



COMUNE DI NOGAROLE ROCCA

Provincia di Verona

via Roma, 38 - 37060 Nogarole Rocca (Verona)
codice fiscale e partita IVA 00645290230

COPIA

DECRETO N. 9 del 12-04-2023

Oggetto: AREA SERVIZI ALLA PERSONA. CONFERIMENTO INCARICO DI ELEVATA QUALIFICAZIONE AI SENSI DELL' ART. 16 E SEGUENTI DEL CCNL 16.11.2022 COMPARTO FUNZIONI LOCALI.

Premesso che a seguito delle consultazioni elettorali del 26 maggio 2019 il sottoscritto, collegato alla lista "*Solidarietà e Sviluppo*", è stato eletto Sindaco del Comune di Nogarole Rocca e proclamato tale in data 27 maggio 2019, come risulta dal "*Verbale delle operazioni dell'adunanza dei presidenti delle sezioni*";

Richiamati:

- l'articolo 50 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, che, al comma 10, tra l'altro sancisce che il Sindaco nomina i responsabili degli uffici e dei servizi, attribuisce e definisce gli incarichi dirigenziali secondo le modalità ed i criteri stabiliti dagli articoli 109 e 110 del medesimo decreto nonché dallo statuto;
- l'articolo 109 del decreto legislativo n. 267/2000, che, al comma 2, stabilisce che nei comuni privi di personale di qualifica dirigenziale le funzioni di cui all'articolo 107, commi 2 e 3, del decreto stesso, possono essere attribuite con provvedimento motivato del Sindaco ai responsabili degli uffici e dei servizi;

Rilevato che gli artt. 16 e seguenti del CCNL relativo al personale del comparto Funzioni Locali, triennio 2019-2021, siglato il 16 novembre 2022, disciplinano gli incarichi di Elevata Qualificazione;

Richiamata la propria deliberazione n. 21 del 12/04/2023, dichiarata immediatamente eseguibile, avente per oggetto: "Nuovo sistema di classificazione del personale dipendente CCNL Funzioni Locali 16.11.2022. Identificazione dei nuovi profili professionali";

Dato atto, in particolare, che il CCNL 16.11.2022:

- all'art. 16 stabilisce che gli enti istituiscono posizioni di lavoro di elevata responsabilità con elevata autonomia decisionale, previamente individuate dalle amministrazioni in base alle proprie esigenze organizzative, che richiedono:

- responsabilità amministrative e di risultato, a diversi livelli, in ordine alle funzioni specialistiche e/o organizzative affidate, inclusa la responsabilità di unità organizzative;
- conoscenze altamente specialistiche, capacità di lavoro in autonomia accompagnata da un grado elevato di capacità gestionale, organizzativa, professionale atta a consentire lo svolgimento di attività di conduzione, coordinamento e gestione di funzioni organizzativamente articolate di significativa importanza e responsabilità e/o di funzioni ad elevato contenuto professionale e specialistico, implicanti anche attività progettuali, pianificatorie e di ricerca e sviluppo;
- all'art. 18 stabilisce che gli incarichi di Elevata Qualificazione sono conferiti per un periodo massimo non superiore a tre anni, previa determinazione di criteri generali da parte degli Enti, con atto scritto e motivato, e possono essere rinnovati con le medesime formalità;

Considerato che, ai sensi dell'art. 17 del sopra citato CCNL, ai dipendenti titolari di incarichi di Elevata Qualificazione compete un trattamento economico accessorio, comprensivo di tutte le competenze accessorie e le indennità previste dal contratto nazionale, composto da retribuzione di posizione e di risultato;

Atteso che con deliberazione di G.C. n. 22 del 12/04/2023, dichiarata immediatamente eseguibile, è stato approvato:

a) il nuovo assetto organizzativo del Comune di Nogarole Rocca, articolato in 3 Aree funzionali come segue:

- Area Affari Generali e Finanziari
- Area Tecnica
- Area Servizi alla Persona

b) il nuovo "Organigramma delle aree e servizi comunali", contenente una descrizione sommaria dei procedimenti;

Dato atto che con deliberazione della Giunta Comunale n. 23 del 12/04/2023, dichiarata immediatamente eseguibile, sono state istituite le posizioni di lavoro di elevata responsabilità costituenti incarichi a termine di Elevata Qualificazione di cui all'art. 16, comma 2, lettera a) del CCNL 16/11/2022;

Dato atto, altresì, che con la medesima deliberazione n. 23/2023 sono state approvate:

