



Comune di
NOGAROLE ROCCA

**SCHEMA DI AVVISO PUBBLICO DI MOBILITA'
ESTERNA AI SENSI DELL'ARTICOLO 30 DEL
DECRETO LEGISLATIVO N. 165/2001 PER LA
COPERTURA DI N. 1 POSTO DI ISTRUTTORE
TECNICO CATEGORIA "C" A TEMPO
INDETERMINATO E PARZIALE (30 ORE
SETTIMANALI) PRESSO L'AREA TECNICA E
DEMOGRAFICA**

**ALLEGATO ALLA DETERMINAZIONE
N. 236 DEL 6 SETTEMBRE 2018**



Comune di
NOGAROLE ROCCA

n. di protocollo

**AVVISO PUBBLICO DI MOBILITA' ESTERNA
AI SENSI DELL'ARTICOLO 30 DEL DECRETO LEGISLATIVO N. 165/2001
PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO DI ISTRUTTORE TECNICO CATEGORIA "C"
A TEMPO INDETERMINATO E PARZIALE (30 ORE SETTIMANALI) PRESSO L'AREA
TECNICA E DEMOGRAFICA**

IL RESPONSABILE DELL'AREA AFFARI GENERALI E FINANZIARI

Vista la deliberazione della Giunta Comunale n.92 del 5 settembre 2018, dichiarata immediatamente eseguibile, avente per oggetto: "Piano triennale dei fabbisogni di personale 2018-2020. Modifica.";

Visto il Regolamento per la disciplina della mobilità esterna;

Visto il Regolamento sull'ordinamento degli Uffici e Servizi;

Visto l'art. 30 del D.Lgs. n. 165/2001;

Considerato che:

- le assunzioni per mobilità (volontaria) di cui all'art. 30 del D.Lgs. 165/2001 sono subordinate all'esito negativo delle procedure di mobilità di cui gli articoli 34 e 34-bis (mobilità obbligatoria) dello stesso decreto;
- le esigenze dell'Ente comportano una accelerazione nelle procedure di copertura del posto, talché entrambe dette procedure sono avviate contestualmente subordinando il ricorso alla "mobilità volontaria" all'esito negativo della "mobilità obbligatoria";

In esecuzione della determinazione n. --- del ---, esecutiva ai sensi di legge;

RENDE NOTO

che l'Amministrazione comunale di Nogarole Rocca intende assumere n. 1 dipendente a tempo indeterminato e parziale, a 30 ore settimanali, tramite l'istituto della mobilità volontaria tra amministrazioni, previsto dall'art. 30 del D.Lgs. 165/2001, per il seguente profilo professionale:

- n. 1 Istruttore tecnico Cat. C con contratto a tempo indeterminato e parziale a 30 ore settimanali presso l'Area Tecnica e Demografica - Ufficio Tecnico

1) REQUISITI PER L'AMMISSIONE

Alla procedura di mobilità possono partecipare i dipendenti a tempo indeterminato, che abbiano superato il periodo di prova e che siano in possesso dei seguenti requisiti:

- inquadramento nella categoria C- Istruttore Tecnico a tempo indeterminato o in profili equivalenti;
- titolo di studio: diploma di geometra o equipollente;
- non avere in corso e non essere incorsi in procedure disciplinari, conclusesi con sanzione superiore al rimprovero verbale, negli ultimi due anni precedenti la data di pubblicazione del bando;
- non aver subito condanne penali e non avere procedimenti penali pendenti.

I suddetti requisiti debbono essere posseduti alla data di scadenza del termine indicato nel presente avviso per la presentazione della domanda.

2) DOMANDA DI AMMISSIONE E TERMINI DI PRESENTAZIONE

La domanda, redatta esclusivamente secondo lo schema allegato al presente avviso, in carta libera, indirizzata al Comune di Nogarole Rocca – via Roma, 38 – 37060 Nogarole Rocca (VR), potrà essere presentata:

1. a mezzo posta elettronica certificata all'indirizzo urp.nogarolerocca@legalmail.it (esclusivamente per coloro che sono titolari di casella di posta elettronica certificata personale). In tale caso la domanda e gli allegati dovranno essere in formato *PDF*;
2. mediante recapito diretto al Servizio Protocollo del Comune di Nogarole Rocca;
3. a mezzo raccomandata con avviso di ricevimento.

