIONE PER TFR	TOTALE COMPLESSIVO LORDO
												POSIZIONE	RISULTATO	QUOTA BILANCIO	QUOTA FONDO				
3	MARCAZZAN Federico (p. tim. 69,44%, da febbraio nuova assunzione)	D5	E	no	17.838,22	4.453,28	-	16,00	-	854,77	-	-	49,50	459,49	4.630,94	1.805,64	-	26.436,08	
		C1	G	no	1.621,18	-	-	12,75	-	156,11	-	-	-	4,46	815,07	-	-	1.815,26	
			TOTALI		19.259,40	4.453,28	-	177,85	-	1.990,88	-	-	-	-	53,84	510,94	26.446,19	1.805,64	28.251,83

GESTIONE DEI BENI PATRIMONIALI														26.146,15					
N	COGNOME E NOME DIPENDENTE	CAT. ECON.	GR	IR	RETRIBUZIONE BASE DELLA CATEGORIA	AUMENTO PROGRESSIONE ORIZZONTALE	ASSEGNO EX ART. 29 CCNL 2002-2003	INDENNITA' VACANZA CONTRATTI	RIA	13° MENSILITA'	INDENNITA' DI VIGILANZA	RETRIBUZIONE DI		INDENNITA' DI COMPARTO		TOTALE IMPOSSIBILI PREV. ASS. LI	ASSEGNO NUCLEO FAMILIARE	RIDUZIONE PER T.F.R.	TOTALE COMPLESSIVO LORDO
												POSIZIONE	RISULTATO	QUOTA RILANCIO	QUOTA FONDO				
	LUTISE Roberto	B7	G	no															
4	MARCHI Luca	B7	G	no	18.229,92	1.648,48	55,32	49,94		1.572,56				44,76	426,95	22.272,04			22.228,04
	MELDO Stefano	B6	E	no	17.204,11	1.671,32		20,16		3.280,82				15,48	84,46	21.160,01	1.670,04		23.016,17
TOTALI					35.454,63	3.567,35	55,32	292,56		3.280,82				89,52	853,92	43.594,12	1.670,04		45.284,16

UFFICIO TECNICO																				
N.	COGNOME E NOME DIPENDENTE	CAT. ECON.	di	di	di	RETRIBUZIONE BASE DELLA CATEGORIA	AUMENTO PROGRESSIONE ORIZZONTALE	ASSEGNO EX ART. 29 COM. 2002-2003	INDENNITA' VACANZA CONTRATT	RIA	13° MENSILITA'	INDENNITA' DI VIGILANZA	RETRIBUZIONE DI		INDENNITA' DI COMPARTO		TOTALE IMPOSSIBILI PREV. ASS. LI	ASSEGNO NUCLEO FAMILIARE	RIDUZIONE PER T.F.R.	TOTALE COMPLESSIVO LORDO
													POSIZIONE	RISULTATO	QUOTA BILANCIO	QUOTA FONDO				
6	BONETTI Francesco	D6	E	no		21.165,71	1.06,51	-	490,88	1.622,73	5.630,49	-	-	-	59,46	5.630,49	74.674,12	-	-	74.674,12
7	LESO Sofia	C5	G	no		19.414,15	2.141,11	-	490,88	1.622,73	5.630,49	-	-	-	59,46	5.630,49	74.674,12	-	-	74.674,12
8	SAMBENINI Carmen (tempo parziale 69,44%)	C5	G	no		13.508,96	1.639,31	-	490,88	1.622,73	5.630,49	-	-	-	59,46	5.630,49	74.674,12	-	-	74.674,12
	VALLANI Luca	C5	G	si				-	490,88	1.622,73	5.630,49	-	-	-	59,46	5.630,49	74.674,12	-	-	74.674,12
TOTALI						54.129,82	11.322,49	-	490,88	1.622,73	5.630,49	-	-	-	140,41	1.337,29	74.674,12	-	-	74.674,12

