Al Sig. Sindaco Comune di Isola Rizza Via Marconi, 187 37050 Isola Rizza (VR)

Mantova, 12/02/2024

Oggetto: Relazione del Nucleo di Valutazione anno 2023

Il Nucleo di Valutazione ha il compito di verificare il grado di attuazione dei programmi e dei progetti affidati, partendo dal piano esecutivo di gestione (PEG) e focalizzandosi sui progetti di sviluppo dell'ente perseguiti nei singoli settori.

Il sistema di valutazione utilizzato è quello regolamentato dal "Disciplinare sul sistema permanente di misurazione e valutazione della performance", approvato dalla Giunta Comunale per l'anno 2023.

Ciò premesso, il Nucleo ha richiesto ai responsabili di ciascuna Area e Titolari di Posizione Organizzativa lo stato di avanzamento dei singoli progetti e ha conseguentemente rielaborato un prospetto sintetico dello stato di raggiungimento dei programmi e dei progetti previsti nel piano esecutivo di gestione.

Il sistema si basa su un processo di autocontrollo permanente, da parte dei responsabili, del grado di raggiungimento, dei tempi e degli eventuali nuovi progetti, che viene periodicamente comunicato al Nucleo di Valutazione, il quale si riserva la possibilità di sollevare eventuali osservazioni di natura metodologica o sostanziale.

Il Nucleo ha effettuato verifiche infrannuali ed una verifica finale, intervistando i responsabili e verificando elementi oggettivi sullo stato di raggiungimento degli stessi.

Il grado di raggiungimento degli obiettivi, monitorato come sopra esposto, è stato infine combinato con le valutazioni, espresse dall'Amministrazione, sui comportamenti organizzativi e sulla performance organizzativa, così da determinare un punteggio complessivo, rilevante ai fini del calcolo dell'indennità di risultato.

Il Cemune di Isola Rizza prevede n. 3 Posizioni Organizzative, poi trasformati in incarichi di Elevata Qualificazione, che hanno avuto nell'anno 2023 i seguenti responsabili:

Area / Posiz. Org. / Incarico E.Q.	Responsabile	Periodo
	Menato Monica	Dal 01/01 al 31/08
Area Amministrativa	Beltrame Michela	Dal 01/09 al 31/12
Area Economico \ Finanziaria	Manara Riccardo	Dal 01/01 al 31/12
	Mondino Veronica	Dal 01/01 al 30/11
Area Tecnica	Zacchi Stefano	Dal 01/12 al 31/12

In occasione di un'apposita riunione tenutasi in data 29/01/2024, il Nucleo di Valutazione ha richiesto a tutti i Responsabili una specifica relazione in merito al grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati per l'anno 2023.

Successivamente, il Nucleo di Valutazione ha incontrato il Segretario Comunale per raccogliere le informazioni necessarie alla valutazione dei comportamenti organizzativi. Ricevute le relazioni da tutti i Responsabili, il Nucleo di Valutazione ha valutato il grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati e, combinando il grado di raggiungimento degli obiettivi con la valutazione dei comportamenti organizzativi, il Nucleo di Valutazione, nominato con Decreto del Sindaco N. 6 del 28/12/2022 propone per l'anno 2023 le seguenti

valutazioni ai fini dell'erogazione dell'indennità di risultato:

Area	Responsabile	mesi	ore sett.	Posizione spettante	Valutazione	Risultato
Area	Menato Monica	8	36	€ 5.600,00	98,06	€ 968,80
Amministrativa	Beltrame Michela	4	36	€ 2.800,00	97,42	€ 481,60
Area Economico \ Finanziaria	Manara Riccardo	12	36	€ 8.500,00	98,30	€ 1.470,50
Avec Tecnico	Mondino Veronica	11	36	€ 7.883,33	98,06	€ 1.363,82
Area Tecnica	Zacchi Stefano	1	36	€ 716,67	97,42	€ 123,27

Si allegano tutti i prospetti riepilogativi e le schede di valutazione dei vari Responsabili.

Cordialmente,

Il Nucleo di Valutazione

NOME

ott. M. Castellini

Allegati:

- Riepilogo valutazione responsabili P.O. anno 2023;
- Dettaglio valutazione responsabili P.O. anno 2023;
- Dettaglio grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati per l'anno 2023;
- Schede valutazione Incarichi di E.Q. anno 2023.