In ogni caso, a pena di esclusione, la domanda dovrà pervenire entro e non oltre le ore 12.30 del giorno ----- 2018.

Il termine indicato per la presentazione delle domande di ammissione è perentorio e, pertanto, non saranno prese in considerazione le istanze pervenute oltre lo stesso termine.

La consegna della domanda è a totale ed esclusivo rischio del mittente, restando esclusa qualsivoglia responsabilità del Comune di Nogarole Rocca ove per disguidi postali o di altra natura, ovvero, per qualsiasi motivo, la medesima non pervenga entro il previsto termine di scadenza all'indirizzo di destinazione (**non farà fede il timbro dell'ufficio postale accettante, per le domande ricevute successivamente alla data di scadenza del presente bando**).

Nella domanda il candidato deve indicare sotto la propria responsabilità, consapevole delle sanzioni penali di cui all'articolo 76 del DPR n. 445/2000 in caso di dichiarazione mendace:

- a) nome e cognome, data e luogo di nascita, residenza e recapito telefonico;
- b) l'indirizzo di posta elettronica certificata ovvero l'indirizzo di posta elettronica ordinaria al quale l'Amministrazione comunale dovrà indirizzare le comunicazioni relative al presente avviso di mobilità;
- c) l'Ente con il quale il candidato intrattiene il rapporto di lavoro a tempo indeterminato e la data di assunzione;
- d) l'anzianità di servizio nella categoria giuridica "C" del contratto collettivo nazionale di lavoro del comparto "*regioni – enti locali*";
- e) l'esperienza lavorativa maturata nella categoria e profilo richiesto;
- f) il titolo di studio posseduto;
- g) non aver in corso e non essere incorso in procedure disciplinari, concluse con sanzione superiore al rimprovero verbale, negli ultimi due anni precedenti la data di pubblicazione del bando;
- h) non aver subito condanne penali e non avere procedimenti penali pendenti;
- i) di aver preso visione e di accettare, in modo pieno ed incondizionato, le disposizioni del presente avviso di mobilità;
- j) di prestare il proprio consenso al trattamento dei dati personali contenuti nella domanda per le finalità di cui all'avviso di mobilità.

Alla domanda di ammissione dovranno essere obbligatoriamente allegati, **a pena di esclusione**, i seguenti documenti:

- copia di un documento di identità in corso di validità;
- dettagliato curriculum formativo-professionale redatto secondo il formato europeo, datato e sottoscritto, con la specificazione del titolo di studio posseduto, dell'esperienza maturata e di ogni altro titolo, idoneità o esperienza ritenuta utile ai fini di una compiuta valutazione dell'aderenza del candidato alla professionalità ricercata.

La domanda di ammissione alla selezione ed il curriculum devono essere sottoscritti dal candidato.

3) PROCEDURA DI SELEZIONE E CRITERI DI VALUTAZIONE DEI CURRICULA E COLLOQUIO

Tutte le istanze, pervenute nei termini e corredate della documentazione richiesta, saranno preliminarmente esaminate dall'Ufficio Personale, ai fini dell'accertamento dei requisiti di ammissibilità di cui al presente avviso.

Per la posizione di lavoro messa a selezione, la Commissione di valutazione verrà individuata con apposita determinazione affissa all'Albo Pretorio, preventivamente all'inizio delle selezioni.

Il punteggio attribuibile ad ogni candidato è così suddiviso:

- Curriculum: massimo 10 punti;
- Colloquio: massimo 30 punti.

La valutazione dei curricula verrà effettuata dalla Commissione esaminatrice prima del colloquio.

Saranno valutati esclusivamente i titoli espressamente dichiarati sotto la propria personale responsabilità, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 445 del 28/12/2000, con consapevolezza delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del citato D.P.R., e compiutamente descritti nel curriculum.

CURRICULUM (max 10 punti) - I criteri di valutazione sono stabiliti come segue:

- TITOLI DI SERVIZIO (max 8 punti):

- a) punti 0,50 per ogni trimestre (non verranno considerate le frazioni inferiori a 3 mesi) di lavoro dipendente a tempo indeterminato con la qualifica oggetto di selezione, con esperienza lavorativa maturata nell'ambito di struttura e/o ufficio di destinazione;
- b) punti 0,25 per ogni trimestre (non verranno considerate le frazioni inferiori a 3 mesi) di lavoro dipendente a tempo indeterminato con la medesima qualifica ed esperienza maturata nell'ambito di struttura e/o ufficio diversi da quello di destinazione;
- c) punti 0,10 per ogni trimestre (non verranno considerate le frazioni inferiori a 3 mesi) per lavori presso una amministrazione pubblica del comparto che non sia un Comune.