ANAGRAFE/STATO CIVILE/ELETTORALE																					
N.	COGNOME E NOME DIPENDENTE	CAT. ECON.	SE	ME	RE	RETRIBUZIONE BASE DELLA CATEGORIA	AUMENTO PROGRESSIONALE ORIZZONTALE	ASSEGNO EX ART. 29 CCNL 2002-2003	INDENNITA' VACANZA CONTRATT	RIA	13° MENSILITA'	INDENNITA' DI VIGILANZA	RETRIBUZIONE DI		INDENNITA' DI COMPARTO		TOTALE IMPONIBILI PREV. ASS. LI	ASSEGNO NUCLEO FAMILIARE	RIDUZIONE PER T.F.R.	TOTALE COMPLESSIVO LORDO	
													POSIZIONE	RISULTATO	QUOTA BILANCIO	QUOTA FONDO					
9	BESSI Carla	D6	E	no		21.68,71	2.168,01			212,50	989,04	2.460,04	-	-	-	-	58,40	503,40	6.629,44	-	37.629,46
10	ZUCCHER Deborah (tempo parziale 80,55%)	C5	G	no		15.670,32	1.971,20	-	-	1.481,15	-	400,75	-	-	41,95	400,75	19.692,79	-	-	19.892,79	
11	SIGNORINI Miriam (tempo parziale 50,00%)	C5	G	no		9.727,08	1.223,59	-	-	82,93	137,89	130,89	-	-	26,04	248,77	12.176,97	-	-	12.376,97	
...	nuova assunzione	C1	G	no		1.021,18	-	-	-	12,93	-	136,91	-	-	4,34	41,45	1.200,56	-	-	1.215,25	
TOTALI						48.185,28	10.370,79	-	-	439,15	1.127,52	5.010,22	-	-	-	131,73	1.254,37	66.519,07	-	-	66.519,07

POLIZIA MUNICIPALE																				
N.	COGNOME E NOME DIPENDENTE	CAT. ECON.	IN	TR	RETRIBUZIONE BASE DELLA CATEGORIA	AUMENTO PROGRESSIONE ORIZZONTALE	ASSEGNO- EX ART. 29 CCNL 2002-2003	INDENNITA' VACANZA CONTRATTI	RIA	13° MENSILITA'	INDENNITA' DI VIGILANZA	RETRIBUZIONE DI		INDENNITA' DI COMPARTO		TOTALE IMPONIBILI PREV. ASS. LI	ASSEGNO NUCLEO FAMILIARE	RIDUZIONE PER T.F.R.	TOTALE COMPLESSIVO LORDO	
												POSIZIONE	RISULTATO	QUOTA BILANCIO	QUOTA FONDO					
12	MAROGNOLLI Giorgio	D4	E	na	21.168,71	4.211,95	-	360,32	573,96	2.178,50	1.110,84			59,40	680,40	30.062,16			30.064,16	
13	ZAGO Luca	G5	G	na	36.454,16	7.141,95	-	590,32	873,96	4.017,30	2.221,68			118,80	1.126,80	56.241,82	375,48		56.617,30	
TOTALI					40.620,86	6.658,22	-	354,60	573,96	4.017,30	2.221,68			52,08	497,52	118,80	1.126,80	56.241,82	375,48	56.617,30

[illegible]

SPESE PER RETRIBUZIONI DEL PERSONALE DIPENDENTE anno 2017

SEGRETERIA GENERALE																			
N.	COGNOME E NOME DIPENDENTE	CAT. ECON.	S. E.	T.F.R.	RETRIBUZIONE BASE DELLA CATEGORIA	AUMENTO PROGRESSIONE ORIZZONTALE	ASSEGNO EX ART. 29 CONL. 2002-2003	INDENNITA' VACANZA CONTRATT.	R.I.A.	13° MENSILITA'	INDENNITA' DI VIGILANZA	RETRIBUZIONE DI		INDENNITA' DI COMPARTO		TOTALE IMPOSSIBILI PER ASSI LL	ASSEGNO NUCLEO FAMILIARE	RIDUZIONE PER T.F.R.	TOTALE COMPLESSIVO LORDO
												POSIZIONE	RISULTATO	QUOTA BILANCIO	QUOTA FONDO				
	PRA Giuseppe			no								15.372,00				15.372,00		-	15.372,00
1	FORONI Armanda	D6	E	no	21.166,71	7.176,91	-	212,52		7.379,60	-	-	-	59,40	563,40	31.557,64			31.557,64
2	CORDIOLI Alberto	C5	G	no	19.454,15	2.447,17	-	163,28		1.838,80	-	-	-	52,08	497,52	24.454,00	827,76		25.281,76
TOTALI					40.620,86	9.623,18	-	376,80	-	4.218,40	-	15.372,00	-	111,48	1.060,92	71.383,64	827,76	-	72.211,40