Comune di Isola Rizza Valutazione anno 2023

Area / Posiz. Org.	Responsabile	Posizione deliberata	mesi	ore sett.	Posizione spettante	Obiettivi	Compor- tamenti	Valutazione % Risultato	% Risultato	Risultato
Area Amministrativa	Menato Monica	8.400,00	œ	36	5.600,00	50,00	48,06	98,06	17,3%	968,80
	Beltrame Michela	8.400,00	4	36	2.800,00	50,00	47,42	97,42	17,2%	481,60
Area Economico \ Finanziaria	Manara Riccardo	8.500,00	12	36	8.500,00	50,00	48,30	98,30	17,3%	1.470,50
Area Tecnica	Mondino Veronica	8.600,00 11	11	36	7.883,33	50,00	48,06	98,06	17,3%	1.363,82
	Zacchi Stefano	8.600,00		36	716,67	50,00	47,42	97,42	17,2%	123,27
	TOTALE				€ 25.500,00				17,3%	€ 4.407,99
Indennità di Posizione:					€ 25.500,00	85,0%			Non distr.:	€ 92,01
Indennità di Risultato:					€ 4.500,00	15,0%				
TOTALE Indennità:					€ 30.000,00	100%				

Indennità di Risultato:	Indennità di Posizione:	TOTALE Indennità:	Indennità di Risultato:	Indennita di Posizione:
€ 4.500,00 17,6%	€ 25.500,00	€ 30.000,00	€ 4.500,00	€ 25.500,00
17,6%	100%	100%	15,0%	85,0%

Comune di Isola Rizza (VR) Valutazione Responsabili incarichi E.Q. anno 2023

		Area	Area	Area		
	Area \ E.Q.	rati	Amministrati	Economico \	Economico \ Area Tecnica Area Tecnica	Area Tecnica
•		va	va	Finanziaria		
	Responsabil	Menato	Beltrame	Manara	Mondino	Zacchi
	ө	Monica	Michela	Riccardo	Veronica	Stefano
:	2000	Valutazione	Valutazione	Valutazione	Valutazione	Valutazione
Elementi Valutati	reso	(0 - 100)	(0 - 100)	(0 - 100)	(0 - 100)	(0 - 100)
A) GRADO RAGGIUNGIMENTO SPECIFICI OBIETTIVI	20%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%
B) COMPORTAMENTI ORGANIZZATIVI	34%	92,00%	94,75%	%00'66	92,00%	94,75%
Capacità professionali: miglioramento qualitativo dei servizi secondo efficacia efficienza ed economicità:	8,5%	%00'56	%00'56	%00'66	%00'56	%00'56
 Capacità manageriali: flessibilità nell'affrontare problemi ed emergenze; 	8,5%	%00'56	%00'66	%00'66	95,00%	%00'66
 Capacità professionali: tempestività nell'accogliere le innovazioni; 	8,5%	%00'56	%00'56	%00'66	%00'56	%00'56
4. Capacità manageriali: impegno personale e autorevolezza dimostrata nello svolgimento delle proprie funzioni;	8,5%	%00'56	%00'06	%00'66	95,00%	%00'06
C) CAPACITA' DI VALUTAZIONE DEI COLLABORATORI	16%	%05'86	%00'56	91,50%	%05'86	%00'56
Capacità di gestione delle risorse umane: incontri periodici, gestione conflittualità, motivazione;	8,0%	%00'66	%00'56	%00'86	%00'66	%00'56
2. Capacità di assegnazione obiettivi e valutazione differenziata dei collaboratori.	8,0%	%00'86	%00'56	%00'06	%00'86	%00'56

97,42%

%90'86

98,30%

97,42%

%90'86

100%

PUNTEGGIO RISULTANTE

Comune di Isola Rizza (VR) Grado raggiungimento obiettivi 2023

Area Amministrativa

N.	Obiettivo	Parametro di valutazione	Peso	Grado ragg.
1 1	INFORMATIZZAZIONE DEI SERVIZI CIMITERIALI	L'obiettivo si intende raggiunto come evidenziato nelle fasi 1, 2,3 e 4 (per la fase 4 con almeno il 40% delle concessione attive, entro il 31/12/2023)	4	100,00%
2	SUBENTRO DATI ELETTORALI NELL'ANPR (ANAGRAFE NAZIONALE DELLA POPOLAZIONE RESIDENTE)	L'obiettivo si intende raggiunto come evidenziato nelle fasi 1, 2	4	100,00%
3	AMMINISTRAZIONE TRASPARENTE	L'obiettivo viene raggiunto con la compilazione delle sezioni dell'Amministrazione Trasparente di competenza e con l'attuazione delle misure previste nel PTCP.	2	100,00%
	TOTALE AREA			100,00%