- ESPERIENZE FORMATIVE – TITOLI VARI (max 2 punti):

per le esperienze formative/titoli vari sarà attribuito un punteggio motivato secondo le valutazioni insindacabili della commissione esaminatrice.

COLLOQUIO (max 30 punti).

Oggetto di colloquio, oltre a tematiche attinenti l'attività propria del profilo professionale richiesto, è accertare la preparazione, la motivazione e l'esperienza professionale specifica maturata in relazione alla qualifica da ricoprire, nonché le possibilità di un proficuo inserimento ed adattabilità al contesto lavorativo delle aree sopra indicate del Comune di Nogarole Rocca.

La Commissione ha a disposizione, per la valutazione del colloquio, sino ad un massimo di punti 30. Il superamento del colloquio è subordinato al raggiungimento di una valutazione della prova di almeno 21/30.

L'elenco dei candidati ammessi e il relativo calendario verrà pubblicato entro il giorno ----- 2018 sul sito internet del Comune di Nogarole Rocca <http://www.comune.nogarolerocca.vr.it>

L'Amministrazione si riserva la facoltà di variare la data di pubblicazione dell'elenco dei candidati ammessi e del calendario con idoneo avviso pubblico.

Il colloquio si svolgerà presso il Municipio di Nogarole Rocca - Sala consiliare, Via Roma n. 38 - 37060 Nogarole Rocca (VR).

I candidati dovranno presentarsi al colloquio muniti di valido documento di riconoscimento.

Quanto sopra stabilito ha valore di notifica a tutti gli effetti e costituisce invito al colloquio previsto dalla presente procedura. Non sarà effettuata alcuna comunicazione scritta ai candidati in merito allo svolgimento dello stesso. I candidati non ammessi alla selezione verranno informati tramite PEC, se indicata nella domanda di partecipazione, o tramite comunicazione personale. La mancata presentazione al colloquio del candidato sarà considerata come rinuncia alla mobilità.

La Commissione di valutazione formulerà la graduatoria finale secondo le modalità e i criteri sopraindicati. La graduatoria viene utilizzata esclusivamente nel limite del posto messo a selezione. In caso di diniego da parte dell'Amministrazione di provenienza o di rinuncia al trasferimento da parte del vincitore, il Comune di Nogarole Rocca si riserva la facoltà di procedere allo scorrimento della graduatoria stessa. Il presente avviso non fa sorgere a favore dei partecipanti alcun diritto al trasferimento presso il Comune di Nogarole Rocca, che si riserva, a suo insindacabile giudizio, di non dare seguito alla procedura.

L'Amministrazione si riserva, comunque, la possibilità di non procedere alla copertura del posto mediante cessione del contratto di lavoro qualora, dall'esame dei curricula e dall'esito dei colloqui, non si rilevi la professionalità, la preparazione e l'attitudine necessari per l'assolvimento delle funzioni richieste dalla qualifica e dalle specifiche funzioni da ricoprirsi.

4) ASSUNZIONE IN SERVIZIO

Il candidato dovrà presentare, entro il termine di 20 giorni dalla richiesta del Comune di Nogarole Rocca, il nulla-osta al trasferimento da parte dell'Ente di provenienza, con data di trasferimento da concordarsi con le Amministrazioni interessate. Il Comune di Nogarole Rocca si riserva la possibilità di non procedere all'assunzione qualora la proposta di decorrenza del trasferimento risulti incompatibile con le proprie esigenze organizzative.

Trascorso il termine stabilito sopra indicato senza che venga prodotto il necessario nulla osta alla mobilità, è facoltà di questo Ente ricorrere ad altro candidato risultato idoneo scorrendo la graduatoria.

Qualora il dipendente selezionato fosse titolare di un rapporto di lavoro part-time, il dipendente scelto dovrà acconsentire all'immediata trasformazione del rapporto di lavoro da tempo parziale a tempo pieno. Si specifica, ai sensi del pre-

sente avviso, che il passaggio tra amministrazioni sarà possibile solo qualora la prima assunzione del dipendente sia stata fatta a tempo pieno, e la trasformazione a tempo parziale sia intervenuta successivamente all'assunzione.