GESTIONE ECONOMICA E FINANZIARIA															34.557,27					
N.	COGNOME E NOME DIPENDENTE	CAT. ECON.	6	W	TR	RETRIBUZIONE BASE DELLA CATEGORIA	AUMENTO PROGRESSIONE ORIZZONTALE	ASSEGNO EX ART. 29 CONI. 2002-2003	INDENNITA' VACANZA CONTRATT.	RIA	13 ^a MENSLILITA'	INDENNITA' DI VIGILANZA	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA' DI COMPARTO QUOTA BILANCIO	QUOTA FONDO	TOTALE IMPREV. ASSI LI	ASSEGNO NUOCLARE FAMILIARE	RIDUZIONE PER T.F.R.	TOTALE COMPLESSIVO LORDO
3	MARCAZZAN Federico (p. time 69,44% - da febbraio nuova assunzione)	D5	E	no		17.638,22	4.453,28	-	190,59	-	3.804,77	-	-	-	49,50	469,44	24.630,34	1.805,64	-	26.435,98
---		C1	G	no		19.454,15	-	-	140,32	-	1.633,34	-	-	-	52,08	497,52	21.783,01	-	-	21.783,01
						37.092,37	4.453,28	-	311,67	-	3.488,11	-	-	-	101,58	967,00	46.413,95	1.805,64	-	48.219,59

GESTIONE DEI BENI PATRIMONIALI																45.413,95		
N.	COGNOME E NOME DIPENDENTE	CAT. ECON.	di	TFR	RETRIBUZIONE BASE DELLA CATEGORIA	AUMENTO PROGRESSIONE ORIZZONTALE	ASSEGNO EX ART. 29 CONL. 2002-2003	INDENNITA' VACANZA CONTRATT.	RIA	13° MENSILITA'	INDENNITA' DI VIGILANZA	RETRIBUZIONE DI		INDENNITA' DI COMPARTO	TOTALE IRAPONIBILI PREV. ASS. LT.	ASSEGNO NUCLEO FAMILIARE	RIDUZIONE PER T.F.R.	TOTALE COMPLESSIVO LORDO
												POSIZIONE	RISULTATO	QUOTA BILANCIO	QUOTA FONDO			
	LUISE Roberto	B7	G	no														
4	MARCHI Luca	B7	G	no	1A.229,92	1.644,48	55,32	149,04		1.673,56				44,78	416,96	22.279,04	1.670,04	22.279,04
5	MELDO Stefano	B6	E	no	1A.209,71	1.614,19		149,04		1.673,56				44,78	416,96	22.279,04	1.670,04	22.279,04
TOTALI					35.454,63	3.567,35	55,32	292,56		3.280,82				89,52	853,92	43.594,12	1.670,04	45.264,16

UFFICIO TECNICO																				RETRIBUZIONE DI		INDENNITA' DI COMPARTO		TOTALE	ASSEGNO	RIDUZIONE	TOTALE
N.	COGNOME E NOME DIPENDENTE	CAT. ECON.	GR	TR	RETRIBUZIONE BASE DELLA CATEGORIA	AUMENTO PROGRESSIONE ORIZZONTALE	ASSEGNO EX ART. 29 CONL. 2002-2003	INDENNITA' VACANZA CONTRATT	RTA	13° MENSLITA'	INDENNITA' DI VIGILANZA	POSIZIONE	RISULTATO	QUOTA BILANCIO	QUOTA FONDO	IMPONIBILI PREV. ASS. IT.	NUCLEO FAMILIARE	PER TFR	COMPLESSIVO LORDO								
6	BONETTI Francesco	D6	E	no	21.166,71	1.750,00	-	-	5.000,00	1.395,82	-	-	-	50,40	1.000,00	33.506,53	-	-	33.506,53								
7	LESO Saba	C5	G	no	18.454,13	2.440,00	-	-	1.000,00	1.478,62	-	-	-	50,28	1.000,00	24.481,03	-	-	24.481,03								
8	SAMBENINI Carmen (tempo parziale 69,44%)	C5	G	no	12.508,95	1.000,00	-	-	1.000,00	1.000,00	-	-	-	50,23	1.000,00	15.713,18	-	-	15.713,18								
	VALLANI Luca	C5	G	si	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-								
TOTALI					54.129,82	11.322,49	-	490,88	1.622,73	5.630,49	-	-	-	140,41	1.337,29	74.674,12	-	-	74.674,12								