Area Economico Finanziaria

N.	Obiettivo	Parametro di valutazione	Peso	Grado ragg.
	SPORTELLO MULTIMEDIALE DEL CONTRIBUENTE - IMU	L'obiettivo si intende raggiunto come evidenziato nelle fasi 1, 2	4	100,00%
2	AMMINISTRAZIONE TRASPARENTE	L'obiettivo viene raggiunto con la compilazione delle sezioni dell'Amministrazione Trasparente di competenza e con l'attuazione delle misure previste nel PTCP.	2	100,00%
_	TOTALE AREA			100,00%

Area Tecnica

N.	Obiettívo	Parametro di valutazione	Peso	Grado ragg.
1	MIGRAZIONE IN CLOUD DEI PROGRAMMI GESTIONALI E DEI DATI DELL'ENTE	L'obietiivo si intende raggiunto come evidenziato nelle fasi 1, 2, 3	4	100,00%
2	AMMINISTRAZIONE TRASPARENTE	L'obiettivo viene raggiunto con la compilazione delle sezioni dell'Amministrazione Trasparente di competenza e con l'attuazione delle misure previste nel PTCP.	2	100,00%
_	TOTALE AREA			100,00%

Area Amministrativa	100,0%
Area Economico Finanziaria	100,0%
Area Tecnica	100,0%
TOTALE Comune di Isola Rizza	100,0%

VALUTAZIONE RESPONSABILI DI INCARICHI DI ELEVATA QUALIFICAZIONE

Menato Monica Responsabile Area Amministrativa

Elementi valutati	Peso	Valutazione (0 - 100)	Punteggio
A) GRADO RAGGIUNGIMENTO SPECIFICI OBIETTIVI	50%	100,00%	0,5
B) COMPORTAMENTI ORGANIZZATIVI	34%	1	0,3
Capacità professionali: miglioramento qualitativo dei servizi, secondo efficacia, efficienza ed economicità;	8,5%	95,00%	0,1
Capacità manageriali: flessibilità nell'affrontare problemi ed emergenze;	8,5%	95,00%	0,1
Capacità professionali: tempestività nell'accogliere le innovazioni;	8,5%	95,00%	0,1
4. Capacità manageriali: impegno personale e autorevolezza dimostrata nello svolgimento delle proprie funzioni;	8,5%	95,00%	0,1
C) CAPACITA' DI VALUTAZIONE DEI COLLABORATORI	16%	1	0,2
Capacità di gestione delle risorse umane: incontri periodici, gestione conflittualità, motivazione;	8,0%	99,00%	0,1
Capacità di assegnazione obiettivi e valutazione differenziata dei collaboratori.	8,0%	98,00%	0,1
PUNTEGGIO RISULTANTE	100%	98,06%	

1 01(120010 1(10021) (1112	70.00	,,-	i
Osservazioni del valutatore			
			ř
			7
Osservazioni del valutato			
Isola Rizza, lì <u>21/02/20</u> 24			
Firma del valutatore			
T') wood Parts			1

lucusop luceoxo

Firma del valutato

VALUTAZIONE RESPONSABILI DI INCARICHI DI ELEVATA QUALIFICAZIONE **Beltrame Michela** Responsabile Area Amministrativa

Elementi valutati	Peso	Valutazione (0 - 100)	Punteggio
A) GRADO RAGGIUNGIMENTO SPECIFICI OBIETTIVI	50%	100,00%	0,5
B) COMPORTAMENTI ORGANIZZATIVI	34%	1	0,3
Capacità professionali: miglioramento qualitativo dei servizi, secondo efficacia, efficienza ed economicità;	8,5%	95,00%	0,1
Capacità manageriali: flessibilità nell'affrontare problemi ed emergenze;	8,5%	99,00%	0,1
Capacità professionali: tempestività nell'accogliere le innovazioni;	8,5%	95,00%	0,1
4. Capacità manageriali: impegno personale e autorevolezza dimostrata nello svolgimento delle proprie funzioni;	8,5%	90,00%	0,1
C) CAPACITA' DI VALUTAZIONE DEI COLLABORATORI	16%	1	0,2
Capacità di gestione delle risorse umane: incontri periodici, gestione conflittualità, motivazione;	8,0%	95,00%	0,1
Capacità di assegnazione obiettivi e valutazione differenziata dei collaboratori.	8,0%	95,00%	0,1

PUNTEGGIO RISULTANTE	100%	97,42%	
Osservazioni del valutatore			
Osservazioni del valutato			
Isola Rizza, lì 21/02/624			
Firma del valutatore			
Vivous Cot			r.