Si precisa, inoltre, che l'effettivo trasferimento per mobilità è subordinato alla mancata comunicazione, entro il 13 febbraio 2018 (scadenza del termine di 60 giorni dall'inoltro della richiesta), da parte dei soggetti previsti dall'art. 34 bis del D.Lgs. n. 165/2001, di personale in disponibilità da assumere ai sensi del medesimo articolo.

5) INFORMATIVA SUL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI (ART. 13 RGPD)-

Il Comune di Nogarole Rocca, in qualità di titolare, tratterà i dati personali forniti dai candidati mediante strumenti manuali, informatici e telematici per le finalità previste dal Regolamento (UE) 2016/679 (RGPD), in particolare per l'esecuzione dei propri compiti di interesse pubblico, ivi incluse le finalità di archiviazione, di ricerca storica e di analisi per scopi statistici. Il conferimento dei dati è obbligatorio e il loro mancato inserimento non consente di completare il procedimento avviato.

I dati saranno trattati per tutto il tempo del procedimento e, successivamente alla cessazione del procedimento, i dati saranno conservati in conformità alle norme sulla conservazione della documentazione amministrativa. I dati saranno trattati esclusivamente dal personale e da collaboratori del Comune di Nogarole Rocca o dai soggetti espressamente nominati come responsabili del trattamento. Al di fuori di queste ipotesi i dati non saranno comunicati a terzi né diffusi, se non nei casi specificamente previsti dal diritto nazionale o dell'Unione Europea.

Gli interessati; con apposita istanza, hanno il diritto di chiedere al titolare del trattamento l'accesso ai dati personali e la rettifica o la cancellazione degli stessi o la limitazione del trattamento che li riguarda o di opporsi al trattamento (artt. 15 e ss. Del RGPD). Gli interessati ricorrendone i presupposti, hanno, altresì il diritto di proporre reclamo al Garante per la protezione dei dati personali (con sede in Piazza di Monte Citorio n. 121 IT – 00186 Roma) quale autorità di controllo nazionale secondo le procedure previste (art. 57, par. 1 lettera f) RGPD).

Sottoscrivendo la domanda di partecipazione il candidato autorizza il Comune di Nogarole Rocca a rendere pubblici, mediante la pubblicazione all'Albo Pretorio on line e sul sito internet del Comune di Nogarole Rocca, l'ammissione/esclusione dalla procedura di mobilità e gli esiti relativi alle fasi procedurali previste dalla selezione di cui al presente avviso.

6) NORME FINALI

L'Amministrazione si riserva qualsiasi decisione in merito all'accoglimento delle domande presentate. Si riserva, inoltre, di prorogare, sospendere, revocare in qualsiasi momento il presente avviso di mobilità, così come di non procedere all'assunzione qualora i candidati non posseggano le professionalità ritenute adeguate per la posizione da ricoprire o qualora sopravvenga l'emanazione di successive disposizioni normative.

In caso di rinuncia, o in altri casi di impedimento del candidato prescelto, in relazione alle esigenze organizzative dell'Amministrazione, la chiamata di altri candidati ritenuti idonei è discrezionale da parte dell'Amministrazione e non crea nessun diritto in capo ai candidati. La presente procedura non determina diritto al posto, né deve concludersi necessariamente con l'assunzione dei partecipanti.

Il presente avviso sarà disponibile sul sito web del Comune di Nogarole Rocca e affisso all'albo pretorio comunale on line.

Ai sensi del D.Lgs. 11.04.2006, n. 198, nonché dei principi di cui agli artt. 7 e 57 del D.Lgs. 30.03.2001, n. 165, vengono garantiti parità di trattamento e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso alla procedura selettiva e al lavoro. Tutte le comunicazioni inerenti alla presente procedura sono effettuate, ad ogni effetto, attraverso la pubblicazione sull'apposita sezione del sito web istituzionale (Amministrazione Trasparente – Bandi di Concorso).

Per qualsiasi ulteriore informazione, è possibile contattare l'Ufficio Personale del Comune di Nogarole Rocca al n. 045/7925384 o scrivere all'indirizzo di posta elettronica: ragioneria@comune.nogarolerocca.vr.it

Il Responsabile del procedimento è la signora Armanda Foroni, Responsabile dell'Area Affari Generali e Finanziari.