ANAGRAFE/STATO CIVILE/ELETTORALE																			
N.	COGNOME E NOME DIPENDENTE	CAT. ECON.	GR. 1	GR. 2	RETRIBUZIONE BASE DELLA CATEGORIA	AUMENTO PROGRESSIONE ORIZZONTALE	ASSEGNO EX ART. 29 CCNL 2002-2003	INDENNITA' VACANZA CONTRATT	RIA	13° MENSILITA'	INDENNITA' DI VIGILANZA	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE		INDENNITA' DI COMPARTO		TOTALE IMPONIBILI PREV ASS. LI	ASSEGNO NUCLEO FAMILIARE	RIDUZIONE PER T.F.R.	TOTALE COMPLESSIVO LORDO
												POSIZIONE	RISULTATO	QUOTA BILANCIO	QUOTA FONDO				
9	PESSI Carla	D6	E	no	881,95	299,20	-	2,96	41,34	100,00	-	-	-	2,48	28,48	1.060,64	-	-	1.060,64
10	ZUCCHER Deborah (tempo parziale 80,95%)	C5	G	no	15.670,32	1.917,20	-	132,25	1.451,15	-	-	-	-	41,95	400,75	14.697,70	-	-	18.697,70
11	SIGNORINI Miriam (tempo parziale 50,00%)	C5	G	no	9.727,08	1.223,93	-	62,14	137,88	930,89	-	-	-	26,04	248,76	12.976,37	-	-	12.976,37
...	nuova assunzione	C1	G	no	10.464,10	-	-	152,25	-	1.581,34	-	-	-	52,94	427,72	11.891,91	-	-	21.783,21
TOTALI					45.733,49	3.493,78	-	369,25	179,12	4.147,97	-	-	-	122,55	1.170,51	55.216,66	-	-	55.216,66

POLIZIA MUNICIPALE																			
N	COGNOME E NOME DIPENDENTE	CAT. ECON.	U	M	R	RETRIBUZIONE BASE DELLA CATEGORIA	AUMENTO PROGRESSIONE ORIZZONTALE	ASSEGNO EX ART. 29 CCNL 2002-2003	INDENNITA' VACANZA CONTRATTI	RIA	13° MENSILITA'	INDENNITA' DI VIGILANZA	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RISULTATO	INDENNITA' DI COMPARTO QUOTA QUOTA	TOTALE IMPREVVISIBILI PUNTI	ASSEGNO NUCLEO FAMILIARE	RIDUZIONE PER T.F.R.	TOTALE COMPLESSIVO LORDO
12	MARIGNOLI Giorgio	D4	E	no		21.166,71	4.211,00	-	100,00	573,96	4.017,30	1.170,82	52,08	497,52	118,80	583,40	375,48	-	60.654,18
13	ZAGO Luca	D5	G	no		19.454,15	3.547,00	-	100,00	573,96	4.017,30	1.221,68	52,08	497,52	118,80	583,40	375,48	-	56.617,30
TOTALI						40.620,86	6.558,22	-	354,00	573,96	4.017,30	2.221,68	52,08	497,52	118,80	583,40	375,48	-	56.617,30

[illegible]