- la "Metodologia per il conferimento e la graduazione degli incarichi di Elevata Qualificazione", nella quale si è proceduto a disciplinare i criteri per l'individuazione, il conferimento, la revoca e la graduazione degli incarichi di Elevata Qualificazione, ai sensi e nel rispetto di quanto previsto dagli art. 16 e segg. del CCNL Funzioni Locali sottoscritto in data 16/11/2022;
- le "Fasce di punteggio a cui associare i valori della retribuzione di posizione" a seguito della pesatura cui provvederà il Nucleo di Valutazione;

Ritenuto, quindi, necessario procedere alla nomina del titolare di incarico di Elevata Qualificazione per l'"AREA SERVIZI ALLA PERSONA" a seguito del nuovo riassetto organizzativo valido dal 12 aprile 2023;

Rilevato che la posizione di titolare di incarico di Elevata Qualificazione per l'Area Servizi alla Persona, in ragione dei caratteri che la contraddistinguono, è riconducibile alle specifiche caratteristiche di cui all'art. 16, comma 1 e 2, lettera a) del CCNL 16.11.2022;

Evidenziato che, ai sensi dell'art. 18 del CCNL 16.11.2022, per il conferimento degli incarichi in oggetto gli enti tengono conto - rispetto alle funzioni ed attività da svolgere - della natura e caratteristiche dei programmi da realizzare, dei requisiti culturali posseduti, delle attitudini e della capacità professionale ed esperienza acquisiti dal personale di cui all'art. 16 del presente CCNL.;

Considerato che, ai sensi dell'art. 19 del CCNL 16.11.2022, "negli enti privi di personale con qualifica dirigenziale, le posizioni di responsabile di ciascuna struttura apicale, secondo l'ordinamento organizzativo dell'ente, sono automaticamente individuate come posizioni di lavoro oggetto di incarichi di EQ ai sensi dell'art. 16 del presente CCNL";

Precisato che occorre procedere alla nomina del titolare dell'incarico di Elevata Qualificazione per l'Area Servizi alla Persona, nel rispetto della disciplina contrattuale e regolamentare normata dal vigente Regolamento degli uffici e dei servizi, individuandolo nel soggetto che garantisce maggiormente l'Ente sotto il profilo della qualificazione professionale.

Considerato che la dott.ssa Lonardi Marta Maria, con profilo professionale "Funzionario amministrativo-contabile", possiede requisiti culturali e professionali tali da garantire l'Ente sotto il profilo della qualificazione professionale nonché della competenza, della conoscenza delle materie, delle capacità e delle attitudini rispetto all'incarico da ricoprire presso l'Area Servizi alla Persona.

Ritenuto, pertanto, di conferire l'incarico di Elevata Qualificazione per l'Area Servizi alla Persona, alla dott.ssa Lonardi Marta Maria, a decorrere dal 12.04.2023 e fino al 11.04.2026 ovvero fino alla cessazione del rapporto di lavoro se precedente;

Visto l'articolo 59 dello Statuto, approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 19 del 26 aprile 2004, esecutiva ai sensi di legge;

Visto il vigente "Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi", approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 140 del 30 dicembre 2010, esecutiva ai sensi di legge, così come modificato con deliberazione della Giunta Comunale n. 49 del 15.05.2019, n. 33 del 11.05.2022 e n. 23 del 12/04/2023, dichiarata immediatamente eseguibile;

DECRETA

- 1) Di conferire alla dipendente a tempo pieno ed indeterminato dott.ssa Marta Maria LONARDI, nata a [REDACTED] il [REDACTED], profilo professionale "Funzionario amministrativo-contabile", l'incarico di Elevata Qualificazione per l'"AREA SERVIZI ALLA PERSONA"; a decorrere dal 12.04.2023 al 11.04.2026 ovvero fino alla cessazione del rapporto di lavoro se precedente;
- 2) Di dare atto che al Titolare di incarico di Elevata Qualificazione per l'Area Servizi alla Persona viene corrisposta una indennità di posizione e di risultato secondo le modalità definite dai vigenti CCNL e nella misura stabilita con provvedimento della Giunta Comunale;
- 3) Di dare atto che il trattamento economico di cui al precedente punto 2) assorbe tutte le competenze accessorie e le indennità previste dal vigente contratto collettivo nazionale di lavoro, compreso il compenso per lavoro straordinario fatto salvo quello eventualmente espletato per esigenze del servizio elettorale;
- 4) Di notificare il presente provvedimento all'interessato per la conseguente accettazione.

IL SINDACO
Trentini Luca

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e con gli effetti del d.lgs n. 82/2005 (CAD) e s.m.i.;e norme collegate; Sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.