Nogarole Rocca,

IL RESPONSABILE DELL'AREA
AFFARI GENERALI E FINANZIARI
Armanda Foroni

Allegato schema domanda di partecipazione

riservato all'Ente

Al Sindaco
del Comune di
NOGAROLE ROCCA

OGGETTO: Domanda di partecipazione alla mobilità esterna ai sensi dell'art. 30 del decreto legislativo n. 165/2001 per la copertura di n.1 posto Istruttore Tecnico -categoria "C" a tempo indeterminato e parziale a 30 ore settimanali.

Il/La sottoscritto/a:

cognome	nome

CHIEDE

di essere ammesso/a a partecipare alla procedura di mobilità esterna ai sensi dell'art. 30 del decreto legislativo n. 165/200, per la copertura di (indicare la/le professionalità per cui si intende proporre la candidatura tra quelle previste nell'avviso):

- N. 1 posto Istruttore Tecnico Cat. C - presso l'Area Tecnica e Demografica – Ufficio Tecnico

con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e parziale a 30 ore settimanali.

A tal fine, presa visione del relativo avviso sotto la propria responsabilità, ai sensi degli articoli 46 e 47 del D.P.R. 445/2000, consapevole delle sanzioni penali previste dall'articolo 76 del D.P.R. 445/2000:

DICHIARA

1. di chiamarsi:

cognome	nome

2. di essere nato/a:

luogo di nascita	data di nascita

3. di essere residente a:

comune di residenza		indirizzo	n. civico
codice fiscale	Telefono	pec/e-mail	

4. di prestare servizio a tempo pieno ed indeterminato presso:

ente di appartenenza		data di assunzione

categoria giuridica	profilo professionale

5. di essere collocato nella categoria C, come segue:

posizione economica	profilo professionale

dal _____ con rapporto di lavoro a tempo:

☐ pieno

☐ part-time (____ ore settimanali);

Solo per i candidati che hanno un contratto di lavoro a tempo parziale

Il sottoscritto dichiara di accettare inderogabilmente la trasformazione del rapporto di lavoro a tempo pieno in caso di trasferimento nei ruoli del Comune di Nogarole Rocca. Inoltre dichiara di

☐ Di essere stato assunto/a con contratto di lavoro part-time

☐ Che la riduzione dell'orario di lavoro è intervenuta successivamente all'instaurazione del rapporto di lavoro

6. di essere in possesso del seguente titolo di studio:

descrizione		

conseguito:

anno scolastico	denominazione della scuola e sede	votazione

7. di aver preso visione e di accettare, in modo pieno ed incondizionato, le disposizioni del presente avviso di mobilità;
8. non aver in corso e non essere incorsi in procedure disciplinari, conclusesi con sanzione superiore al rimprovero verbale, negli ultimi due anni precedenti la data di pubblicazione del bando;
9. non aver subito condanne penali e non avere procedimenti penali pendenti.

ovvero

di avere subito la/le seguente/i condanna/e penale/i e di avere in corso il/i seguente/i procedimento/i penale/i:

--

10. di prestare il proprio consenso al trattamento dei dati personali, ai sensi del regolamento 2016/679/UE – GDPR e del decreto legislativo n. 196/2003 per le parti ancora in vigore;

Allega alla presente:

- ⇒ curriculum formativo-professionale datato e sottoscritto
- ⇒ fotocopia di un documento di identità valido
- ⇒ nulla osta dell'Amministrazione di appartenenza (eventuale)
- ⇒ _____

Infine, **chiede** che ogni comunicazione in merito alla presente domanda venga inviata all'indirizzo indicato al precedente punto 3)

ovvero (*barrando la casella che interessa*)

☐ al seguente recapito:

Comune	indirizzo	n. civico

☐ al seguente indirizzo di posta elettronica *certificata*:

indirizzo posta elettronica certificata

☐ al seguente indirizzo di posta elettronica *ordinaria*:

indirizzo posta elettronica ordinaria

☐ al seguente numero di telefax:

numero di telefax

Il/La sottoscritto/a, infine, si impegna a segnalare tempestivamente ogni variazione di indirizzo per le comunicazioni relative alla presente selezione.

Luogo	Data	firma per esteso