SPESE PER RETRIBUZIONE DEL PERSONALE DIPENDENTE anno 2018

SEGRETERIA GENERALE																			
N.	COGNOME E NOME DIPENDENTE	CAT. ECON.	S. E.	P. E.	RETRIBUZIONE BASE DELLA CATEGORIA	AUMENTO PROGRESSIONE ORIZZONTALE	ASSEGNO EX ART. 29 CCNL 2002-2003	INDENNITA' VACANZA CONTRATT.	RIA	13° MENSILITA'	INDENNITA' DI VIGILANZA	RETRIBUZIONE DI		INDENNITA' DI COMPARTO		TOTALE IMPOSSIBILI PREV.-ASS. LI.	ASSEGNO NUCLEO FAMILIARE	RIDUZIONE PER T.F.R.	TOTALE COMPLESSIVO LORDO
												POSIZIONE	RISULTATO	QUOTA BILANCIO	QUOTA FONDO				
	PRA Giuseppe			no								15.372,00	-			15.372,00			15.372,00
1	FORNINI Armando	D6	E	no	21.166,01	7.145,01	-	212,52	-	2.379,60	-	-	-	59,40	563,40	41.557,64	-	-	31.557,64
2	CORDIOLI Alberto	C5	G	no	19.454,15	2.447,12	-	164,28	-	1.838,80	-	-	-	52,08	497,52	24.454,00	827,76	-	25.281,76
TOTALI					40.620,86	9.623,18		376,80	-	4.218,40	-	15.372,00	-	111,48	1.060,92	71.393,64	827,76	-	72.211,40

GESTIONE ECONOMICA E FINANZIARIA															31.05.2023					
N	COGNOME E NOME DIPENDENTE	CAT. ECON.	4	5	TFR	RETRIBUZIONE BASE DELLA CATEGORIA	AUMENTO PROGRESSIONE ORIZZONTALE	ASSEGNO EX ART. 29 CCNL 2002-2003	INDENNITA' VACANZA CONTRATT	RIA	13° MENSILITA'	INDENNITA' VIGILANZA	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RISULTATO	INDENNITA' DI COMPARTO QUOTA FONDO	TOTALE IMPARIGLIATO PREV. ASS. LI	ASSEGNO NUOVO FAMILIARE	RIDUZIONE PER TFR	TOTALE COMPLESSIVO LORDO	
3	MARCAZZAN FEDERICA (p. fine 69,44% - da febbraio)	D5	E	no		17.636,22	4.493,28	-	105,00	-	1.654,77	-	-	-	49,30	466,49	24.930,04	1.805,64	-	26.735,68
---	NUOVA ASSUNZIONE	C1	G	no		19.454,15	-	-	145,00	-	1.632,24	-	-	-	52,08	497,52	21.783,01	-	-	21.783,01
TOTALI						37.092,37	4.453,28	-	311,61	-	3.488,11	-	-	-	101,58	967,00	46.413,95	1.805,64	-	48.219,59

GESTIONE DEI BENI PATRIMONIALI														46.413,95					
N.	COGNOME E NOME DIPENDENTE	CAT. ECON.	q	r	RETRIBUZIONE BASE DELLA CATEGORIA	AUMENTO PROGRESSIONE ORIZZONTALE	ASSEGNO EX ART. 29 CONL. 2002-2003	INDENNITA' VACANZA CONTRATT.	RIA	13' MENSLITA'	INDENNITA' DI VIGILANZA	RETRIBUZIONE DI		INDENNITA' DI COMPARTO		TOTALE IMPONIBILI PREV. ASS. LI	ASSEGNO NUCLEO FAMILIARE	RIDUZIONE PER T.F.R.	TOTALE COMPLESSIVO LORDO
												POSIZIONE	RISULTATO	QUOTA RILANCIO	QUOTA FONDO				
	LUISE Roberto	B7	G	no															
4	MARONI Luca	B7	G	no	18.229,92	1.648,48	55,32			1.670,56				44,76	476,98	22.229,44			22.229,04
	MELDO Stefano	B6	E	no	10.024,31	1.418,31				1.000,44				24,76	266,58	11.700,19	1.670,04		13.366,17
TOTALI					35.454,63	3.567,35	55,32			3.280,82				89,52	853,92	43.594,12	1.670,04		45.264,16