Firma del valutato

VALUTAZIONE RESPONSABILI DI INCARICHI DI ELEVATA QUALIFICAZIONE Manara Riccardo

Responsabile Area Economico \ Finanziaria

Elementi valutati	Peso	Valutazione (0 - 100)	Punteggio
A) GRADO RAGGIUNGIMENTO SPECIFICI OBIETTIVI	50%	100,00%	0,5
B) COMPORTAMENTI ORGANIZZATIVI	34%	1	0,3
Capacità professionali: miglioramento qualitativo dei servizi, secondo efficacia, efficienza ed economicità;	8,5%	99,00%	0,1
Capacità manageriali: flessibilità nell'affrontare problemi ed emergenze;	8,5%	99,00%	0,1
Capacità professionali: tempestività nell'accogliere le innovazioni;	8,5%	99,00%	0,1
4. Capacità manageriali: impegno personale e autorevolezza dimostrata nello svolgimento delle proprie funzioni;	8,5%	99,00%	0,1
C) CAPACITA' DI VALUTAZIONE DEI COLLABORATORI	16%	1	0,1
Capacità di gestione delle risorse umane: incontri periodici, gestione conflittualità, motivazione;	8,0%	93,00%	0,1
Capacità di assegnazione obiettivi e valutazione differenziata dei collaboratori.	8,0%	90,00%	0,1

PUNTEGGIO RISULTANTE	100%	98,30%	
Osservazioni del valutatore			
·			
Osservazioni del valutato			
Isola Rizza, li 21/02/2024	1		

NO WILL

Firma del valutatore

Firma del valutato

VALUTAZIONE RESPONSABILI DI INCARICHI DI ELEVATA QUALIFICAZIONE

Mondino Veronica Responsabile Area Tecnica

Elementi valutati	Peso	Valutazione (0 - 100)	Punteggio
A) GRADO RAGGIUNGIMENTO SPECIFICI OBIETTIVI	50%	100,00%	0,5
B) COMPORTAMENTI ORGANIZZATIVI	34%	1	0,3
Capacità professionali: miglioramento qualitativo dei servizi, secondo efficacia, efficienza ed economicità;	8,5%	95,00%	0,1
Capacità manageriali: flessibilità nell'affrontare problemi ed emergenze;	8,5%	95,00%	0,1
Capacità professionali: tempestività nell'accogliere le innovazioni;	8,5%	95,00%	0,1
Capacità manageriali: impegno personale e autorevolezza dimostrata nello svolgimento delle proprie funzioni;	8,5%	95,00%	0,1
C) CAPACITA' DI VALUTAZIONE DEI COLLABORATORI	16%	1	0,2
Capacità di gestione delle risorse umane: incontri periodici, gestione conflittualità, motivazione;	8,0%	99,00%	0,1
Capacità di assegnazione obiettivi e valutazione differenziata dei collaboratori.	8,0%	98,00%	0,1

Osservazioni del valutatore		
Osservazioni del valutato		
Isola Rizza, lì $21/02/2524$		
Firma del valutatore		

100%

98,06%

Firma del valutato

PUNTEGGIO RISULTANTE

VALUTAZIONE RESPONSABILI DI INCARICHI DI ELEVATA QUALIFICAZIONE

Zacchi Stefano Responsabile Area Tecnica

Elementi valutati	Peso	Valutazione (0 - 100)	Punteggio
A) GRADO RAGGIUNGIMENTO SPECIFICI OBIETTIVI	50%	100,00%	0,5
B) COMPORTAMENTI ORGANIZZATIVI	34%	11	0,3
Capacità professionali: miglioramento qualitativo dei servizi, secondo efficacia, efficienza ed economicità;	8,5%	95,00%	0,1
Capacità manageriali: flessibilità nell'affrontare problemi ed emergenze;	8,5%	99,00%	0,1
Capacità professionali: tempestività nell'accogliere le innovazioni;	8,5%	95,00%	0,1
4. Capacità manageriali: impegno personale e autorevolezza dimostrata nello svolgimento delle proprie funzioni;	8,5%	90,00%	0,1
C) CAPACITA' DI VALUTAZIONE DEI COLLABORATORI	16%	1	0,2
Capacità di gestione delle risorse umane: incontri periodici, gestione conflittualità, motivazione;	8,0%	95,00%	0,1
Capacità di assegnazione obiettivi e valutazione differenziata dei collaboratori.	8,0%	95,00%	0,1
PUNTEGGIO RISULTANTE	100%	97,42%	

				•
Osservazioni de	l valutatore			
Osservazioni de	l valutato		-	
	. / /			
Isola Rizza, lì	21/02/2024			
Firma del valuta	tore			

Firma del valutato