UFFICIO TECNICO																			
N.	COGNOME E NOME DIPENDENTE	CAT. ECON.	6 E	TFR	RETRIBUZIONE BASE DELLA CATEGORIA	AUMENTO PROIEZIONE ORIZZONTALE	ASSEGNO EX ART. 29 COM. 2002-2003	INDENNITA' VACANZA CONTRATTI	RIA	13' MENSILITA'	INDENNITA' DI VIGILANZA	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE DI RISULTATO		INDENNITA' DI COMPARTO QUOTA FONDO		TOTALE IMPOSSIBILI PREV. ASS. II	ASSEGNO NUCLEO FAMILIARE	RIDUZIONE PER TFR	TOTALE COMPLESSIVO LORDO
n.	BONETTI Francesco	D6	E	no	21.166,21	1.76,21	-	27,31	958,21	1.149,50	-	10,40	958,21	1.149,50	-	32.066,40	-	-	32.066,40
r.	LEO Sofia	C5	G	no	9.464,14	1.44,14	-	14,29	1.149,50	1.149,50	-	12,56	1.149,50	1.149,50	-	4.474,40	-	-	4.474,40
r.	SAMBENINI Carmen (tempo parziale 69,44%)	C5	G	no	13.608,80	1.023,21	-	17,31	1.000,00	-	-	58,31	1.000,00	-	-	14.631,81	-	-	14.631,81
r.	VALLANI Luca	C5	G	si	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
TOTALI					54.129,82	11.322,49	-	490,88	1.622,73	5.630,49	-	-	-	140,41	1.337,29	74.674,12	-	-	74.674,12

ANAGRAFE/STATO CIVILE/ELETTORALE																			
N.	COGNOME E NOME DIPENDENTE	CAT. ECON.	di	TFR	RETRIBUZIONE BASE DELLA CATEGORIA	AUMENTO PROGRESSIONE ORIZZONTALE	ASSEGNO EX ART. 59 CONL. 2002-2003	INDENNITA' VACANZA CONTRATTI	RIA	13 ^a MENSILITA'	INDENNITA' DI VIGILANZA	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E RISULTATO		INDENNITA' DI COMPARTO BILANCIO	QUOTA FONDO	TOTALE IMPONIBILE PREV. ASS. I	ASSEGNO INQUADRAM. FAMILIARE	RIDUZIONE PER TFR	TOTALE COMPLESSIVO LORDO
BESSI Carlo																			
10	ZUCCHER Deborah (tempo parziale 80,55%)	C5	6	no	15.670,32	1.971,20	-	132,23	-	1.461,15	-	-	-	41,95	400,78	19.637,72	-	-	19.637,72
11	SIGNORINI Miriam (tempo parziale 50,00%)	C5	6	no	9.727,08	1.223,59	-	82,14	137,89	930,89	-	-	-	26,34	548,40	12.376,37	-	-	12.376,37
---	nuova assunzione	C1	6	no	15.494,15	-	-	145,26	-	1.452,24	-	-	-	50,28	427,62	17.762,07	-	-	17.762,07
TOTALI					44.851,54	3.194,78	-	360,39	137,88	4.045,38	-	-	-	120,07	1.147,03	53.857,08	-	-	53.857,08

POLIZIA MUNICIPALE																					
N.	COGNOME E NOME DIPENDENTE	CAT. ECON.	6	5	TFR	RETRIBUZIONE BASE DELLA CATEGORIA	AUMENTO PROGRESSIONE ORIZZONTALE	ASSEGNO EX ART. 29 CCNL 2002-2003	INDENNITA' VACANZA CONTRATTI	RIA	13° MENSILITA'	INDENNITA' DI VIGILANZA	RETRIBUZIONE DI LAUDO		INDENNITA' DI COMPARTO		TOTALE TACQUILIBRI PREV. ASS. LI.	ASSEGNO FAMILIARE	RIDUZIONE PER T.F.R.	TOTALE COMPRESSIVO LORDO	
													POSIZIONE	RISULTATO	QUOTA RILANZO	QUOTA FONDO					
12	MARONNOLI Giorgio	D4	E	na		21.166,71	4.211,00		130,49	573,96	2.178,50	1.110,84			59,36	590,40	30.054,18			30.054,18	
13	ZAGO Ivo	C5	G	na		22.493,10	4.447,10		130,49	573,96	2.178,50	1.110,84			59,36	590,40	30.054,18			30.054,18	
						TOTALI	40.620,86	8.658,22		354,60	573,96	4.617,30	2.221,68	52,08	497,52	118,80	1.126,80	56.241,82	375,48	-	56.617,30

TOTALI VOCI STIPENDIALI	252.770,08	38.819,31	55,32	2.166,84	2.334,57	24.680,50	2.221,68	15.424,08	497,52	681,86	6.492,97	346.164,72	4.678,92	-	350.843,64
													VOCI ACC.		95.056,09
													L.determinato		22.433,68

oneri stip.	93.021,00
oneri acc.	22.620,00
oneri det.	1.471,00

IRAP stip.	29,426,00
IRAP acc.	7,695,00
IRAP t. del.	1.907,00

totale	624.473,41
--------	------------

calcolo spese ex art. 1, c. 557-quater, legge n. 296/2006

determinazione spese triennio 2013-2015	2011	2012	2013	totale
descrizione				
retribuzioni personale dipendente	299.500,65	296.020,67	268.945,03	864.466,35
quota parte spese di personale Unione Veronese Tartarotione	345.374,49	349.550,80	348.062,92	1.042.988,21
oneri riflessi	81.045,85	79.888,35	71.529,19	232.463,39
nucleo familiare - indennità di mensa	4.810,08	4.744,88	5.020,63	14.575,59
IRAP	25.639,79	25.723,73	22.831,57	74.195,09
formazione - missioni	92,30	777,00	388,28	1.257,58
convenzione di segreteria	17.000,00	18.235,00	20.713,71	55.948,71
totale spese lorde	773.463,16	774.940,43	737.491,33	2.285.894,92

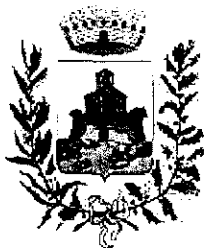
spese in detrazione	2011	2012	2013	totale
descrizione				
formazione - missioni	92,30	777,00	388,28	1.257,58
incentivi progettazione (compresi oneri riflessi)	2.145,92	3.440,50	-	5.586,42
diritti di rogito (compresi oneri riflessi)	8.303,72	2.528,26	1.824,19	12.656,17
totale spese in detrazione	10.541,94	6.745,76	2.212,47	19.500,17

totale spesa triennale netta

2.266.394,75

spese media triennio 2011-2013

755.464,82



Comune di
NOGAROLE ROCCA

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE ALLA GIUNTA COMUNALE AVENTE PER OGGETTO:

PIANO OCCUPAZIONALE DEL PERSONALE DIPENDENTE PER IL TRIENNIO 2016 - 2018.

PARERI EX ARTICOLO 49 DEL DECRETO LEGISLATIVO 18 AGOSTO 2000, N. 267

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

Vista la proposta di deliberazione in oggetto, si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica dell'atto che si intende adottare, essendo state eseguite tutte le procedure di legge previste per la fattispecie.

Nogarole Rocca, 26-10-2016

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
Bonetti Francesco

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE

Vista la proposta di deliberazione in oggetto, si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità contabile dell'atto che si intende adottare, essendo state eseguite tutte le procedure di legge previste per la fattispecie.

Nogarole Rocca, 26-10-2016

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
Bonetti Francesco

Letto, approvato e sottoscritto

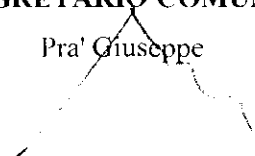
IL PRESIDENTE

Toro Paolo



IL SEGRETARIO COMUNALE

Pra' Giuseppe



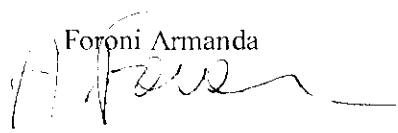
Copia della presente deliberazione viene pubblicata in data odierna all'albo pretorio on-line per la durata di quindici giorni consecutivi in conformità all'articolo 124, comma 1. del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267.

IL RESPONSABILE DELL'AREA

AFFARI GENERALI

Nogarole Rocca, 27 GEN. 2017

Foroni Armanda



La presente deliberazione è divenuta esecutiva in data _____ per decorrenza dei termini, ai sensi dell'articolo 134, comma 3, del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267.

IL RESPONSABILE DELL'AREA

AFFARI GENERALI

Nogarole Rocca, _____

Foroni Armanda